

安永 | 建设更美好的商业世界

安永的宗旨是建设更美好的商业世界。我们致力帮助客户、员工及社会各界创造长期价值，同时在资本市场建立信任。

安永坚持创新与技术投入，通过一体化的高质量服务，帮助客户把握市场脉搏和机遇，加速升级转型。

在审计、咨询、战略、税务与交易、金融服务的专业服务领域，安永团队对当前最复杂迫切的挑战，提出更好的问题，从而发掘创新的解决方案。

安永是指 Ernst & Young Global Limited 的全球组织，加盟该全球组织的各成员机构均为独立的法律实体，各成员机构可单独简称为“安永” Ernst & Young Global Limited 是注册于英国的一家保证（责任）有限公司，不对外提供任何服务，不拥有其成员机构的任何股权或控制权，亦不担任任何成员机构的总部。请登录 ey.com/privacy，了解安永如何收集及使用个人信息，以及在个人信息法规保护下个人所拥有权利的描述。安永成员机构不从事当地法律禁止的法律业务。如欲进一步了解安永，请浏览 ey.com。

© 2024 安永，中国。
版权所有。

APAC no. 03021310
ED None

本材料是为提供一般信息的用途编制，并非旨在成为可依赖的会计、税务、法律或其他专业意见。请向您的顾问获取具体意见。

ey.com/china

安永大中华区 2024 财年环境、社会和治理报告

聚信心 塑未来

安永大中华区 2024 财年 环境、社会和治理报告

EY 安永
Shape the future
with confidence
聚信心 塑未来

报告编制说明

本报告是安永大中华区第四份环境、社会和治理报告(以下简称“本报告”)。本报告阐述了安永大中华区的价值观和使命承诺,以及在环境、社会和治理(ESG)领域的重要举措和突出绩效。报告中照片均获得授权认可。

时间范围

本报告时间范围以2024财年(2023年7月1日至2024年6月30日)为主,为确保信息及数据连贯性,部分内容超出该时间范围。

机构范围

安永大中华区在中国内地、香港、澳门、台湾的办事机构。

采用称谓

在本报告中,“我们”指代安永大中华区。

编制依据

本报告参考全球可持续发展标准委员会(GSSB)《可持续发展报告标准》(GRI Standards)、世界经济论坛(WEF)国际商业理事会(IBC)的利益相关方资本市场披露准则(WEF-IBC Stakeholder Capitalism Metrics)、国际可持续准则理事会(International Sustainability Standards Board, 即ISSB)可持续相关财务信息披露一般要求(IFRS S1)及气候相关披露(IFRS S2)、A股可持续报告编制指引及香港联合交易所《环境、社会及管治报告守则》编制,并披露安永大中华区对联合国可持续发展目标(SDGs)的贡献。

数据来源

本报告关键数据来源于安永大中华区内部文件及相关统计。如无特殊说明,本报告的财务数据以人民币为单位。

报告原则

本报告遵循重大性、量化、平衡及一致性原则。

报告形式

为节约资源,本报告以电子版形式发布,同时印有少量简版报告。

报告语言

本报告以简体中文撰写和发布,同时提供英文版本,并以中文版为准。

目录

主席致辞	02
2024 财年亮点	04
关于安永大中华区	06
奖项及认可	07

展望	
全力以赴 重塑未来信心	83
指标索引	84

01



信心汇聚 德义长存

服务国家战略	10
凝聚专业力量	25
贡献行业智慧	31

02



守护坤舆 共塑未来

应对气候变化	40
践行绿色运营	43
推进环境倡议	46

03



齐心协力 和谐共赢

与客户共生	49
与员工共长	55
与社会共享	68

04



明德立信 稳健前行

坚持党建引领	74
提升治理能力	78
深化 ESG 管理	79

主席致辞



陈凯
安永中国主席
大中华区首席执行官

近年来，ESG已经成为世界各主要经济体关注的重点议题。自2004年ESG概念在联合国诞生以来，其在推动全球可持续发展中发挥了不可替代的作用。2024年，正值ESG概念诞生20周年，也是中国出台ESG、可持续发展相关政策的里程碑元年，这些举措为ESG全球化管理提供了更加坚实的制度保障。

安永的宗旨是致力建设更美好的商业世界。我们积极面对时代变革，2024年，安永推出“All in”全球战略，聚信心，塑未来。安永大中华区始终坚信：践行ESG理念，推动绿色可持续发展，不仅是企业的社会责任，更是时代赋予我们的使命。作为国际领先的专业机构之一，安永大中华区一直将ESG纳入整体发展战略，致力于通过专业服务，为客户和社会创造长期价值。

► 汇聚信心 创造持续价值

安永支持国家发展的志向始终不渝。我们持续完善业务布局，在大中华区34个城市设有办事处和创新中心，坚持以创新驱动业务，推动新质生产力发展，做好金融“五篇大文章”，助力区域协调发展，推进高水平对外开放，助力京津冀、长三角、粤港澳大湾区、台湾等地区发展，践行“一带一路”倡议，推动中企出海、金融创新，在绿色低碳转型等领域积极贡献安永智慧。

► 共塑未来 应对气候变化

气候变化影响每个国家、每家企业和每个人的发展。我们建立了系统的气候相关治理架构，识别气候变化风险和机遇，并嵌入整体风险管理流程，以跟踪这些风险和机遇。我们开发的气候风险压力测试解决方案，可以帮助客户全方位提升气候风险应对能力。减少绝对温室气

体排放是安永应对气候变化的主要目标，2024财年，我们通过使用直饮水减少了7,031桶桶装水，相当于减少了22.15吨碳排放量，等同于种植了1,230棵树；上线滴滴企业版应用，有效减少了62,810千克碳排放量。截至2024年6月底，我们获得了11处LEED认证绿色办公场所。

► 携手各方 践行高质发展

随着中国企业迎来新一轮的出海浪潮，安永依托全球网络，在企业海外投资的各个阶段为中国客户提供一站式服务，持续为中国企业的国际化发展提供全面而深入的支撑，实现可持续增长。安永连续更新八版《全球绿色税收跟踪报告》，帮助企业了解全球可持续发展税收政策的最新动态，以及这些政策可能对企业带来的影响、机遇和挑战。过去三年，安永服务的中国出海企业超过3,600家，执行的出海服务项目超过90,000个。

► 创新驱动 提供智慧方案

我们坚持以创新驱动业务发展，将AI技术有机融入在企业经营管理的业务场景中，推出了一系列创新智能化产品和服务。例如，通过数字化手段开发“全数据”模型，推出一系列尖端数字审计工具，提升审计服务质量；EY METIS人工智能企业应用平台，融合了财税、企业管理、合规等多个管理领域，为企业提供专属的AI解决方案；EY Atlas是为客户提供的云共享信息平台，能够大幅降低企业信息获取成本；安永新一代AI数智风控平台，提供一站式智能全面风险管理解决方案；企业云端ESG解决方案，以易用、轻量、智能的特点，以更低的成本，为中小企业提供全面管理可持续发展的IT工具。

► 以人为本 打造卓越职场

员工是企业发展的基石，也是践行ESG理念的重要力量。安永大中华区拥有近24,000名员工，女性员工占比65%。我们始终坚持以人为本，关注员工的成长和发展，为所有员工提供丰富的学习机会、多样化的工作实践经历以及专业的职业发展指导，每年为新晋升的顾问、经理、高级经理、总监、合伙人设立了一系列里程碑活动，让参与者有机会建立新的职业人际网络，并培养与新级别相关的技能。2024财年培训支出5,632万元，同比增长39%。我们不仅提供安全、健康、人性化的工作环境，还全力打造多元、公平、共融职场，首次推出POWER Up™工作坊，帮助更多女性通过职场实现更广泛的个人影响力，获得“2023最佳公司x最佳实践大奖”“大中华区最佳职场™”“2023年度雇主品牌经营典范奖”以及福布斯中国2024年度最佳ESG实践雇主等诸多荣誉。

► 齐心协力 促进社会繁荣

安永一直致力于高质量可持续发展，发挥自身专业服务和全球网络资源优势，积极推动中国可持续发展和ESG的理念传播、政策建议和市场拓展。我们成功举办第三届上市公司可持续发展官高峰论坛暨年度最佳奖项评选，发掘最佳绿色创新实践，汇集各方绿色智慧，为企业绿色转型探索新路径新模式新经验。安永通过发现和赋能女性，建设更美好的商业世界，2024年，18位女性企业家入选安永亚太区成功女性企业家项目。安永有一个雄心勃勃的目标：到2030年对10亿人的生活产生积极影响。自2019年启动EY Ripples计划以来，安永大中华区在支持下一代、赋能企业发展、环境可持续方面累计举办了200余场活动，号召超过23,000名志愿者参与，累计影响人群超过860万人。

今年是ESG诞生的二十年，也是包括安永在内的专业机构为社会各界提供ESG可持续发展专业支持的二十年。我们和各界同仁一起，致力于协助中国企业规划可持续发展路线图，帮助它们积极应对不断变化的管理要求，实现全球市场的增长预期。聚信心，塑未来。安永将继续携手多方同行，推动政策标准的实施落地，以国际化网络和专业资源优势，支持ESG高质量发展！



2024财年亮点

环境

LEED 绿色办公场所获得了
11处LEED认证

节省了
7,031桶
的桶装水，

相当于减少了
22.15吨
的碳排放，

也等同于种植了
1,230棵树

上线滴滴企业版，减少了
850,273.39
千克碳排放量

范围一温室气体排放量
495吨二氧化碳当量

范围二温室气体排放量
6,620吨二氧化碳当量

范围三温室气体排放量
26,582吨二氧化碳当量

温室气体排放总量
33,697吨二氧化碳当量

温室气体排放强度(范围一及范围二)
0.30吨二氧化碳当量/人

温室气体排放强度(范围一、范围二及范围三)
1.40吨二氧化碳当量/人

注：
统计范围仅包括安永大中华区数据。安永大中华区将继续积极落实安永全球绿色办公、绿色运营的措施，并积极贡献于安永全球的脱碳行动。

治理

成立分所党组织 **23**家

党员人数共计
2,263人

2024财年大中华区领导层女性占比

52%

可持续发展服务提供商综合排名第二，项目执行力
全球第一

来源：HFS Research《HFS 2022年十大可持续发展服务报告》

气候变化咨询领域
领导者之一

来源：第三方独立研究机构Verdantix《绿色象征：2023年气候变化咨询》报告

◎ 社会



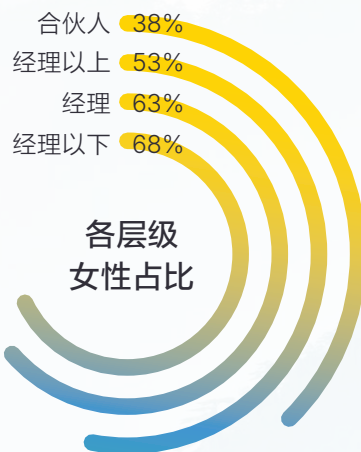
员工总数近

24,000人

女性员工占比

65%

福布斯中国2024年度

最佳 ESG实践雇主内地供应商数量达352家，
本地供应商采购支出占比**100%**

专业志愿服务人数

8,133人

专业志愿服务时长

19,579.15小时

社区投入受益人数

4,532,082人

2024财年，已有

8,133名

安永志愿者参与到

EY Ripples计划中，

为**453**万人

的生活带来积极影响



安永×高顿教育

ESG大学生创新挑战赛，

共有**500**多所高校，约**8,000**个团队，超过**3**万名学生参赛

安永港澳台大学生实习项目

已累计吸纳**240**位

青年实习



复旦—安永全国大学生

绿色金融大赛累计

600多支队伍，约**2,000**名

学生参赛

指标	单位	2024财年
全职员工培训和发展总支出	万元	5,632
现场培训参训员工	人次	132,856
现场培训平均时数	小时	37.07
线上培训参训员工	人次	651,617
线上培训平均时数	小时	35.62

关于安永大中华区

我们的使命与愿景

安永推出All in战略，以创造更可持续的影响。作为全球领先的专业服务机构之一，我们积极培养杰出的领导型人才，鼓励团队协作，以深刻洞察和优质服务助力全球各地资本市场和经济体建立信任和信心。我们努力搭建互信桥梁，支持企业可持续发展，促进企业间更多领域、更大程度的协作。安永自身在可持续发展领域积极行动，落实我们对所有利益相关方的坚定承诺，主动与志同道合的机构和个人携手，共建更美好的商业世界。

我们的宗旨

建设更美好的
商业世界。

我们的使命

以一流人才、创新精神，坚守社会责任，创造长期价值，引领高质量可持续发展，建设最受信赖的专业服务机构。

我们的目标

我们提供的见解和优质服务有助于在资本市场和全球经济体中建立信任和信心。



我们培养杰出的领导者，他们通过团队合作来实现我们对所有利益相关者的承诺。

我们的业务与市场

安永是全球领先的审计、咨询、税务、战略与交易的专业服务机构之一。安永在全球150多个国家及地区提供专业服务。在大中华区，安永已连续56年提供专业服务，现聘用近24,000名员工，并持续扩大完善业务布局，在大中华区设立了34个分所、办公室，积极助力区域协调发展。

近 **24,000** 名员工

在大中华区设有 **34** 个分所、办公室



奖项及认可



①



②



③



④



⑤



⑥



⑦



⑧



⑨

1. 2024年北京市东城区经济高质量发展战略合作单位

2. 北京市推进共建“一带一路”双向投资综合服务平台服务单位

3. 首批“上海促进外商投资全球伙伴”

4. 获聘成为“投资广州”全球合伙人

5. 粤港澳大湾区最佳金融服务奖

6. 2023年度最佳审计及税务服务机构大奖

7. 2023科创板卓越服务团队大奖

8. 2023年西安市履行社会责任企业

9. 凭借“ESG投资解决方案系列——ESG智能管理系统”荣获财联社

“绿水青山奖”——ESG金融创新奖



10



11



12



13



14



15



16

10. 第二届中国企业碳中和表现榜“绿色实践表现奖”

11. 第六届进博会企业商业展服务贸易展区“传播影响力十强展商”

12. 凤凰湾区财经论坛2023“最佳IPO服务机构”奖

13. SAP云业务交付快速成长合作伙伴

14. ISACA中国2023年度合作磐石奖

15. 中国物流与采购联合会智慧物流分会常务理事单位

16. 华为云授予安永“先进云数字化转型咨询与系统集成伙伴”

1 信心汇聚 德义长存



服务国家战略



2024年10月18日，安永中国主席、大中华区首席执行官陈凯连续第四年出席ESG全球领导者大会并发表主旨演讲，着重介绍中企出海，绿色税收，气候风险和ESG全球化管理四个ESG重点领域。陈凯表示，未来，突出创新优势将是中企在海外市场突围的关键。以绿色税收为例，中国企业在出海过程中面临的不同国家和地区的ESG监管要求。从投资角度来看，ESG投资必将迎来持续性增长，金融机构需要充分重视气候风险。香港正通过将本地可持续发展准则与ISSB准则全面接轨，进一步加强全球资本与本土企业的联系，并致力于将这种联系拓展到中国内地和其他地区，这一情况也反映了未来ESG全球化管理趋势。在应对全球化的机遇和挑战时，中国企业要全面提高ESG管理水平。陈凯提出四点建议，一是将ESG理念真正融入战略规划和重大决策，二是充分了解企业目标市场所处国家和地区的ESG法规，三是重视数据管理，四是开展ESG报告鉴证。



新质生产力作为推动经济增长的新引擎，其高科技、高效能、高质量的特征正在深刻改变中国产业结构和商业模式。近年来，安永通过持续精进业务水平和提升创新能力，围绕国家发展战略，服务政府和社会所需，在科技创新、绿色转型等领域积极部署，利用安永的全球网络和资源，提供更有针对性的专业服务，助力高质量发展，为国家高水平开放的推进和营商环境的优化贡献力量。”

推动新质生产力发展

今年的全国两会上，“新质生产力”首次被写入政府工作报告，引起了广泛讨论，成为引领中国经济高质量发展的关键所在。新质生产力的内涵，即通过创新驱动实现生产方式的绿色转型，推动产业结构优化升级，提高资源利用效率和环境友好型产业的比重，这对于实现可持续发展和提升企业竞争力至关重要。

新质生产力以科技创新为核心驱动，已成为经济增长的新引擎

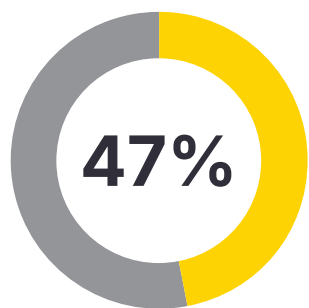
科技创新的战略与目标：我们致力于加强自身的数字化服务能力，通过采用最新的技术工具和平台，提高服务效率、质量及客户体验。

安永一直致力于利用国际网络和专业优势助力企业应对变革。在科技创新领域，安永研发多种数字化工具，帮助企业提升管理效率和可持续发展。例如，安永开发了人工智能企业应用平台EY METIS。EY METIS是一款基于AI技术的一站式领域大模型平台，融合了财税、企业管理、合规等多个管理领域。另外，安永还为企业提供智慧财务的专业工具，能够快速访问和查询会计准则和指南的相关内容，并获取前沿信息和安永专业解读，大幅降低企业的信息获取成本。

