

RISFOND 锐仕方达

# 2025

## 生成式人工智能薪酬报告

百家争鸣，π型人才或成产业刚需

[www.risfond.com](http://www.risfond.com)

# 前言

锐仕方达人才科技集团(简称“锐仕方达”)于2008年在北京创立,是数据驱动的一站式人力资源解决方案供应商,也是AAAAA级人力资源服务机构。目前公司在全球70多座城市设有200+直营分支,全职团队近4000人,长期为数千家芯片、半导体、高端装备、生物制药、新能源等战略新兴企业提供快速、精准猎聘服务;助力数百家新能源、制造业、电商客户出海欧洲、中东、东南亚。

公司拥有自主研发的“RNSS系统”(Risfond Network Search System),每年为上万家高速增长中的企业提供优秀人才寻猎服务,截至目前:已有超过50000家国内外知名企业选择锐仕方达招募精英,每年为企业推荐优秀人才近百万次,截至目前,公司累计成功猎聘案例已超11万个。

薪酬管理作为人力资源管理的重要组成部分,决定着人力资源的合理配置。薪酬一方面代表着劳动者可以提供的不同劳动能力的数量与质量,反映着劳动力供给方面的基本特征;另一方面代表着用人单位对人力资源需要的种类、数量和程度,反映着劳动力需求方面的特征。

2025年,锐仕方达整合海量数据资源,通过薪酬报告这一人力资源中的重要参考,助力人力资源市场向合理的方向运动,为各行业企业带来以下价值:

第一,了解市场薪酬水平,为企业新老员工薪酬制定带来参考价值。行业薪酬白皮书能够让企业管理者及HR了解到各职位的薪酬水平、各地区薪酬差异等最新信息,从而及时更新企业老员工薪酬策略,并作为制定新员工入职薪酬的参考。

第二,企业薪酬绩效管理体系再设计,制定完善的员工激励制度。企业提高或降低员工激励水平,势必要调整薪酬绩效与工作考核之间的关系,这就会使员工的薪酬水平产生变化,而这种变化是否合理,则需要以行业薪酬为参考标准,这样才能更好地制定和调整企业薪酬管理体系,平衡薪酬绩效与员工激励之间的关系。

第三,推动企业经营战略和人力资源战略协同发展。企业依据行业薪酬标准对薪酬绩效体系做出研究与调整,提高薪酬管理体系的适应性,全面发挥薪酬管理体系的作用,最终将会推动企业经营战略和人力资源战略的协同发展。

未来,锐仕方达将继续积极构建全方位的引才聚智企业服务体系,依托人力资源产业化运作模式,做好产业与人才的精准定位与对接,迎接时代的考验,坚持科技引领人才,专业成就未来,赋能各行业客户,在推动企业搭建人才高地、促进人才就业创业、助力国家招才引智工作方面贡献力量。

# CONTENTS

## 目录

### 报告说明 ————— P05

### 生成式人工智能产业概况 ————— P09

生成式人工智能定义  
产业发展概况  
政策扶持概况

### 生成式人工智能人才趋势洞察 ————— P16

- 人工智能产业发展蓬勃
- 产业人才供需失衡迹象明显

#### 基础层

- 1000-5000 人规模企业中，总监级年收入瞩目
- 一线城市仍是人才需求及薪酬水平“黄金区域”
- 高端人才争夺指向应届生

#### 算法和模型层

- 不同规模企业中，总监及主管薪酬差异更为明显
- 北京或成算法和模型层产业“领头羊”
- 各地应届生起薪增长持续、地区差异明显

#### 应用层

- 千人以下规模企业，薪酬表现更具吸引力
- 北、深两地招聘需求更为活跃
- 应届生起薪水平略低于上、中游

### 生成式人工智能典型企业及人才分析 ————— P31

浪潮信息  
东方国信  
阿里巴巴

### 关于锐仕方达 ————— P41

# 报告说明

数据来源

统计术语

职级名称及描述

## 数据来源

本次报告涉及的已有统计数据及薪酬数据主要来源于国家统计局、企业年报以及公开媒体数据等。报告旨在通过行业走向与薪酬数据两方面数据综合了解行业人才发展趋势与薪酬水平，以便为生成式人工智能赛道企业战略决策以及个人求职发展等提供参考。

