

证券代码：000676

证券简称：智度股份

公告编号：2026-056

智度科技股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会关于2026年限制性股票激励计划 首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

智度科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年9月22日召开第十届董事会第二十一次会议，审议通过了《关于公司<2026年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案，具体内容详见公司于2026年9月23日刊登于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告。

根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称《管理办法》）、《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理》等有关法律、法规、规范性文件以及《智度科技股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）的有关规定，公司对2026年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）首次拟授予激励对象的名单在公司内部进行了公示。公司董事会薪酬与考核委员会结合公示情况对激励对象进行了核查，相关公示情况及核查情况如下：

一、公示情况

- 1、公示内容：本激励计划首次拟授予激励对象姓名及职务；
- 2、公示时间：2026年9月24日至2026年10月3日；
- 3、公示方式：公司内部OA办公系统公示；

4、反馈方式：公示期间，公司员工可通过书面、电话、邮件或当面反馈等形式向公司人力资源部门提出意见，人力资源部门负责整理相关意见并向公司董事会薪酬与考核委员会反馈相关情况，公司董事会薪酬与考核委员会进行记录；

5、公示结果：截至公示期满，未收到与本激励计划首次拟授予激励对象有关的任何异议。

二、核查方式

公司董事会薪酬与考核委员会核查了本激励计划首次拟授予激励对象的名单、身份证件、拟激励对象与公司（含控股子公司，下同）签订的劳动合同或聘用合同、拟激励对象的任职文件等。

三、董事会薪酬与考核委员会核查意见

公司董事会薪酬与考核委员会基于本激励计划首次拟授予激励对象名单的公示结果及核查情况，发表核查意见如下：

1、本激励计划首次拟授予激励对象具备《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律、法规和规范性文件及《公司章程》等规定的任职资格，符合《管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规规定的激励对象条件，符合本激励计划规定的激励对象范围。

2、本激励计划首次拟授予的激励对象的基本情况属实，不存在虚假、故意隐瞒或致人重大误解之处。

3、本激励计划首次拟授予的激励对象均不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的下列情形：

- （1）最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- （2）最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

- (3) 最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- (4) 具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- (6) 中国证监会认定的其他情形。

4、本激励计划首次拟授予的激励对象不包括独立董事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

综上所述，公司董事会薪酬与考核委员会认为，本激励计划首次拟授予的激励对象均符合《中华人民共和国公司法》《管理办法》等相关法律、法规及规范性文件及本激励计划所规定的条件，其作为本激励计划的激励对象合法、有效。

特此公告。

智度科技股份有限公司
董事会薪酬与考核委员会

2026年10月9日