安永研究院组建“科创+”课题组，根据科创板的赛道，围绕新一代信息技术、高端装备、新材料、新能源、节能环保等行业进行深入研究，助推拟上市企业抢抓资本市场机遇。自2022年6月底以来，目前已累计发布20余篇洞察文章。同时，课题组第一时间就热点话题和业内专家共同举办线上线下活动就企业重点关注问题进行深入解读。

安永作为领先的专业服务机构之一，服务众多创新型企业和科创公司，是全球科技行业的领导者之一。2024年，安永凭借服务科技创新企业的突出贡献，以及服务全球资本市场的卓越表现，荣膺第十三届金砖价值榜服务科创最佳会计师事务所年度大奖。

在2023年《福布斯》全球2,000强公司中，安永服务科技公司的市场份额占比为47%¹。



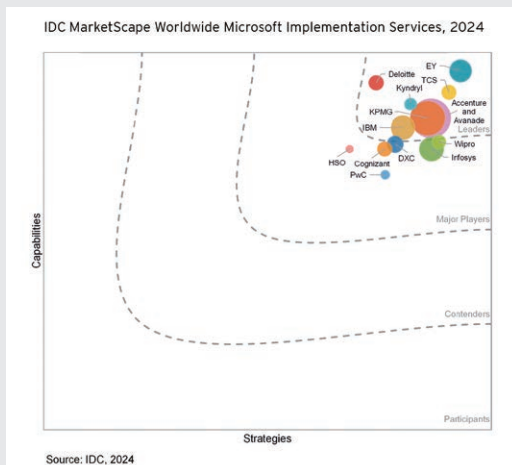
¹ 以公司市值计算，资料来源：美国《财富》、美国《福布斯》、美国罗素指数及CapIQ。



2024年5月25日，安永携手中国科学技术大学MBA中心打造“科创+”系列讲座，旨在提供一个优质平台，汇聚科创人才，拓展全球视野、激发创新活动、碰撞思维火花。



安永复旦最具潜力企业2024评选揭晓，36家新兴企业入围。



在IDC MarketScape最新的2024年全球微软实施服务供应商评估中，安永被评为领导者之一。



2024年11月8日，安永发布《智启新质生产力之二：生成式人工智能(AIGC)在医药零售的潜在应用》白皮书，推动医药零售行业的合规、高质量、可持续发展。

新质生产力就是绿色生产力，持续支持“双碳”目标

在全球气候变化的严峻挑战下，减少碳排放、实现碳中和已成为国际社会的共同目标。安永多年来一直为实现“双碳”目标建言献策，致力于携手各方共同构建强大的可持续商业生态体系，积极探索低碳产业的发展与升级，不断输出绿色智慧和前沿洞察，助推绿色低碳产业蓬勃发展。

2024碳博会

2024上海国际碳中和博览会举办期间，安永以“零碳促可续 新质创未来”为主题，聚焦新质“绿科技”、能源转型“新前沿”、绿色税收“新实践”、可持续披露“新里程”四大主题，继续探究中国经济社会绿色低碳转型的发展脉络，助力推进可持续高质量发展的步伐。考虑到科技对绿色发展的重要性，安永展台首次采用了科技与艺术相结合的动态流向屏幕，用视觉冲击力传递新质生产力的绿色底色。由安永wavespace™创新中心带来的多项AIGC方案展示，包括AI换脸，数字人+H-BOX全息舱互动等，让科技赋能低碳生活更具象。



发布“ESG IT解决方案”，该平台旨在为企业提
供科学、高效且便捷的ESG数字化管理工具，
协助企业从零起步构建全面的ESG管理体系。



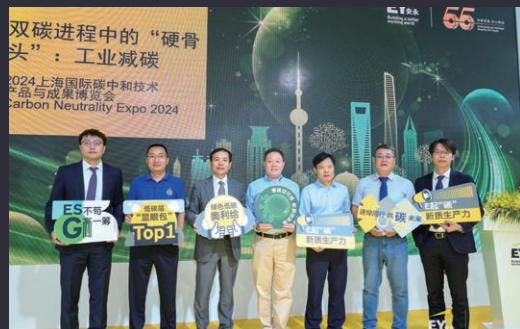
发布并介绍《安永绿色税收跟踪报告(第八
版)》，开展以“碳界密语：CBAM政策解码”为
主题的专家对话。



举办“ESG披露：全球化视野与中国特色实践”
圆桌讨论，分享气候变化应对、ESG治理和管
理等方面的宝贵经验，共同致力于实现企业和
全社会的绿色、低碳、可持续发展。



围绕“中国绿电绿证的国际接轨”“人工智能在
能源转型中的应用初探”“双碳进程中的‘硬骨
头’：工业减碳”“欧盟绿政对中企出海的影响
及其应对”及“电碳联动：构建低碳转型新格
局”话题进行主题分享。



做好金融“五篇大文章”

2023年，科技金融、绿色金融、普惠金融、养老金融、数字金融“五篇大文章”首次被写入《政府工作报告》，进一步明确了未来金融服务实体经济高质量发展的着力点。

科技金融

- 建立wavespace™旗舰创新中心，推动金融科技创新。安永还注重人才培养和合作生态的建设，以支持金融机构在数字化转型过程中的长期发展。
- 提出科技金融“三大闭环”综合解决方案，引导金融机构深化对自身科技金融模式的构建与发展。
- 首创推出“凌跃科技金融一体化平台”方案，有机融合多方科创数据、智能决策模型与实操使用经验，支持金融机构高效启动与推进科技金融业务，提升对科创企业精准滴灌的能力。

绿色金融

- 开展绿色金融鉴证、绿色金融战略规划咨询。
- 持续更新绿色金融在线管理系统，为客户提供智能化解决方案。

在2024年服贸会上，作为金融业数字化转型领域的倡导者与践行者，安永推出“双客体验重塑”解决方案，通过创新的客户体验洞察体系，从五个维度对内外部客户服务进行评价，整合多渠道的客户体验数据，实现数据的整合、分析和建模，以具象化客户体验。同时深度应用AI、大数据等数字科技，推动数字金融和科技金融的发展，为服务金融“五篇大文章”提供有力支持。

养老金融

- 开展养老金融研究，发布中国养老金报告。
- 银行业月度行业观察，关注养老金融产品。
- 参与论坛解读养老金融政策和发展趋势。

普惠金融

- 利用人工智能、大数据等技术帮助金融机构优化客户服务和内部运营，例如助力银行利用AI技术支持多场景推进普惠金融高质量发展，提升普惠金融数字化服务能力，为小微企业提供数字化、智能化、特色化的综合金融服务。

数字金融

- 强调信用信息的共享、整合，协助金融机构加速数字化转型，利用技术手段优化信贷流程，以科技赋能提升小微企业信贷服务效率。



2023年12月13日，安永资管行业热点分享会在北京、上海、深圳三地成功举办，吸引260位专业人士和高级管理人员参会。



2023年9月27日，安永受邀参加2023全球能源互联网大会，联合主办绿色金融及投融资论坛，超过400位现场和线上观众参会。



安永发布《中国金融改革开放2023年度报告》，对2023年中国金融市场改革与对外开放的主要政策、事件和趋势进行了梳理，旨在为海内外机构提供中国金融改革的整体概览，更好地理解金融改革开放的进程。

专题

为金融行业高质量发展注入智慧与能量，安永亮相Sibos 2024

由环球银行金融电信协会(SWIFT)组织召开的金融服务行业标志性年度国际会议、展览和交流活动Swift国际银行业运营大会(Sibos) 2024年会于10月21日至24日在北京召开。安永以“你要塑造银行业的未来，还是被未来塑造？”主题亮相Sibos展厅，聚焦现金管理的前景未来，重点关注开放银行与跨境支付、生成式人工智能支付、网络安全和气候风险四大模块。

“我们非常高兴欢迎全球金融服务业的业界领袖齐聚北京，参加Sibos 2024年度盛会。这是一次难得的机会，让我们能够共同探讨如何提升跨境支付系统的效率，推动金融科技在数字经济中的广泛应用。安永期待与来自环球各市场的行业专家紧密合作，为金融服务业的未来发展注入信心与动力。我们坚信，通过这样的深度交流与合作，能够携手塑造一个更加可持续、创新和包容的金融未来。”

——安永中国主席、大中华区首席执行官
陈凯

22场

展台交流活动精彩纷呈

展会期间，安永展台精心策划并组织了22场内内容丰富且专业的分享活动，涉及个人演讲、围炉谈话，解决方案演示等，覆盖网络安全、气候风险、生成式人工智能、科技女性等领域。为来自世界各地的10,000多名银行业领袖提供前沿的行业洞察和分析，并特别安排了与业界资深人士进行深度的互动交流。



6场

Sibos 2024全体大会实力出席

安永资深代表在Sibos 2024年会的6个全体大会上发表了演讲，涉及一系列关键主题，包括跨境支付和资金流动、生成式人工智能以及环境、社会和公司治理与气候变化。



5项

专业成果重磅发布

展会期间，安永重磅发布了最新的银行业研究报告《司库之声》，探讨了企业财务主管和首席财务官对企业银行、商业银行和中小型企业银行的问题、挑战和期望。

除此之外，安永还发布了4项解决方案，引发了关于金融未来的重要讨论。

- 生成式人工智能方案演示
- 气候风险方案演示
- 网络安全方案演示
- 中国跨国公司金融市场本土解决方案实践



助力区域协调发展

当前，国家积极探索新的经济增长模式和产业转型路径，聚焦发展区域经济，利用优势区域带动经济发展。京津冀、长三角、粤港澳大湾区(以下简称“大湾区”)和台湾地区等经济发展优势地区成为中国高质量发展的动力来源。安永是国家重大发展战略的坚定支持者和积极参与者，同时也将坚持围绕区域协调发展规划，持续完善区域服务网络，匹配更多服务资源 and 能力。



服务京津冀全方位高质量发展

2024年是京津冀协同发展上升为国家战略十周年。过去十年来，安永整合审计、税务、战略与交易和咨询等领域专业服务能力，全面提升服务能级，为地区企业和机构提供优质高效的服务，助力京津冀全方位推动高质量发展。



安永与北京大兴经济开发区管理委员会达成战略合作，出席“北京数字生态出海计划暨数字经济出海创新生态合作伙伴签约仪式”并签署合作协议。



2024年8月21日，安永成功协办“走进港交所，拥抱新机遇”企业上市培育服务专场活动，为天津市重点上市后备企业解读港交所上市规则和重点关注问题，帮助企业全面了解香港资本市场动态，优化企业上市融资路径，进而为上市做好准备。



在“2024王府井论坛”期间，安永承办“跨国公司发展论坛”，与北京市东城区领导、多家知名跨国公司高管、商会代表和行业专家，就新时代下海外品牌在中国的发展机遇及挑战进行探讨。

安永受邀出席“第二十七届北京香港经济合作研讨会暨投资香港推介大会——西城区‘专业服务’专场推介活动”

2024年9月21日，安永出席“西城区‘专业服务’专场推介活动”，就如何聚焦新质生产力、推动注册会计师行业高质量发展分享了思考，并与嘉宾共同探讨如何利用两地专业服务中的知识产权、人力资源、企业咨询等方面的优势，服务“两区”建设，促进京港在专业服务领域的高质量发展与合作，为未来实现两地专业服务领域的深度融合与高质量发展奠定基础。



积极加码长三角布局

近年来，安永通过不断拓展业务版图，深入参与长三角区域城市的发展，为整个区域的高质量发展注入活力，不仅在多地设立了分所，更通过当地的领军伙伴计划和科创计划等项目，深度融入当地的创新生态系统，积极推动当地企业的创新发展。

在推进长三角一体化相关智库建设上，安永也积极参与，以专业服务机构的视角输出安永智慧，先后参加了由商创院发起的一系列联盟。例如，作为创始理事单位参与长三角数字联盟和长三角医药创新发展联盟，出任长三角国际绿色发展联盟副秘书长单位等。安永还参与主办或承办一批高含金量的长三角区域活动，如联合主办长三角ESG绿色创新论坛等。2024年，安永作为牵头单位参与了首份《上海ESG发展报告》第五章——上海ESG第三方专业服务发展现状的编写，从ESG第三方专业服务内容、机构现状，深入分析ESG第三方服务机构面临的机遇与挑战，为上海可持续发展贡献专业服务力量。



安永参与编写首份上海ESG发展报告。



2024年4月3日，长三角国际绿色发展联盟单位成立，安永出任秘书长单位。



2023年9月，安永参与承办第五届长三角商业创新大会暨长三角ESG与绿色发展创新论坛，发布“企业绿色发展及社会责任赋能计划”倡议书，服务长三角一体化发展战略，共同推动绿色发展。



大湾区“六通十一城”架构

为配合国家对大湾区的发展展望，安永汇聚全球网络以及在中国市场的丰富经验，整合在大湾区内地城市与香港及澳门区的人才库及网络，成立以“六通十一城”作为架构的安永大湾区卓越服务中心，培养一支灵活及紧密联系的大湾区业务发展核心团队，以国际视野和本地市场专业知识，帮助客户把握大湾区发展机遇。



2023年9月28日，安永中国主席、大中华区首席执行官陈凯受邀出席“凤凰湾区财经论坛2023”活动，深入探讨多重考验下的全球经济机遇和挑战、大湾区深化改革、香港竞争力、人工智能驱动产业升级等议题，为大湾区、中国乃至全球经济发展建言献策。



2024年2月29日，安永香港举办首席财务官论坛，就ESG融入业务战略以及最新监管要求进行深入的讨论。



2024年6月6日，安永协助横琴粤澳深度合作区金融发展局举办“多元化上市服务，助力横琴企业香港上市研讨会”，与近80名代表共同探讨如何更好地利用香港资本市场，助力横琴企业实现国际化发展。



2023年9月21日，安永举办“深港私募基金互联互通”交流研讨会，邀请了40余位深港两地资管机构高管及各界专业人士参与，聚焦行业发展及跨境投资等问题，共同探讨大湾区金融发展现状和市场热点、深入解读最新政策并分享实务经验。



2023年6月30日，安永与香港都会大学签署合作备忘录，以推动人才发展为共同目标，合作培育大湾区下一代商业人才和专业人士。



2023年7月13日，在“香港深圳投资交流会”上，安永与深圳市商务局签署战略合作协议，共谋产业良策，携手湾区发展。

“聚能大湾区”论坛

为助力大湾区产业转型和生产要素创新配置，推动大湾区高质量发展，安永连续多年主办“聚能大湾区”论坛。2023年，活动以“聚焦科技革新 描绘未来湾区”为主题，旨在将“聚能大湾区”打造成为探索大湾区未来发展的智慧生态圈，共邀请超过200位嘉宾亲临现场，加上线上观众近万人次，充分彰显此次活动主题的聚焦和影响力。



“安永立足国际视野，以专业精神和创新思维，整合粤港澳三地服务资源，建立‘六通十一城’业务架构，构建面向未来的专业服务体系；同时，安永在前海设立了安永大湾区卓越服务中心，加速创新技术孵化和应用，助力大湾区创新产业生态建设。”

——安永中国主席、大中华区首席执行官
陈凯

台湾净零，安永同行

安永结合丰富的地区经验与国际视野，深入洞悉台湾能源转型的挑战与机遇，为企业提供可再生能源开发、能源基础设施建设、碳盘查与绿电交易等全方位专业服务，协助企业与金融机构进行投融资评估与可持续信息披露、实现净零碳排放目标，提升企业可持续竞争力，加速推动台湾地区迈向可持续发展的新里程碑。



2024年是《安永企业家奖》在台湾开办的20周年，举办20周年晚宴，邀请历届获奖得主共襄盛举。



举办第20届《安永企业家奖》论坛，邀请6位企业家进行分享。



举办2024智慧制造高峰论坛，助力企业迈向零碳排放，实现低碳转型。



安永再次发布《家族治理对家族和谐、财富传承与企业永续影响》调查报告，了解家族企业治理现状，提出适合家族治理模式，启发各家族企业提早传承规划。



安永家族办公室成立10周年。

推进高水平对外开放

助力企业出海

近年来，中国企业“走出去”的步伐在明显加快，不仅在区域覆盖上更广，而且出海的模式也出现明显的结构性变化。根据安永最新发布的《2024年上半年中国海外投资概览》，2024年上半年，中国全行业对外直接投资853亿美元，同比增长16.6%；非金融类对外直接投资726.2亿美元，同比增长11.4%，对外直接投资保持较快增长。中企“走出去”也面对着不断更新的国际政策法规和复杂多变的海外税收征管环境，企业在跨国经营中的风险管理和提前防范成为中企管理层需密切关注的重要议题。

安永长期关注中国企业国际化进程，在全球150多个国家和地区设有办事处，拥有超过40万名员工。为了更好支持中国企业走出去，安永特别成立中国海外投资业务部(China Overseas Investment Network, COIN)，链接全球资源，为客户提供一站式出海服务，持续为“走出去”的中资企业保驾护航。