## 统计术语

同比薪酬增长率	本期薪酬和上一年度同一时期相比的增长幅度 同比薪酬增长率 = (本期薪酬 - 去年同期薪酬) ÷ 去年同期薪酬 × 100%
环比薪酬增长率	本期薪酬和上一期相比的增长幅度 环比薪酬增长率 = (本期薪酬 - 上一期薪酬) ÷ 上一期薪酬 × 100%
10 分位	将适用的样本数据从小到大排列，10% 的数据小于此数值，反映市场极低水平
25 分位	将适用的样本数据从小到大排列，25% 的数据小于此数值，反映市场较低水平
50 分位	将适用的样本数据从小到大排列后位置居中的数，又称“中位值”，反映市场中等水平
75 分位	将适用的样本数据从小到大排列后，75% 的数据小于此数值，反映市场的高端水平
平均值	平均值是样本值之和除以样本个数得出，平均值不同于中位值。平均值受到样本中所有数值的影响，容易受极端值影响；而中位值仅代表中点的值，不受极端值影响

## 职级名称及描述

副总及以上	
范围	总经理、副总经理、区域总经理、分公司总经理
定义	领导和协调公司各团体及团体间的关系 制定战略，对关键问题进行决策，并对结果负责 选拔中高层管理人员，建立公司组织框架
总监 / 专家	
总监	
范围	各部门总监、事业部总监
定义	管控和制定所负责领域的资源和政策 制定业务、生产、营运和组织重心 监督公司各项政策、制度实施情况

专家	
范围	某一专业领域内的专家、行家、大师
定义	对公司战略、规划、政策、方针提出建议 制定并实施新产品、流程、标准、规划
经理 / 资深	
经理	
范围	部门经理、高级经理
定义	根据政策、程序和业务计划制定决策 协调部门内部人员关系 带领团队完成项目和解决问题 接受总监的领导及监督
资深	
范围	某一专业领域资深人员
定义	对某一专业领域有深入的洞察 利用创造性和独创性支持重要的项目、规划、业务计划 对低级员工进行技术指导、工作分配和审核
主管 / 高级	
主管	
范围	部门主管
定义	通过业务监督和帮助指导等方式参与并带领团队开展日常的工作 根据政策、程序和业务规划制定决策和解决问题 接受经理的领导 and 监督
高级	
范围	某一专业领域中级人员
定义	通过业务监督和帮助指导等方式参与并带领团队开展日常的工作 根据政策、程序和业务规划制定决策和解决问题 接受经理的领导 and 监督
中级	
范围	某一专业领域入门人员，包含助理、初级专员
定义	熟练工作内容，能独立完成工作 具有一定的应用知识和经验技能 接受高级 / 资深人员的监督和指导
初级	
范围	某一专业领域入门人员，包含助理、初级专员
定义	具备基础的职业技能和专业知识 协助中级或高级人员完成工作 执行简单、常规性工作

文员 / 操作	
文员	
范围	各类初级、中级、高级文员
定义	需要其他人员指导下从事单一、局部的工作 通常面对不困难也不复杂的常规问题
操作	
范围	熟练、非熟练操作工人
定义	经过简单技术培训即可上岗 按照常规或者标准程序进行工作



# 生成式人工智能产业概况

生成式人工智能定义

产业发展概况

政策扶持概况

2025 年伊始, 中国一家名为 DeepSeek 的初创型人工智能公司发布一款新模型, 直接导致美国以科技企业为主的纳斯达克股指 3% 的跌幅, 这其中包括以制造图形芯片为主的英伟达下跌更是将近 17%, 创下自 2020 年 3 月以来的最大跌幅, 使其股价跌回至 2024 年 10 月份水平。

之所以产生如此大的震动, 主要源于 DeepSeek 所发布的 AI 大模型以其高性能、低成本、双语处理能力强且快速开发的模式, 已达到 OpenAI 的水平。这令市场分析人士不禁产生质疑: 是否真的需要通过高成本的模式进行开发? 如果说 DeepSeek 的这套模式果真能被反复应用, 那么美国市场上所有跟人工智能相关的企业都将面临被重新估值。

