

业务增速良好，利润增长超预期

—— 北京人力（600861.SH）首次覆盖

2024年10月28日

核心观点

- 事件：**公司发布2024年三季度，2024年前三季度公司实现营收331.9亿元/同比+15.5%，归母净利6.4亿元/同比+84.8%，扣非归母净利4.0亿元/同比+137.9%。其中，Q3公司实现营收113.1亿元/同比+18.4%，归母净利2.1亿元/同比+52.3%，扣非归母净利1.3亿元/同比+33.0%。
- 营收增速良好，归母净利业绩承诺提前完成。**3Q24公司营收情况良好，同比+18.4%，增速较去年同期+4.1pct，或得益于外包业务的高速增长。2024年前三季度，归母净利润6.4亿元，业绩承诺完成率为109.7%，计入前三季度的政府补贴约4.8亿元，3Q24约1.2亿元，剔除非经常性损益项目影响后公司前三季度扣非归母净利为4.0亿元，业绩承诺完成度为73.31%。
- 毛利率环比提升，费用率轻微上涨导致归母净利率环比下滑。**3Q24公司毛利率为5.9%，同比-0.5pct，环比+0.9pct。费用方面，销售费用/管理费用/研发费用/财务费用分别为13851万元/25361万元/1080万元/-1752万元，占营收比重各为1.2%/2.2%/0.1%/-0.2%，同比-0.45pct/-0.01pct/-0.14pct/+0.06pct，环比+0.05pct/+0.30pct/+0.02pct/-0.04pct。总体来看，费用率同比呈下滑趋势，但环比上个报告期小幅提升，导致3Q24归母净利率为1.8%，同比+0.4pct，环比-0.1pct。
- 公司看点：**1)公司作为国内最早的人力资源服务商，业务布局全面，覆盖区域广，品牌影响力较强。2)公司持续升级完善大客户的开发、服务、与管理，不断提升客户服务的效率与品质，多年来积累了大量优质且粘性高的客户。3)公司经营情况良好，近年来业务规模稳步扩张，海外业务有望带来新增量点，同时经营效率提升，费用率整体呈下滑趋势，盈利能力有望增强。
- 投资建议：**公司为国内人服行业龙头企业，业务情况稳健，品牌影响力强大，近年来外包业务发展迅速，拉动公司营收规模持续扩大，且降本增效工作进度效果良好，我们预计2024-2026年归母净利分别为8.8亿元/9.8亿元/10.7亿元，对应PE估值为12.9X/11.6X/10.6X，首次覆盖，给予“推荐”评级。
- 风险提示：**宏观经济波动的风险；行业政策变化的风险，大客户流失的风险。

主要财务指标预测

	2023A	2024E	2025E	2026E
营业收入（百万元）	38311.83	43966.13	50921.44	57883.58
收入增长率%	18.47	14.76	15.82	13.67
归母净利润（百万元）	547.98	884.60	978.67	1074.38
利润增速%	32.24	61.43	10.63	9.78
毛利率%	6.90	5.86	5.76	5.70
摊薄EPS(元)	0.97	1.56	1.73	1.90
PE	20.78	12.87	11.63	10.60
PB	1.89	1.65	1.45	1.27
PS	0.30	0.26	0.22	0.20

资料来源：公司公告，中国银河证券研究院

北京人力（600861.SH）

推荐 首次评级

分析师

顾熹闽

☎：021-2025 2670

✉：guximin_yj@chinastock.com.cn

分析师登记编码：S0130522070001

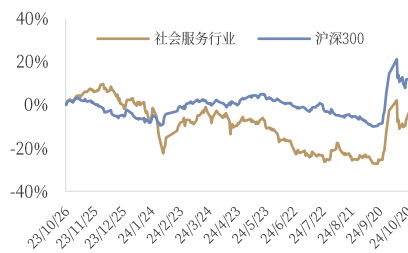
市场数据

2024-10-28

股票代码	600662
A股收盘价(元)	20.11
上证指数	3322.20
总股本(亿股)	5.66
实际流通A股(亿股)	3.67
流通A股市值(亿元)	74