2023年10月24日，安永中国海外投资企业论坛成功举办，来自政府机构、商业协会、大型国有企业及民营企业的嘉宾，以及安永大中华区和海外数十个国家和地区的专业人士近300人参会，共话中国企业出海。



2024年6月11日，安永举办“ESG+CBAM——出海企业面临的机遇与挑战”专题研讨会，携手学术界专家和来自各领域的企业代表汇聚一堂，共同探讨了中国企业在ESG和CBAM(碳边境调整机制)背景下“走出去”所面临的挑战与机遇。



2023年7月14日，安永举办“促高质量发展，筑可持续未来——跨国企业可持续发展交流会”，探讨跨国企业在“双碳”时代下进行绿色转型和可持续发展的关键议题，推动企业结合自身特点制定和落实绿色转型目标，提升可持续管理水平。



安永受邀参加“2024华为云企出海全球峰会”，分享中企出海观点和建议。

安永举办“哈萨克斯坦及乌兹别克斯坦投资和税收环境介绍”研讨会

2024年6月19日，安永举办了“哈萨克斯坦及乌兹别克斯坦投资和税收环境介绍”研讨会，对哈萨克斯坦和乌兹别克斯坦市场的最新政策进行介绍，并深入探讨了多个关键议题，帮助企业更好地应对中亚地区的商业挑战，抓住新兴市场的投资机遇。与会者均对本次研讨会做出高度评价，加深了对哈萨克斯坦及乌兹别克斯坦的投资环境的认识和理解。



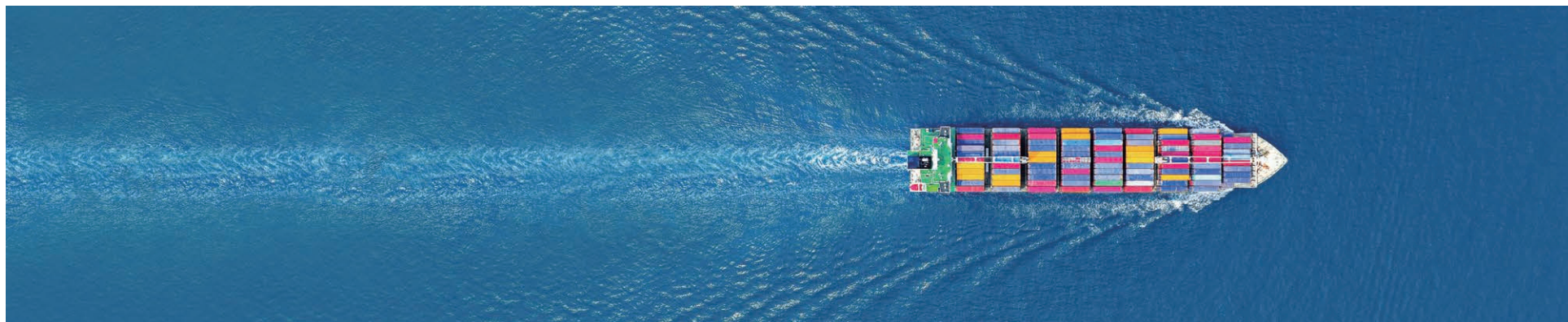
安永举办“2023中德圆桌论坛”，搭建政企沟通平台

2023年7月1日，安永举办“2023中德圆桌论坛”，来自20余家高精尖技术企业、行业协会代表、权威专家组成的德国经贸代表团与济南、长春、河北、太原、天津等省、市、区政府代表团成员共80人参会。本次活动聚焦新时期下中德合作新机遇，为国内各地方政府和德国企业提供了一个友好沟通且充满合作机遇的交流平台，帮助双方精准对接需求，为后续双方互访、推动潜在产业合作与重点投资项目落地建立起了良好开始。



安永举办“扬帆出海，共赢未来——中国企业出海走进沙特”研讨会

2024年5月9日，安永举办“扬帆出海，共赢未来——中国企业出海走进沙特”研讨会，重点介绍了沙特最新政策和投资环境、中沙产业合作目前的最新发展情况，以及沙特税务和法律实务，并发布《中国-沙特产业投资报告》，助力企业扎根于沙特及更广阔的海外市场。



专题

2024消博会

2024年4月13-18日，安永以“激活新消费，赋能新丝路”为主题参展第四届中国国际消费品博览会，围绕“消费”“丝路”“合作”和“绿色”四个话题做专业服务交流，连续4年向全球观众展示安永在专业服务领域的解决方案。消博会期间在展台安排20+场活动，覆盖10+个新品与报告发布，跨越6个国家线上线下共享盛会。

绿色 生产力

重磅发布《一本书读懂ESG》，深入解读ESG概念、内涵和优秀实践案例。

市场 向新力

发布创新产品、技术和市场解决方案，以应对复杂多变的市场环境，助力政府与企业高效运营、持续增长。

转型 变革力

持续引领行业创新，深耕AI、文旅零售、消费品出海及全渠道运营等领域，以技术驱动，助力企业实现转型与增长。

消费 引领力

聚焦中国消费品出海趋势、Z世代和银发族消费行为、消费品5G新时代、海南自贸港国企洞察、以及“一带一路”消费品出海大浪潮主题。



专题

2024服贸会

2024年9月12-16日，中国国际服务贸易交易会(以下简称“服贸会”)在北京拉开帷幕。这是安永连续五年相约服贸会，今年安永以“AI世界，塑未来”为主题参展，分享安永在新质生产力、数智绘万象、出海新动能、绿色可持续等领域的最新成果。

9月13日，在服贸会成果发布会现场，安永发布《加强绿色税制建设，践行可持续发展》白皮书和“双客体验重塑”解决方案两项成果，为绿色低碳发展和金融业数字化发展贡献安永智慧。

《加强绿色税制建设，践行可持续发展》白皮书通过具体的案例分析，展示了绿色税收政策在实际操作中的有效性和挑战。不仅对于企业理解和把握绿色税收的发展趋势，以及如何在企业战略中融入绿色税收考量具有启发性，也为企业提供了可行的解决方案，具有重要的指导意义。

“双客体验重塑”解决方案旨在协助金融机构在新时代背景下向“新”求“质”，构建自身的新质生产力，有助于提升客户满意度、增强客户经理工作效率、促进内部协作、构建差异化竞争力、助力金融企业数字化转型。



专题

2024进博会

2024年11月5-10日，安永以“扬数智之帆 启新质未来”为主题亮相第七届中国国际进口博览会(简称“进博会”)，聚焦“科技赋能、AI应用、可持续发展、ESG、企业升级转型、中企出海”等多项议题，举办多场发布会、签约仪式等活动，深入探讨多项行业议题，以专业的服务协助合作伙伴解决重要问题，连续7年向全球观众展示安永在专业服务领域的成果及解决方案。

安永荣获中国国际进口博览局“七届全勤生”感谢信。安永大中华区业务主管合伙人毕舜杰表示，安永借助进博会大平台受益颇多，不断拓展与中外企业的合作交流，安永携手各方共赴进博之约、共享发展机遇，助力中国经济社会高质量发展。



安永特别制作了以《七年“铁粉”，八年“全勤”》为主题的现场直播。安永华中区主管合伙人夏俊、安永华北区主管合伙人张明益、安永华南区主管合伙人黄寅分享了连续七年参与进博会的历程和感受，详细介绍了安永在进博会上的累累硕果，展现了安永作为专业服务机构在推动中国经济发展中的重要作用。



在“ESG专题”日，安永展台举办了企业云端ESG解决方案、对话ICMA：转型金融趋势发展分享、绿税护航助力可持续发展、欧盟可持续发展报告要求、可持续发展全球实践与中国化落地等专题活动，专业服务团队聚焦领域热点发布智慧成果，提供ESG可持续解决方案，助力企业绿色低碳转型。



凝聚专业力量

“

安永一直积极配合国家‘双碳’战略的推进，以上市公司为主体，发掘并推广中国绿色低碳转型和可持续高质量发展的最佳实践，并助力企业打造面向未来的绿色竞争力。安永将继续加强与各方的合作，助力资本市场向新提质。”



第三届上市公司可持续发展官高峰论坛暨年度最佳奖项评选活动

2022年，首届“上市公司可持续发展官高峰论坛暨年度最佳奖项评选”活动举办，这是安永推动各行业可持续发展的一次创新探索。通过表彰在可持续发展领域做出突出贡献的企业、个人和案例，充分展现我国高质量发展的最新实践经验与成果，探索更多可持续发展的新模式、新路径，鼓励更多企业在国家高质量发展进程中发挥积极的引领作用，从而促进商业与社会环境的共赢发展。

2024年11月22日，第三届上市公司可持续发展官高峰论坛暨年度最佳奖项评选颁奖晚宴隆重举行。本届评选以“铸新质生产力，促全球可持续”为主题，进一步讨论新质生产力在推动我国高质量发展和全球可持续发展方面的重大意义，延续过去两届科学公允的评价体系、专业严谨的评选流程，结合时下最新的可持续信息披露要求，挖掘加快推进产业绿色进程、探索高质量“走出去”、积极应变克难、求新求进的优秀企业、杰出个人和优秀案例，并最终由独立评委会评选出2项评委会特别奖、16家杰出企业、3位杰出个人、15个优秀案例。





评委会
特别奖

杰出个人



杰出
企业



优秀
案例

建立资本市场信心与信任

随着扩大高水平对外开放，专业服务机构应做好沟通桥梁，增进国内国际资本市场的互信，推动“一带一路”高质量发展。安永持续推动审计技术创新，树立质量至上的企业文化，建立并完善质量管理体系，做好数据安全工作，构建价值观统一的风险防范和价值创造机制。

用新技术提升审计服务

安永已经通过数字化手段开发“全数据”模型，推出一系列尖端数字审计工具，包括审计数据分析工具EY Helix、客户共享平台EY Canvas Client Portal和自动化工具Data Automation。实现从现场审计转向非现场审计，从事后审计转向全过程监督，优化审计人员配备，提升工作效率，规避防范风险，提升审计服务效益。

对资本市场和审计质量的信任

- 提供鉴证和咨询服务，以支持资本市场的运作
- 审计独立性
- 提供信息以增强对财务和非财务信息的信心
- 保持专业怀疑态度
- 整合并倡导更好、更一致的非财务标准
- 与监管机构和其他利益相关者的沟通交流
- 审计质量

提供高质量审计服务

安永的多学科团队包括关键风险领域的专家，坚定地致力于通过提供高质量的审计来为投资者和公众利益服务。我们坚持不断改进，以便在不断变化的商业环境中提供高质量的审计。



2024年5月8日，安永与北京国家会计学院举行高层会议并签署了新一轮《战略合作协议》，进一步整合双方的优势资源，在相关专业领域展开更为紧密的合作。



组建课题组 促进成果转化

安永组建一系列课题组，开展课题研究，为人才培养和成果转化准备源头活水。



元宇宙课题组



从专业的角度推动市场健康及持续的发展，提供科学方法分析战略布局、投资选择、转型思路和创新方法等，助力企业在高速发展的元宇宙浪潮里正确研判机会，为其所在行业及社会持续创造更高价值。课题组成立以来，陆续发表8篇专题文章，并举办多场研讨会。

ESG课题组



借助安永推进自身“去碳化”的进程中所积累的绿色可持续发展的经验，结合安永的专业能力，助力企业、机构、组织可持续发展之旅。ESG课题组涵盖五大业务条线以及五个区域主管合伙人，自成立以来，累计发表100余篇专业文章，收录于安永官微#智领ESG、#碳中和愿景标签下。

生命科学与医疗健康行业课题组



解读生命科学与医疗健康行业趋势，就行业热点话题，构建持续交流平台，与业内专家展开深度研讨，助力行业和相关企业的成长和发展。

专精特新联合课题组



连续多年发布《专精特新上市公司创新与发展报告》，对“专精特新”这些特征所具有的内涵建立更为清晰的界定和认知，以服务于政策制定和企业战略的实践需要。

“科创+”课题组



根据科创板的赛道，围绕新一代信息技术、高端装备、新材料、新能源、节能环保等行业进行深入研究，助推拟上市企业抢抓资本市场机遇。自2022年6月底以来，累计发布20余篇洞察文章。

国有资产管理课题研究



组织多位合伙人结合国有资产管理的现实热点、痛点、难点，深入研究，形成机理，提出专业视角的政策建议，探讨国有资产管理的创新理论，积极响应并参与国资征文活动。

数据安全及隐私保护

数据安全

针对信息安全和数据保护，我们严格遵守《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》等法规，安永大中华区特别成立了网络与数据安全管理部门负责网络安全策略的规划与实施。此外，我们持续对员工进行安全意识教育和专业知识培训，以提升他们对潜在信息安全威胁的认识，并确保安永及客户信息资产的安全，防止未经授权的访问、存储、处理、披露、更改或破坏。

2023年8月7日，安永举办“立足安全，湾区共赢”的网络安全合规动态圆桌会议，分享最新监管要求，就AI算法安全、App合规治理、数据跨境及工控安全等话题展开充分的交流。

2023年9月1日，安永与赛博研究院联合发布《全球数据合规与隐私科技发展报告》，全面梳理了国内外数据安全与算法应用的合规体系，通过对近百家头部企业的问卷调研，客观了解企业数据合规的现状与隐私科技的需求，为国内外企业数据合规实践提供参考案例与创新思路。

安永中国凭借严格的信息安全管理体系及安全控制管理措施获得了ISO/IEC 27001:2022新版认证以及符合云服务信息安全管理活动的ISO/IEC 27017:2015认证，彰显了安永中国卓越的信息安全与云安全管理能力，在云安全领域达到了国际领先的水平。



ISO/IEC 27001:2022
Information security,
cybersecurity and
privacy protection



安永香港网络安全与隐私保护咨询团队与全球合作机构Splunk香港团队共同举办网络安全研讨会，分析当下网络安全的现状，探讨人工智能能为网络安全带来的机遇与挑战。



2023年11月6日，安永咨询挑战杯——2023黑客松大赛圆满收官。本届咨询挑战杯重点聚焦网络安全人才选拔和隐私安全知识普及。

隐私保护

在保障客户数据及隐私时，我们遵循以下原则和措施，有效地保护客户数据和隐私，满足法律法规及公司规章制度的要求，并建立客户信任。

数据泄露响应

建立数据泄露应急响应机制，一旦发生数据泄露事件，立即采取补救措施并向相关方通报。

合规性

确保所有数据处理活动遵守适用的数据保护法律和行业标准，如《中华人民共和国数据安全法》等。

第三方合作管理

对合作伙伴进行严格筛选和管理，确保其遵守相同的数据保护标准，并在必要时签订数据保护协议。

数据分类与分级

建立数据分类分级制度，对不同级别的数据实施相应的保护措施，特别是对敏感数据和国家核心数据给予更高级别的保护。

持续监控与评估

定期对数据保护措施进行审查和评估，确保其有效性，并根据技术进步和法律变化进行调整。

安全措施

采取物理、技术和管理措施，如SSL加密、访问控制、数据加密、安全事件应急响应等，以保护数据安全。

员工培训与意识提升

定期对员工进行数据保护和隐私意识培训，提高员工对数据和隐私保护重要性的认识。

投诉管理

我们深知客户满意度对于我们业务的重要性，我们建立了一套严格和专业的管理体系，以确保我们能够依法依规、客观公正地处理客户的投诉和举报。我们的目标是通过这一体系，不仅解决客户的问题，还要提升客户对我们服务的信任和满意度。

快速响应

我们承诺在收到客户投诉的第一时间内给予响应。

持续改进

我们还会将客户的投诉和建议作为改进服务的宝贵资源，不断优化我们的服务流程和质量。

详细记录

我们会详细记录客户的投诉内容，包括投诉的具体问题、客户的期望解决方案等，以便进行深入分析。

有效沟通

我们会与客户保持有效沟通，及时反馈处理进展，并在问题解决后进行跟进，确保客户满意。

专业评估

我们的管理团队会对投诉内容进行评估，确保我们的处理方式既符合法律法规、公司规章，又能够满足客户的合理需求。

公正处理

在处理投诉时，我们坚持客观公正的原则，不受任何不正当因素的影响，确保处理结果的公正性。

贡献行业智慧

“

秉承满怀信心,塑造未来(Shape the future with confidence)的理念,安永一直致力于高质量可持续发展,为客户和各利益相关方创造长期价值,为经济社会的绿色转型和可持续发展贡献智慧和力量。”



