

科威尔技术股份有限公司 关于核心技术人员变动的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要风险提示：

● 科威尔技术股份有限公司（以下简称“公司”）原核心技术人员张建一先生因个人原因，于近日申请辞去公司所任职务。离职后，张建一先生不再担任公司任何职务。

● 张建一先生与公司签署了相关协议，对其应承担的保密义务和竞业限制义务作出了约定，其与公司不存在涉及职务发明专利权属纠纷或潜在纠纷的情形，其离职亦不影响公司专利等知识产权权属的完整性。

● 公司已建立完善的研发体系，研发团队结构合理，不存在对单一核心技术人员的依赖。张建一先生负责的工作已完成交接，其离职不会对公司的研发能力、持续经营能力和核心竞争力产生重大不利影响，不会影响公司现有核心技术及研发项目工作的开展。

● 结合公司未来发展规划，综合考虑研发人员的任职情况、教育背景、工作经历、技术经验以及对公司核心技术和业务发展贡献等相关因素，新增认定钟钢炜、任建华、缪靖宇为公司核心技术人员。

一、核心技术人员变动的具体情况

公司原核心技术人员张建一先生因个人原因，于近日申请辞去公司所任职务。离职后，张建一先生不再担任公司任何职务。

（一）原核心技术人员的的基本情况

1. 原核心技术人员简介

张建一先生，1988年6月出生，中国国籍，无境外永久居留权，本科学历。

2012年8月至2016年4月,担任伊顿电气有限公司工程师;2019年8月加入公司,离任前任公司硬件开发经理,负责公司第一代半导体静态测试系统的研制以及D2000系列、M2000系列产品的开发;参与A2000系列产品与大功率电源通讯架构的规划及开发;同时负责部分前瞻性技术预研项目。截至其离职日,张建一先生未直接持有公司股份。

2. 参与的研发项目和专利情况

张建一先生在公司担任核心技术人员期间参与了公司研发相关工作,其间参与申请的专利均非单一发明人专利且均属于职务成果。截至本公告披露日,前述职务成果所形成的知识产权的所有权均归属于公司,不存在涉及职务发明专利权属纠纷或潜在纠纷的情形,也不存在影响公司知识产权权属完整性的情况。

3. 保密与竞业限制

根据公司与张建一先生签署的《员工保密及竞业禁止协议书》等相关协议文件,双方对保密义务、竞业限制义务等相关权利义务及违约责任进行了明确约定。张建一先生对其知悉公司的商业秘密及保密信息(包括但不限于技术信息、经营信息和管理信息等)负有保密义务。截至本公告披露日,公司未发现张建一先生存在违反上述相关协议的情形。

(二) 新增认定核心技术人员的具体情况

结合公司未来发展规划,综合考虑研发人员的任职情况、教育背景、工作履历、技术经验以及对公司核心技术和业务发展贡献等相关因素,新增认定钟钢炜先生、任建华先生、缪靖宇先生为公司核心技术人员,其个人履历如下:

钟钢炜先生,1989年12月出生,中国国籍,无境外永久居留权,硕士学历。曾任合肥华耀电子工业有限公司研发工程师;2016年6月至今,历任公司电源开发工程师、项目主管、产品线经理,现任公司产品线经理。截至本公告披露日,钟钢炜先生未直接或间接持有公司股票。

任建华先生,1991年2月出生,中国国籍,无境外永久居留权,本科学历。曾任安徽博微智能科技有限公司、阳光电源股份有限公司硬件工程师;2020年6月至今,历任公司硬件工程师、项目主管、产品线经理,现任公司产品线经理。截至本公告披露日,任建华先生直接持有公司股票819股,占公司总股本比例0.0008%。

缪靖宇先生,1982年5月出生,中国国籍,无境外永久居留权,本科学历。

曾任诺基亚上海贝尔股份有限公司高级硬件工程师；2019年4月至今，历任公司项目主管、项目副经理、产品线经理，现任公司产品线经理。截至本公告披露日，缪靖宇先生直接持有公司股票4,400股，占公司总股本比例0.0040%。

二、本次核心技术人员变动对公司的影响

公司高度重视人才队伍建设与培养，依托长期技术沉淀与业务发展，已搭建完备的研发体系、健全的团队组织架构，形成结构合理的人才梯队，不存在对个别核心技术人员单一依赖。截至2023年末、2024年末及2025年末，公司研发人员数量分别为268人、260人、240人。本次核心技术人员变动，不会对公司技术优势、核心竞争力及持续经营能力产生实质性影响，亦不会对公司业务发展与产品创新造成重大不利影响。

本次变动后，公司核心技术人员共计8人，具体变动前后情况如下：

	核心技术人员姓名
本次变动前	唐德平、周玉柱、彭凯、蔡振鸿、阚宏伟、张建一
本次变动后	唐德平、周玉柱、彭凯、蔡振鸿、阚宏伟、钟钢炜、任建华、 缪靖宇

三、公司采取的措施

截至本公告披露日，张建一先生已完成与公司研发团队的工作交接事宜。公司的研发团队结构完整，各项在研项目均处于正常有序的推进状态，现有核心技术人员及研发团队能够支持公司未来核心技术的持续研发工作。公司将持续加大对专业技术人才的引进和培养，持续夯实技术创新能力。

特此公告。

科威尔技术股份有限公司董事会
2026年10月1日