相对沪深300表现图

2024-10-28



资料来源：中国银河证券研究院

相关研究

- 【银河社服】10月投资月报：预期转向下的社服板块布局思考

目录

Catalog

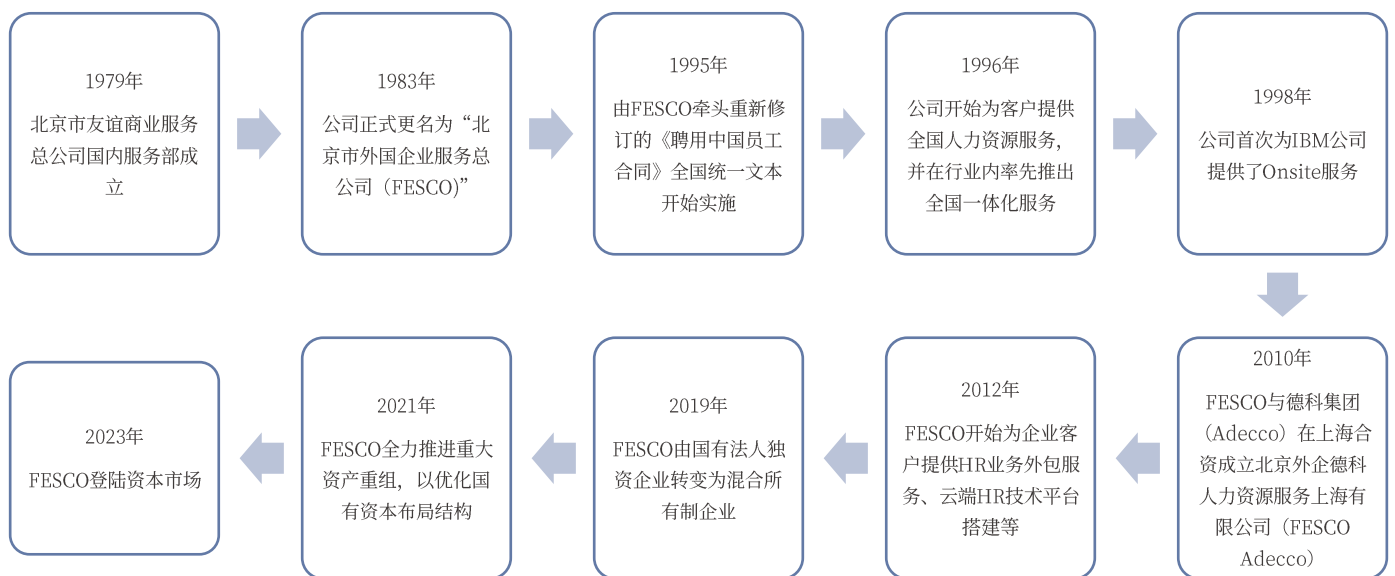
一、 专业一站式人服机构，业务拓展情况良好.....	3
(一) 国内首家人服机构，资产重组登陆资本市场	3
(二) 业务布局全面，业务外包+人事管理贡献主要利润来源	4
二、 客户+经营效率优势明显，德科助力开拓开外业务	7
(一) 行业利好企业规模持续扩大，公司经营效率增强	7
(二) 现有客户优质，未来有望借力德科拓展海外业务	8
三、 投资建议	10
四、 风险提示	11

一、专业一站式人服机构，业务拓展情况良好

(一) 国内首家人服机构，资产重组登陆资本市场

FESCO 作为国内首家人力资源服务商，为企业提供人力资源全方位综合解决方案。北京人力全称北京国际人力资本集团股份有限公司（FESCO），前身为北京市友谊商业服务总公司国内服务部已发展成为，成立于 1979 年，是中国第一家人力资源服务机构。深耕人力资源服务行业 40 余载，公司已成为专业的人力资源综合解决方案提供商，形成了包括人事用工管理、管理咨询服务、人才配置发展、灵活用工管理等 12 大模块人力资源管理全流程产品与服务体系。目前，公司已在全国范围内建立了 240 余家投资公司及分公司，服务覆盖了 34 个省级行政区、400 余个城市。

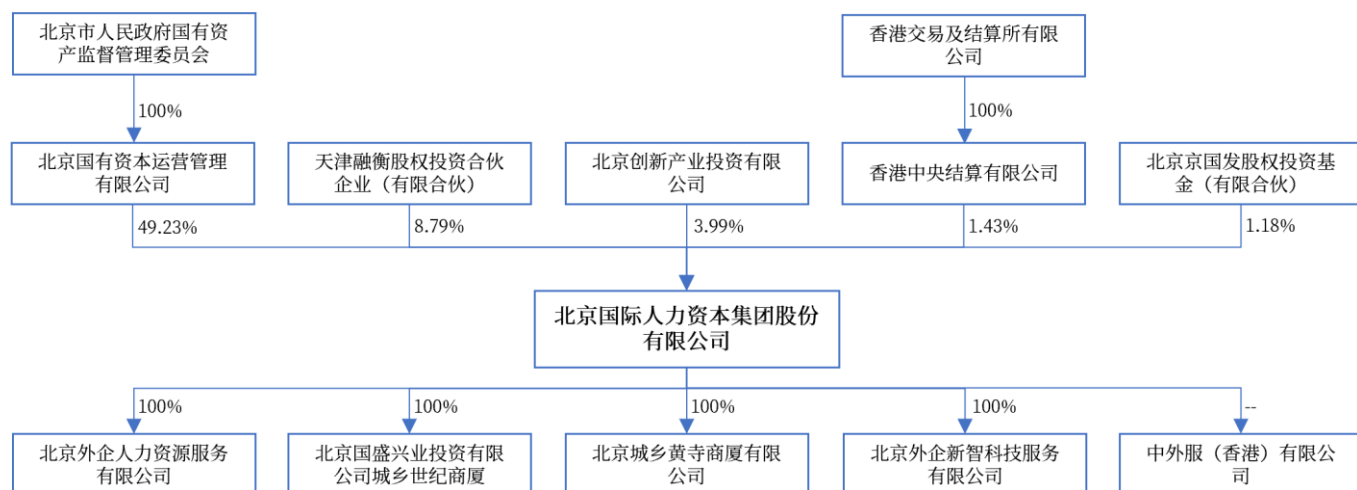
图1：北京人力发展历程



资料来源：公司公告，中国银河证券研究院

公司资产重组后登录资本市场，北京市国资委仍为实质控制人。2021年北京人力开启资产重组，北京城乡（前北京人力）通过资产置换及发行股份购买资产的方式，取得了北京国管接受划转获得的北京外企人力资源服务有限公司 86%股权，同时发行股票购买购买天津融衡股权投资合伙企业（有限合伙）、北京创新产业投资有限公司以及北京京国发股权投资基金（有限合伙）分别持有的北京外企 8.8125%、4.00%、1.1875%的股权。2023年，北京人力资产重组完成，于 5 月 19 日正式登录上交所主板。目前，北京国管为公司控股股东，北京市国资委仍为公司实际控制人。