ESG可持续发展服务

自“双碳”目标提出以来,安永大中华区积极作为,发挥自身专业服务和全球网络资源优势,积极推动ESG的理念传播、政策建议和市场拓展。

将可持续理念融入安永团队支持客户的工作中

建立跨学科的协作团队是安永团队将可持续性融入支持客户服务工作中的一个独特部分。安永大中华区整合各个业务条线,在五大领域,为客户提供ESG可持续发展服务。



协助某大型电子设备制造企业应对欧洲塑料包装税

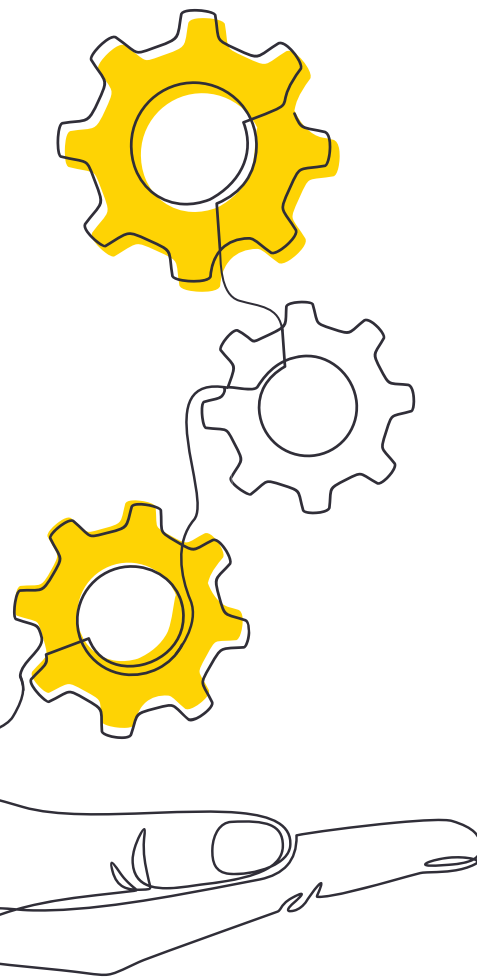
欧洲塑料包装税要求企业不仅需要考虑提供有吸引力和可持续的产品，还需要考虑用可重复使用的塑料成分或更环保的材料制作包装物，进而对企业在税务合规、税务成本等方面产生较大影响。安永通过提供绿色税收服务，协助一家在欧洲从事智慧物联网解决方案的大型电子设备制造企业全面了解西班牙的塑料包装税基本政策，以及塑料包装税的征收对自身将会产生的影响。该企业也在安永的指导下建立了较为完善的塑料包装物数据系统和塑料包装税申报机制，降低了后续的税务遵从成本以及税务风险。

某房地产投资信托基金可持续发展咨询

香港一家著名的房地产投资信托基金委托安永进行多项可持续发展咨询，其中包括气候风险评估、范围三碳排放计算、科学基础减量目标倡议(SBTi)验证和全球房地产可持续发展基准(GRESB)房地产评级。基于香港交易所将于2025年推出更严格的气候变化披露要求，安永协助其评估气候风险相关的物理和转型风险的潜在影响，进一步加深他们对气候变化的量化财务影响的理解，基于订立的范围三碳排放数据，协助制定科学的目标，并支持取得SBTi验证，以及提供GRESB房地产评级的建议，帮助其取得自2021年以来最高的5星级评级。

为某国际知名资产管理公司提供财务尽职调查和估值服务

安永协助某国际知名碳资产管理公司对其拟投资的目标公司进行财务尽职调查和估值服务，评估目标公司历史财务表现、CCER及各类碳资产的开发、交易和管理情况，并根据其在国内碳交易市场的市场规模和未来碳资产开发及交易预测数据对目标公司进行股权价值评估，为客户的投资决策提供支持。



安永气候变化与可持续发展服务

安永整合了在审计、税务、战略与交易和咨询方面的优势和资源，凭借对气候变化和可持续议题的了解和行业经验，在全球范围内成立了气候变化与可持续发展部门(简称CCaSS)。我们可以根据特定的行业需求为客户提供定制化服务，无论客户身处世界何处，我们都能够为客户提供专业人才，协助客户探索实现可持续发展的目标。

安永价值导向的可持续发展愿景和战略，以及在可持续发展和气候变化服务方面的能力得到了HFS Research的认可(《HFS 2022年十大可持续发展服务报告》评选安永在18家领先的可持续发展服务提供商中综合排名第二，项目执行力全球排名第一)。

2023年8月，知名第三方独立研究机构Verdantix发布《绿色象限：2023年气候变化咨询》报告。安永以其在气候变化咨询方面具有市场领先的能力，被评为该领域领导者之一。

ESG综合管理服务

自2023年，安永为某酒企提供ESG综合管理服务，定位于满足各方对公司可持续发展的需求，提升企业ESG综合竞争力。安永以ESG报告筹备及资本市场评级提升作为工作切入点，通过建立ESG指标体系分析企业管理差距，并从治理、管理、实践、绩效维度有针对性地制定年度提升规划，为公司未来长期可持续发展奠定基础。在明晟MSCI ESG评级方面，该公司从B级跃升至BBB级，充分体现了资本市场对其ESG工作的肯定。2024年，安永协助其全面提升公司ESG治理水平，为其系统化沟通ESG治理体系、进一步深化指标体系。基于对公司的深入了解和对行业趋势的洞察，安永为其制定了短、中、长期发展规划，持续推动企业高质量、高效率、可持续发展。



可持续发展服务提供商综合排名 **第二**

项目执行力 **全球第一**



气候变化咨询领域

领导者



安永如何提供ESG数字化解决方案？

安永结合大量可持续发展与ESG服务经验，研究开发出多样化、数字化和智能化的数据平台与工具，服务于客户的实际管理需求。例如ESG智能管理系统、可持续发展数字化解决方案EY CapES、企业ESG信息库等等。

2024年6月5日，在上海国际碳中和技术产品与成果博览会，安永推出了覆盖企业ESG战略、管理、填报、披露全应用场景的、能够实现企业降本增效、高效管理的ESG IT解决方案。此次发布的“ESG IT解决方案”融合了中国企业在可持续发展领域的价值观和优先序，推出了更多智能化的ESG管理场景，不仅助力企业深化改革、推动绿色生产力，还与全球可持续发展体系接轨。

● 安永企业ESG信息库APP

将规模庞大、来源分散、形式多样、质量参差的“ESG信息”一点一滴地汇聚到一起，统一提炼、解构、转化为系统的“ESG数据集合”，促进ESG数据的可用性。



● EY CapES数字解决方案

为企业提供包含ESG信息披露、信息管理与资本市场回应的一站式、智能化服务，助力企业实现ESG管理的数字化转型。



● 绿色金融在线管理系统

智能化管理绿色信贷数据，推动与监管系统整合，智能辅助决策，实现跨部门协同。



● 气候风险分析在线系统

通过自由调参+AI辅助模拟，助力企业成为最佳气候风险管理。



● 3060碳管理系统

以专有的数字解决方案，帮助企业进行碳管理、减少碳排放、实现碳数据分析、设立碳账户，最终促进实现碳中和。



● ESG智能管理系统

涵盖多个智能模块，旨在解决企业ESG战略规划、智慧填报、现状研判、风险预警、机遇洞察、信息披露等痛点，以一站式解决方案助力企业提升ESG管理水平。



● 安永掌上应用之数智通

为企业提供更全面、多元、便捷的ESG管理工具，让填报人员在手机上便捷填报，管理人员在系统中精准管理。



分享ESG思考与洞察

安永通过联合举办论坛、研讨会等多种形式的活动，为公众提供可持续发展与ESG领域洞察，同时，安永作为起草单位或参编单位积极参与国家、行业可持续发展标准制定。2023年，作为起草单位之一全程参与了由中国国际经济技术合作促进会发布的《企业ESG管理体系建设指南》团体标准的制定。

安永组建“ESG”课题组，借助推进自身“去碳化”的进程中所积累的绿色可持续发展的经验，结合安永的专业能力，助力企业、机构、组织可持续发展之旅。ESG课题组成立以来，累计发表100余篇专业文章，收录于安永官微#智领ESG、#碳中和愿景标签下。



2024年11月1日，由安永联合主办的公司治理与ESG交流会在安永上海wavespace™成功举办。交流会以企业治理、投资者关系实践以及ESG为主题，聚焦上市公司的高质量发展路径，以及资本市场的最新动态。



第22届中国国际环保展览会上，安永举办前对话活动就《碳排放权交易管理暂行条例》出台的背景与意义开展对话，分享了《条例》主要内容和社会各界需要关注的重点以及下一步行动建议，并对中国碳市场未来发展进行了展望。



2023年7月17日，中国上市公司协会ESG专业委员会主办、安永承办的“国际财务报告可持续披露准则对上市公司的影响及行动建议”线上研讨会成功举办，累计观看量4.7万人次。



2024年6月，安永受邀参加北京市发展和改革委员会举办的《北京市环境社会治理(ESG)体系高质量发展实施方案》新闻发布会，作为专家就政策进行解读，并回答媒体提问。



2024年3月25日，为进一步加强安永的可持续发展工作，安永与香港理工大学签订谅解备忘录以支持ESG研究和最佳实践，培养可持续发展人才。



2024年9月，安永香港团队第三次参展ReThink HK，通过创意及互动的展品，了解不同利益相关者及行业背景人士的公司如何为环境及社会带来不同程度的正面影响，逾40位安永香港气候变化与可持续发展服务团队成员到场与各公司及业界代表进行深入交流，致力为推动可持续转型建言献策。



2023年10月12日，在安永“董事会简报：ESG·经济”研讨会上，100多位香港上市公司独立非执行董事与来自监管机构、学术界、企业及金融机构的代表和安永专家共同探讨ESG及宏观经济领域的董事会战略。

支持可持续披露准则落地

随着监管报告格局的演变，如财政部《企业可持续披露准则——基本准则（征求意见稿）》和沪深北证券交易所发布的《上市公司可持续发展报告指引》，我们支持企业提高非财务报告披露的清晰度、标准化和可信度。

为帮助广大企业更好地理解和适应可持续发展报告指引的更新与变化，安永团队在全国多地举办系列线下研讨会，深入解读可持续发展准则，探讨准则对企业经营及信息披露带来的挑战与机遇，助力企业实现可持续发展目标。

安永推出《一本书读懂ESG》，全景描绘企业ESG实践路线图

在第四届中国国际消费品博览会期间，安永发布系列丛书第二部——《一本书读懂ESG》。针对企业实践中的难点痛点，本书从治理架构、战略规划，到风险管理、报告披露，再到科技创新、人才培养、品牌提升，详细描绘企业建立ESG管理体系核心框架与关键步骤，还揭示了ESG与资本市场的内在联系，探究ESG投资与估值之间的逻辑，帮助企业理解ESG评级、提升评级结果。

该书还收集了安永上市公司可持续发展官年度最佳奖项获奖案例，涵盖8大行业，21家上市公司，多维度展现ESG理念在企业实际发展中发挥的作用，帮助企业领袖将ESG融入企业战略，落实企业转型，提升企业竞争力；帮助投资者识别ESG投资机会，评估企业的环境、社会和治理风险；帮助学生及普通读者理解ESG的基本概念和影响力，了解ESG对塑造未来商业社会的重要性；帮助更多企业将ESG融入经营与管理实践，推动各方重塑认知、凝聚共识，以ESG为抓手，积极拥抱变革，提前布局、精心筹备，助力企业ESG实践走深走实，以绿色为底色提高企业竞争力，推进经济社会高质量发展。自2024年6月平台上线以来，3个月时间销量超过1万册，高居同类型书籍畅销榜榜首。



开发安永智库，分享全球洞察与专业报告

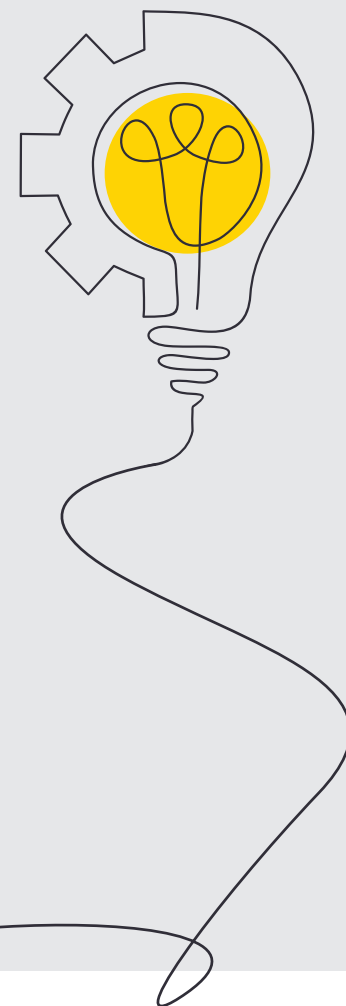
安永免费开放了安永智库资源，截至2024年8月中旬，已收录报告洞察逾3,370篇，读者可分别按行业、课题或报告类型快速浏览及搜索智库资料，我们持续汇集智库资源，优化搜索功能，为大众提供前瞻性全球视野，启发深度思考。

更多内容，请扫描安永智库小程序

3,370

篇

报告洞察



助力ESG青年人才培养

我们始终将青年学生的成长放在重要位置，通过持续举办ESG大学生创新挑战赛和ESG研学项目，发现并支持那些有志于实现可持续发展目标的青年才俊。这些活动不仅为经济和社会的绿色转型提供了智慧和力量，而且为中国式现代化和高质量发展注入了新的活力。

自2021年启动以来，安永×高顿教育ESG大学生创新挑战赛，已经迎来了第三届。2024年的赛事特别聚焦于新质生产力，紧密追踪科技创新和绿色发展趋势。我们鼓励学生深入探讨ESG实践的策略和实施方案，激发他们的创新潜力，并培养他们成为能够承担高质量发展重任的新一代。三年以来，共有500多所高校，约8,000个团队，超过3万名学生参赛。

安永研究院与ESG课题组共同孵化创新产品——ESG研学活动，面向大学生群体，基于ESG人才培养复合模型，把安永培养ESG专业顾问的能力外化，通过理论结合实际，学习与演练并举，促进青年人才就业培养。

500多所高校
约8,000个团队
超过30,000名学生参赛



2023年8月，安永研究院ESG暑期研学课程成功交付，邀请了来自安永业务线的专业人员，从不同角度搭建ESG知识体系，并组织了企业实地考察交流以及小组学习环节。



2024年6月6日，ESG大学生创新挑战赛及ESG研学项目在安永碳博会展台，以《向“新”而行应“绿”而动》为主题，发出绿色宣言。



2023年12月3日，第六届“复旦——安永2023全国大学生绿色金融大赛”在复旦大学成功举办，来自绿色金融领域的数位专家和学者以及各大高校的参赛队伍出席了本次大赛。经过激烈的角逐，本次大赛共评选出一等奖两名、二等奖三名、三等奖五名。

安永第六期港澳台实习生顺利结业

2024年4月3日，历时30多天的集中学习，44名港澳台青年完成了第六期安永“港澳台大学生实习项目”。近3年来，安永港澳台大学生实习项目已累计吸纳240位港澳台青年在安永广州、深圳分所完成实习，为他们在大湾区就业和感知社会方面提供了良好的机会和有效途径。



“我很感谢安永为我们精心安排了满满两日的实践和培训活动，让我们对数字化时代人才需求、科创大时代的资本市场发展和大湾区科技创新成果等方面有了进一步的了解。大湾区有广阔的市场和发展空间，对于台湾青年来说，有着极大的吸引力。”

——暨南大学的台湾同学 连建钧



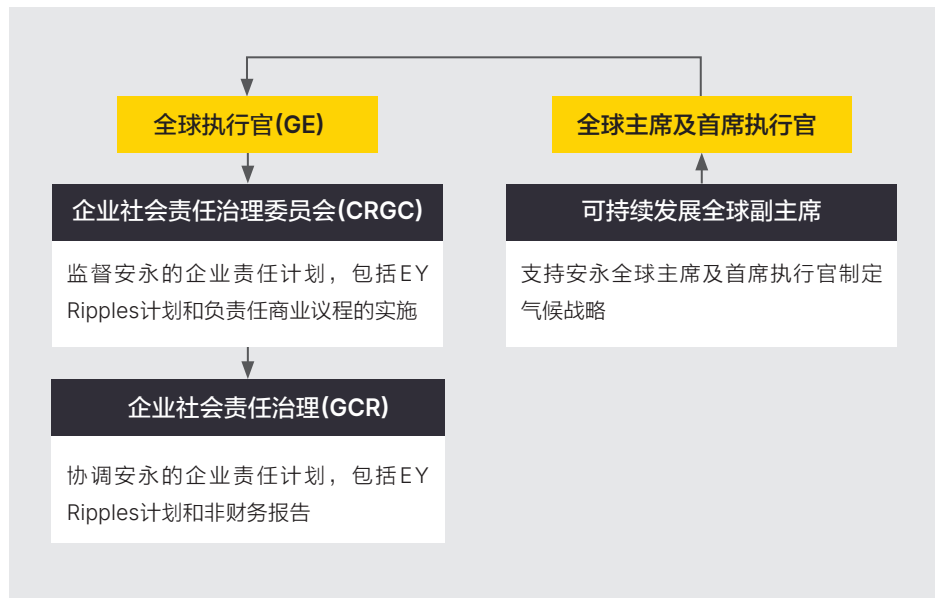
守护坤舆 共塑未来



应对气候变化

治理

安永全球建立了系统的气候相关治理架构。执行委员会和高级管理层定期评估与气候相关的业务需求，并将风险和机遇纳入战略和决策。此外，安永全球建立了内部季度报告流程机制，监督推动战略的落地执行，实时跟踪碳减排目标进程，并对目标计划进行必要的调整。



安永全球气候治理架构

气候变化与可持续发展服务(CCaSS)

