

证券代码：300073

证券简称：当升科技

公告编号：2026-043

北京当升材料科技股份有限公司
关于 2022 年管理层与核心骨干股权增持计划存续期展期
暨变更资产管理机构的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

北京当升材料科技股份有限公司（以下称“公司”）于 2026 年 10 月 26 日召开第六届董事会第二十六次会议，审议通过了《关于 2022 年管理层与核心骨干股权增持计划存续期展期暨变更资产管理机构的议案》，同意将公司 2022 年管理层与核心骨干股权增持计划（以下称“第三期股权增持计划”）存续期延长 24 个月，管理机构由长江养老保险股份有限公司（以下称“长江养老”）变更为云南国际信托有限公司（以下称“云南信托”）。现将相关情况公告如下：

一、第三期股权增持计划的基本情况

2022 年 6 月 28 日，公司 2022 年第一次临时股东大会审议通过了《〈公司 2022 年管理层与核心骨干股权增持计划（草案）〉及摘要》等相关议案，具体内容详见公司披露在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上的相关公告。公司第三期股权增持计划于 2022 年 11 月 4 日完成股票购买，合计买入公司股票 1,261,127 股，占公司目前总股本的 0.23%，成交均价为 62.74 元/股，成交总金额为 79,126,574.37 元，其余未买入股票的资金将用于流动性管理。第三期股权增持计划的存续期为 36 个月，自公司公告最后一笔标的股票买入过户至股权增持计划名下之日起算，即 2022 年 11 月 4 日至 2025 年 11 月 3 日。

2025 年 10 月 24 日，经公司第三期股权增持计划持有人会议、董事会薪酬与考核委员会以及第六届董事会第十八次会议审议，第三期股权增持计划存续期延长 12 个月，即存续期延长至 2026 年 11 月 3 日。具体内容详见公司披露在巨

潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上的相关公告。

截至本公告披露日，第三期股权增持计划尚未出售公司股份，尚持有公司股票 1,261,127 股，占公司目前总股本的 0.23%。

二、第三期股权增持计划存续期延长情况

基于对公司未来持续发展的信心，综合考虑当前资本市场环境及公司股价情况，为维护增持计划持有人的利益，切实发挥实施增持计划的目的和激励作用，根据《公司 2022 年管理层与核心骨干股权增持计划（草案）》及相关法律、法规、规范性文件规定，第三期股权增持计划存续期延长 24 个月，即存续期延长至 2028 年 11 月 3 日。

三、第三期股权增持计划管理机构变更情况

鉴于原资产管理机构长江养老不再经营团体养老保障业务，无法继续提供通过团体养老保障产品投资组合持有、交易本公司股票的管理服务，根据《公司 2022 年管理层与核心骨干股权增持计划（草案）》及相关法律、法规、规范性文件规定，公司将第三期股权增持计划管理机构变更为云南信托，并新设相应的持股计划存管账户，由“云南信托-与奋斗者同行当升科技员工持股(盛世华章)管理服务信托”通过大宗交易方式受让“长江盛世华章集合型团体养老保障管理产品进取增利 6 号 2 期”持有的本公司股票，并进行后续资产与股份管理。

上述变更完成后，第三期股权增持计划持有公司股份数量会发生相应变化，预计不超过 1,261,127 股。

四、审议程序

公司第三期股权增持计划持有人会议、董事会薪酬与考核委员会以及第六届董事会第二十六次会议分别审议通过了《关于 2022 年管理层与核心骨干股权增持计划存续期展期暨变更资产管理机构的议案》，同意将第三期股权增持计划的存续期延长 24 个月，即本股权增持计划的存续期延长至 2028 年 11 月 3 日。管理机构由长江养老变更为云南信托。

五、其他说明

本次员工持股计划展期及变更资产管理机构事项符合相关法律法规及《公司 2022 年管理层与核心骨干股权增持计划（草案）》等规定，对员工持股计划正常存续不构成影响，不存在损害公司股东特别是中小股东利益的情形，不会对实施本员工持股计划的原定目标产生实质性的影响，亦不会对公司的财务状况和经营成果产生实质影响。根据公司股东会的授权，公司董事会将办理本次员工持股计划展期及变更相关资产管理机构的有关事宜。

六、备查文件

- 1、第六届董事会第二十六次会议决议；
- 2、董事会相关专门委员会审议证明文件；
- 3、深交所要求的其他文件。

特此公告。

北京当升材料科技股份有限公司董事会

2026 年 10 月 26 日