图2：北京人力股权穿透图



资料来源：Wind，中国银河证券研究院

（二）业务布局全面，业务外包+人事管理贡献主要利润来源

公司为企业提供一站式综合解决方案，主要核心业务包括人事管理服务、薪资福利服务、业务外包服务、招聘及灵活用工服务、和其他服务，服务内容和收费方式如下：

表1：公司主营业务介绍

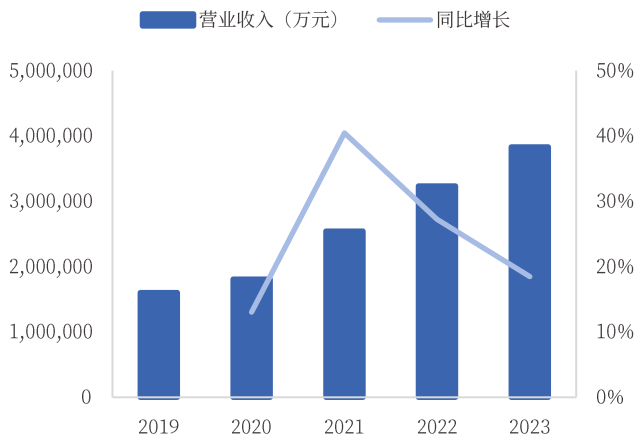
业务名称	细分板块	业务内容	收入确认方式
人事管理服务	基础人事管理	基础人事管理服务包括劳动关系管理服务、入离职管理服务、在职人事管理服务、社保公积金代缴及管理服务等。	人事管理服务收入按月确认，北京外企每月根据所服务的客户员工数量确定应收取的服务费。
	劳务派遣服务	北京外企作为派遣机构，与派遣员工签署劳动合同，在客户存在用工需求时，把派遣员工派向用工单位为其提供服务。	劳务派遣服务费收入按月确认，北京外企每月根据实际派出人员数量确定应收取的服务费。
薪资福利服务	薪资财税管理服务	薪酬财税管理服务包括薪酬服务、税务代理、会计代理等。	薪税管理服务收入按月确认，北京外企每月根据所服务的客户员工数量确定应收取的服务费。
	员工弹性福利关怀服务	员工弹性福利关怀服务涵盖整体弹性福利、节日祝福、专项福利、工会慰问四大解决方案，覆盖企业专属礼品、节庆关怀、生日祝福、双亲关爱、新婚祝福、新生儿祝福、员工健身、鲜花预定、果蔬日、特色讲座、即时激励等十一大福利场景	公司于每月约定的日期或合同约定依据实际交付福利产品或提供福利服务数量及对应价格，向其客户发送“收费通知单”。
	健康管理服务	公司以“健康保障”、“健康体检”与“健康服务”为核心的健康管理整体解决方案，为客户员工提供涵盖全生命周期的职场健康管理。基于连续、互通的健康数据分析，提供更全面的企业健康预警，实现从健康风险识别、健康干预、健康支持、健康保障、健康持续改善的企业健康管理闭环。	公司于每月约定的日期依据实际服务的客户员工数量及对应的服务单价，向其客户发送“收费通知单”。
业务外包服务	业务外包服务	公司业务外包服务从客户需求出发，能够提供包括办公室岗位的业 务流程支持类人员外包、财务外包、政务服务外包、档案数字化管理外包、综合商务代理外包、呼叫中心外包等一系列专业化的外包服务，以帮助客户达到 专注核心业务、压缩冗余成本的作用。	北京外企于每月约定时间将向客户提供当月服务外包费用明细，并向客户发送“收费通知单”，依此收取人力资源服务费。

招聘及灵活用工服务	招聘流程外包	招聘流程外包服务包括企事业单位公开招聘、笔面试考务服务、综合批量全国招聘、定制专项招聘会、派驻式招聘顾问、校园招聘以及定制化招聘服务等。	招聘流程外包服务主要根据客户需求的招聘流程和实施时间按提供的服务项目进行收费。公司根据合同约定按照实际服务成果计算服务费用，向其客户发送“收费通知单”。
	中高端人才寻访	为客户提供长期、稳定的员工人才招聘模式，即为客户提供咨询、搜寻、甄选、评估、推荐并协助录用的服务活动。	每月北京外企根据当月招聘的人数乘以人次服务费或员工月薪比例计算服务费。
	灵活用工服务	针对客户临时性、不定时性、个性化的用工需求，与求职者临时性、灵活性、差异化的求职需求，在新经济业态下，搭建专业化的灵活用工平台，协助用工方与求职者完成对接，实现了项目全流程管理、资金结算管控和税收合规管控，推动灵活就业，帮助客户降本增效。	公司在每月的约定日期依据上月实际派出人员数量或完成工作量计算服务费
其他业务	其他业务	其他服务包括 HR 管理咨询、法律咨询、背景调查、离职安置解决方案、工会慰问解决方案、国际人才服务等。	根据不同业务而定

