

上海凯赛生物技术股份有限公司

关于 2025 年员工持股计划预留份额分配的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

上海凯赛生物技术股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 9 月 23 日召开 2025 年员工持股计划管理委员会第五次会议、第三届董事会薪酬与考核委员会第五次会议及第三届董事会第十二次会议，审议通过《关于 2025 年员工持股计划预留份额分配的议案》，同意对公司 2025 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）的预留份额进行分配。根据《公司 2025 年员工持股计划（草案）》等的有关规定，该事项在 2025 年员工持股计划管理委员会（以下简称“管理委员会”）、董事会的审批权限范围内，无需提交公司股东会审议。现将有关事项说明如下：

一、本员工持股计划已履行的决策程序和信息披露情况

1、2025 年 9 月 29 日，公司召开第三届董事会第二次会议，审议通过了《关于〈公司 2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2025 年员工持股计划管理办法〉的议案》及《关于提请股东会授权董事会办理公司 2025 年员工持股计划相关事宜的议案》等相关议案。公司董事会薪酬与考核委员会对本员工持股计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2、2025 年 10 月 15 日，公司召开 2025 年第三次临时股东会，审议通过了《关于〈公司 2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2025 年员工持股计划管理办法〉的议案》及《关于提请股东会授权董事会办理公司 2025 年员工持股计划相关事宜的议案》等相关议案。

3、2025 年 11 月 18 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户（证券账户号：B884865053）中所持有的 115 万股公司股票已于 2025 年 11 月 17 日以非交易过

户的方式过户至公司开立的“上海凯赛生物技术股份有限公司—2025 年员工持股计划”证券账户（证券账户号：B887740587）。

4、2026 年 9 月 23 日，公司召开 2025 年员工持股计划管理委员会第五次会议，审议通过了《关于 2025 年员工持股计划预留份额分配的议案》，对 2025 年员工持股计划的预留份额进行分配。同日，公司召开第三届董事会第十二次会议，审议通过了《关于调整公司 2025 年员工持股计划预留份额购买价格的议案》《关于 2025 年员工持股计划预留份额分配的议案》。相关议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。

二、本员工持股计划预留份额的分配情况

为满足公司可持续发展的需要及不断吸引和留住优秀人才，本员工持股计划预留了 15.00 万股作为预留份额，占本员工持股计划股票总数的 11.54%。根据《公司 2025 年员工持股计划（草案）》的相关规定及对认购对象的要求，管理委员会及董事会同意将 15 万股预留份额授予不超过 54 名激励对象，认购价格为 25.08 元/股。

预留份额的具体分配情况如下：

姓名	职务	拟持有份额 上限（万份）	拟持有份额上限对应的 标的股票数量（万股）	占本员工持 股计划比例
公司中层管理人员、技术（业务）骨干（不超过54人）		376.20	15.00	11.54%
合计		376.20	15.00	11.54%

注：预留份额的最终认购人数及认购股份数量以实际缴款情况为准。

本次预留份额的认购实施后，公司全部有效的员工持股计划所持有的标的股票总数累计不超过公司股本总额的 10%，单个持有人所持有的员工持股计划份额所对应的标的股票总数累计不超过公司股本总额的 1%。员工持股计划持有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。

三、本次预留份额分配后的锁定期及解锁安排

（一）员工持股计划的锁定期

本员工持股计划首次及预留授予部分所获标的股票，自公司公告本批次所对应标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 12 个月且满足本员工持股计划约定的解锁条件后按照以下时间点及比例予以解锁，具体安排如下：

批次	解锁时点	解锁比例
第一批解锁	自公司公告本批次所对应标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 12 个月	50%
第二批解锁	自公司公告本批次所对应标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 24 个月	50%

本员工持股计划所取得标的股票，因公司发生送股、资本公积金转增股本等情形所衍生取得的股票将一并锁定，该等股票亦应遵守本员工持股计划持股期限的要求及股份锁定安排。

（二）员工持股计划的解锁安排

为体现激励与约束对等，兼顾激励效果和公司股东利益，充分调动和激发员工的主观能动性和工作积极性，本员工持股计划设定公司层面业绩考核目标、部门层面绩效考核指标和个人层面绩效考核指标，以达到公司层面业绩考核目标、部门层面绩效考核指标及个人层面绩效考核指标作为本员工持股计划权益解锁的条件。

预留份额分配后各年度具体解锁比例和数量根据《公司 2025 年员工持股计划（草案）》《公司 2025 年员工持股计划管理办法》中设定的公司层面业绩考核目标、部门层面绩效考核指标及持有人个人层面绩效考核指标的实际达成情况计算确定。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

公司董事会薪酬与考核委员会认为：公司 2025 年员工持股计划预留份额分配事宜符合《公司 2025 年员工持股计划（草案）》及相关法律、行政法规、规范性文件的规定，决策程序合法、有效，不存在损害公司及全体股东利益的情形；预留份额分配对象符合相关法律、行政法规、规范性文件规定的条件，主体资格合法、有效；公司不存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本次员工持股计划预留份额分配的情形，亦不存在向参与对象提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排。

五、本员工持股计划预留份额分配的会计处理

按照《企业会计准则第 11 号——股份支付》的规定：完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权的换取职工服务的以权益结算的股份支付，在等待期内的每个资产负债表日，应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础，按照权益工具授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。公司将依据上述相关规定进行相应会计处理，本期员工持股计划对公司经营成果的影响最终将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司将持续关注本期员工持股计划的实施进展情况，并按照相关规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注公司公告并注意投资风险。

特此公告。

上海凯赛生物技术股份有限公司董事会

2026 年 9 月 24 日