香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告之內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本公告全部或任何部份內容而產生或因倚賴該等內容而引致之任何損失承擔任何責任。

Luxshare Precision Industry Co., Ltd.
立訊精密工業股份有限公司
(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)
(股份代號：2475)

海外監管公告

北京市漢坤(深圳)律師事務所關於立訊精密工業股份有限公司2021年股票期權激勵計劃調整行權價格的法律意見書

本公告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第13.10B條而作出。

茲載列立訊精密工業股份有限公司(「**本公司**」)於深圳證券交易所網站(www.szse.cn)所發佈之《北京市漢坤(深圳)律師事務所關於立訊精密工業股份有限公司2021年股票期權激勵計劃調整行權價格的法律意見書》，僅供參閱。

承董事會命
Luxshare Precision Industry Co., Ltd.
立訊精密工業股份有限公司
董事長兼執行董事
王來春女士

中華人民共和國，2026年10月29日

於本公告日期，(i)執行董事為王來春女士、王來胜先生、錢繼文先生、郝杰先生及陳蔚航先生；及(ii)獨立非執行董事為侯玲玲博士、劉中華先生及宋宇紅女士。

北京市汉坤（深圳）律师事务所

关于

立讯精密工业股份有限公司

2021 年股票期权激励计划调整行权价格

的

法律意见书

汉坤（证）字[2026]第 33893-7-O-16 号

HANKUN
汉 坤 律 师 事 务 所

中国广东省深圳市福田区中心四路 1-1 号嘉里建设广场第三座 20 层 518048
电话：(86 755) 3680 6500；传真：(86 755) 3680 6599
北京 · 上海 · 深圳 · 杭州 · 武汉 · 海口 · 香港 · 新加坡 · 纽约 · 硅谷 · 伦敦
www.hankunlaw.com

致：立讯精密工业股份有限公司

北京市汉坤（深圳）律师事务所（以下简称“**本所**”）接受立讯精密工业股份有限公司（以下简称“**公司**”或“**立讯精密**”）的委托，担任立讯精密 2021 年股票期权激励计划（以下简称“**本次激励计划**”）的专项法律顾问，并根据《中华人民共和国公司法》（以下简称**《公司法》**）、《中华人民共和国证券法》、中国证券监督管理委员会（以下简称“**中国证监会**”）发布的《上市公司股权激励管理办法》（以下简称**《管理办法》**）等相关法律法规、规章及其他规范性文件和《立讯精密工业股份有限公司章程》（以下简称**《公司章程》**）的规定，就本次激励计划调整行权价格相关事宜出具本法律意见书。

为出具本法律意见，本所律师声明如下：

1、本所根据《公司法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行法定职责，遵循勤勉尽责和诚实信用原则，进行核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

2、为出具本法律意见书，本所依据《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等有关规定，核查了按规定需要核查的文件以及本所认为必须查阅的其他文件。同时，本所已得到立讯精密的如下保证：立讯精密已向本所提供为出具本法律意见书所必须的、真实、有效的原始书面材料、副本材料或口头证言，有关材料上的签名或盖章是真实有效的，有关副本或者复印件与正本材料或原件一致，均不存在虚假内容或重大遗漏。

3、本所仅就与本次激励计划调整行权价格相关的法律问题发表意见，且仅根据中华人民共和国现行有效的法律法规发表法律意见，并不依据任何境外法律发表法律意见。本所不对立讯精密本次激励计划所涉及的标的股票价值、考核标准等问题的合理性以及会计、财务等非法律专业事项发表意见。在本法律意见书中对有关财务数据或结论进行引述时，本所已履行了必要的注意义务，但该等引述不应视为本所对这些数据、结论的真实性和准确性作出任何明示或默示的保证。

4、本法律意见书仅供立讯精密为实施本次激励计划之目的使用，未经本所书

面同意，不得用作任何其他目的。

5、本所同意立讯精密将本法律意见书作为实施本次激励计划的文件之一，随其他文件一起公告，对出具的法律意见书承担相应的法律责任，并同意立讯精密在其为实施本次激励计划所制作的相关文件中引用本法律意见书的相关内容，但立讯精密作上述引用时，不得因引用而导致法律上的歧义或曲解，本所有权对上述相关文件的相应内容再次审阅并确认。

基于上述，本所根据《公司法》等相关法律法规、规章及其他规范性文件的规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，出具法律意见如下：