以 DeepSeek 为典型代表之一, 国内 AI 技术与水平的高速发展既彰显了国家实力, 同时更意味着国内各行业企业基于 AI 为底层能力的应用与推广将迎来全新时代。

作为备受瞩目的新兴产业, 生成式人工智能的高速发展对于企业经营或普通员工而言, 意味着效率提升、协同提质、员工体验改善以及职能边界的消除, 等等。而另一方面, 该领域也成为生产方式改革、生产职能重塑以及就业的重要区域。基于此, 本报告结合生成式人工智能产业发展以及产业人才相关动态等方面做洞察, 期望为国内人工智能相关企业以及相关专业人才就业提供借鉴。

## 生成式 人工智能定义

根据阿里巴巴 & 达摩院《生成式人工智能治理与实践白皮书》指出, 生成式人工智能 (Generative Artificial Intelligence) 是人类设计的一种基于深度学习的技术, 能模拟人类思维, 生成具有一定连贯性和逻辑性的文本、图像、视频、语音、代码等内容。生成式人工智能能够自己创造出新的内容, 而不是只能根据输入数据进行处理。

随着技术的发展, 生成式人工智能技术被广泛应用于各行各业, 例如智能办公、智慧医疗、智慧工程等等, 成为产业实现降本增效提质、释放人力、构建新质生产力、改善员工体验等目标的重要支撑力量。

# 产业发展 概况

2022 年 11 月, OpenAI 发布了对话式通用人工智能服务 ChatGPT, 仅推出 5 天, 用户数就超过 100 万; 成为生成式人工智能技术与应用历程中具有重要意义的里程碑之一。同样, 2024 年 1 月, 国内生成式大模型 DeepSeek 发布, 也令全球各国看到中国人工智能产业的飞速发展。根据公开信息显示, 目前我国人工智能产业发展呈现技术持续突破与创新、产业应用深化以及政策支持和生态建设 3 大典型趋势, 并涌现出一批典型代表企业:

- **技术突破与创新:** 以大模型、多模态 AI、AI 芯片为主要技术突破点推进产业持续发展。以大模型为例, 目前国内诸多大厂持续深入研究, 典型代表大模型产品有如百度文心一言、阿里通义千问、华为盘古大模型等;
- **产业应用深化:** AI 赋能产业广泛, 比如智能制造、智慧城市、智慧医疗等。典型代表企业有海尔集团推出的具有中国自主知识产权的工业互联网平台, 成为智能制造的重要代表, 再如滴滴, 是 AI 应用于交通管理和安全出行的重要代表等;
- **政策支持与生态建设:** 以北、上、深、杭为重要区域, 目前已经形成 AI 产业集聚区; 此外如上海临港、武汉超算中心为代表, 多地已建立智算中心, 用于支持各地区 AI 研发与应用。

纵观人工智能产业链整体分布情况, 国内从事人工智能研究与应用的企业分布在上下游不同环节, 主要包括:

- **上游:** 即基础层, 包括数据、算力、计算平台、模型开发训练平台等;
- **中游:** 算法和模型层, 涉及机器学习、计算机视觉、自然语言处理(大型语言模型)、优化算法等多个方面;
- **下游:** 主要指应用层, AIGC 可产生包括文本、图片、音频、视频等在内的多种模态的内容, 并应用于传媒、电商、影视、娱乐、教育等领域。

## 生成式人工智能产业链分布



图片整理自中商产业研究院

据工信部数据显示,截至 2024 年 9 月底,我国人工智能核心产业规模接近 6000 亿元,相关企业超过 4500 家。对比全球,2024 年全球人工智能市场规模预计达到 1.6 万亿元,同比增长 37.9%,其中中国生成式人工智能应用率高达 83%,居全球首位 5。

