泰晶科技股份有限公司
第五届董事会薪酬与考核委员会
关于2026年员工持股计划相关事项的核查意见

泰晶科技股份有限公司（以下简称“公司”）第五届董事会薪酬与考核委员会根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等有关法律、法规、规范性文件的规定，认真审阅了公司2026年员工持股计划的相关资料，经全体委员充分讨论，现就公司2026年员工持股计划相关事项发表核查意见如下：

1、公司不存在《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号-规范运作》等法律、法规及规范性文件规定的禁止实施员工持股计划的情形。

2、《公司2026年员工持股计划（草案）》及其摘要、《公司2026年员工持股计划管理办法》的内容符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号-规范运作》等有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定，公司2026年员工持股计划相关事项的审议和决策程序合法、有效，不存在损害公司及股东利益的情形。

3、公司员工自愿参与，不存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本次员工持股计划的情形。

4、公司2026年员工持股计划拟定的持有人均符合相关法律法规等规定的持有人条件，符合《公司2026年员工持股计划（草案）》及其摘要、《公司2026年员工持股计划管理办法》规定的持有人范围，其作为公司2026年员工持股计划持有人的主体资格合法、有效。

5、公司实施2026年员工持股计划有利于建立和完善员工与全体股东的利益共享机制，充分调动员工的积极性和创造性，提升员工的凝聚力和公司竞争力，有助于进一步完善公司治理水平，促进公司长期、健康发展。

综上，公司第五届董事会薪酬与考核委员会一致同意公司实施2026年员工持股计划，并同意将公司2026年员工持股计划相关事项提交公司董事会及股东会审议。

泰晶科技股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2026年11月20日