一、本次激励计划的批准与授权

1、2021 年 9 月 30 日，立讯精密召开了第五届董事会第四次会议，审议通过《关于<立讯精密工业股份有限公司 2021 年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《<关于制定<立讯精密工业股份有限公司 2021 年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》等相关议案。同日，立讯精密独立董事就本次激励计划事宜发表独立意见。

2021 年 9 月 30 日，立讯精密召开第五届监事会第四次会议，审议通过《关于<立讯精密工业股份有限公司 2021 年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于制定<立讯精密工业股份有限公司 2021 年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核实<立讯精密工业股份有限公司 2021 年股票期权激励计划（草案）>中首次授予的激励对象名单的议案》等相关议案。

2021 年 9 月 30 日，立讯精密监事会出具《监事会关于 2021 年股票期权激励计划首次授予的激励对象名单的核查意见》，认为列入本次激励计划首次授予的激励对象具备《公司法》等法律、法规和规范性文件和《公司章程》规定的任职资格，符合《立讯精密工业股份有限公司 2021 年股票期权激励计划（草案）》（以下简称**《股票期权激励计划（草案）》**）规定的激励对象范围，其作为公司本次激励计划首次授予的激励对象合法、有效。

2021 年 10 月 25 日，立讯精密召开 2021 年第一次临时股东大会，审议通过《关于<立讯精密工业股份有限公司 2021 年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于制定<立讯精密工业股份有限公司 2021 年股票期权激励计划实施

考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理立讯精密工业股份有限公司 2021 年股票期权激励计划有关事宜的议案》等议案。

2、2021 年 12 月 3 日，立讯精密召开第五届董事会第六次会议，审议通过《关于向立讯精密工业股份有限公司 2021 年股票期权激励计划首次授予的激励对象授予股票期权的议案》，认为本次激励计划首次授予股票期权条件已经成就，同意向 1,097 名激励对象授予 5,241.90 万份股票期权，行权价格为 35.87 元/股。公司独立董事对此发表了独立意见。同日，公司监事会对激励对象是否符合授予条件进行了核实并发表意见。

3、2022 年 7 月 6 日，立讯精密召开第五届董事会第九次会议，审议通过了《关于调整 2018 年、2019 年、2021 年股票期权激励计划行权价格及注销 2019 年股票期权激励计划部分股票期权的议案》。公司独立董事对此发表了独立意见。同日，立讯精密召开第五届监事会第九次会议，公司监事会对调整行权价格进行了核实并发表意见。

4、2022 年 9 月 15 日，立讯精密召开第五届董事会第十一次会议，审议通过《关于向 2021 年股票期权激励计划预留授予的激励对象授予股票期权的议案》，认为《股票期权激励计划（草案）》规定的预留股票期权的授予条件已经成就，同意以 2022 年 9 月 15 日为预留股票期权的授权日，向符合授予条件的 365 名激励对象授予 1,310.10 万份股票期权。立讯精密于 2022 年 9 月 28 日披露了《关于公司 2021 年股票期权激励计划预留授予的激励对象名单的审核意见及公示情况说明》，监事会认为：列入公司 2021 年股票期权激励计划预留授予的激励对象具备《公司法》《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格，符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合公司《股票期权激励计划（草案）》及其摘要规定的激励对象范围，其作为公司本次激励计划预留授予的激励对象的主体资格合法、有效。

5、2023 年 2 月 21 日，立讯精密召开第五届董事会第十五次会议，审议通过《关于调整 2021 年股票期权激励计划首次授予行权数量及注销部分股票期权的议案》及《关于 2021 年股票期权激励计划首次授予第一个行权期行权条件成就的议案》。公司独立董事对此发表了独立意见。同日，立讯精密召开第五届监事会第十五次会议，公司监事会对本次调整首次授予行权数量及注销部分股票期权以及首次授予第一个行权期行权条件成就进行了核实并发表意见。

6、2023 年 6 月 21 日，立讯精密召开第五届董事会第十七次会议，审议通过了《关于调整 2018 年、2019 年、2021 年、2022 年股票期权激励计划行权价格及注销 2019 年股票期权激励计划部分股票期权的议案》。公司独立董事对此发表了独立意见。同日，立讯精密召开第五届监事会第十七次会议，公司监事会对本次调整行权价格进行了核实并发表意见。