资料来源：公司公告、中国银河证券研究院

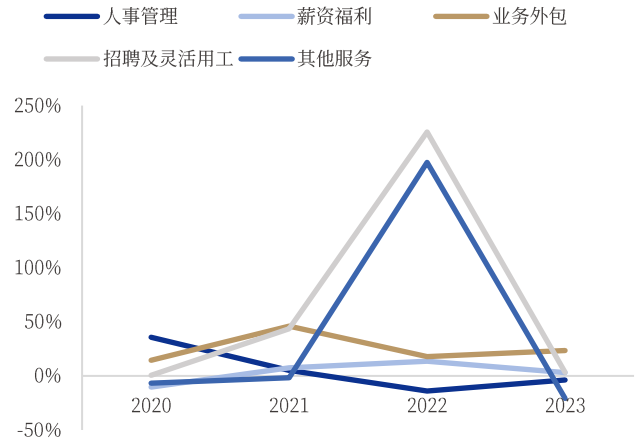
业务外包板块拉动公司整体营收稳定增长。公司 2019 年以来营业收入一直保持稳定上涨的趋势，疫情期间业务所受影响较小，CAGR 为 24.4%，1H24 公司营业收入达 218.7 亿元，同比+14%。营业收入的增长主要受益于业务外包板块业务的稳健增长，该业务板块增速明显高于其他业务板块。

图3：北京人力历年营业收入和增速



资料来源：公司公告，中国银河证券研究院

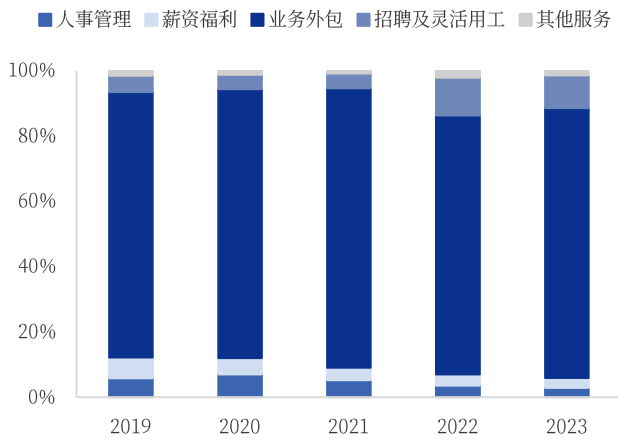
图4：北京人力各业务板块营收增速



资料来源：公司公告，中国银河证券研究院

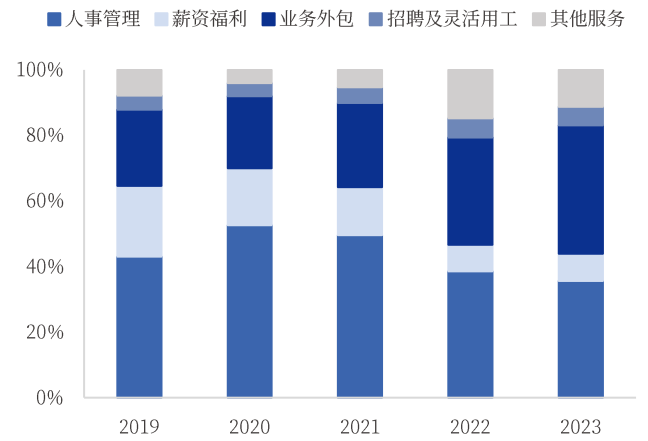
业务外包贡献公司主要营收来源，各板块间毛利率差异巨大。分业务板块来看，截至 2023 年，人事管理/薪资福利/业务外包/招聘及灵活用工/其他服务在主营业务中的营收占比分别为 2.8%/3.0%/82.6%/10.1%/1.5%，业务外包历年均为公司主营业务营收的主要来源，且该业务板块规模仍呈上涨趋势。同时，2023 年各业务板块毛利率分别为 86.2%/18.9%/3.3%/3.9%/51.5%，导致毛利贡献比例与营收贡献差距较大，人事管理与业务外包合计贡献超 70%的毛利润。