为高级领导层、战略制定提供可持续发展、环境健康和安全性以及气候变化相关的技术专业知识和见解，为项目执行提供支持



战略

2022年，安永借鉴了全球风险管理过程，对气候相关的风险和机遇进行了首次评估，基于气候变化风险和机遇的宏观视角，识别运营和市场的物理风险和转型风险类别，安永将这些发现嵌入我们整体风险管理流程中，跟踪这些风险和机遇。

优先类气候相关风险和机遇分析

分类	类型	风险/机遇描述	影响
 物理风险	长期	平均气温上升、降水模式变化和天气模式变化以及海平面上升导致的业务中断	运营
	短期	飓风、野火和洪水事件频发导致业务中断	运营
 转型风险	声誉	新披露和合规要求不断提升，相关声誉受损可能导致利益相关方的担忧增加	服务
	市场	在政策和法规变化的推动下，市场需求随着能源转型发生变化	服务/客户
 机遇	服务	对以可持续性为重点的服务的需求增加	服务
	市场	通过保持和发展气候领导地位，提升品牌价值	服务

持续关注类气候相关风险及机遇分析

分类	类型	风险/机遇描述	影响
 物理风险	长期	平均气温上升影响导致的劳动生产率变化	运营
 转型风险	市场(短期)	由于极端温度变化的影响，市场需求发生变化	客户
	市场(长期)	由于极端天气事件频率增加的影响，市场需求发生变化	客户
 机遇	资源效率	增加新技术的采用，以减少内部和/或客户会议对航空旅行的依赖	运营

风险管理

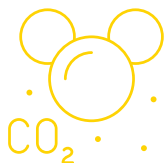
安永全球结合全球风险管理流程，对气候相关风险和机遇进行了详细的评估。安永全球开展了气候情景分析，对“一切如常(BAU)”和“净零(Net Zero scenario)”情景下的物理风险、转型风险和相关机遇进行定量情景建模，详细分析了物理风险、转型风险及相关机遇对自身的影响，并制定应对方案及未来计划。同时，我们正在将这些发现纳入到我们更广泛的企业风险管理流程中，以跟踪这些风险和机遇的管理执行情况。

指标与目标

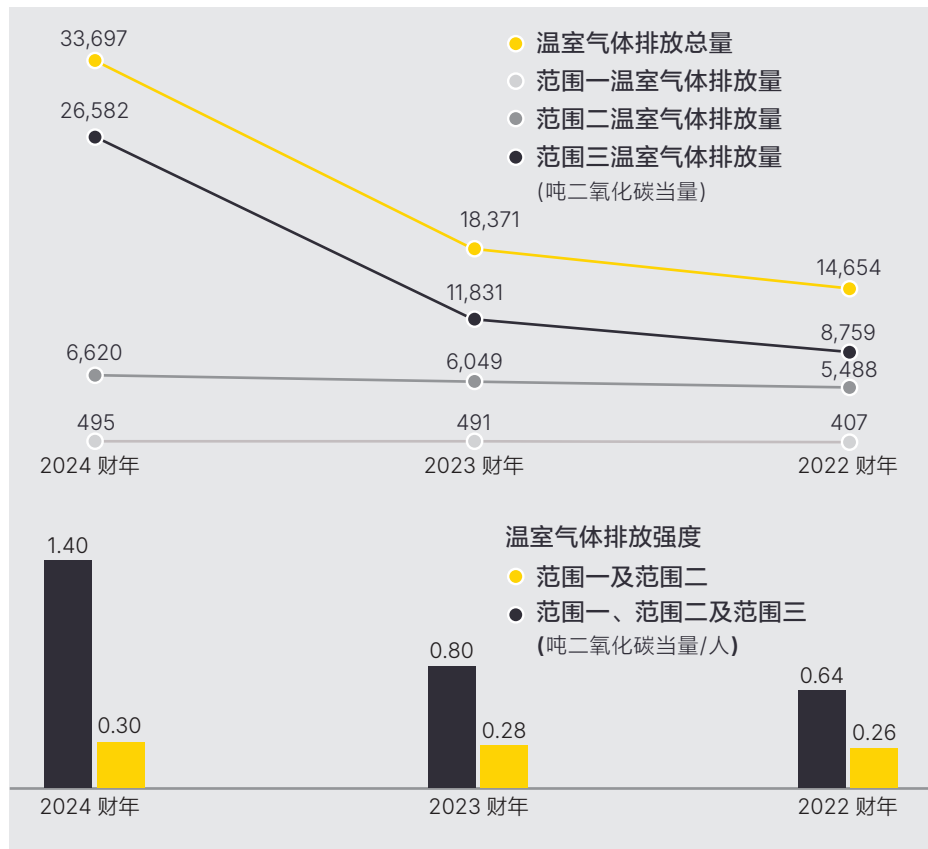
减少绝对温室气体排放是安永的主要目标之一，推动脱碳是安永可持续发展战略的核心理念。

持续投资碳抵消，
以降低至消除碳排放的影响。

加大技术投资，邀
请员工和客户共同
参与，在业务流程
中全面考虑碳足迹。



安永大中华区温室气体排放绩效



注：

统计范围仅包括安永大中华区数据。由于生产活动的增加，2024财年温室气体排放数据有所增长。安永大中华区将继续积极落实安永全球绿色办公、绿色运营的措施，并积极贡献于安永全球的脱碳行动。

范围一排放源为汽油消耗。

范围二排放源为外购电力消耗。

范围三排放源为飞机差旅消耗。我们鼓励员工以铁路旅行替代短途航空旅行，以降低商务出行所产生的碳排放。

践行绿色运营

“
在全球资源日益紧张和环境压力不断增大的背景下，资源的过度消耗和环境的日益恶化成为了人类社会面临的重大挑战。循环经济是实现可持续发展和应对气候变化、资源短缺和环境退化等全球挑战的关键理念。树立节约意识、环保意识、生态意识，是每个安永人参与美丽中国的自觉行动。”

安永致力于为员工打造舒适健康的工作环境，坚持可持续运营理念，注重打造绿色办公场所，获得11处LEED认证，不断提高能源使用效率，使用LED灯等节能装置，鼓励节约资源、减少浪费，对员工开展节水节电培训，增强全员节约意识，减少温室气体排放。

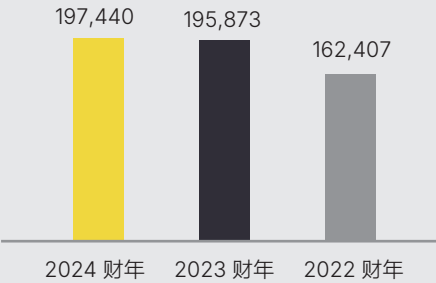
根据美国绿色建筑委员会(USGBC)数据，
LEED建筑使能源使用量减少了**25%** 
二氧化碳排放量减少了**34%** 
水消耗减少了**11%** 



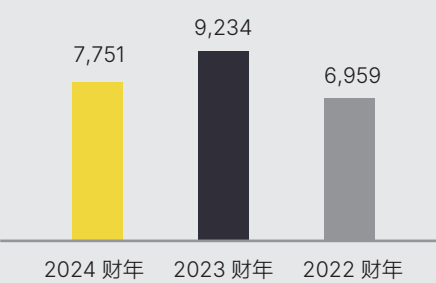
11处LEED认证

城市	办公室	LEED认证级别
上海	SWFC环球金融中心	铂金级
	金茂大厦	铂金级
	世纪商贸广场	铂金级
广州	安永大厦	铂金级
苏州	苏州现代传媒广场	铂金级
济南	中国人寿大厦	铂金级
昆明	恒隆广场	金级
重庆	重庆环球金融中心	金级
南京	南京国金中心	银级
郑州	楷林商务中心	银级
长沙	楷林国际	银级

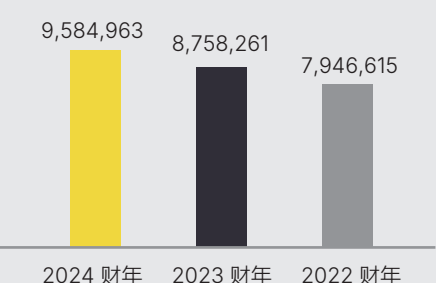
能源使用 – 汽油 (升)



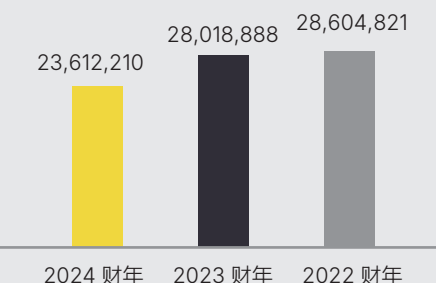
耗水量 (吨)



外部购电 (千瓦时)



耗纸量 (张)



注：
统计范围仅包括安永大中华区数据。由于生产活动的增加，2024财年能源使用略有增长。安永大中华区将继续积极落实安永全球绿色办公、绿色运营的措施，并积极贡献于安永全球的“净零排放”行动。

绿色电力

电能消耗是安永最主要的碳排放来源之一。在持续提高能效和节能的同时，我们还将继续采购可再生能源的电力以满足用电需求，减少办公用电产生的碳排放。

- 能源节约提醒标志



- 开展乐行每刻活动，鼓励大家尽量减少电梯的使用，创造健康的工作环境，并推出移动APP。



截至2024年6月
活动累计总步数1,088,184
减少总热量

13,602,300 卡路里



绿色办公

我们在对各地办公室选址和升级时，将可持续发展原则纳入考量，优先考虑已取得国际公认的LEED绿色建筑评级体系认证的建筑，并在办公空间设计时最大限度利用自然光。我们支持灵活办公方式，提高空间利用率，以降低运营能耗。



我们通过使用直饮水来减少桶装水的数量，2024财年节省了

7,031 桶

的桶装水，相当于减少了

22.15 吨

的碳排放，也等同于种植了

1,230 棵树



- 2024年2月，安永北京办公室荣获国际建筑研究院(International WELL Building Institute)颁发的WELL铂金级认证，也是该认证的最高级别，体现了安永对员工健康、安全、舒适度的优先重视。



- 在日常清洁工作中使用更环保的消毒剂。



- 自2023年以来，鼓励使用马克杯替代一次性纸杯。



- 用符合标准的直饮水替代瓶装水服务。

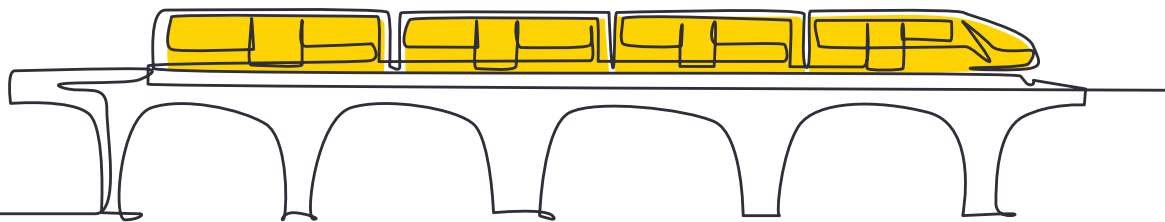
绿色出行

高铁作为绿色出行代表，低碳优势显著，我们鼓励员工优先选择高铁。

2024年，我们上线滴滴企业版应用，为员工提供便利的差旅用车选择，并有效减少碳排放量，累计减少了

850,273.39

千克碳排放量



绿色供应链

安永遵守可持续采购原则，将环境、社会和治理考虑因素纳入采购决策，建立了可持续供应链管理指导原则，减少所购买产品在整个生命周期中的不利影响。

内地供应商数量达

352家

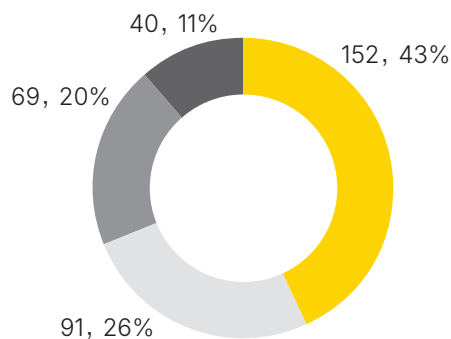
本地供应商采购支出占比

100%

采购合同履约率连续保持

100%

供应商数量及占比



● 珠三角

● 中部

● 环渤海

● 长三角



2024年4月3日，安永参与共建的“绿色低碳供应链公共服务平台”正式启动，致力于提升产业链的含绿量，推动上海市各行业的绿色低碳高质量发展。

推进环境倡议



气候变化是全人类面临的共同挑战，需要各国合作应对。2015年《巴黎协定》达成，标志着人类首次对全面应对气候变化形成高度共识。不同发展水平的经济体共同解决气候问题，更需要国际层面的协商合作，以便在不同国情和利益诉求间寻求平衡，激励各方积极采取行动。”



在2024中关村论坛——ESG赋能全球可持续发展会议上，安永签署了中关村论坛企业ESG行动宣言，旨在深入推动上市公司及社会各行业企业理解和践行ESG理念，共同在环境、社会和治理等多维度均衡发展，助力我国“双碳”目标实现，推动我国经济社会高质量、可持续发展。安永作为倡议发起企业成为该倡议首批成员单位。

2024年4月，安永受邀参加生态环境部对外合作与交流中心举办的“国家战略与企业行动研讨会暨工商业生物多样性保护能力建设活动”，就绿色金融支持生物多样性话题与31家联盟成员单位、国际合作伙伴以及相关企业和机构代表分享了安永经验，并与会代表围绕“企业与生物多样性”优先行动开展交流研讨。



2024年4月10日，安永参加第二十二届中国国际环保展览会，开展环保领域数字化解决方案、ESG政策解读等专题活动，分享了碳市场、碳边境调节机制等领域的最新研究与洞察。

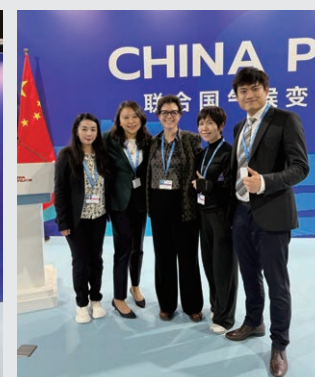
2024年6月5日，安永香港开展庆祝世界环境日和香港绿色日活动，邀请同事们参与调查，分享对可持续发展实践的见解，并赠送环保餐具。



安永全方位参与COP，贡献可持续发展智慧

2023年11月30日，安永大中华区代表团成员全方位参与《联合国气候变化框架公约》第28次缔约方大会(COP28)。在大会期间举办多场热门议题活动、现场沉浸式体验以及一对一净零转型工作坊，汇聚行业领袖、专家学者代表，包括公共部门、可持续发展研究机构、金融机构、企业等，共同探讨企业绿色转型、共享“一带一路”发展机遇，协助各方减排转型，并受邀出席COP28中国角“冰川记忆：见证气候危机”主题边会、COP28中国角“绿色金融与气候应对：中国银行业的角色与机遇”主题边会。

2023年12月8日，安永能源及资源转型加速报告(If every energy transition is different, which course will accelerate yours?)在COP28上正式发布，吸引了行业专家及相关方的广泛关注，随后的论坛环节也引起了各方的热烈讨论，充分展示了行业对能源变革速度以及挑战的关切。



2024年11月11日，安永出席COP29，围绕能源转型、气候变化、可持续发展与减排等多个领域分享最新洞察和创新成果案例，以期与社会各界共同推动全球气候治理的进程。



齐心协力 和谐共赢



与客户共生



安永汇聚各业务条线团队力量，以专业的精神和高品质的服务能力，致力于为客户创造长期价值。”



2024年5月30日，安永与奥雅纳共同举办“房企价值链脱碳：抓住气候转型机遇”研讨会，分享我们关于市场参与者如何制定、管理和推进气候和范围三信息披露的最新发现，支持更多房企走向可持续发展。

创造持续价值

审计

安永可持续发展服务团队致力于协助客户展现和提升非财务价值表现，并对非财务报告、综合报告框架的开发提供建议。我们还帮助客户确定利益相关方的期望，并协助市场提供对经营业绩和创造长期价值的信心。



咨询

安永咨询服务团队以可持续发展风险为导向，以企业全面风险管理框架为基础，以风险管理、内部控制、内部审计为载体，利用庞大的人才网络，为客户提供可持续发展风险解决方案。从政府到产业，安永咨询服务团队始终以客户为中心，结合多年的可持续发展经验，助力客户成功驾驭时代变革，在可持续发展的绿色低碳转型之路中砥砺前行。



政府服务

- 绿色战略智库：政府“双碳”发展规划、“双碳”行动方案与计划
- 绿色产业规划：产业研究与规划、“双碳”政策咨询、园区发展规划
- 绿色运营管理：绿色项目开发预测及招商策划对接、国资企业管理及改革培训、服务体系建设、绿色机制创新
- 碳排放智能监测



产业服务

- 绿色发展规划：企业“双碳”发展战略、“双碳”行动方案与计划、“双碳”行动对外披露
- 碳监测与碳管理：碳足迹监测、碳强度对标、碳排放核算、碳排放管理体系规划、减排项目管理、碳管理财务体系搭建、涉碳数据的可视化应用
- 低碳减排实施：绿色制造、绿色交通、绿色建筑、绿色服务等行业低碳减排咨询



