香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本公告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。

Hangzhou Diagens Biotechnology Co., Ltd.
杭州德適生物科技股份有限公司
(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)
(股份代號：2526)

根據2026年股份激勵計劃授出購股權及受限制股份單位

本公告乃由本公司根據上市規則第17.06A、17.06B及17.06C條作出。

茲提述本公司日期為2026年4月29日及2026年9月30日的公告(「**該等公告**」)及本公司日期為2026年9月10日的通函(「**該通函**」)，內容有關採納2026年股份激勵計劃。除另有界定外，本公告所用詞彙與該通函所界定者具有相同涵義。

授出購股權及受限制股份單位

於2026年10月20日，董事會宣佈，根據2026年股份激勵計劃，其已按照2026年股份激勵計劃的條款，向23名僱員參與者授出合共778,962份股份獎勵(包括購股權及受限制股份單位)(「**授出**」)。股份獎勵的歸屬須待參與者接納及若干歸屬條件獲達成後，方可作實。

授出購股權

授出購股權的詳情載列如下：

授出日期(「**授出日期**」)	：	2026年10月20日。
授出所涉及的購股權數目	：	238,300份，佔截至本公告日期本公司已發行H股總數(不包括庫存股)約0.27%。
承授人數目	：	11名僱員參與者。
購股權的行使價	：	每股H股230.44港元。

股份於授出日期的收市價	：	每股H股223.00港元。
已授出購股權的發行價	：	無。
購股權的來源	：	新發行的H股。
購股權的行使期	：	自授出日期起計十年，而購股權將於行使期結束時失效。
購股權的歸屬期	：	向承授人授出的購股權的總歸屬期(即授出日期至最後歸屬日期之間的期間)介乎5個月至48個月。 根據2026年股份激勵計劃，就向若干承授人授出的購股權而言，授出日期至首個歸屬日期之間的期間短於12個月，以反映(i)向新入職者授予「補償性」股份獎勵，以替代其離開前任僱主時喪失的股份獎勵或購股權；及／或(ii)具有混合或加速歸屬時間表的獎勵，購股權分多批歸屬，第一批在自授出日期起計十二(12)個月內歸屬，最後一批在超過12個月的整個歸屬期內歸屬。
購股權的歸屬條件	：	根據2026年股份激勵計劃授出的購股權的歸屬受限於下文、要約函件、該等公告及該通函所載的若干績效目標及其他適用歸屬條件(如有)，包括(i)承授人於購股權獲歸屬或行使前須與本公司維持僱傭或服務關係；(ii)承授人的年度考核結果，其考核標準基於本集團為配合其業務發展目標而不時釐定的評估規則，並根據各承授人的相關職位而有所不同；及(iii)承授人不得違反本公司政策、對本公司造成重大損失，或違反法律或法規。 有關購股權歸屬條件的進一步詳情，請參閱該通函「(1)建議採納2026年股份激勵計劃－H.符合2026年股份激勵計劃目的－(2)績效目標」一節。

追回機制	：	倘出現以下情況： (1) 承授人因過錯離職情況而不再為參與者；或 (2) 董事會或其授權代表合理認為承授人曾作出嚴重不當行為，或在任何重大方面違反2026年股份激勵計劃的條款或其他重大合約；或 (3) 任何股份獎勵的授出是基於財務報表中的重大失實陳述或任何其他重大不準確的績效計量標準， 則董事會或其授權代表可全權酌情決定(i)任何已授出但尚未歸屬或行使的股份獎勵將即時失效；(ii)就根據2026年股份激勵計劃授出的任何股份獎勵而轉讓予承授人的任何股份，承授人須向本公司轉回(a)相同股份數目股份、(b)相當於該等股份市值的現金金額或(c)第(a)及(b)項的組合；及／或(iii)就受託人為承授人的利益而持有的任何股份，該等股份將不再為承授人的利益而以信託方式持有或歸屬承授人。本集團有權要求承授人退還與股份獎勵相應的所有所得款項。倘本集團遭受任何損失，本集團有權要求該承授人賠償對本集團利益及聲譽造成的損害。

授出受限制股份單位

授出受限制股份單位的詳情載列如下：

授出日期	：	2026年10月20日。
授出所涉及的受限制股份單位數目	：	540,662份，佔截至本公告日期本公司已發行H股總數(不包括庫存股)約0.61%。
承授人數目	：	23名僱員參與者。
受限制股份單位的購買價	：	每股H股1.00元人民幣。