7、2023 年 10 月 20 日，公司召开第五届董事会第十九次会议，审议通过《关于调整 2021 年股票期权激励计划预留授予行权数量及注销部分股票期权的议案》及《关于 2021 年股票期权激励计划预留授予第一个行权期行权条件成就的议案》。公司独立董事对此发表了独立意见。同日，立讯精密召开第五届监事会第十九次会议，公司监事会对本次调整预留授予行权数量及注销部分股票期权以及预留授予第一个行权期行权条件成就进行了核实并发表意见。

8、2023 年 12 月 29 日，公司召开第五届董事会第二十二次会议，审议通过《关于调整 2021 年股票期权激励计划首次授予行权数量及注销部分股票期权的议案》及《关于 2021 年股票期权激励计划首次授予第二个行权期行权条件成就的议案》。同日，立讯精密召开第五届监事会第二十二次会议，公司监事会对本次调整首次授予行权数量及注销部分股票期权以及首次授予第二个行权期行权条件成就进行了核实并发表意见。

9、2024 年 7 月 5 日，立讯精密召开第六届董事会第一次会议，审议通过《关于调整 2018 年、2019 年、2021 年、2022 年股票期权激励计划行权价格及注销 2019 年股票期权激励计划部分股票期权的议案》，经调整后，本次激励计划已授予但尚未行权的股票期权的行权价格由 35.63 元/股调整为 35.33 元/股。公司独立董事专门会议已审议通过前述议案，且立讯精密于同日召开第六届监事会第一次会议，公司监事会对本次调整行权价格进行了核实并发表意见。

10、2024 年 10 月 25 日，立讯精密召开第六届董事会第四次会议，审议通过《关于调整 2021 年股票期权激励计划预留授予行权数量及注销部分股票期权的议案》及《关于 2021 年股票期权激励计划预留授予第二个行权期行权条件成就的议案》。公司独立董事专门会议已审议通过前述议案，且立讯精密于同日召开第六届监事会第四次会议，公司监事会对本次调整预留授予行权数量及注销部分股票期权以及预留授予第二个行权期行权条件成就进行了核实并发表意见。

11、2024 年 12 月 20 日，立讯精密召开第六届董事会第五次会议，审议通过

《关于调整 2021 年股票期权激励计划首次授予行权数量及注销部分股票期权的议案》《关于 2021 年股票期权激励计划首次授予第三个行权期行权条件成就的议案》及《关于注销公司股票期权激励计划已解锁但到期未行权股票期权的议案》。公司独立董事专门会议已审议通过前述议案，且立讯精密于同日召开第六届监事会第五次会议，公司监事会对本次调整首次授予行权数量及注销部分首次授予及预留授予股票期权以及首次授予第三个行权期行权条件成就进行了核实并发表意见。

12、2025 年 8 月 11 日，立讯精密召开第六届董事会第十六次会议，审议通过《关于调整 2019 年、2021 年、2022 年、2025 年股票期权激励计划行权价格的议案》，经调整后，2021 年股权激励计划首次授予和预留授予的股票期权行权价格由 35.33 元/股调整为 35.13 元/股。公司独立董事专门会议及董事会审计委员会会议已审议通过前述议案。

13、2025 年 10 月 30 日，立讯精密召开第六届董事会第十八次会议，审议通过《关于调整 2021 年股票期权激励计划预留授予行权数量及注销部分股票期权的议案》及《关于 2021 年股票期权激励计划预留授予第三个行权期行权条件成就的议案》。公司独立董事专门会议及董事会审计委员会会议已审议通过前述议案。

14、2026 年 2 月 5 日，立讯精密召开第六届董事会第二十二次会议，审议通过《关于调整 2021 年股票期权激励计划首次授予行权数量及注销部分股票期权的议案》、《关于 2021 年股票期权激励计划首次授予第四个行权期行权条件成就的议案》及《关于注销公司股票期权激励计划已解锁但到期未行权股票期权的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会会议已审议通过前述议案。

15、2026 年 4 月 28 日，立讯精密召开第六届董事会第二十四次会议，审议通过《关于调整 2021 年、2022 年、2025 年股票期权激励计划行权价格的议案》，经调整后，2021 年股权激励计划首次授予和预留授予的股票期权行权价格由 35.13 元/股调整为 34.97 元/股。公司董事会薪酬与考核委员会会议已审议通过前述议案。

16、2026 年 7 月 27 日，立讯精密召开第六届董事会第二十七次会议，审议通过《关于调整 2021 年、2022 年、2025 年股票期权激励计划行权价格的议案》，经调整后，2021 年股权激励计划首次授予和预留授予的股票期权行权价格由 34.97 元/股调整为 34.83 元/股。公司董事会薪酬与考核委员会会议已审议通过前述议案。

