

证券代码：688275

证券简称：万润新能

公告编号：2026-039

湖北万润新能源科技股份有限公司
关于 2026 年员工持股计划预留份额分配的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2026 年 2 月 28 日 公告名称：《2026 年员工持股计划（草案）》
本次参与对象范围及人数	参与对象范围：公司核心骨干员工 参与人数：不超过 110 人
董事、高管参与认购情况	是否有董事、高管参与认购： ☐ 是 ☒ 否
本次授予股票数量、占本期员工持股计划标的股票总额及公司总股本的比例	本次授予股票数量：不超过 55.00 万股 约占本期员工持股计划标的股票总额：不超过 18.86% 约占公司总股本的比例：不超过 0.44%
认购价格及确认依据	43.16 元/股 本次员工持股计划的购买价格不低于股票票面金额，且不低于下列价格较高者： 1、本次员工持股计划草案公告前 1 个交易日公司股票交易均价每股 86.32 元的 50%，即 43.16 元/股。 2、本次员工持股计划草案公告前 120 个交易日公司股票交易均价每股 74.41 元的 50%，即 37.21 元/股。
是否设置业绩考核指标	☒ 是 ☐ 否

湖北万润新能源科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 9 月 28 日召开第三届董事会第九次会议，审议通过了《关于 2026 年员工持股计划预留份额分配的议案》，同意公司 2026 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”或“本次员工持股计划”）预留份额中的不超过 55.00 万股由符合条件的不超过 110 名认购对象认购，根据《湖北万润新能源科技股份有限公司 2026 年员工持股计划》（以下简称“《2026 年员工持股计划》”）和公司 2026 年第二次临时股东会的相关授权，本次预留份额的分配事宜在董事会审批权限范围内，无

需提交公司股东会审议。现将有关情况公告如下：

一、本员工持股计划的基本情况

公司分别于 2026 年 2 月 27 日召开第三届董事会第四次会议、2026 年 3 月 16 日召开 2026 年第二次临时股东会，审议通过了《关于〈2026 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案，同意公司实施 2026 年员工持股计划。

本员工持股计划的股份来源为公司回购专用证券账户回购的公司 A 股普通股股票，合计不超过 291.6614 万股。本员工持股计划的资金总额不超过 12,588.11 万元，以“份”作为认购单位，每份份额为 1.00 元，本员工持股计划的份数上限为 12,588.11 万份，具体资金总额及份数根据参与对象实际出资金额确定。本员工持股计划（含预留份额）购买公司回购股份的价格为 43.16 元/股，为本员工持股计划草案公告前 1 个交易日公司股票交易均价的 50%。具体内容详见公司于 2026 年 2 月 28 日、2026 年 3 月 17 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《2026 年员工持股计划（草案）》《2026 年第二次临时股东会决议公告》（公告编号：2026-011）。

2026 年 4 月 1 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，“湖北万润新能源科技股份有限公司回购专用证券账户”（证券账户号码：B886106382）所持有的 205.7275 万股公司股票已于 2026 年 3 月 31 日非交易过户至“湖北万润新能源科技股份有限公司—2026 年员工持股计划”证券账户（证券账户号码：B888238868），过户价格为 43.16 元/股。截至本公告披露日，本员工持股计划证券账户持有的公司股份数量为 205.7275 万股，约占公司目前总股本的比例为 1.6312%。具体内容详见公司于 2026 年 4 月 3 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《2026 年员工持股计划首次授予部分完成股票非交易过户的公告》（公告编号：2026-013）。

2026 年 9 月 28 日，公司召开第三届董事会第九次会议，审议通过了《关于 2026 年员工持股计划预留份额分配的议案》，全体董事一致同意该议案，本次预留份额的分配在董事会审批权限范围内，无需提交公司股东会审议。

二、本员工持股计划预留份额的分配情况

为满足公司长远可持续发展的需要及不断吸引、留住及激励优秀人才，本次员工持股计划首次认购完成后，预留了 85.9339 万股作为激励额度，约占本次员工持股计划份额总数的 29.46%。根据《2026 年员工持股计划》《湖北万润新能源科技股份有限公司 2026 年员工持股计划管理办法》的相关规定及对认购对象的要求，董事会同意公司员工持股计划管理委员会提交的预留份额人选及分配方案，由符合条件的不超过 110 名认购对象认购预留份额中的不超过 55.00 万股，认购价格为 43.16 元/股，最终参加本次员工持股计划预留份额分配的员工人数以最终实际认购情况为准。预留份额的具体分配情况如下：

序号	姓名	职务	拟认购份 额（万份）	占本计划 总份额的 比例	拟认购份额 对应股份数 量（万股）	拟认购份额对 应股份数量占 总股本比例
1	公司核心技术人员及核心 骨干人员（不超过 110 人）		2,373.80	18.86%	55.00	0.44%
合计			2,373.80	18.86%	55.00	0.44%

本次预留部分分配方案实施后，公司全部有效的员工持股计划持有的股票总数累计不超过公司股本总额的 10%，单一持有人持有的员工持股计划份额所对应的公司股票数量不超过公司股本总额的 1%。

三、本次预留份额分配后的锁定期及考核要求

（一）锁定期

本次员工持股计划预留份额自公司公告标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起 12 个月后分两期解锁，具体如下：

解锁安排	解锁时间	计划解锁比例
第一期解锁	自公司公告标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满 12 个月	50%
第二期解锁	自公司公告标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满 24 个月	50%

本次员工持股计划所取得标的股票，因公司分配股票股利、资本公积转增等情形所派生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