图5: 北京人力主营业务营收拆分



资料来源: 公司公告, 中国银河证券研究院

图6: 北京人力主营业务毛利拆分



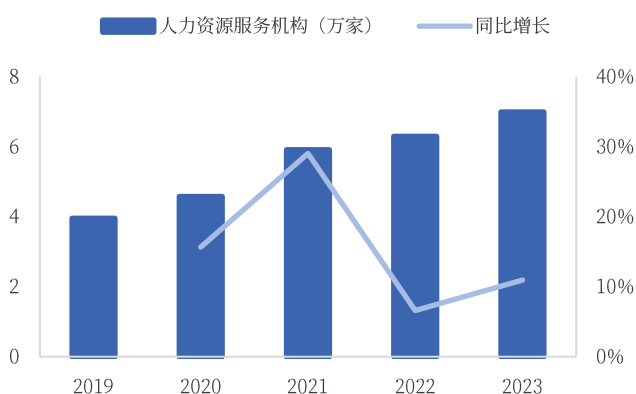
资料来源: 公司公告, 中国银河证券研究院

二、客户+经营效率优势明显，德科助力开拓开外业务

(一) 行业利好企业规模持续扩大，公司经营效率增强

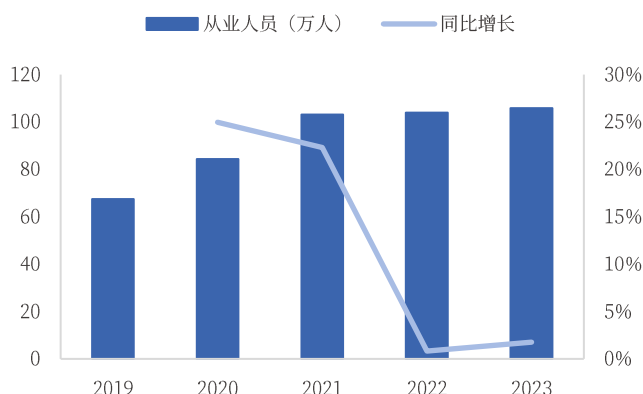
人力资源服务行业稳中有进，利好公司规模同步扩张。截至 2023 年年底，全行业共存人力资源服务机构 6.99 万家。同比+11.0%，从业人员 105.84 万人，同比+1.77%，全年共服务劳动者 3.31 亿人次，同比+5.6%，服务用人单位 55999 万家次，同比+6.3%。总结来看，人力资源服务行业在近几年宏观经济波动情况下各项指标始终保持稳定增长趋势，展现出较强的稳定性和活力。同时，全国城镇调查失业率 2024 年上半年平均值为 5.1%，处于近五年来低位，就业形势整体稳定。总结来看，北京人力作为人服行业龙头企业，有望享有行业增长红利，促使公司业务规模进一步扩张。

