

教育

重拳出击，就业为本

重拳出击，《就业技能提升行动方案（2019—2021年）》印发。2019年5月24日国务院办公厅发布《关于印发职业技能提升行动方案（2019—2021年）的通知》（以下简称《方案》），针对职业技能培训的总体目标、培训主体、培训群体、补贴政策四大层面提出具体安排。5月22日，国务院成立国务院就业工作领导小组，胡春华任组长，统筹协调全国就业工作，研究解决就业工作重大问题。职教培训系列政策及工作领导小组的成立，体现了就业形势的严峻紧迫及政府稳就业、促就业的坚定态度。

总体目标，三年补贴性培训人次 5000 万以上。《方案》提出 2019-2021 年开展各类补贴性职业技能培训 5000 万人次以上，其中 2019 年培训 1500 万人次以上；到 2021 年底技能劳动者占就业人员总量的比例达到 25% 以上，高技能人才占技能劳动者的比例达到 30% 以上。根据 2017 年人社部统计公报显示，2017 年底我国技能劳动者超过 1.65 亿人，占就业人员总量的 21.3%；高技能人才 4791 万人，占技能劳动者总量的 29.1%，2017 年全年共组织各类职业培训 1690 万人次。由此可见，今后补贴性技能培训在整体占比中将大幅提升，技能劳动者/就业人员总量需提升接近 4 个 PCTs。

培训补贴，中央地方齐力，重点扶持贫困家庭、两后生、农村及下岗员工。总量上，地方各级政府要将一定比例的就业补助资金、地方人才经费和行业产业发展经费中用于职业技能培训的资金，以及从失业保险基金结余中拿出的 1000 亿元，统筹用于职业技能提升行动。具体看：1) 就业困难群体：对贫困家庭子女、“两后生”、下岗失业人员和转岗职工、退役军人等开展免费职业技能培训行动，通过就业补助资金同时给予生活费补贴。2) 高校毕业生和企业职工：给予职业培训补贴，其中职工参加企业新型学徒制培训的，给予企业每人每年 4000 元以上。3) 持证劳动者：亦可获得补贴，每人每年可享受不超过 3 次，但同一职业同一等级不可重复享受。

增加供给，企业、职业院校、民办培训机构三大类培训提供主体齐发力。1) 企业：鼓励企业与职业院校（包括技工院校）合作落实产教融合工作，对于举办职业院校培训的企业可获得各级政府根据毕业生就业人数或培训实训人数给予的支持。2) 职业院校：一方面对在校学生开展职业培训课程和服务，另一方面面向职工、就业重点群体和贫困劳动力培训开展补贴性培训。这与此前《职教改革方案》提出的“1+X”试点机制、职业院校展开职业培训的“法定职责”定位是一脉相承的。3) 培训机构：《方案》提出“民办职业培训和评价机构在政府购买服务、校企合作、实训基地建设等方面与公办同类机构享受同等待遇”，这是对民办培训机构的强有力支持。

投资建议。年内针对职业教育发展改革政策和多项促就业和鼓励培训的政策频繁落地，有望激发待就业人群和在岗职工的培训需求。在此过程中，民办职业技能培训机构和民办职业高等院校均是重要角色，有望在招生和校企合作中获得实质受益。核心推荐标的：1) 职业培训：中公教育（A 股招录类职教培训龙头）、开元股份（恒企教育）、建议关注中国东方教育（待上市）。2) 民办高教：民生教育、中国科培、中国新华教育，关注中教控股。

风险提示：各地补贴政策落实进度低于预期；市场培训需求受激发和催化程度不达预期。

重点标的

股票代码	股票名称	投资评级	EPS (元)				PE			
			2018A	2019E	2020E	2021E	2018A	2019E	2020E	2021E
002607	中公教育	买入	0.19	0.26	0.35	0.44	60.8	43.2	32.7	25.8
300338	开元股份	买入	0.29	0.56	0.75	0.95	39.7	20.4	15.0	11.9
01569	民生教育	买入	0.08	0.11	0.12	0.13	16.9	12.5	11.3	10.7
01890	中国科培	买入	0.17	0.20	0.25	0.30	16.9	14.1	11.6	9.7
02779	中国新华教育	买入	0.16	0.18	0.21	0.25	13.5	11.8	10.2	8.7