2023年11月，安永发布《产业链供应链生态发展白皮书》，聚焦产业链供应链双链融合，聚能起航创造价值链提升，支持中外企业合作共赢，推动经济全球化向前发展。



2024年5月，安永举办第四届安永中国企业国际化人才管理智慧论坛，与来自高科技、通信、电商、新能源、汽车、制造等行业逾90家企业，超过130位企业人力资源、海外运营高管及资深从业者，展开了深入探讨并分享国际化人才管理经验。



2024年4月14日，在第四届中国国际消费品博览会上，安永携手琼海市招商局共同举办琼海医疗消费产业推介暨“琼海投资e站达”预发布活动，全面助力琼海市招商引资及对外推广。

税务

安永致力于协助企业通过多功能税务管理方式，从评估相关税收政策对企业的影响，计算企业价值链碳足迹，配合企业业务安排，分阶段、分步骤地确定税收激励、减免和其他筹资机制，最终实现税务安排与企业供应链及商业模式相吻合的理想状态。我们为客户提供创新服务，以帮助企业客户应对碳中和背景下的税务管理挑战。

全球可持续绿色税收制度分析和梳理

- 定期更新企业在全中国不同国家 / 地区的绿色税收制度
- 关注整体趋势变化
- 分析跨国企业适用的税收优惠及激励政策，确保政策红利尽享

“走出去”企业的绿色税收管理

- 深入调研特定国家 / 地区的税收政策，协助企业进行可持续性政策适用性 / 可行性研究
- 分阶段、分步骤地确定税收激励、减免和其他筹资机制
- 结合自身状况，制定适合企业的税收筹划方案，提供多方案以供备选
- 实现税务安排与企业供应链及商业模式相吻合

本地及“引进来”企业的绿色税收管理

- 围绕控污、节能、环保、资源综合利用、可再生能源等制定了一系列的绿色税收政策
- 就一些限制性税收政策推动企业及时作出调整，促进绿色发展
- 协助企业实现多功能税务管理方式，充分发挥绿色税收的降本提效功能



2024年1月19日，安永助力首届广州创新诚信税务服务博览会，以“专而精”的服务为实体经济发展保驾护航。



2023年10月19日至20日，安永2023年度中国企业高级税务管理人论坛在京圆满举行，探讨税务与企业业务发展如何实现有机协同，帮助企业提高综合竞争力，在快速多变且充满不确定性的未来掌握先机，行稳致远。

战略与交易

安永战略与交易咨询团队植根长期价值创造和可持续发展咨询服务，致力于以深入的行业洞察和专业知识为基础，协助客户应对 ESG/可持续发展的挑战，同时优化资源配置，在传统商业模式的革新中实现可持续的价值创造能力，迎接低碳经济带来的机会和挑战，并通过前瞻性的资本市场运作开启气候变化关键技术的增长引擎。

低碳转型 / ESG/ 可持续 发展战略咨询服务

- 碳中和 / 净零排放战略咨询
- 转型战略咨询
- 绿电 / 清洁能源战略咨询
- 可持续发展 / ESG 战略咨询
- 数字化转型咨询

创新 / 绿色商业模式及 ESG 碳资产 / 长期价值咨询服务

- 商业模式设计与创新咨询
- 长期价值分析
- ESG 价值 / 影响力评估
- 碳资产管理咨询
- 战略重塑

绿色投融资咨询服务

- 气候变化关键技术投融资咨询
- 可再生能源战略与交易咨询
- 绿色 / 可持续基础设施投融资咨询



2023年9月，安永发布《绿电交易：助推绿色能源消费》白皮书，对绿电交易相关政策、发展成就及国际市场实践进行了系统性的梳理，并对典型实操问题进行了探究，以期助推绿电交易的有序发展，助力中国“双碳”目标的稳健推进。



2023年9月20日，安永发布《2023全球CEO调查暨并购交易市场展望》，通过对来自美洲、欧洲、亚太地区的1,200名CEO进行访谈，聚焦全球挑战与机遇、增长战略、投资组合优化、并购等议题，旨在就全球领先企业的主要发展趋势，以及企业领导者对长期价值创造的期望提供深刻洞见。

金融服务

安永长期致力于为金融行业提供可持续发展领域的专业服务。我们积极助力金融企业实现碳中和目标，为客户提供多样化的碳中和咨询及鉴证服务，服务内容涵盖了温室气体盘查、碳中和实施路径、绿色投资咨询及气候风险管理等多个方向，为金融行业实现“双碳”目标提供支持。此外，安永以科技赋能绿色转型蓝图，支持企业绿色发展，助力实现国家“双碳”目标。



绿色金融服务

- 绿色金融发展规划、绿色金融管理架构、绿色金融管理制度
- 绿色金融管理系统
- 绿色金融产品体系、绿色运营管理、环境信息披露
- 气候变化风险压力测试、气候变化风险分析评估报告、环境社会风险管理及采纳赤道原则支持
- 可持续发展类金融产品鉴证
- 气候风险分析在线系统



ESG 服务

- ESG/ 社会责任 / 可持续发展报告
- ESG 管理体系
- ESG 投资策略、ESG 尽职调查、ESG 投资报告
- 定制化的 ESG 表现分析模型、ESG 表现分析报告、ESG 投资指标体系
- ESG 评级提升建议
- ESG 智能管理系统



碳中和服务

- 温室气体排放盘查
- 碳中和相关鉴证
- 碳中和路径规划及管理咨询
- “3060” 碳管理系统



2024年5月27日，安永承办财政部会计准则委员会协助国际会计准则理事会在国内组织召开新保险合同准则调研会。



2023年11月10日，安永举办“2023年安永中国金融业气候风险发展论坛”，吸引了上百名金融机构高管和专业人士，就监管趋势、商业银行气候风险管理实践、气候风险计量评估与落地实践、金融业投融资碳排放核算、气候风险披露等10余项话题展开分享与深度交流。



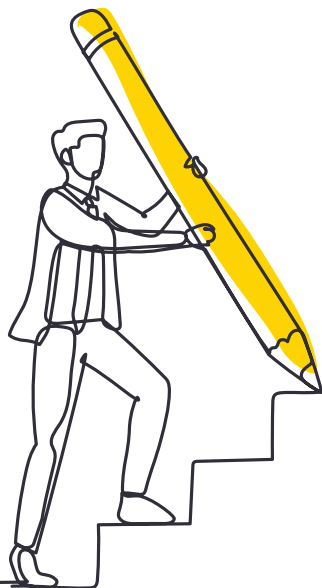
2024年3月28日，“一带一路”绿色投资原则可持续信息披露工作组研讨会在安永北京举办，助力“一带一路”绿色可持续发展。

提升服务质量

通过对服务、人才、技术、运营的创新和投资，安永持续为客户提供专业价值。

安永不断加大相关资源的投入，开发和开展专业性及道德操守培训、研究方法论、投资关键领域以及探索新的工作和交付方式，并大力投资新技术，持续提升各业务线服务能力和效率。

安永以“数据驱动、自动智能”为核心，开展风险导向的数据探索，力求提前识别重大审计风险，合理制定审计计划，分配审计资源；结合监管关注的重点，构建舞弊分析模型，更全面、更深入揭示风险，去伪存真；综合运用数字化工具和技术，提升自动化审计水平，将数字化贯彻审计项目始终。



与员工共长

吸引非凡人才

人才管理是安永管理的重中之重，从职业模式到能力提升，安永坚持更新迭代人才管理的每一步，为员工创造更适合个人和职业发展的平台。安永坚持培养适应变化、以市场为中心且精通数字化技能的人才。



员工总人数近

24,000

新进员工

4,286

外籍员工

239

实习生人数

4,783

劳务派遣用工

256



人员比例
(按性别)

65% ● 女性

35% ● 男性

63% ● 30岁及以下

25% ● 31-40岁

9% ● 41-50岁

3% ● 51岁及以上

人员比例
(按年龄)

人员比例
(按地区)

26.65% ● 华北

34.01% ● 华中

12.33% ● 华南

15.57% ● 香港

0.32% ● 澳门

11.12% ● 台湾



奖项与荣誉

福布斯中国	共青团广东省委员会、 广东省青年联合会	布兰登霍尔(Brandon Hall)
2024年度“最佳ESG实践雇主”		卓越奖金牌1块、 银牌1块、铜牌2块
优兴咨询	2023年度“展翅计划” 港澳台大学生实习专项行动 “优秀工作单位”	清华大学技术创新研究中心
2024中国“最具吸引力雇主” 审计与会计行业第一名		最具创新力知识型组织 (MIKE)大奖(2018-2022)
2024香港地区“最具吸引力雇主” 商科类榜单Top 10	Moka	卓越职场®
	2023中国人力资源“天狼星”奖	2023年“大中华区最佳职场™”
实习僧	JobsDB	
2023年度“实习僧最爱雇主”	香港最受欢迎雇主品牌 (会计/审计/税务服务)	
用友大易		
2023年度“雇主品牌经营典范奖”	香港年度人力资源创新奖	



数字化招聘

数字化手段被广泛运用于安永招聘的不同环节，持续为求职者提供数字化的招聘体验，例如全方位的数据统计和实时报表呈现、数据可视化，代替了原先的人工操作，促进招聘人员对整体招聘进展的及时把握、为提升招聘业务提供数据支撑，赋能业务决策，并会根据市场上实时推出的最新技术手段做尝试和迭代。

校招

- 使用专业化的招聘系统，助力高效合规地完成大批量的招聘流程
- 在人才甄选过程中，使用在线测评来考察学生的全方位胜任力，使用 AI 英语测评来评估候选人的英文能力；利用 AI 视频面试做初步面试筛选，帮助业务部门做初步技能把关
- 在员工数据管理方面，通过可视化看板实现数据呈现，并通过分级权限设置进一步保障员工数据安全，在提升数据可视性与可读性的同时，为用人决策提供数据支撑

社招

- 移动平台的升级。进一步开拓移动招聘平台的功能和应用范围，让“安永社招”微信门户和线上招聘管理平台更加紧密地结合起来，用户粘性也变得更强
- 可视化报表的升级。利用在线招聘平台设计可视化的招聘数据报表，以取代传统线下人工的报表维护，不仅大大提高了报表制作与维护的效率，也提升了招聘数据的准确性和稳定性、报表呈现的可读性和多样性



招聘的可持续

安永校招团队一直把可持续发展理念贯穿始终，从招聘宣传至入职全流程，项目设计立足于创意与多元化，实现从校园到职场顺滑过渡，让校招同事成为机构可持续发展的宝贵人力资源。



通过应届生秋招“快速通关日”、“轻松聊”茶话会、校企合作“点睛一课”职业规划课等丰富多彩的校园招聘活动，提升学生的体验。从2023年10月开始，完成“点睛一课”专业授课近50次，覆盖国内几十所知名高校

参与同学超过**2,000**名，满意度高达**95%**

通过精英计划，为加入安永的同学们提供职场更高起点和更多可能性

通过安永开放日、雇主品牌宣传视频、Go Beyond安永大学生创意大赛、税务精英大赛、黑客松大赛等品牌活动，邀请来自全国众多高校的优秀学子们走近安永、了解安永，为未来职业发展掌握更多必备的技能 and 知识储备

在2023年秋季校园招聘期间，利用丰富的社交媒体平台和安永校园大使网络进行推广，获得了非常积极的反馈。其中校招启动的公告获得10万+点击量，“安永校招”的粉丝总量在两个月内实现增长4.5%

校园招聘的创意与多元化



校园招聘

- 迎新会帮助同学们更快地融入新城市和新生活
- 安永萌新训练营，感受安永文化氛围，提前学习成为专业人士必备的各类软性技能
- “安永校园”微信小程序上线“Offer 圈”功能，为即将步入职场的年轻人精心打造综合交流平台
- 新员工自适应与技能进阶课程，帮助了解最新行业动态，优化自身专业技能
- “前辈来了”系列线上分享会，帮助答疑解惑
- 参与 EY Ripples，不仅为旨在加入安永大家庭的候选人提供可持续发展支持，更通过自身影响力，为更多下一代青年产生积极作用



社会招聘

- 在社会招聘的过程中始终秉持社会责任和可持续发展的理念，制定明确的招聘原则和招聘标准
- 结合安永可持续发展战略和业务部门的实际用人需求，制定年度或临时招聘计划，提高招聘效率和质量，为安永的持续发展奠定基础
- 为实现长期可持续发展、加强人才梯队建设，我们积极建立和管理智能化人才库，以满足即时招聘需求和未来人才缺口

平等多元沟通

建设更多元、更公平与更具包容性的职场环境是我们人才发展乃至整个安永发展战略的重要部分。我们相信，多元、公平、共融，不仅是推动人类社会进步的源泉，也是企业可持续发展的关键因素。安永将不断加强多元共融文化建设，培育和发展共融领导力，推动职场平等，最大限度发挥员工潜能和创造力，并逐渐影响商业伙伴等其他成员的社会互动，广泛凝聚多元文化共识，为构建包容、平等的和谐社会做出积极贡献。



2023年12月8日，安永获得专注于多元、公平与包容的机构sHero

“2023最佳公司x最佳实践大奖”

安永在多元、公平与共融(DE&I)领域的新举措，也再度被收录进年度《驱动多元公平包容2023中国最佳实践指南》中，这是安永连续第三年荣膺该项殊荣。

安永中国主席、大中华区首席执行官陈凯先生荣获sHero

“2023最值得瞩目人物x多元公平包容 引领者”大奖



安永大中华区人力资源主管、公共关系及市场发展主管
合伙人、安永大中华区成功女性企业家项目主管
周优妹女士荣获

“2023最值得瞩目女性x女性影响力” 大奖

安永大中华区ESG可持续发展主管合伙人李菁荣获

“2023最值得瞩目女性x环境社会公司 治理女性力量x先锋奖”



畅通员工沟通

在安永，我们始终尊重并倾听员工的意见，我们重视全球团队与各地的信息传达，加强管理层与员工的双向交流沟通，关注员工的真实想法，以便尽早发现问题并予以解决。为此，我们建立了包括员工满意度调查、员工大会、多元沟通和参与机制在内的管理体系，对高效沟通进行保障。

通过促进全球项目与我们的本地业务线之间的关系协调，我们会确保安永领导层的重要信息能够传达给各级员工，通过All EY people webcast和Global Chair and CEO通讯邮件确保我们的员工能够参与到安永战略项目的优先发展事项中。大中华区的重要举措和员工关注的话题也通过EY Greater China all-people communications/webcast进行传达，我们的Counselling Family Leader帮助组织成员更好地理解战略理念并结合实际工作融会贯通。



● 沟通渠道

 职工代表季度例会	- 职工代表可以反映自己日常观察到的问题，或收集同事的意见 / 建议直接向管理层反馈并参与讨论可行的改进方案。此外，我们在各项主题会议中，也会设立讨论环节，参会者可直接对方案、实践倡议、焦点问题表达自己的想法。 - 在 Counselling Family (CF) 中，如果员工需要向管理层反馈合理化意见，可同 Counselor 进行初步探讨和沟通交流，通过 CF Leader 向业务线主管领导反馈。
 员工大会	我们定期开展员工大会，介绍最新业务进展、新近取得的成就、人才发展举措以及各类活动情况，还引入了最佳实践分享和热点话题小组讨论，加强员工与合伙人和主管领导的沟通和交流。
 员工满意度调查	一年三次的安永全球员工满意度调查是我们聆听员工心声的慧耳。该项调查涉及到职业价值、道德与信任、客户服务、文化与价值观、包容性、公平度，质量、认可与奖励、技能培养与发展、领导力、办公环境、技术工具效率和企业可持续发展等问题。我们将每期调研数据进行整合对比分析，更好地了解与此调查诉求相关者的想法，并积极推动落地相关诉求。我们也鼓励每个人都能主动参与，提出建设性意见，共同创造卓越的安永职场体验。

赋能女性职场发展

长期以来，安永致力于与外部机构携手，共同为女性群体赋能。2023年底，安永大中华区首次推出POWER Up™工作坊，面向安永员工及安永客户企业的女性高管、员工。安永与相关企业建立了战略合作关系，继续推进“跨领域导师计划”，帮助更多女性通过职场实现更广泛的个人影响力，从而促进社会发展。



大陆和香港地区携手客户举办POWER Up™工作坊，提升高潜职场女性职场发展所需的技能，使其更自如地展现自我，更好地在工作中发挥全部潜力。

安永台湾办公室邀请健康教练开展“再忙也要好好爱自己”健康讲座，提供营养指南及运动建议。



2024年1月25日，安永香港支持Amber Foundation 为香港年轻少数民族女孩举办EMPOWER研讨会，邀请安永11位高管与女孩们的对话，约70人参与活动。

以“听见花开”为主题的金融女性分享会在安永鹰睿金融科技体验中心举行。活动邀请了安永以及相关金融行业的女性领导人，从不同的职业背景和经历出发，以各自独特的视角，分享了个人故事和人生感悟。



