

证券代码：605003

证券简称：众望布艺

公告编号：2026-024

## 众望布艺股份有限公司 关于 2026 年股票期权激励计划 首次授予股票期权登记完成的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

### 重要内容提示：

- 股票期权首次授予登记完成日：2026 年 10 月 9 日
- 股票期权首次授予登记数量：61.00 万份
- 股票期权首次授予登记人数：20 人

根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、上海证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司有关规则的规定，众望布艺股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 10 月 9 日完成了 2026 年股票期权激励计划（以下简称“本次激励计划”）的首次授予股票期权登记工作。现将有关事项公告如下：

### 一、本次激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

1、2026 年 8 月 17 日，公司召开第三届董事会第十三次会议，审议通过了《关于〈公司 2026 年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理 2026 年股票期权激励计划相关事项的议案》等议案。公司董事会薪酬与考核委员会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了核查意见。

2、2026 年 8 月 19 日至 2026 年 8 月 28 日，公司将本次激励计划首次授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何员工对本次拟首次授予激励对象提出异议。公示期满后，董事会薪酬与考核委员会对本次激励计划的首次授予激励对象名单进行了核查并对公示情况进行了说明，并于 2026 年 8 月 29 日披露了《众望布艺股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于公司 2026 年股票期权激励计划首次授予激励对

象名单的核查意见及公示情况说明》。

3、2026 年 9 月 4 日，公司召开 2026 年第一次临时股东会，审议通过了《关于〈公司 2026 年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司 2026 年股票期权激励计划相关事项的议案》。2026 年 9 月 5 日，公司披露了《众望布艺股份有限公司关于公司 2026 年股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2026 年 9 月 11 日，公司召开第三届董事会第十四次会议，审议通过了《关于调整 2026 年股票期权激励计划相关事项的议案》《关于向 2026 年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对本次激励计划相关事项进行了核实并发表了核查意见。

## 二、本次激励计划首次授予登记完成的具体情况

1、期权代码（分三期行权）：1000001150，1000001151，1000001152

2、首次授予登记完成日：2026 年 10 月 9 日

3、首次授予登记数量：61.00 万份

4、首次授予登记人数：20 人

5、行权价格：17.64 元/份

6、股票来源：公司向激励对象定向发行的公司 A 股普通股股票

7、本次激励计划的有效期、等待期和行权安排：

（1）本次激励计划的有效期

本次激励计划的有效期为自授权日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销完毕之日止，最长不超过 48 个月。

（2）本次激励计划的等待期和行权安排

激励对象获授的股票期权适用不同的等待期，均自激励对象获授的股票期权完成授权登记之日起算。授权日与首次可行权日之间的间隔不得少于 12 个月。

本次激励计划的激励对象自等待期满后开始行权，可行权日必须为本次激励计划有效期内的交易日，但在相关法律、行政法规、部门规章对上市公司董事、高级管理人员买卖本公司股票有限制的期间内不得行权。

本次激励计划首次授予的股票期权的行权安排如下表所示：

| 行权期    | 行权时间                                                           | 行权比例 |
|--------|----------------------------------------------------------------|------|
| 第一个行权期 | 自首次授予部分股票期权授权日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予部分股票期权授权日起 24 个月内的最后一个交易日当日止 | 25%  |
| 第二个行权期 | 自首次授予部分股票期权授权日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予部分股票期权授权日起 36 个月内的最后一个交易日当日止 | 35%  |
| 第三个行权期 | 自首次授予部分股票期权授权日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予部分股票期权授权日起 48 个月内的最后一个交易日当日止 | 40%  |

在上述约定期间行权条件未成就的股票期权，不得行权或递延至下期行权，并由公司按本次激励计划规定的原则注销激励对象相应的股票期权。股票期权各行权期结束后，激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权，公司将予以注销。

在满足股票期权行权条件后，公司将为激励对象办理满足行权条件的股票期权行权事宜。

#### 8、激励对象名单及授予情况：

本次实际向 20 名激励对象首次授予 61.00 万份股票期权，首次授予的股票期权具体分配情况如下：

| 姓名         | 职务             | 获授的股票期权数量（万份） | 占本次激励计划拟授出全部权益数量的比例 | 占本次激励计划首次授予日股本总额的比例 |
|------------|----------------|---------------|---------------------|---------------------|
| 鲍航         | 财务总监、<br>董事会秘书 | 12.00         | 15.74%              | 0.11%               |
| 姚文花        | 副总经理           | 6.00          | 7.87%               | 0.05%               |
| 莫卫鑫        | 副总经理           | 6.00          | 7.87%               | 0.05%               |
| 蒋小琴        | 职工董事           | 6.00          | 7.87%               | 0.05%               |
| 小计         |                | 30.00         | 39.35%              | 0.26%               |
| 核心人员（16 人） |                | 31.00         | 40.66%              | 0.28%               |
| 合计         |                | 61.00         | 80.00%              | 0.55%               |