股份於授出日期的收市價	：	每股H股223.00港元。
已授出受限制股份單位的發行價	：	無。
受限制股份單位的來源	：	新發行的H股。
受限制股份單位的歸屬期	：	向承授人授出的受限制股份單位的總歸屬期(即授出日期至最後歸屬日期之間的期間)介乎5個月至48個月。 根據2026年股份激勵計劃，就向若干承授人授出的受限制股份單位而言，授出日期至首個歸屬日期之間的期間短於12個月，以反映(i)向新入職者授予「補償性」股份獎勵，以替代其離開前任僱主時喪失的股份獎勵或購股權；及／或(ii)具有混合或加速歸屬時間表的獎勵，受限制股份單位分多批歸屬，第一批在自授出日期起計十二(12)個月內歸屬，最後一批在超過12個月的整個歸屬期內歸屬。
受限制股份單位的歸屬條件	：	根據2026年股份激勵計劃授出的受限制股份單位的歸屬受限於下文、要約函件、該等公告及該通函所載的若干績效目標及其他適用歸屬條件(如有)，包括(i)承授人於受限制股份單位獲歸屬前須與本公司維持僱傭或服務關係；(ii)承授人的年度考核結果，其考核標準基於本集團為配合其業務發展目標而不時釐定的評估規則，並根據各承授人的相關職位而有所不同；及(iii)承授人不得違反本公司政策、對本公司造成重大損失，或違反法律或法規。 有關受限制股份單位歸屬條件的進一步詳情，請參閱該通函「(1)建議採納2026年股份激勵計劃－H.符合2026年股份激勵計劃目的－ (2)績效目標」一節。

追回機制	：	倘出現以下情況： (1) 承授人因過錯離職情況而不再為參與者；或 (2) 董事會或其授權代表合理認為承授人曾作出嚴重不當行為，或在任何重大方面違反2026年股份激勵計劃的條款或其他重大合約；或 (3) 任何股份獎勵的授出是基於財務報表中的重大失實陳述或任何其他重大不準確的績效計量標準， 則董事會或其授權代表可全權酌情決定(i)任何已授出但尚未歸屬或行使的股份獎勵將即時失效；(ii)就根據2026年股份激勵計劃授出的任何股份獎勵而轉讓予承授人的任何股份，承授人須向本公司轉回(a)相同股份數目股份、(b)相當於該等股份市值的現金金額或(c)第(a)及(b)項的組合；及／或(iii)就受託人為承授人的利益而持有的任何股份，該等股份將不再為承授人的利益而以信託方式持有或歸屬承授人。本集團有權要求承授人退還與股份獎勵相應的所有所得款項。倘本集團遭受任何損失，本集團有權要求該承授人賠償對本集團利益及聲譽造成的損害。

股份獎勵將透過根據2026年股份激勵計劃於計劃授權限額內發行新股份予以滿足。

授出股份獎勵的理由及裨益

本集團是一家致力於以人工智能革新醫療診斷的科技企業。本集團打造了醫療影像領域的「核心通用大腦」－iMedImage®基座模型，並以此建立iMedLoop™醫療影像AI研究與生產加速平台。該平台如同一座智能工廠，將醫療影像數據與醫生的臨床經驗相結合，既幫助專家更高效地開發新模型和研究工具，拓展醫療科研與診療創新的上限；也將專家經驗轉化為可複製、可部署的模型和產品，從而提升醫療影像診斷的效率與質量。

2026年股份激勵計劃之目的為(1)於本公司上市後建立並完善長期激勵機制，打造本公司與其員工深度綁定的價值共同體，構建清晰、可持續的價值回報機制，以吸引並留住高績效關鍵人才，充分激發新老員工的積極性與創造力，有效協調股東、本公司及核心員工的利益，進而推動持續實現本公司中長期戰略及運營目標；及(2)留任人才以促進本集團的持續營運及發展，並在上市後為本集團的進一步發展吸引合適人才。

董事會認為，授出符合2026年股份激勵計劃之目的，並能夠激勵及挽留參與者為本集團的長遠增長及發展作出貢獻。董事會(包括所有獨立非執行董事)認為，授出股份獎勵乃按正常商業條款進行，屬公平合理，並符合本公司及其股東的整體利益。

上市規則的涵義

據董事所深知，於本公告日期，(i)概無承授人為本公司董事、最高行政人員或主要股東，或彼等任何一人的聯繫人(定義見上市規則)；(ii)概無承授人為服務提供者；(iii)概無承授人為已獲授及將獲授的股份獎勵超過上市規則第17.03D(1)條項下1%個人限額的參與者；及(iv)本集團將不會就承授人根據2026年股份激勵計劃購買股份提供財務資助。

可供未來授出的股份數目

根據本公告授出所有股份獎勵後，將有8,108,958股H股可根據2026年股份激勵計劃供未來授出，其中1,777,584股H股可在計劃授權限額內供未來向服務提供者授出。

承董事會命
杭州德適生物科技股份有限公司
宋寧
董事會主席、執行董事兼總經理

中國杭州，2026年10月20日

截至本公告日期，董事會包括：(i)執行董事宋寧博士及翁資欣先生(別名Robin Weng)；(ii)非執行董事徐晨博士、鄔玲仟博士及楊澤浩先生；及(iii)獨立非執行董事查揚先生(別名Stanley Cha)、張競女士及王開峰先生。