图7：人力资源服务机构数和增长率



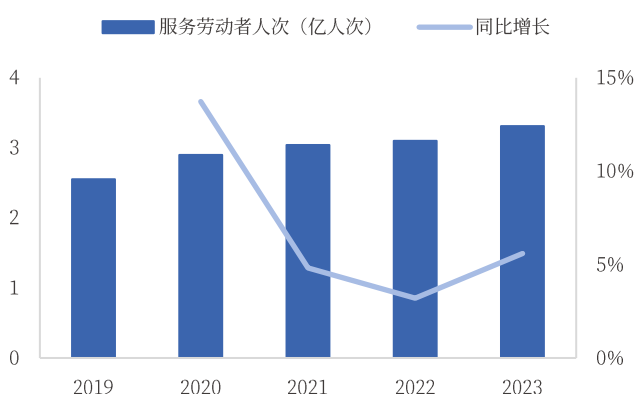
资料来源：人社部，中国银河证券研究院

图8：人力资源服务行业从业人员规模和增长率



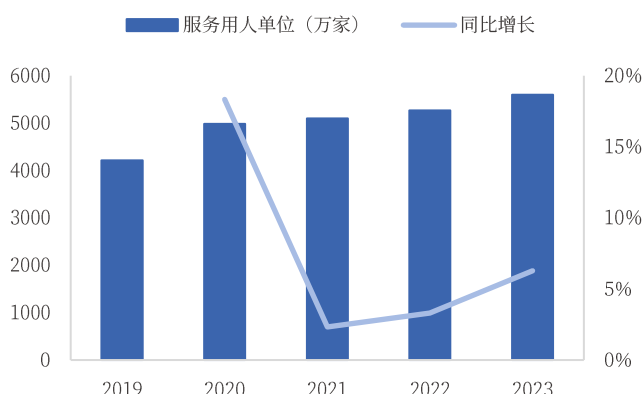
资料来源：人社部，中国银河证券研究院

图9：人力资源服务行业服务劳动者规模和增长率



资料来源：人社部，中国银河证券研究院

图10：人力资源服务行业服务用人单位和增长率



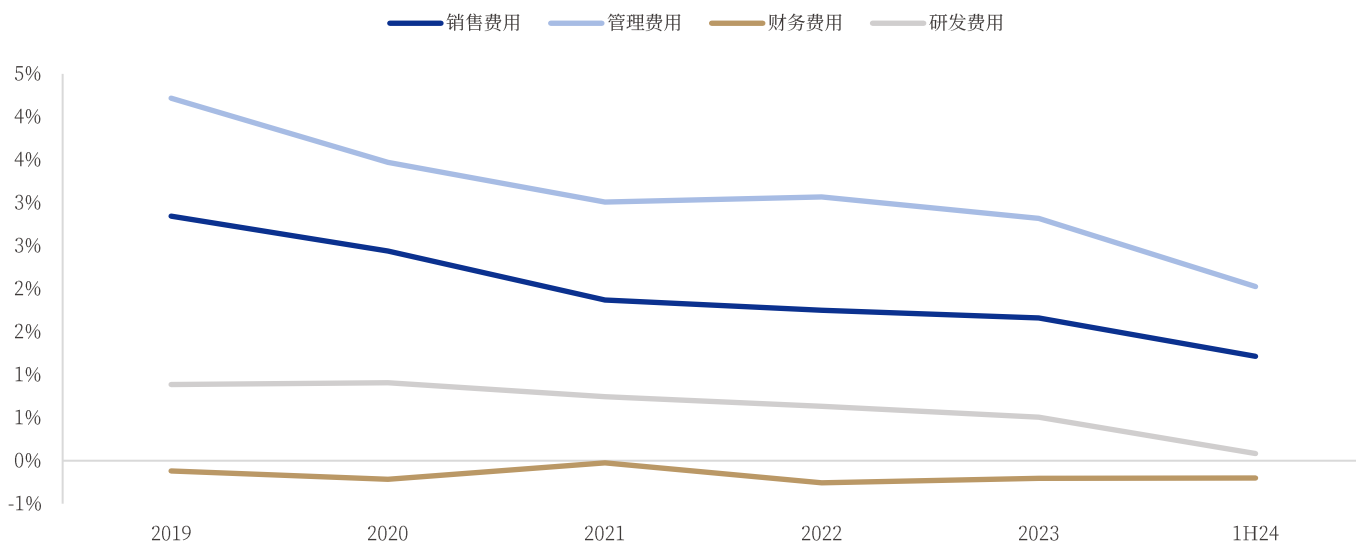
资料来源：人社部，中国银河证券研究院

公司近年来费用率不断下降，截至 2023 年，销售费用率/管理费用率/研发费率分别降至 1.21%/2.03%/0.08%，主要贡献因素如下：

- 1) 规模效应：**近年来公司业务不断扩张，规模效应下促进成本降低，费用率随之下降。
- 2) 技术赋能效率：**公司持续推进数字化转型，利用大数据、人工智能等先进技术，在提高服务质量的同时提高了运营效率。同时，公司对公司 IT 预算严格把控，引用外部专家进入数字化工作指导委员会对 IT 项目做出决策，确保 IT 投入的合理和有效性。
- 3) 统筹资源节约成本：**公司成立大客户管理部，在提高服务质量的同时，更好的统筹整理了公

司资源，确保服务效率的提升。

图11: 北京人力历年费用率

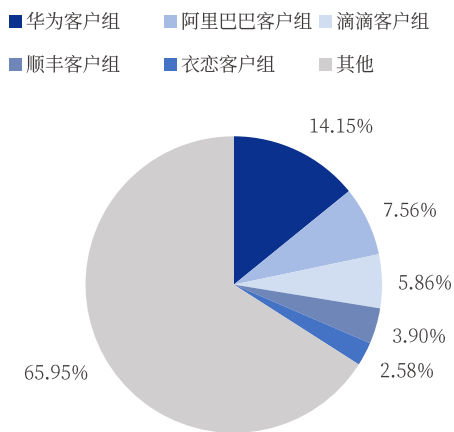


资料来源: 公司公告, 中国银河证券研究院

(二) 现有客户优质, 未来有望借力德科拓展海外业务

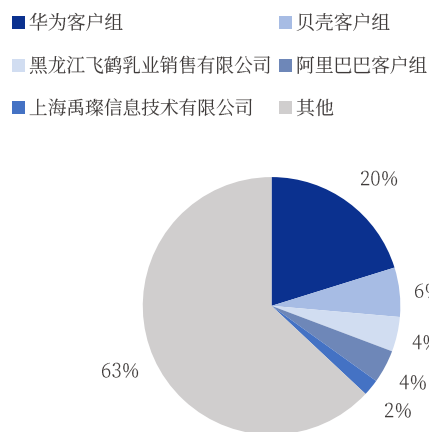
公司客户多样且优质, 风险抵抗能力强。公司服务客户覆盖行业全面, 包括信息通信、新能源、新材料、航空航天、生物医药、智能制造等众多领域, 行业分散性有例于公司抵挡宏观经济带来的波动。同时, 公司优质客户众多, 包括阿里巴巴、滴滴、顺丰、IBM 等知名企业, 尤其华为作为其最大客户, 与其稳定合作多年。由此可见, 公司优质客户资源丰富。

图12: 2020 年销售收入拆分



资料来源: 公司公告, 中国银河证券研究院

图13: 2021 年销售收入拆分



资料来源: 公司公告, 中国银河证券研究院

公司持续完善对大客户管理机制, 提升公司服务能力。公司 2020 年/2021 年/2023 年大客户销售占比分别为 34%/37%/40%, 大客户对公司整体营收贡献较大。因此, 公司致力于持续完善大客户的管理和强化大客户的开发, 在全国范围内协同研究大客户管理原则和模式, 同时成立大客户管理部, 进一步优化大客户的管理和销售策略, 通过统筹集中资源优势, 更高效和高质量的为大客户提供综合解决方案。

科德集团助力下, 海外业务有望为公司带来新增量空间。科德集团为全球人力资源服务行业龙

头，业务覆盖 60 个国家和市场，截至 2023 年，公司全球营收达 240 亿欧元，拥有丰富的全球化经验和配套资源。公司于 2010 年与全球人力资源服务龙头德科集团成立合资子公司外企德科 (FESCO Adecco)，多年来合作紧密。当前公司境外业务占比规模虽然较小，但已分别于香港、墨尔本、新加坡等地设立子公司，未来借助科德集团经验与渠道，有望进一步拓展海外业务。