17、2026 年 10 月 29 日，立讯精密召开第六届董事会第二十九次会议，审议

通过《关于调整 2021 年、2022 年、2025 年股票期权激励计划行权价格的议案》，经调整后，2021 年股权激励计划首次授予和预留授予的股票期权行权价格由 34.83 元/股调整为 34.72 元/股。公司董事会薪酬与考核委员会会议已审议通过前述议案。

二、本次激励计划调整行权价格情况

立讯精密于 2026 年 5 月 22 日召开 2025 年年度股东会，审议通过了《关于提请股东会授权董事会制定并执行 2026 年中期分红方案的议案》。立讯精密于 2026 年 8 月 24 日召开的第六届董事会第二十八次会议，审议通过了《关于 2026 年半年度利润分配的方案》，同意以截至方案披露日的实际参与利润分配的公司总股本 7,720,156,915 股为基数（已扣除 A 股回购专用证券账户中 17,665,380 股），向全体股东每 10 股派发现金股利人民币 1.1 元（含税），共计派发现金股利人民币 849,217,260.65 元（含税）。其中，因本次现金分红以人民币计值和宣布，A 股股息以人民币支付，H 股股息以港元支付，汇率以董事会审议本次利润分配方案日前一个交易日中国人民银行公布的人民币兑换港元平均中间价 1 港元对人民币 0.86466 元折算，折算后每 10 股 H 股派发现金股利 1.27 港元（含税，保留到小数点后两位，四舍五入得出），截至该公告披露日公司 H 股总股本为 396,014,700 股，H 股共计派发现金股利 50,293,866.90 港元（含税）。根据立讯精密 2025 年年度股东会的授权，本次利润分配方案无需提交股东会审议。

由于公司股票期权激励计划自主行权、可转换公司债券转股，共新增 A 股股本 5,398,588 股，公司总股本由方案披露时的 7,737,822,295 股增至 7,743,220,883 股。按照分配总额不变的原则，公司 2026 年半年度利润分配方案调整为：公司以总股本 7,743,220,883 股（其中 A 股总股本 7,347,206,183 股，H 股总股本 396,014,700 股）剔除回购专户持有 17,665,380 股后的 A 股总股本 7,329,540,803 股为基数，向 A 股股东每 10 股派发现金红利 1.099231 元（含税），向 A 股股东合计派发现金 805,685,846.64 元（含税）。

鉴于公司回购专用证券账户上的股份不参与 2026 年半年度权益分派，公司本次 A 股实际现金分红的总金额=实际参与分配的总股本*分配比例。本次权益分派实施后，由于本次权益分派实施前后公司 A 股总股本保持不变，现金分红总额分摊到每一股的比例将减小。因此，本次权益分派实施后，按公司 A 股总股本折算的每股除权除息参考价计算公式如下：

按公司现有 A 股总股本折算的每 10 股现金红利（含税）=A 股现金分红总额

/A 股总股本×10=805,685,846.64/7,347,206,183×10=1.096588 元，即每股 0.1096588 元（计算结果不四舍五入，保留小数点后七位）。

根据本次激励计划的规定，若在激励对象行权前公司有资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细、缩股、派息、配股或增发等事项，应对股票期权行权价格进行相应的调整。

P＝P0-V

其中：P0 为调整前的行权价格；V 为每股的派息额；P 为调整后的行权价格。调整后的尚未行权股票期权行权价格=34.83-0.1096588 元=34.72 元/股。

根据公司 2021 年第一次临时股东大会的授权，本次调整属于授权范围内事项，经公司董事会通过即可，无需再次提交股东会审议。立讯精密已于 2026 年 10 月 29 日召开第六届董事会第二十九次会议审议通过本次行权价格调整，公司董事会薪酬与考核委员会亦已审议通过前述事项。

三、结论意见

综上所述，本所律师认为，本次激励计划行权价格调整事宜已履行必要的内部决策程序，且调整内容符合《管理办法》及《股票期权激励计划（草案）》的规定。

本法律意见正本一式叁份。

（以下无正文）

（此页无正文，为《北京市汉坤（深圳）律师事务所关于立讯精密工业股份有限公司 2021 年股票期权激励计划调整行权价格的法律意见书》的签署页）

北京市汉坤（深圳）律师事务所

负 责 人：_____

李亦璞

经办律师：_____

张冉瞳

_____

郭绮琳

年 月 日