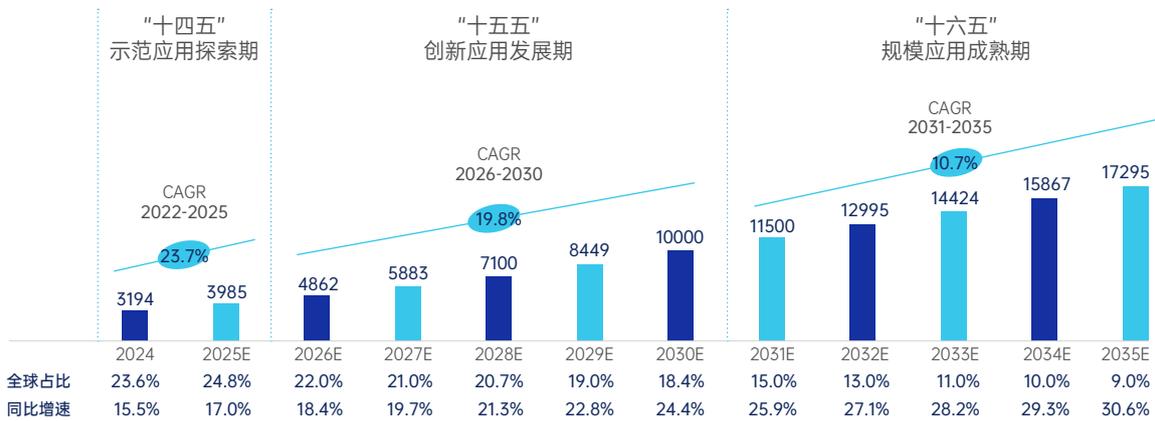
赛迪顾问指出,2025 年中国人工智能产业将迎来爆发式增长,增速领跑全球。中国人工智能产业在未来 10 年将呈现出显著的增长趋势,并在全球市场中占据重要地位。从 2025 年到 2035 年,中国人工智能产业规模预计将从 3985 亿元增长至 17295 亿元,复合年增长率为 15.6%。其中,2030 年,中国人工智能产业规模预计突破 1 万亿元。

与此同时,公开信息也指出,智能驾驶、智能制造以及算力基础设施将是接下来的核心发展领域,为此还需要加强产学研用协作,推动算力资源共享,支持中小企业参与 AI 市场:

- 智能驾驶与具身智能: 处于 AI 应用的第一梯队,对 AI 技术有紧密需求和强伴生性。
- 智能制造: 人工智能正从研发设计、营销服务等环节向生产制造环节深入渗透,推动工业绿色低碳发展和高端装备升级。
- 算力基础设施: 智算中心作为 AI 技术的核心底座,未来 3 年拟建规模将达到 2023 年底投产规模的 5 倍,带动人工智能核心产业增长 2.9 至 3.4 倍。

## 中国人工智能产业规模及增速预测

产业规模 (亿元)



注: CAGR 为复合年增长率

图片整理自赛迪顾问

## 政策扶持 概况

当前,人工智能领域发展迅速,一方面得益于技术本身高歌猛进、持续深耕,同时也与国家及地方政府层面政策加持息息相关。从目前各层级政府发布的政策法规来看,部分中西部省份政策侧重产业扶持,东部地区更强调技术创新,除此之外政策整体共性支持方向主要集中在 4 方面,即:

- 资金补贴: 多地提供 AI 企业研发补贴 (如上海最高 3000 万元)、算力租赁优惠 (如深圳补贴 50% 费用);
- 场景开放: 政府主导开放医疗、交通、政务等公共数据,鼓励 AI 企业参与场景应用 (如北京开放自动驾驶测试道路);
- 人才引进: 提供落户、住房补贴 (如杭州对 AI 顶尖团队最高 1 亿元资助);
- 算力基建: 多地建设智算中心 (如上海临港、武汉超算中心),降低企业算力成本。

多重支持下,政府以及各地企业在大力发展人工智能产业时,也许清醒注意到发展难点,例如数据开放程度、隐私保护以及商业化平衡等,此外各地争抢 AI 头部企业,还可能导致重复建设等。以下为各级政府人工智能相关政策。