三、投资建议

公司为国内人服行业龙头企业，业务情况稳健，品牌影响力强大，近年来外包业务发展迅速，拉动公司营收规模持续扩大，且降本增效工作进度效果良好，我们预计 2024-2026 年归母净利润分别为 8.8 亿元/9.8 亿元/10.7 亿元，对应 PE 估值为 12.9X/11.6X/10.6X，首次覆盖，给予“推荐”评级。

四、风险提示

- 1) 宏观经济波动风险；
- 2) 行业政策变化风险；
- 3) 大客户流失风险。

图表目录

图 1: 北京人力发展历程.....	3
图 2: 北京人力股权穿透图	4
图 3: 北京人力历年营业收入和增速	5
图 4: 北京人力各业务板块营收增速	5
图 5: 北京人力主营业务营收拆分	6
图 6: 北京人力主营业务毛利拆分	6
图 7: 人力资源服务机构数和增长率	7
图 8: 人力资源服务行业从业人员规模和增长率.....	7
图 9: 人力资源服务行业服务劳动者规模和增长率.....	7
图 10: 人力资源服务行业服务用人单位和增长率	7
图 11: 北京人力历年费用率	8
图 12: 2020 年销售收入拆分.....	8
图 13: 2021 年销售收入拆分.....	8
表 1: 公司主营业务介绍.....	4

附录：

公司财务预测表

资产负债表 (百万元)	2023A	2024E	2025E	2026E
流动资产	15105.65	17774.28	21059.63	24495.53
现金	7791.18	9517.03	11533.85	13700.01
应收账款	3829.45	4394.63	5089.85	5785.75
其它应收款	2993.97	3435.83	3979.37	4523.44
预付账款	150.20	174.29	202.09	229.86
存货	2.87	3.33	3.86	4.39
其他	337.98	249.17	250.62	252.08
非流动资产	1253.51	1433.91	1433.91	1433.91
长期投资	202.43	202.43	202.43	202.43
固定资产	87.05	87.05	87.05	87.05
无形资产	87.61	87.61	87.61	87.61
其他	876.42	1056.82	1056.82	1056.82
资产总计	16359.16	19208.19	22493.55	25929.44
流动负债	9390.30	10848.42	12583.02	14316.50
短期借款	400.00	500.00	600.00	700.00
应付账款	1532.15	1777.85	2061.37	2344.65
其他	7458.15	8570.57	9921.65	11271.85
非流动负债	233.19	222.27	222.27	222.27
长期借款	0.00	0.00	0.00	0.00
其他	233.19	222.27	222.27	222.27
负债合计	9623.49	11070.69	12805.29	14538.77
少数股东权益	720.98	1238.08	1810.16	2438.20
归属母公司股东权益	6014.70	6899.43	7878.09	8952.47
负债和股东权益	16359.16	19208.19	22493.55	25929.44

现金流量表(百万元)	2023A	2024E	2025E	2026E
经营活动现金流	643.88	1706.62	1843.99	1984.37
净利润	868.31	1401.70	1550.75	1702.42
折旧摊销	229.06	0.00	0.00	0.00
财务费用	36.33	18.00	22.00	26.00
投资损失	-69.68	-79.80	-92.42	-105.06
营运资金变动	-482.53	377.31	366.06	363.74
其它	62.38	-10.60	-2.40	-2.73
投资活动现金流	-648.07	-8.44	94.83	107.79
资本支出	-69.97	1.73	2.40	2.73
长期投资	-103.17	0.00	0.00	0.00
其他	-474.93	-10.17	92.42	105.06
筹资活动现金流	1391.52	27.48	78.00	74.00
短期借款	100.00	100.00	100.00	100.00
长期借款	0.00	0.00	0.00	0.00
其他	1291.52	-72.52	-22.00	-26.00
现金净增加额	1391.67	1725.85	2016.82	2166.16

资料来源：Wind，中国银河证券研究院

利润表 (百万元)	2023A	2024E	2025E	2026E
营业收入	38311.83	43966.13	50921.44	57883.58
营业成本	35669.30	41389.40	47989.85	54584.89
营业税金及附加	417.72	0.00	0.00	0.00
营业费用	566.21	563.85	687.44	839.31
管理费用	992.39	951.24	1094.81	1244.50
财务费用	-83.11	-98.87	-120.76	-147.01
资产减值损失	-0.04	0.00	0.00	0.00
公允价值变动收益	1.10	0.00	0.00	0.00
投资净收益	69.54	79.80	92.42	105.06
营业利润	1176.95	1900.70	2102.81	2308.46
营业外收入	7.23	0.00	0.00	0.00
营业外支出	6.76	0.00	0.00	0.00
利润总额	1177.42	1900.70	2102.81	2308.46
所得税	309.11	498.99	552.05	606.04
净利润	868.31	1401.70	1550.75	1702.42
少数股东损益	320.33	517.10	572.09	628.04
归属母公司净利润	547.98	884.60	978.67	1074.38
EBITDA	1250.45	1801.83	1982.05	2161.45
EPS (元)	0.97	1.56	1.73	1.90