2023年8月，安永联合客户盟友启动跨领域导师计划，旨在为合作机构的女性员工提供为期6个月的跨行业导师支持，推动女性领导力发展，打造充分发挥潜能的职场环境。



安永香港在国际妇女权益日期间，举办了一系列庆祝活动，包括主题分享会、专题讨论会等。



关注文化多样性

为进一步深化多元文化的融合与理解，安永在2023年10月开展了首届文化月活动，助力员工突破职场文化壁垒，促进各方实现更高效的合作共赢。2024年5月，在庆贺“世界文化多样性促进对话和发展日”期间，安永多地办公室举办“拥抱文化多元的职场环境”工作坊。



残障共融

安永持续以多角度切入职场残障共融，坚持参与多元招聘会寻觅人才，并利用专业知识为残障大学生提供就业指导。2023年，安永定制“无障碍信息和辅助技术指南”，并组织专业讲座，旨在进一步推动职场对残障人士的正确认识和包容。

多元共融

安永持续加强在员工发展方面的投入，倡导多元、公平与共融，尊重并欣赏不同的才能、优势、个性、性别及年龄层的员工，并相信其可以为企业带来前所未有的创新能力。



2023年10月底-11月，安永大中华区举办了“Pink Friday”的活动，用行动支持LGBT+职场共融；台湾地区参加了当地每年一度的骄傲游行；香港地区支持在香港举办的第11届同乐运动会(Gay Games)，并参加了以推进LGBT+共融为己任的NGO团体举办的分享会及招聘会。

促进人才发展

拥有优秀的员工团队是提供优质客户服务的基础。安永为所有员工提供丰富的学习机会、多样化的工作实践经历以及专业的职业发展指导，帮助他们充分发挥潜能，成长为未来商业领袖。

安永是专业知识管理和卓越人才培养的成功践行者，致力于培养杰出领导人才，通过团队协作落实对所有利益相关方的坚定承诺。除了清晰的职业发展阶梯之外，安永坚持投资员工，鼓励所有员工发展成长型思维方式，建立好奇心和不断探索的勇气，并根据不同业务线、职级，设计了丰富的特定人才培养课程。



以业务线为划分的专业技术及职业技能人才培养课程

以职级为划分的人才培养活动，如新入职员工、初级员工、高级员工、经理、高级经理、总监及合伙人等

其他人才培养活动，如EY Badges 和 EY Master in Sustainability等

指标	单位	2024财年	2023财年
EY Badges发放的枚数	枚	3,459	8,279
安永大中华区合伙人与员工的道德与合规培训完成率	%	100	100
全职员工培训和发展总支出	万元	5,632	4,058
现场培训参训员工	人次	132,856	99,479
现场培训平均时数	小时	37.07	45.18
线上培训参训员工	人次	651,617	640,781
线上培训平均时数	小时	35.62	35.22

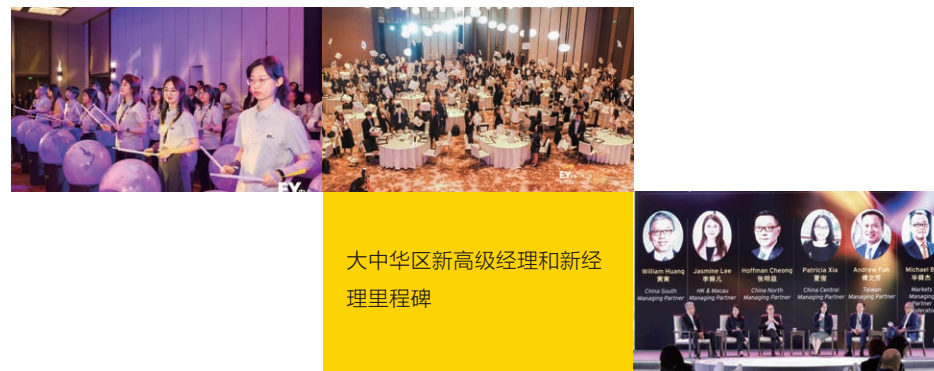


安永人才成长系列培训

● 入职培训

为期两天的Welcome to EY迎新课程，内容丰富多彩，融合了不同职级安永人的精彩分享和互动。同时，在各大城市我们开启了主题为“爱上这座城·懂生活慧工作”的减碳city walk团建活动，让新同事们在漫步中了解安永，了解彼此，开启安永职场之旅。

Welcome to EY



● 里程碑培训

安永重视员工由内而外的发展，为了表彰和庆祝新晋升员工的职业成就，我们分别为新晋升的顾问、经理、高级经理、总监、合伙人设立了一系列里程碑活动，让参与者有机会建立新的职业人际网络，并培养与新级别相关的技能。同时，他们将有与中大中华区领导层和行业领袖会面与对话，以深度了解我们的愿景和战略，并一同庆祝职业成就。在安永，我们致力于将ESG的理念逐步引入到我们的日常运营中，里程碑活动中我们为学员准备的纪念品尽可能选择了环保材质，以此减少对环境的影响。



EY Badges

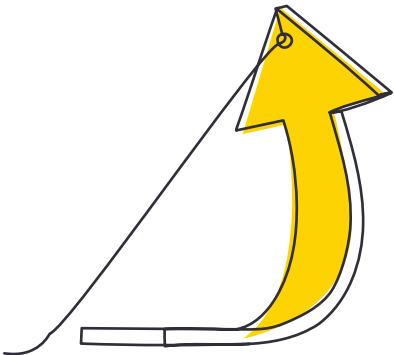
EY Badges是安永帮助员工发展未来技能的人才培养体系，旨在助力员工掌握前沿技能、变革领导力与商业知识以在数字转型中取胜。截至2024年6月底，大中华区已经有37%的安永员工参与EY Badges的学习，累计7,300多人，获取了16,500多枚徽章。

EY Degrees

安永与霍特国际商学院(美国首所获得三重认证的商学院)合作推出了三个不同方向的硕士学位项目：安永可持续发展硕士，虚拟企业工商管理硕士和商业分析硕士。

安永可持续发展硕士

安永可持续发展硕士课程旨在为安永专业人员提供一个独特机会，探索可持续性背后的ESG和经济风险与机遇。项目中学员们不仅能够获得宝贵的知识，还能培养出实践技能和经验。截至2024年6月底，大中华区已有一位杰出员工成功完成了这一课程，并获得由霍特国际商学院颁发的安永可持续发展硕士学位证书。这不仅是对他个人专业成就的认可，也是对我们所有人在推动可持续发展和ESG实践方面所做努力的肯定。



虚拟企业工商管理硕士

安永员工可以通过完成300小时免费的线上课程，学习包括技术、领导力及业务等方面的内容，并在实践中应用，习得相关专业基础知识，进而申请MBA的学位学习，毕业后将获得由霍特国际商学院颁发的虚拟企业工商管理硕士学位证书。这也是有史以来第一个被完全认证的在线企业MBA项目。截至2024年6月底，大中华区已有2位员工顺利毕业。

商业分析硕士

安永商业分析硕士课程，为安永员工提供接受尖端技术教育和发展的机会，从而提升和扩大安永员工的数据和人工智能素养。截至2024年6月底，大中华区已经有2位员工顺利毕业，并获得由霍特国际商学院颁发的商业分析硕士学位证书。

专业职业资格认证

安永制定了《安永大中华区职业资格与发展政策》，为员工所选定的一项职业资格提供学习假、考试假、考试相关的补贴支持，并为成功获得职业资格的员工提供各项奖励，例如职业资格津贴和会员年费报销。该政策共涵盖42项资格并提供考试福利和奖励，还会为考生提供考前辅导计划，为所有参加考试的同事提供网络课程、模拟考试及考前冲刺课程等，并提供答疑服务。

在2023年考季，CICPA考试全公司报考人数共计5,325人，共计报考科目数达13,318科。HKICPA考试全公司报考人数共计432人，共计报考科目数达830科。

全面的ESG培训

安永为员工提供全面的可持续发展培训，通过将可持续发展纳入我们的学习和发展计划，每个人都能了解我们的环境承诺以及我们为减少碳足迹而采取的措施，使员工成为环境管理者和可持续业务转型的拥护者。

安永为气候变化和可持续发展服务团队及参与可持续发展客户项目的专业人士团队提供以可持续发展为重点的专业课程，涵盖环境报告、绿色供应链管理和可持续商业实践等主题，让他们掌握应对可持续发展挑战所需的知识和技能。

员工健康幸福

健康安全的工作环境

在健康与安全的层面，安永严格遵循法律法规政策，采取了一系列预防措施，最大限度地减少工作场所的职业风险，致力于为员工营造一个安全、健康的工作环境。

安永以人为本的核心驱动，通过持续优化福利体验，提升办公环境与员工身体健康安全保障，例如推出恶劣天气干扰下的工作指南确保员工在出勤时间能够保障自身安全，灵活办公政策为广大员工提供自由的工作时间和地点，更符合员工现在在工作生活均衡的需求等，激发人才活力，共同构建更美好的商业世界。

每年冬季都推出员工免费流感疫苗接种，巩固员工免疫屏障，免受流感侵扰。除了提供心理咨询服务、年度体检、商业保险等基本健康保障外，公司也紧跟市场趋势迭代升级，整合福利资源，利用数字化平台提供便捷、高效、贴心的福利体验，例如7×24小时在线问诊平台、体检报告解读、医院绿通服务、配药服务等远程医疗服务及资源支持。



2024年4月15日，安永大中华区在北京、上海、大连与重庆四地同时举办全民国家安全教育日活动，持续强化安永员工们的信息安全意识。



安永台湾持续开展健康职场系列宣导，针对每一系列主题发送每周健康专刊邮件。



安永香港赞助55名同事参加由CPA Australia举办的“Run for hope”跑步活动，支持香港癌症基金。

EYCare员工关爱计划

安永一直以来积极传播EYCare员工关爱理念，通过一系列身心健康服务及科普活动，打造卓越的职场体验，同时为安永员工及家人提供健康幸福保障。

“倾听你心” EAP 心理咨询热线

持续为有需要的员工及家属提供专业心理咨询服务，专业咨询师会倾听咨询者的心声，提供情绪抚慰和建议，以帮助咨询者收获面对工作与生活的视角。

EAP 关爱平台

全新推出了EAP关爱平台，除了传统的咨询热线，员工还可通过平台进行咨询师预约，更有24小时“即时倾诉”服务舒缓情绪。员工也可以在平台中获得心理测评、心理学课程、心情日记、生活习惯打卡互动等趣味服务内容。

EYCare 健康角

在一线试点办公室推出了EYCare健康角，设有血压仪、血氧仪、BMI体脂称、体温计等健康监测设备以及健康贴士，供同事们随时使用，轻松自测健康指标。

安永身心健康月

每年6月如期举办安永身心健康月，结合当下热门话题从身体健康、财务健康以及社交健康等维度，邀请心理学专家在线与各地同事展开分享与讨论，深受员工欢迎。

● 丰富多彩的员工活动



与社会共享

“

安永一直以‘建设更美好的商业世界’为宗旨，坚信只有更好地立足于社会、回馈于社会，推动社会发展，才能更好地履行企业应尽的社会责任。”

安永有一个雄心勃勃的目标：到2030年对10亿人的生活产生积极影响。安永有信心通过自身的努力、员工和公司影响力为社会带来积极变化，并致力于在帮助社会重建和重置方面发挥作用，帮助那些最需要帮助的人改变他们的生活，同时分享经济繁荣。

EY Ripples

除了在日常业务中追求卓越和持续创新外，安永还推出了全球企业责任计划EY Ripples，发挥我们在多个领域的知识、技能和经验积累，通过与影响力企业家合作、促进环境的可持续发展和支持下一代，对数百万人产生积极影响，以达到2030年帮助全球10亿人的使命。

自2019年启动EY Ripples计划以来，安永大中华区累计举办了200余场活动，号召超过23,000名员工志愿者参与，累计覆盖超过860万人。2024财年，已有8,133多名安永志愿者参与到EY Ripples计划中，为453万人的生活带来积极影响。

EY Ripples计划累计逾

23,000名

员工志愿者参与

覆盖超过

860万人

2024财年，已有

8,133名

志愿者参与

为

453万人

的生活带来积极影响



● 支持下一代

安永以高端优质服务，推出了“支持下一代”系列活动，赋能各领域青年才俊，致力于为经济社会的绿色转型和可持续发展贡献更多智慧力量，为推进中国式现代化、实现高质量发展蓄势添能。

“每一个孩子都值得被宠爱。2023年的夏天，我们有了难忘的回忆：我们在贵州一起当志愿者。在爱与被爱的氛围中，我们和孩子们相互正影响着，共同成长！”

——安永志愿者



通过兴华上海城市夏令营，为优秀学子们捐出200台闲置电脑



兴华夏令营



支持NGO运作发展：辅导超过100家NGO机构，正面影响超过200万人



未来技能研讨会：举办50余场未来技能研讨会，帮助学生和弱势群体提升未来工作技能

● 赋能企业发展

安永利用知识、技能和经验，通过“影响蜂巢”(Impact Hive)携手影响力企业家互相协作，帮助企业扩大和发展其业务，赋予人们改变生活的能力，进而推动联合国可持续发展目标的实现。



“影响蜂巢”：通过协助企业解决业务上的问题，为70万人带来积极影响

● 环境可持续

安永通过在香港举办城市农耕活动，介绍与循环经济相关的蔬菜种植，将自然融入安永同事的日常工作中。Zooniverse是我们多年推广的活动，全球的安永同事一同为科学家的研究尽一份力。



城市农耕



Zooniverse

助力乡村振兴

我们致力于运用自身专业优势推动社区发展，参与更广泛的社会经济活动，积极响应国家乡村振兴战略，携手多方伙伴，定点帮扶、慈善捐赠、技能培训，为乡村振兴助力。

践行企业社会责任，受邀参加北京东城区商务局对口支援项目

2024年安永受邀参加“东城区对口支援项目”，围绕当前经济发展及企业经营管理等课题，为北京市东城区对口帮扶内蒙古自治区乌兰察布市化德县的政府机构人员做专业分享。2024年1月，已交付三场直播课程，累计超过300人次在线学习，有效提升了辖区以及扶贫地区的基层组织和人员的职业技能和专业能力。

300+ 人次

在线培训

安永华明赴云南永胜开展爱心捐赠活动

2024年7月，在财政部派驻永胜定点帮扶工作队的支持协调下，安永华明北京、上海、广州、深圳四地党组织22位党员代表齐聚云南永胜，开展了一场五地联动、政企联动的爱心捐赠和联合党建活动，共向永胜县教体局捐赠200台电脑、4,500册图书和3台打印机以及3台显示设备等，总价值共计20余万元，有效改善当地教育系统的教育教学硬件设施，进一步丰富学生阅读资源，展现了安永通过自身专业和行业资源优势，积极履行社会责任、关心支持教育事业的良好形象，以实际行动践行“对社会大众付出贡献”的承诺。



“此次爱心捐赠既是安永履行合作协议、不断加大对永胜帮扶力度的具体举措，更是安永坚守‘对社会大众付出贡献’企业承诺的生动体现。”

—— 财政部派驻永胜定点帮扶工作队队长、永胜县委副书记 张学良

促进性别平等

助力女性在职场上的发展、为其打造一个更加公平和共融的职场环境，是安永一直秉承的价值观和理念，也是为客户和社会创造长期价值的关键。安永倡导通过发现和赋能女性，一起建设更加美好的商业世界。

POWER Up™



安永推出POWER Up™工作坊，通过聚焦女性领导力，激发职业女性及男性盟友的积极行为，助力每一位“她”的职业发展，以此打造更具公平和包容性的职场环境，并实现对促进职场性别平等的承诺。据统计，安永POWER Up™工作坊已进入全球超过30个国家和地区，激发至少5,000人次助力女性发展。



安永亚太区成功女性企业家项目

安永亚太区成功女性企业家项目面向正准备在全球拓展业务的杰出女性企业家，旨在评选并嘉奖极具潜能的高增长企业创始人。帮助心怀理想抱负的女性企业家们突破现有障碍，为她们提供专业支持和资源，助力她们充分发挥潜能，促进企业持续发展壮大。2024年3月27日，安永公布了18位入选2024年度安永亚太区成功女性企业家项目的女性商界领袖名单，她们的企业涉及8个不同行业，在2023年取得的总收入超过13亿美元，雇员人数超过6,000名。

2024年5月，安永亚太区成功女性企业家项目举办线下活动，来自大中华区的女性企业家，共聚浦江之畔，探讨全球商业的未来。



开展公益慈善

安永长期支持上海市老年基金会监事会工作，获得老年基金会认可。

2023年，甘肃临夏州积石山县发生地震后，安永华明党委发出捐赠倡议书，发动党员爱心捐款20万元，与受灾群众一起共克时艰，帮助灾区群众早日恢复生产，重建美好家园。



安永香港已连续8年赞助由怡和集团旗下慈善组织“思健”举办的筹款活动“齐步上怡厦”，2023年10月13日-26日，超过200名同事参加活动，提高大家对精神疾病的认知，改变对精神疾病的看法。

安永联同爱心奖-许晓晖纪念基金，通过“晓日春晖电脑教室”公益项目及Share for Good 平台，捐赠50台二手电脑给有需要的慈善机构和基层家庭，为学生们提供更顺畅的学习和发展机会，拓宽他们的视野。



2023年9月7日，安永香港成立“Embrace You 宠爱有理”，致力于通过提供宠物健康和保健知识、分享收养故事、专业培训等，为宠物爱好者提供支持。成立以来已有208名会员。