### 3.1 国家层面政策

年份	文件名	主要内容
2017 年	《新一代人工智能发展规划》(2017 年)	核心目标：2030 年成为全球 AI 创新中心，核心产业规模超 1 万亿元。 重点领域：基础理论（机器学习、类脑计算）、关键共性技术（芯片、算法）、智能经济（智能制造、智慧农业）、社会治理（医疗、教育）。
2021 年	《“十四五”新一代人工智能发展规划》	《“十四五”新一代人工智能发展规划》是中国在 2021-2025 年期间推动人工智能（AI）发展的纲领性文件，旨在通过系统性布局，提升中国在全球 AI 领域的竞争力。
2021 年	《新一代人工智能伦理规范》(2021 年)	容包括增进人类福祉、促进公平公正、保护隐私安全、确保可控可信、强化责任担当、提升伦理素养等 6 项基本伦理要求，以及针对人工智能管理、研发、供应、使用等特定活动的 18 项具体伦理要求。
2022 年	《关于加快场景创新以人工智能高水平应用促进经济高质量发展的指导意见》(2022 年)	作为《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》、《新一代人工智能发展规划》的配套文件，统筹推进人工智能场景创新，着力解决人工智能重大应用和产业化问题，全面提升人工智能发展质量和水平，更好支撑高质量发展。
2023 年	《生成式人工智能服务管理暂行办法》	核心内容：规范生成式 AI 服务的合规性，要求数据安全、内容审核和用户权益保护。
2024 年	《国家人工智能产业综合标准化体系建设指南(2024 版)》	由工业和信息化部、中央网络安全和信息化委员会办公室、国家发展和改革委员会、国家标准化管理委员会联合编制并印发，旨在加强人工智能标准化工作系统谋划，推动人工智能产业高质量发展。
2024 年	《教育强国建设规划纲要(2024—2035 年)》	纲要明确要求以教育数字化开辟发展新赛道、塑造发展新优势，其中非常重要的一点就是促进人工智能助力教育变革，包括构建相应课程教材体系、推动教学改革、更新评价理念等。
2024 年	《生成式人工智能服务管理暂行办法》	由国家互联网信息办公室联合国家发展和改革委员会、教育部等七部门共同发布，旨在促进生成式人工智能的健康发展，规范其应用，明确监管原则及具体要求，鼓励技术创新的同时，强调保护个人信息和数据安全。

### 3.2 地方政策

地区	文件名	重点内容
北京	《北京市加快建设具有全球影响力的人工智能创新策源地实施方案（2023-2025）》	旨在为建设国家人工智能创新应用先导区，聚焦芯片、大模型、机器人，支持中关村 AI 企业集聚等提供指导。
上海	《上海市推动人工智能高质量发展实施意见》	实施意见重点聚焦打造浦东张江、徐汇西岸等 AI 产业集群，支持 AI+ 金融、医疗、交通。
深圳	《深圳市加快推动人工智能高质量发展高水平应用行动方案（2023-2024 年）》	核心关注建设大湾区智算中心，推动 AI 大模型在工业、政务场景落地，支持华为、腾讯等企业。
杭州	《浙江省促进新一代人工智能发展行动计划》	重点关注推动 AI 与制造业融合（如阿里云工业大脑），建设杭州国家人工智能创新应用先导区。
武汉	《湖北省人工智能产业十四五规划》	聚焦政策核心区域为光谷 AI 产业园，聚焦智能网联汽车、智慧医疗。
合肥	《安徽省新一代人工智能产业发展规划》	依托科大讯飞打造“中国声谷”，发展语音识别、教育 AI。
成都	《成都市人工智能产业发展规划（2023-2025）》	建设国家人工智能创新应用先导区，发展智慧医疗、卫星遥感 AI。
重庆	《重庆市人工智能创新发展实施方案》	AI 赋能汽车制造、电子信息产业，建设西部科学城 AI 产业园。
沈阳	《辽宁省新一代人工智能发展规划》	推动 AI 与装备制造业结合，发展工业机器人、智能机床。