资料来源：贝格数据，国盛证券研究所

增持（维持）

行业走势



作者

分析师 鞠兴海

执业证书编号：S0680518030002

邮箱：juxinghai@gszq.com

分析师 邵璟璐

执业证书编号：S0680518030006

邮箱：shaojinglu@gszq.com

研究助理 赵雅楠

邮箱：zyn@gszq.com

相关研究

- 《教育：沉舟侧畔，柳暗花明》2019-05-14
- 《教育：职教改革执行力度超预期，我们怎么看？》2019-04-07
- 《《中国教育现代化 2035》点评：政策频发的背景及《中国教育现代化 2035》透露的机会》2019-02-24



免责声明

国盛证券有限责任公司（以下简称“本公司”）具有中国证监会许可的证券投资咨询业务资格。本报告仅供本公司的客户使用。本公司不会因接收人收到本报告而视其为客户。在任何情况下，本公司不对任何人因使用本报告中的任何内容所引致的任何损失负任何责任。

本报告的信息均来源于本公司认为可信的公开资料，但本公司及其研究人员对该等信息的准确性及完整性不作任何保证。本报告中的资料、意见及预测仅反映本公司于发布本报告当日的判断，可能会随时调整。在不同时期，本公司可发出与本报告所载资料、意见及推测不一致的报告。本公司不保证本报告所含信息及资料保持在最新状态，对本报告所含信息可在不发出通知的情形下做出修改，投资者应当自行关注相应的更新或修改。

本公司力求报告内容客观、公正，但本报告所载的资料、工具、意见、信息及推测只提供给客户作参考之用，不构成任何投资、法律、会计或税务的最终操作建议，本公司不就报告中的内容对最终操作建议做出任何担保。本报告中所指的投资及服务可能不适合个别客户，不构成客户私人咨询建议。投资者应当充分考虑自身特定状况，并完整理解和使用本报告内容，不应视本报告为做出投资决策的唯一因素。

投资者应注意，在法律许可的情况下，本公司及其本公司的关联机构可能会持有本报告中涉及的公司所发行的证券并进行交易，也可能为这些公司正在提供或争取提供投资银行、财务顾问和金融产品等各种金融服务。

本报告版权归“国盛证券有限责任公司”所有。未经事先本公司书面授权，任何机构或个人不得对本报告进行任何形式的发布、复制。任何机构或个人如引用、刊发本报告，需注明出处为“国盛证券研究所”，且不得对本报告进行有悖原意的删节或修改。

分析师声明

本报告署名分析师在此声明：我们具有中国证券业协会授予的证券投资咨询执业资格或相当的专业胜任能力，本报告所表述的任何观点均精准地反映了我们对标的证券和发行人的个人看法，结论不受任何第三方的授意或影响。我们所得报酬的任何部分无论是在过去、现在及将来均不会与本报告中的具体投资建议或观点有直接或间接联系。

投资评级说明

投资建议的评级标准		评级	说明
评级标准为报告发布日后的6个月内公司股价（或行业指数）相对同期基准指数的相对市场表现。其中A股市场以沪深300指数为基准；新三板市场以三板成指（针对协议转让标的）或三板做市指数（针对做市转让标的）为基准；香港市场以摩根士丹利中国指数为基准，美股市场以标普500指数或纳斯达克综合指数为基准。	股票评级	买入	相对同期基准指数涨幅在15%以上
		增持	相对同期基准指数涨幅在5%~15%之间
		持有	相对同期基准指数涨幅在-5%~+5%之间
		减持	相对同期基准指数跌幅在5%以上
	行业评级	增持	相对同期基准指数涨幅在10%以上
		中性	相对同期基准指数涨幅在-10%~+10%之间
		减持	相对同期基准指数跌幅在10%以上

国盛证券研究所

北京

地址：北京市西城区锦什坊街35号南楼
 邮编：100033
 传真：010-57671718
 邮箱：gsresearch@gszq.com

南昌

地址：南昌市红谷滩新区凤凰中大道1115号北京银行大厦
 邮编：330038
 传真：0791-86281485
 邮箱：gsresearch@gszq.com

上海

地址：上海市浦明路868号保利One56 10层
 邮编：200120
 电话：021-38934111
 邮箱：gsresearch@gszq.com

深圳

地址：深圳市福田区益田路5033号平安金融中心101层
 邮编：518033
 邮箱：gsresearch@gszq.com