香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。

Hesai Group
禾賽科技*
(「**本公司**」)
(於開曼群島註冊成立以不同投票權控制的有限責任公司)
(港交所股份代號：2525)
(納斯達克股票代碼：HSAI)

授出獎勵

本公告乃由本公司根據上市規則第17.06A、17.06B及17.06C條作出。

於2026年11月16日，本公司根據2021年計劃以受限制股份單位的形式向本集團147名僱員授出合共3,490,008份獎勵(「**獎勵**」)(代表相同數目的B類普通股)(「**授出**」)，惟須待承授人各自接納後方可作實。授出受2021年計劃及本公司與各承授人已訂立或將訂立的獎勵協議的條款及條件所規限。

授出詳情

授出日期	：	2026年11月16日
承授人	：	本集團147名僱員，均為根據2021年計劃的合資格參與者
授出的獎勵數目	：	合共向本集團147名僱員授出3,490,008份受限制股份單位
獎勵相關的B類普通股總數	：	3,490,008股
獎勵的購買價	：	*零*

於授出日期的B類普通股或美國存託股份的市價	：	就於2026年11月16日(香港時間)在聯交所買賣的B類普通股而言，為每股B類普通股13.43港元 就於2026年11月13日(美國東部時間)(即緊接授出日期前在納斯達克的交易日)在納斯達克買賣的美國存託股份而言，為每股美國存託股份14.42美元
歸屬期	：	該等獎勵須分四年歸屬，於獎勵協議所指明的歸屬開始日期的第一、第二、第三及第四個週年日，各歸屬四分之一。 根據2021年計劃，所授出任何受限制股份單位的歸屬期自授出日期起計不得少於12個月，除非董事會、董事會委員會及／或一名或多名本公司獲授權高級管理人員(「**委員會**」)另行決定，惟須受上市規則所規限。 由於若干授出因行政原因而推遲，該等授出的日期至首個歸屬日期之間的期間少於12個月，以反映2021年計劃所允許應授出獎勵的時間。 儘管如此，授予147名僱員的獎勵的總歸屬期(即獎勵協議所指明的歸屬開始日期至最後歸屬日期之間的期間)為48個月。 因此，薪酬委員會認為，該等安排(i)對於挽留、激勵及獎勵該等僱員以及鼓勵彼等持續為本公司的營運、發展及長期成功與增長作出貢獻而言屬適當，(ii)屬適當且具商業競爭力及合理，這將確保僱員與本公司的長期利益一致，及(iii)符合2021年計劃的目的。
績效目標	：	歸屬授出項下的獎勵不受任何績效目標所規限。

回補機制及沒收 ： 於適用限制期內終止受僱或服務關係時，當時尚未歸屬的獎勵將根據相關獎勵協議予以沒收或購回。此外，倘因本公司日期為2025年9月8日的招股章程附錄四「法定及一般資料－D.股份激勵計劃－1. 2021年計劃－(i)因故終止」一節所載的理由而終止受僱或服務關係，則當時已歸屬的獎勵亦將根據相關獎勵協議予以沒收。

除委員會在授出時或其後另有決定，否則於適用限制期內終止受僱或服務後，當時尚未歸屬的受限制股份單位將根據獎勵協議予以沒收或購回；但委員會可(a)在任何受限制股份單位獎勵協議中規定，倘因「法定及一般資料－D.股份激勵計劃－1. 2021年計劃－(i)因故終止」一節所載指定原因導致終止，將全部或部分豁免與受限制股份單位相關的限制或沒收及購回條件；及(b)在其他情況下，全部或部分豁免與受限制股份單位有關的限制或沒收及購回條件。

本公司或其任何附屬公司概無向承授人提供財務資助以協助購買根據2021年計劃授出的受限制股份單位的安排。

上市規則涵義

董事會(包括所有獨立非執行董事)認為所有授出均屬公平合理及符合本公司及股東的整體最佳利益。

上述授出的受限制股份單位並無附帶績效目標。薪酬委員會認為，向承授人授出不設績效目標的獎勵在市場上具競爭力，與本公司的慣常做法及薪酬政策一致，且符合2021年計劃的目的。

除上文所披露者外及據董事作出一切合理查詢後所深知、盡悉及確信，於授出日期，概無承授人為：(i)本公司董事、最高行政人員、主要股東或彼等的任何聯繫人；(ii)已獲授及將獲授的獎勵超過上市規則第17.03D條項下1%個人限額的參與者；或(iii)已獲授及將獲授的獎勵超過本公司於截至授出日期(包括該日)的任何12個月期間已發行股份(不包括庫存股份)總數0.1%的關聯實體參與者或服務提供商。

可供日後授出的B類普通股數目

獎勵將通過使用已發行及／或將發行予存管處，以供未來因行使或歸屬根據2021年計劃授出的獎勵而批量發行美國存託股份所預留的B類普通股(或相等的美國存託股份)予以滿足。於本公告日期及在授出後，根據計劃限額，未來仍將可授出99,016,408股相關B類普通股，而顧問分項限額仍保持不變，為6,004,032股相關B類普通股。

授出的理由

授出旨在通過將承授人的個人利益與股東的利益聯繫在一起，從而推動本公司取得成功及提升本公司價值；並通過為該等表現出色的承授人提供激勵，為股東帶來豐厚回報。董事會認為，授出是表彰及獎勵承授人對本集團所作貢獻、協助留任人才的有效手段，同時能培養承授人更強的責任感，以推動本集團的未來增長及長期發展。

釋義

於本公告內，除文義另有所指外，以下詞彙具有下列涵義：

「2021年計劃」	指	本公司於2021年6月採納的股份激勵計劃(經不時修訂)
「美國存託股份」	指	美國存託股份，每股代表八股B類普通股
「聯繫人」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義
「董事會」	指	董事會
「B類普通股」	指	本公司股本中每股面值0.0000125美元的B類普通股，賦予B類普通股持有人就於本公司股東大會上提呈的任何決議案享有每股股份一票的投票權
「本公司」	指	禾賽科技，於2021年4月21日在開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司
「薪酬委員會」	指	董事會薪酬委員會
「存管處」	指	Deutsche Bank Trust Company Americas
「董事」	指	本公司董事

「承授人」	指	本公告「授出詳情 – 承授人」一節所載根據2021年計劃授出的受限制股份單位獎勵的承授人
「本集團」	指	本公司及其附屬公司
「港元」	指	香港的法定貨幣港元
「香港」	指	中華人民共和國香港特別行政區
「上市規則」	指	《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》
「納斯達克」	指	納斯達克全球精選市場
「受限制股份單位」	指	受限制股份單位
「股東」	指	本公司A類普通股及B類普通股持有人
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「主要股東」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義
「庫存股份」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義
「美元」	指	美利堅合眾國的法定貨幣美元
「%」	指	百分比

承董事會命
禾賽科技
董事會主席、執行董事兼首席執行官
李一帆博士

香港，2026年11月16日

截至本公告日期，董事會成員包括：(i)李一帆博士、孫愷博士、向少卿先生及楊彩蓮女士為執行董事；及(ii)張懌女士、任佳先生及王慧博士為獨立非執行董事。

* *僅供識別*