# 生成式人工智能人才趋势洞察

基础层  
算法和模型层  
应用层

## 人工智能产业发展蓬勃

诚如前文所述,在政策与技术的交叠加持下,我国人工智能产业发展呈现稳步增长和创新活跃的态势,例如以生成式人工智能为代表的数字技术与制造业深度融合,成为近两年重要的数字技术突破之一。

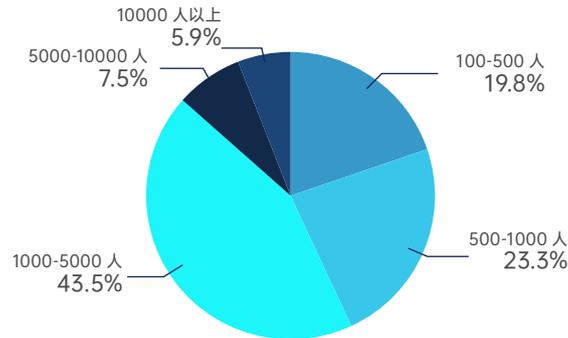
根据天眼查数据显示,目前我国有人工智能相关企业超 190 万家,85.43% 的相关企业成立于 5 年内。从企业注册数量趋势来看,近年来,人工智能相关企业注册数量呈快速增长趋势,2023 年新增注册企业超 53 万家,相比 2022 年增长 40.4%,其中 2024 年以来已新增相关企业超 50 万家。也有报告指出我国人工智能企业数量已经超过 4000 家。虽然两组数据存在较大差距,猜测可能是由于统计口径、时间节点等不同所导致,但无论哪种数据,都可以反映出我国人工智能产业所呈现的蓬勃态势。

本次报告累计调研企业样本 536 家,均为上市公司,覆盖产业链上中下游,即:基础层、算法和模型层、应用层。报告关注到:

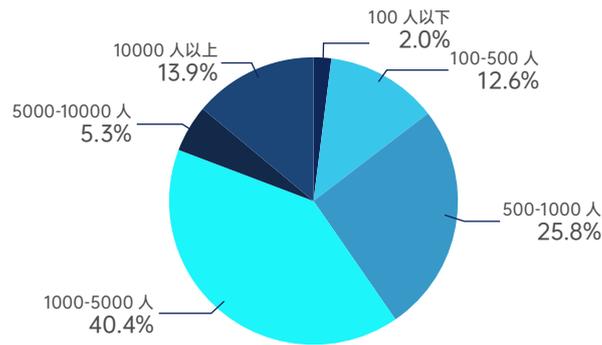
- 活跃于上游产业链中的样本企业主要以 100-500 人规模、1000-5000 人规模分布最广,分别占比 28.03%、39.39%;
- 从事算法模型研究的样本企业主要以 1000-5000 人规模分布最广,占比为 43.5%;
- 应用层产业链中的样本企业同样以 1000-5000 人规模最多,占比 40.4%,此外该环节万人以上规模企业相比于其他上中游占比最多,达到 13.9%,侧面反映国内 AI 产业在各行业细分场景中融合创新持续深入、持续创新。



人工智能算法模型层企业规模占比



人工智能应用层企业规模占比



### 产业人才供需失衡迹象明显

值得深度关注的是，尽管国内人工智能领域发展势头良好且迅速，人才需求也表现旺盛，但也有诸多信号指出高端人才供给不足的情况已有所显露，算法类人才、复合型人才需求尤为紧俏。

根据 2021 年数据显示，中国人工智能高端人才数量仅为美国的 20%。麦肯锡等权威机构数据也显示，到 2030 年，中国对 AI 专业人才的需求预计将达到惊人的 600 万，而目前的供给能力仅约为 200 万人，这将导致一个约 400 万人的人才缺口。

这一数据不仅揭示了 AI 人才市场的严峻现状，也为国内企业在 AI 人才招聘与保留方面提了醒。报告认为，人工智能技术在智能制造、智慧金融、智慧医疗等领域的广泛应用，进一步推高了专业人才需求。

