

证券代码：300426

证券简称：华智数媒

公告编号：2026-039

浙江华智数媒传媒股份有限公司

关于2026年度高级管理人员薪酬考核激励方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

为进一步完善浙江华智数媒传媒股份有限公司（以下简称“公司”）激励与约束机制，建立科学有效的高级管理人员薪酬管理机制，充分调动工作积极性和创造性，促进公司持续、健康、高质量发展，根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律、法规、规范性文件及《浙江华智数媒传媒股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）《浙江华智数媒传媒股份有限公司董事、高级管理人员薪酬管理制度》（以下简称“《薪酬管理制度》”）的规定，结合实际情况，公司制定高级管理人员 2026 年度薪酬考核激励方案。公司于 2026 年 10 月 23 日召开第五届董事会第二十六次会议，审议通过《公司 2026 年度高级管理人员薪酬考核激励方案》，关联董事已回避表决。方案具体如下：

一、适用对象

公司高级管理人员。

二、适用期限及生效时间

本方案经公司董事会审议通过后生效，适用于 2026 年度薪酬考核激励。

三、2026 年度高级管理人员薪酬考核激励方案

高级管理人员薪酬由基本薪酬和绩效薪酬构成，其中绩效年薪占比原则上不低于年薪总水平的 60%。基本薪酬结合其教育背景、从业经验、工作年限、岗位职责、行业薪酬水平等固定指标给定，按月发放。绩效薪酬以经营目标为考核基础，根据公司经营发展情况以及业绩完成情况核定。设置单项奖励。绩效薪酬递延支付，递延支付额度原则上不低于当年绩效薪酬的 20%。递延期限为三年，按

60%、20%、20%的比例逐年兑付。

四、其他事项

（一）高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期和实际绩效计算薪酬并予以发放。

（二）上述薪酬均为税前金额。公司将按照有关规定，将个人所得税、按规定需由个人承担的社会保险费及住房公积金、其他按照法律、法规及公司规定应当由个人承担的税务或费用从基本年薪、绩效奖金中直接扣除。

（三）高级管理人员薪酬方案授权公司人力资源部和财务部负责具体实施，薪酬发放时间、方式根据公司执行的工资发放相关制度确定。

（四）本方案未尽事宜，按照国家法律法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》《薪酬管理制度》等规定执行。本方案如与国家日后颁布的法律法规、部门规章、规范性文件和经合法程序修改后的《公司章程》《薪酬管理制度》等相抵触时，按照有关法律法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》《薪酬管理制度》等规定执行。

特此公告。

浙江华智数媒传媒股份有限公司董事会

2026 年 10 月 26 日