自2023年底开始，安永与“为台湾而教”共同发起#PEN友从小做起 - 笔友计划，与花莲大禹国小学生们开始通信互动，分享自身的生活与工作经验。



安永爸妈俱乐部与公益团体合作举办公益手作课程，并将活动费用全部捐赠给绿色公益基金会，助力环境保护教育。

2023年12月21日，安永探访广州市第二福利院，与孩子们进行游戏互动，并送上温暖礼物。



安永香港参加太古坊八小时慈善单车赛，筹款77,388港元，连续第三年获得最佳筹款奖。



4 明德立信 稳健前行



坚持党建引领

“

安永各地党组织在新时代中国特色社会主义思想指引下，以党建为引领，激发党员传递初心薪火、勇担使命在肩的理想信念，为谱写中国式现代化建设的新征程奋楫扬帆，增添新的荣光。”

安永深入学习贯彻党的二十大精神，积极开展书记讲党课、党课学习、党史展览馆参观、每月开展学习教育心得体会活动、联合党建、专题学习、主题党日等多种类型的党建活动，不断提高公司党建工作水平。

截至2024年6月底，
安永大中华区党员人数共计

2,263人

共成立分所党组织

23家

其中入党积极分子达

60人



★ 安永北京党委参观中国共产党历史展览馆



★ 开展“牢记使命，不忘初心”七一为党庆生活动



★ 安永广州党委组织参观汕尾红宫红场彭湃故居



★ 前往重庆抗战遗址博物馆开展爱国教育活动



★ 安永山西分所党支部组织参观刘胡兰纪念馆



★ 安永上海党委开展“岛上种树、江海净滩”活动



★ 安永华明郑州分所党支部组织趣味运动会



★ 慰问三星村困难党员



★ 开展绿色低碳推广活动



★ 长沙党支部换届选举



★ 与安徽财经大学开展联合党建活动



★ 参加江苏省注册会计师行业第三次代表大会



★ 开展电信反诈培训主题党日活动



★ 参与杭州市青年联合会及相关公益组织举办的“希望工程·走进常山留守儿童关爱行动”活动



★ 参观深圳改革开放展览馆

北京分所
先进基层党组织
2024年6月

广州分所
2022-2023年度
行业先进会计师事务所党组织
2023年7月

深圳分所
“深圳市先进基层党组织”称号
2024年7月

郑州分所
2023年度先进执业机构党组织
2024年7月

沈阳分所
“沈河区先进基层党组织”称号
2024年7月

昆明分所
2023年度全省税务师行业
信息宣传工作先进单位三等奖
2024年5月

杭州分所
杭州市注册会计师
资产评估行业五星党组织
2024年4月

南京分所
2022-2023年度江苏省注册会计师
行业先进会计师事务所党组织
2023年9月

海南分所
先进基层党组织五四红旗团支部
2023年8月

苏州分所
2022-2023年度江苏省注册
会计师行业先进会计师事务所党组织
2023年8月

参政议政及荣誉



广东省政协委员，安永中国主席、大中华区首席执行官陈凯指出，今年政府工作报告提出加快发展新质生产力，多措并举走高质量发展之路，这对专业服务机构未来的业务发展以及更好服务国家经济发展大局都具有重要指导意义。



安永华北区主管合伙人张明益作为北京注协政务服务委员会分管副会长出席2024年第二次全体委员会议，宣布了政务服务委员会2023年度考核结果。



深圳市政协委员，安永大湾区卓越服务中心董事孙蕴建议，通过发挥龙头企业引领作用，保护中小企业创新萌芽等方式激发全社会科技创新活力。



上海市浦东新区政协委员，安永大中华区业务主管合伙人毕舜杰指出，助力企业灵活应对科技变革，安永将利用国际化的专业服务优势，在技术能力、行业和监管知识、财务准则等方面持续贡献更多智慧力量。



北京市第十五届、十六届人大代表，北京市东城区第十六届、十七届人大代表，安永华明会计师事务所(特殊普通合伙)副主任会计师陈静指出，在保障安全的前提下，兼顾数字经济的发展和安安全，需要进行深入思考并付诸治理实践。



安永大中华区零售与消费品行业主管合伙人郑铭驹被评为北京市东城区2023年度优秀政协委员。



上海市徐汇区政协委员，安永华明会计师事务所(特殊普通合伙)首席合伙人毛鞍宁指出，扩大高水平对外开放，专业服务中介机构应做好沟通桥梁，对外讲好“中国故事”，增进国内国际资本市场的互信，推动“一带一路”高质量发展。



深圳市第七届政协委员、安永华明深圳分所负责人谢枫在提案中建议，借鉴国际先行发布的准则、指引，结合国家出台的相关政策，因地制宜地构建中国特色ESG体系和地方标准。



安永大中华区ESG可持续发展主管合伙人李菁被评为民建北京市委2019-2023年度优秀会员。

提升治理能力

“

安永注重及遵守经营业务所在国家及地区的法律法规及监管要求，不断健全和完善治理机制，持续跟进并落实监管要求，加强风险管理，提升公司治理水平。”

安永明确禁止任何形式的商业贿赂行为，并将此政策纳入规章制度中，加强培训与宣导，确保所有员工对此有清晰的认知和理解，要求供应商遵守反腐败反贿赂要求，为客户提供反贿赂管理体系咨询服务，全面加强反贿赂合规管理。

安永建立了广泛的专业人员网络，以便应对不同地区及形式的合规要求，在需要时做出快速响应。基于对安永战略及运营的潜在影响，安永对重点风险类别进行了梳理，并利用技术支持的风险管理解决方案——Archer来管理每个关键风险类别的规划、监控和应对。

风险管理三道防线

大中华区领导层女性占比

52%



第一道防线由一线业务领导层组成，由服务线质量和风险管理团队提供支持。关键活动包括与客户明确业务范围，明确及管理项目和审计交付期间的风险所有权。

第二道防线是经验丰富的风险管理专业人员，为第一道防线提供支持。第二道防线提供政策制定、框架及工具搭建、专业咨询指导和监测等内容。

第三道防线是年度全球内部审计计划。除了个别成员公司的可持续发展目标外，安永还制定了全球协调的可持续发展目标，包括我们的净零目标。同时，与气候相关的风险管理过程将在全球范围内进行评估。

深化ESG管理

“基于All in战略，安永不断将ESG融入日常工作管理，夯实ESG治理架构，加强与利益相关方的沟通，提升员工ESG意识，强化ESG信息披露，坚持履行对联合国全球契约及可持续发展目标(SDGs)的承诺。”

ESG治理架构

2021年，安永大中华区建立ESG管理委员会，负责制定ESG战略规划及目标、监督和指导落实ESG工作，实现我们与内外部利益相关方的良好互动，持续深化安永在ESG领域的影响力。安永大中华区ESG管理办公室推出了ESG核心工作组月度例会机制，由大中华区各大区主管合伙人、各业务条线负责合伙人及ESG领域相关负责人共同参与，分享在ESG方面的成果和洞察，探讨最新的合作机遇，共同推进业务增长。2024年11月，安永大中华区ESG管理委员会召开会议，听取了2024财年工作总结汇报，审议并通过了《安永大中华区2024财年环境、社会和治理报告》。

安永大中华区ESG治理架构



利益相关方沟通

我们尊重利益相关方诉求，不断完善利益相关方参与机制及沟通方式，根据利益相关方的反馈及时改进，明确我们的ESG战略及重要议题。

利益相关方	利益相关方关注/期望	我们通过如下方式回应利益相关方的诉求(包括但不限于)	
 政府及监管机构	• 支持国家战略 • 促进区域发展 • 依法合规运营 • 确保足额纳税	• 实施战略合作 • 在政策制定过程中提供建议 • 支持国家及区域发展 • 配合监管检查	• 担任外部专家和委员会成员 • 回应公共政策 • 回应监管政策
 客户	• 满意的服务 • 良好的沟通 • 数据安全和信息保护	• 客户满意度调查 • 数据安全及信息保护计划 • 客户会议沟通	• 提供多样化服务 • 市场推广活动
 员工	• 完善的雇佣政策 • 良好的培训体系 • 清晰的职业发展 • 畅通的沟通渠道 • 平衡工作与生活	• 多种招聘活动 • 搭建身心健康关爱平台 • 量身定制课程 • 领导力评估与发展	• 启动员工沟通和参与机制 • 开展员工援助计划 • 及时获取反馈和建议 • 安永“老友会”
 社区	• 公益活动 • 慈善捐助 • 社区共建 • 本地运营	• 举办公益活动 • 开展“EY Ripples”项目	• 员工志愿活动 • 开展成功女性企业家项目
 供应商及合作伙伴	• 公平公正采购 • 良好合作关系	• 供应商风险保障计划 • 可持续的供应链管理	
 行业协会、自律组织	• 行业交流 • 经验分享 • 前瞻研究	• 参与行业会议交流 • 举办论坛促进沟通 • 定期发布研究成果	

年度重大性分析

安永大中华区定期与利益相关方沟通，以确定对我们的业务绩效及利益相关方影响最大的ESG议题。沟通途径与方式包括：与管理层和客户实时对话，员工意见收集，维持与合作伙伴、监管机构和政府代表的沟通，向社会各界发送调查问卷并收集反馈等。我们最终确定了大中华区2024财年ESG核心议题，并对相关的风险与机遇进行分析。



安永大中华区ESG核心议题及相关风险及机遇分析			
维度	指标	风险描述	机遇描述
环境	推动绿色发展	在低碳转型的背景下，市场及客户需求发生变化	提供低碳转型咨询服务，满足不断增长的市场需求
	应对气候变化	极端气候事件频发，健康威胁及经济损失和人员伤亡	碳交易市场的兴起，可再生能源技术的发展
	绿色运营	能源价格上升导致运营成本不断增加	通过绿色运营管理提升，减少运营消耗
社会	多样化高质量服务	激烈的市场竞争环境以及客户需求的不断提升	创新多样化服务及业务领域，提升客户满意度
	助力企业出海	企业走出去面临新的政策法规要求	开辟新的市场机会及业务领域，获得竞争优势和增长机会
	支持国家战略	政策和法规的变化导致的投资和经营风险增加	开辟新的市场机会及业务领域，获得竞争优势和增长机会
	推动新质生产力发展	经济高质量发展的技术突破挑战	提供专业咨询服务，满足客户需求，提高市场占有率
	促进数字经济发展	数字化转型的复杂性和长期性	通过数字化专业服务，拓展市场，获得竞争优势和增长机会
	人才吸引与保留	具有专业技能和经验的员工流失以及寻找和吸引新员工的成本不断增加	构建面向未来的专业团队，推动服务创新
	数据安全和隐私保护	客户信息泄露导致的罚款和声誉受损	通过高水平的数据安全和隐私保护赢得客户的信任
	多元、公平与共融	负面信息造成的声誉受损，导致客户、员工等利益相关方的抵制	提供多元、公平和共融的工作环境提高员工满意度，并以多样性的观点和经验适应市场变化
	员工健康与福祉	员工健康状况下降导致的人力成本上升，以及相关问题导致的员工满意度下降	通过关心员工的健康和福祉，提高员工生产力和满意度，提升人才队伍的稳定性
	创新与数字化	市场竞争及未来技术的不确定性	通过数字化和创新提升服务效率，创新业务领域，提升客户满意度
	绿色税收	政策和法规的变化导致的企业经营成本和风险的增加	创新多样化服务及业务领域，推动企业技术创新和绿色经济转型
	社区共建	负面信息造成的声誉受损，导致客户、社区等利益相关方的抵制	通过积极参与社区共建，建立良好的社区关系，增强未来发展的可持续性
治理	依法合规经营	违反相关法律法规导致的罚款和声誉受损	建立良好的声誉和信任，与客户建立更稳定的长期合作关系
	ESG战略与管理	不良的ESG管理造成的声誉受损，导致利益相关方的不信任，影响市场地位和服务	更好地满足社会需求，创造共享价值，改善社区关系，并提高企业声誉
	反腐败反贿赂	腐败或欺诈等事件导致的罚款和企业声誉受损	促进与利益相关方之间的信任和透明度

展望

全力以赴 重塑未来信心

2004年，联合国首次提出环境、社会和公司治理(ESG)概念。2024年，ESG理念迎来20周年纪念。过去二十年来，ESG从小众话题走进大众语境，从概念理论走向落地行动，经历了不断成长和蜕变。

今天的世界，面临着比以往任何时候都更加复杂的挑战，同时也孕育着潜力更加巨大的机遇。安永推出“All in”全球战略，致力于帮助客户应对挑战和机遇，支持安永员工的成长，并贡献于社会的可持续发展。

面对充满变革的时代，我们只争朝夕。

聚信心，塑未来，我们全力以赴，全情投入。

3060



可持续发展目标

指标索引

SDGs		IFRS S2	A股上市公司可持续发展报告指引	香港联交所《环境、社会及管治报告守则》
信心汇聚 德义长存	SDG8、SDG9、SDG11、SDG12、SDG16		创新驱动、科技伦理、平等对待中小企业、产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护	B6.2、B6.5、B8.1
服务国家战略	SDG9、SDG12		创新驱动、科技伦理、平等对待中小企业	B8.1
凝聚专业力量	SDG8、SDG9、SDG16		产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护	B6.2、B6.5
贡献行业智慧	SDG11		产品和服务安全与质量	B8.1
守护坤舆 共塑未来	SDG6、SDG7、SDG13、SDG14、SDG15		应对气候变化、污染物排放、废弃物处理、环境合规管理、能源利用、水资源利用、循环经济、供应链安全、生态系统和生物多样性保护	A1.1、A1.2、A1.3、A1.4、A1.5、A1.6、A2.1、A2.2、A2.3、A2.4、A3.1、A4.1、B5.1、B5.2、B5.3、B5.4
应对气候变化	SDG13	1. 监督气候相关风险和机遇的治理机构或个人，以及管理层在监控、管理和监督气候相关风险和机遇的治理流程、控制和程序中所发挥的作用 2. 管理气候相关风险和机遇所采用的战略 3. 主体识别、评估、优先考虑和监控气候相关风险的流程 4. 主体在气候相关风险和机遇方面的业绩，包括其实现气候相关目标所取得的进展	应对气候变化	A1.2、A1.5、A2.1、A2.3、A4.1

SDGs		IFRS S2	A股上市公司可持续发展报告指引	香港联交所《环境、社会及管治报告守则》
践行绿色运营	SDG6、SDG7		污染物排放、废弃物处理、环境合规管理、能源利用、水资源利用、循环经济、供应链安全	A1.1、A1.3、A1.4、A1.6、A2.2、A2.4、A3.1、B5.1、B5.2、B5.3、B5.4
推进环境倡议	SDG14、SDG15		生态系统和生物多样性保护	A3.1、A4.1
齐心协力 和谐共赢	SDG1、SDG2、SDG3、SDG4、SDG5、SDG8、SDG9、SDG10、SDG11、SDG12、SDG17		产品和服务安全与质量、员工、乡村振兴、社会贡献	B1.1、B2.3、B3.1、B3.2、B8.1、B8.2
与客户共生	SDG9、SDG11、SDG12、SDG17		产品和服务安全与质量	
与员工共长	SDG3、SDG4、SDG5、SDG8、SDG10		员工	B1.1、B2.3、B3.1、B3.2、B4.1、B4.2
与社会共享	SDG1、SDG2		乡村振兴、社会贡献	B8.1、B8.2
明德立信 稳健前行	SDG16		利益相关方沟通	
坚持党建引领	SDG16			
提升治理能力	SDG16		反商业贿赂及反贪污	B7.3
深化ESG管理	SDG16		利益相关方沟通	

安永 | 建设更美好的商业世界

安永的宗旨是建设更美好的商业世界。我们致力帮助客户、员工及社会各界创造长期价值，同时在资本市场建立信任。

安永坚持创新与技术投入，通过一体化的高质量服务，帮助客户把握市场脉搏和机遇，加速升级转型。

在审计、咨询、战略、税务与交易、金融服务的专业服务领域，安永团队对当前最复杂迫切的挑战，提出更好的问题，从而发掘创新的解决方案。

安永是指 Ernst & Young Global Limited 的全球组织，加盟该全球组织的各成员机构均为独立的法律实体，各成员机构可单独简称为“安永” Ernst & Young Global Limited 是注册于英国的一家保证（责任）有限公司，不对外提供任何服务，不拥有其成员机构的任何股权或控制权，亦不担任任何成员机构的总部。请登录 ey.com/privacy，了解安永如何收集及使用个人信息，以及在个人信息法规保护下个人所拥有权利的描述。安永成员机构不从事当地法律禁止的法律业务。如欲进一步了解安永，请浏览 ey.com。

© 2024 安永，中国。
版权所有。

APAC no. 03021310
ED None

本材料是为提供一般信息的用途编制，并非旨在成为可依赖的会计、税务、法律或其他专业意见。请向您的顾问获取具体意见。

ey.com/china

安永大中华区 2024 财年环境、社会和治理报告

聚信心 塑未来

安永大中华区 2024 财年 环境、社会和治理报告

EY 安永
Shape the future
with confidence
聚信心 塑未来