主要财务比率	2023A	2024E	2025E	2026E
营业收入	18.47%	14.76%	15.82%	13.67%
营业利润	15.55%	61.49%	10.63%	9.78%
归属母公司净利润	32.24%	61.43%	10.63%	9.78%
毛利率	6.90%	5.86%	5.76%	5.70%
净利率	1.43%	2.01%	1.92%	1.86%
ROE	9.11%	12.82%	12.42%	12.00%
ROIC	10.19%	15.03%	13.93%	12.96%
资产负债率	58.83%	57.64%	56.93%	56.07%
净负债比率	-105.92%	-108.29%	-110.74%	-112.33%
流动比率	1.61	1.64	1.67	1.71
速动比率	1.57	1.61	1.65	1.69
总资产周转率	2.31	2.47	2.44	2.39
应收账款周转率	11.06	10.69	10.74	10.64
应付账款周转率	26.57	25.01	25.00	24.78
每股收益	0.97	1.56	1.73	1.90
每股经营现金	1.14	3.01	3.26	3.51
每股净资产	10.62	12.19	13.92	15.81
P/E	20.78	12.87	11.63	10.60
P/B	1.89	1.65	1.45	1.27
EV/EBITDA	2.78	1.43	0.33	-0.65
PS	0.30	0.26	0.22	0.20

分析师承诺及简介

本人承诺以勤勉的执业态度，独立、客观地出具本报告，本报告清晰准确地反映本人的研究观点。本人薪酬的任何部分过去不曾与、现在不与、未来也将不会与本报告的具体推荐或观点直接或间接相关。

顾熹闻 社会服务行业首席分析师。同济大学金融学硕士，8年证券研究经验。曾先后任职于海通证券、民生证券、国联证券，2022年7月加入中国银河证券。曾获2022第十届Choice社会服务业最佳分析师，2020年《财经》杂志行业盈利预测最准确分析师。

免责声明

本报告由中国银河证券股份有限公司（以下简称银河证券）向其客户提供。银河证券无需因接收人收到本报告而视其为客户。若您并非银河证券客户中的专业投资者，为保证服务质量、控制投资风险、应首先联系银河证券机构销售部门或客户经理，完成投资者适当性匹配，并充分了解该项服务的性质、特点、使用的注意事项以及若不当使用可能带来的风险或损失。

本报告所载的全部内容只提供给客户做参考之用，并不构成对客户投资咨询建议，并非作为买卖、认购证券或其它金融工具的邀请或保证。客户不应单纯依靠本报告而取代自我独立判断。银河证券认为本报告资料来源是可靠的，所载内容及观点客观公正，但不担保其准确性或完整性。本报告所载内容反映的是银河证券在最初发表本报告日期当日的判断，银河证券可发出其它与本报告所载内容不一致或有不同结论的报告，但银河证券没有义务和责任去及时更新本报告涉及的内容并通知客户。银河证券不对因客户使用本报告而导致的损失负任何责任。

本报告可能附带其它网站的地址或超级链接，对于可能涉及的银河证券网站以外的地址或超级链接，银河证券不对其内容负责。链接网站的内容不构成本报告的任何部分，客户需自行承担浏览这些网站的费用或风险。

银河证券在法律允许的情况下可参与、投资或持有本报告涉及的证券或进行证券交易，或向本报告涉及的公司提供或争取提供包括投资银行业务在内的服务或业务支持。银河证券可能与本报告涉及的公司之间存在业务关系，并无需事先或在获得业务关系后通知客户。

银河证券已具备中国证监会批复的证券投资咨询业务资格。除非另有说明，所有本报告的版权属于银河证券。未经银河证券书面授权许可，任何机构或个人不得以任何形式转发、转载、翻版或传播本报告。特提醒公众投资者慎重使用未经授权刊载或者转发的本公司证券研究报告。

本报告版权归银河证券所有并保留最终解释权。

评级标准

评级标准	评级	说明
评级标准为报告发布日后的6到12个月行业指数（或公司股价）相对市场表现，其中：A股市场以沪深300指数为基准，新三板市场以三板成指（针对协议转让标的）或三板做市指数（针对做市转让标的）为基准，北交所市场以北证50指数为基准，香港市场以恒生指数为基准。	行业评级	推荐：相对基准指数涨幅10%以上
		中性：相对基准指数涨幅在-5%~10%之间
		回避：相对基准指数跌幅5%以上
公司评级		推荐：相对基准指数涨幅20%以上
		谨慎推荐：相对基准指数涨幅在5%~20%之间
		中性：相对基准指数涨幅在-5%~5%之间
	回避：相对基准指数跌幅5%以上	

联系

中国银河证券股份有限公司 研究院

深圳市福田区金田路3088号中洲大厦20层

上海浦东新区富城路99号震旦大厦31层

北京市丰台区西营街8号院1号楼青海金融大厦

公司网址：www.chinastock.com.cn

机构请致电：

深广地区：程曦 0755-83471683 chengxi_yj@chinastock.com.cn

苏一耘 0755-83479312 suyiyun_yj@chinastock.com.cn

上海地区：陆韵如 021-60387901 luyunru_yj@chinastock.com.cn

李洋洋 021-20252671 liyangyang_yj@chinastock.com.cn

北京地区：田薇 010-80927721 tianwei@chinastock.com.cn

褚颖 010-80927755 chuying_yj@chinastock.com.cn