（二）公司业绩考核条件

本次员工持股计划预留份额在 2026 年第三季度报告披露前明确了分配方案，将 2026 年、2027 年作为业绩考核年度，公司层面业绩考核选取营业收入增长率、磷酸铁锂销量增长率及归母净利润进行考核，具体考核目标如下：

考核指标说明	营业收入增长率(A)		磷酸铁锂销量增长率(B)		归母净利润(C)	
	以 2025 年营业收入为基数，考核年度营业收入较 2025 年的增长率		以 2025 年磷酸铁锂销量为基数，考核年度磷酸铁锂销量较 2025 年的增长率		考核绝对值	
指标权重	20%		50%		30%	
考核年度	考核目标	归属比例 (X ₁)	考核目标	归属比例 (X ₂)	考核目标 (万元)	归属比例 (X ₃)
2026 年	若 A<10%	则 X ₁ =0%	若 B<10%	则 X ₂ =0%	若 C 亏损	则 X ₃ =0%
	若 A≥10%	则 X ₁ =80%	若 B≥10%	则 X ₂ =80%	若 C 扭亏为盈	则 X ₃ =80%
	若 A≥15%	则 X ₁ =100%	若 B≥15%	则 X ₂ =100%	若 C≥20,000	则 X ₃ =100%
	若 A≥20%	则 X ₁ =130%	若 B≥20%	则 X ₂ =130%	若 C≥40,000	则 X ₃ =130%
	若 A≥30%	则 X ₁ =150%	若 B≥30%	则 X ₂ =150%	若 C≥60,000	则 X ₃ =150%
2027 年	若 A<20%	则 X ₁ =0%	若 B<20%	则 X ₂ =0%	若 C<40,000	则 X ₃ =0%
	若 A≥20%	则 X ₁ =80%	若 B≥20%	则 X ₂ =80%	若 C≥40,000	则 X ₃ =80%
	若 A≥30%	则 X ₁ =100%	若 B≥30%	则 X ₂ =100%	若 C≥60,000	则 X ₃ =100%
	若 A≥40%	则 X ₁ =130%	若 B≥40%	则 X ₂ =130%	若 C≥80,000	则 X ₃ =130%
	若 A≥50%	则 X ₁ =150%	若 B≥50%	则 X ₂ =150%	若 C≥100,000	则 X ₃ =150%
公司层面解锁比例 Y 的确定方式	公司层面加权归属比例 (X) =各考核年度营业收入增长率对应的归属比例 (X ₁) *20%+各考核年度磷酸铁锂销量增长率对应的归属比例 (X ₂) *50%+各考核年度归母净利润对应的归属比例 (X ₃) *30%					
	公司层面解锁比例 (Y) =min (X,100%)。 说明：公司层面解锁比例 (Y) 不超过 100%，即当公司层面加权归属比例 (X) ≥100%时，公司层面解锁比例按 100%执行；当公司层面加权归属比例 (X) <100%时，公司层面解锁比例按实际计算的 X 值执行。					

注：（1）上述“营业收入”以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据；

（2）上述“磷酸铁锂销量”指标以公司年度报告所载数据作为计算依据；

（3）上述“归母净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润，但以剔除本次及其它股权激励/员工持股计划的股份支付费用影响的数值作为计算依据；

（4）上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

若公司业绩水平达到业绩考核目标条件，对应标的股票方可解锁。若本次员工持股计划业绩考核指标未达成，对应标的股票不得解锁，管理委员会可选择将其作为预留份额进行分配，并退还参与对象对应部分的原始出资金额；或者由公司对应的原始出资金额回购。公司回购后可用于本次员工持股计划预留授予，也可用于实施股权激励、员工持股计划、到期注销或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。

（三）个人业绩考核条件

本次员工持股计划将根据公司内部绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，依据个人考核年度绩效评分结果确定持有人当期个人层面解锁比例。持有人个人的绩效考核评分对应的绩效考核结果划分为“S+”、“S”、“A”、“B”、“C”、“D”、“E”七个等级，对应个人层面解锁比例如下表所示：

个人绩效考核等级	S+	S	A	B	C/D/E
个人层面解锁比例（O）	100%				0%

在公司业绩目标达成的前提下，持有人当年实际可解锁的权益数量=个人当年计划解锁的数量×公司层面解锁比例×个人层面解锁比例，个人当年计划解锁的数量=个人出资认购标的股票数量（含公司分配股票股利、资本公积转增等情形所派生取得的股份）×计划解锁比例。

在公司业绩目标达成的前提下，持有人对应考核当年计划解锁的额度，因个人层面考核原因未能解锁的，由本员工持股计划管理委员会收回；管理委员会可将收回的持股计划份额，转让给指定的具备本次员工持股计划参与资格的受让人，收回及转让金额按原始出资金额确定；如无符合参与资格的受让人，该部分份额可由本员工持股计划其他持有人共同享有，或由公司以原始出资金额回购。公司回购后可用于本次员工持股计划预留授予，也可用于实施股权激励、员工持股计划、到期注销或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。

四、本员工持股计划预留份额分配的会计处理

按照《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定：完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权的换取职工服务的以权益结算的股份支付，在等待期内的每个资产负债表日，应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础，按照权益工具授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。公司将依据上述相关规定进行相应会计处理，本期员工持股计划对公司经营成果的影响最终将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

五、其他说明

本次员工持股计划预留份额分配实施完成后，将作为公司 2026 年员工持股计划的一部分，由公司自行管理，相关要求与公司《2026 年员工持股计划》等保持一致。

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。公司承诺按照法律法规要求及时履行信披义务，并提醒投资者注意投资风险。

特此公告。

湖北万润新能源科技股份有限公司董事会

2026 年 9 月 29 日