以下结合产业链上中下游人才市场具体薪酬数据做分析。

# 基础层

人工智能基础层是支撑整个 AI 技术体系的核心底层架构, 决定了 AI 技术发展的上限。它主要包括硬件、算法框架、数据资源、算力基础设施等关键要素, 是技术层 (如计算机视觉、自然语言处理) 和应用层 (如智能驾驶、智慧医疗) 的根基。该产业链中, 整体人才画像表现出顶尖研究型人才、经验门槛高、学历要求高等特点:

- 顶尖研究型人才: AI 芯片架构师、框架核心开发者、算法科学家等岗位全球紧缺, 头部企业争夺激烈。
- 经验门槛高: 如芯片设计需 5 年以上流片经验, 框架开发需参与过开源社区核心项目。
- 学历偏好: 基础层研发岗普遍要求硕士 / 博士学位, 尤其是算法、芯片等领域。

## 1000-5000 人规模企业中, 总监级年收入瞩目

报告关注到, 近两年来, 人工智能领域基础层相关企业涨薪率逐步回升, 2023 年、2024 年涨薪率分别为 -2.22%、-1.64%。

同时报告发现, 1000-5000 人规模企业中, 总监级年总现金收入水平尤其具备优势地位, 近一年年总现金收入达 720,037 元 / 月。该收入水平不仅在同规模企业中与经理、主管等年收入水平有明显领先优势, 且在其他规模企业中同级中, 薪酬水平同样也保持竞争优势。猜测与该规模企业对该类岗位职能有更复合任职要求等有关。以下附该产业链环节不同职级年收入水平情况供参考。

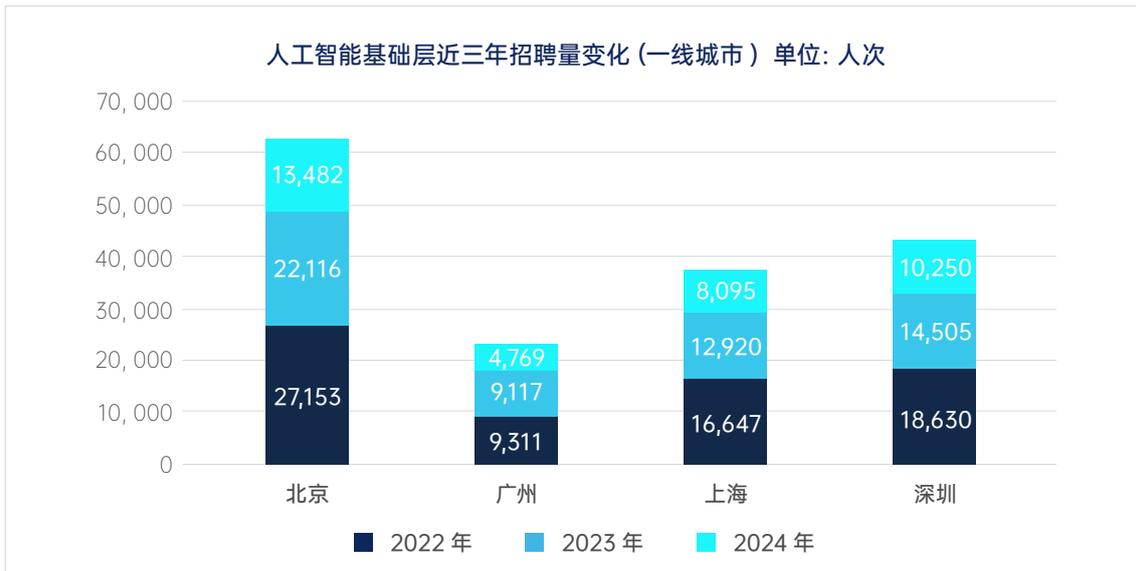
人工智能基础层不同职级年总现金收入 (近一年) 单位: 元					
企业规模	总监	经理	主管	专员	助理
100 人以下	544,878	379,978	259,350	162,722	112,476
100-500 人	644,711	495,509	333,705	213,086	142,074
500-1000 人	676,191	522,762	284,780	212,360	141,134
1000-5000 人	720,037	408,327	265,969	188,546	131,977
5000-10000 人	554,819	345,140	231,478	168,754	102,114
10000 人以上	629,483	479,013	272,928	200,127	124,070