注：（1）上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均累计未超过公司股本总额的 1.00%。公司全部在有效期内股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的 10.00%。

（2）本次激励计划首次授予激励对象不包括公司独立董事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

（3）上表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致。

#### 9、考核要求：

（1）公司层面的业绩考核要求

本次激励计划在2026年-2028年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到公司业绩考核目标作为激励对象当年度的行权条件之一。本次激励计划首次授予的股票期权的公司层面的业绩考核目标如下表所示：

| 行权期       |        | 业绩考核目标                                                                                     |
|-----------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 首次授予的股票期权 | 第一个行权期 | 公司需满足下列两个条件之一：<br>1、以2025年营业收入为基数，2026年营业收入增长率不低于5%；<br>2、以2025年净利润为基数，2026年净利润增长率不低于5%。   |
|           | 第二个行权期 | 公司需满足下列两个条件之一：<br>1、以2025年营业收入为基数，2027年营业收入增长率不低于12%；<br>2、以2025年净利润为基数，2027年净利润增长率不低于12%。 |
|           | 第三个行权期 | 公司需满足下列两个条件之一：<br>1、以2025年营业收入为基数，2028年营业收入增长率不低于20%；<br>2、以2025年净利润为基数，2028年净利润增长率不低于20%。 |

注：1、上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入。

2、上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润，但剔除本次及其它员工激励计划的股份支付费用影响的数值作为计算依据。

行权期内，公司为满足行权条件的激励对象办理行权事宜。若各行权期内，公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的，所有激励对象对应考核当年计划行权的股票期权全部不得行权，由公司注销。

**（2）个人层面的绩效考核要求**

激励对象个人层面的绩效考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人绩效考核评价结果分为“合格”“不合格”两个等级。

在公司业绩目标达成的前提下，若激励对象考核年度个人绩效考核评价结果为“合格”，则激励对象对应考核当年计划行权的股票期权可全部行权；若激励对象考核年度个人绩效考核评价结果为“不合格”，则激励对象对应考核当年计划行权的股票期权全部不得行权。激励对象未能行权的股票期权由公司注销。

**三、实际授予股票期权数量与拟授予股票期权数量的差异说明**

本次激励计划首次授予激励对象人数已根据公司2026年9月11日董事会决议由21人调整为20人，1名激励对象因个人原因自愿放弃获授权益，其对应的拟授予股票期权份额分配给其他首次授予激励对象，首次授予数量及预留数量均不作

调整。本次激励计划实际授予激励对象名单及其获授的股票期权数量与公司于2026年9月12日披露的《众望布艺股份有限公司关于向2026年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的公告》（公告编号：2026-022）内容一致。

四、本次股票期权授予后对公司财务状况的影响

根据财政部《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司以 Black-Scholes 模型（B-S 模型）作为定价模型，公司运用该模型以 2026 年 9 月 11 日为计算的基准日，对股票期权的公允价值进行了测算，具体参数选取如下：

- 1、标的股价：23.25 元/股（2026 年 9 月 11 日收盘价）；
- 2、有效期分别为：1 年、2 年、3 年（授权日至每期首个行权日的期限）；
- 3、历史波动率：14.18%、17.20%、15.87%（上证指数对应期间的年化波动率）；
- 4、无风险利率：1.2302%、1.2421%、1.2506%（分别采用中国国债 1 年期、2 年期、3 年期的到期收益率）。

本次激励计划授权日为 2026 年 9 月 11 日，以 2026 年 9 月 11 日收盘价，对首次授予的 61.00 万份股票期权进行测算，合计需摊销的总费用为 384.68 万元，具体摊销情况见下表：

单位：万元

| 股票期权摊销成本 | 2026 年 | 2027 年 | 2028 年 | 2029 年 |
|----------|--------|--------|--------|--------|
| 384.68   | 52.52  | 187.78 | 104.10 | 40.28  |

- 注：1、提请股东注意上述股份支付费用可能产生的摊薄影响；
- 2、上述摊销费用预测对公司经营业绩的最终影响以会计师事务所出的审计报告为准；
- 3、上表中合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系四舍五入所致。

本次激励计划的成本将在成本费用中列支。公司以目前信息估计，在不考虑本次激励计划对公司业绩的正向作用情况下，本次激励计划成本费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。考虑到本次激励计划对公司经营发展产生的正向作用，由此激发核心员工的积极性，提高经营效率，降低经营成本，本次激励计划将对公司业绩提升发挥积极作用。

特此公告。

众望布艺股份有限公司董事会

2026 年 10 月 10 日