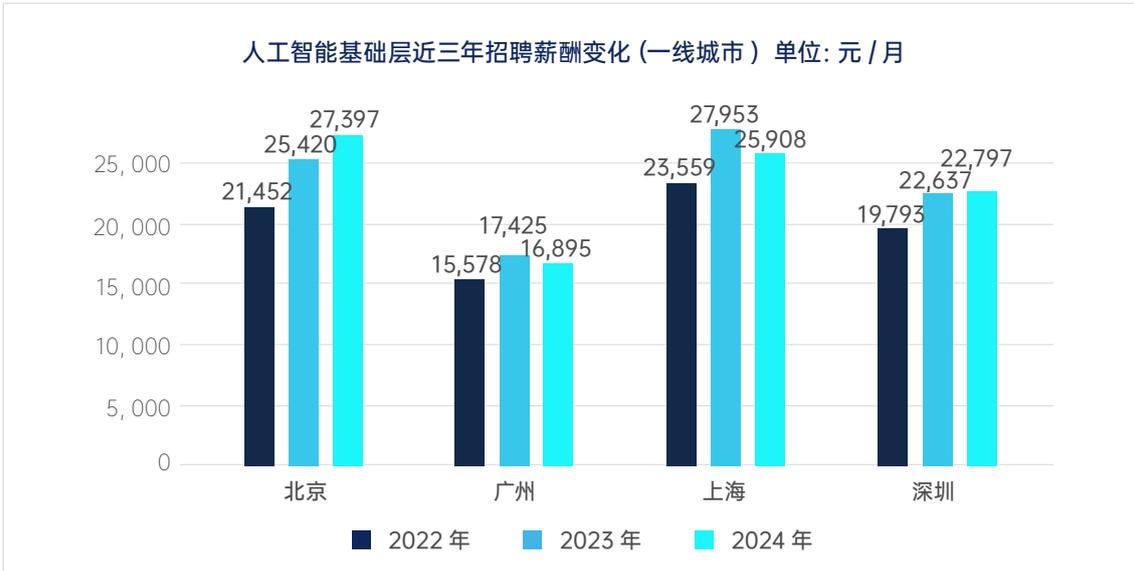
人工智能基础层不同职级年固定收入（近一年） 单位：元					
企业规模	总监	经理	主管	专员	助理
100 人以下	375,735	280,490	205,467	137,319	100,462
100-500 人	442,128	364,483	263,336	178,168	128,678
500-1000 人	462,827	385,370	227,985	180,145	124,888
1000-5000 人	483,633	299,891	213,590	162,069	117,078
5000-10000 人	381,375	258,618	183,978	141,832	92,136
10000 人以上	422,375	355,011	217,932	170,686	109,695

### 一线城市仍是人才需求及薪酬水平“黄金区域”

由于人工智能产业本身地区集聚效应等特性，报告监测近三年各地区产业相关人才供需及薪酬情况发现，一线城市人工智能在基础层产业链中具备岗位需求集中、薪酬水平更具核心竞争力等特征。2022-2024 年三年间，北上广深 4 地累计招聘量突破 16 万人次，超出新一线城市三年招聘量总和近 3 成。

招聘薪酬方面，整体来看产业薪酬水平渐趋稳定。2022 年以来，北京作为各项国家层面政策响应与贯彻的“第一站”，故而产业发展更具核心优势，在人才竞争方面给予绝对的薪酬竞争优势，三年间薪酬水平持续正向增长，2024 年平均招聘薪酬达到 27,397 元 / 月。相比之下，广深两地整体薪酬水平不敌北上，2024 年两地招聘薪酬分别为 16,895 元 / 月、22,797 元 / 月。下附人工智能基础层相关企业近三年在一线城市的招聘趋势变化。





## 高端人才争夺指向应届生

最近一段时间，国内人工智能初创企业 DeepSeek 可谓炙手可热，其近期招聘信息中针对核心系统研发、深度学习研究院等应届生岗位年薪可达百万等，也令众多求职者艳羡不已。

回归到基础层产业整体的应届生起薪情况，毫无疑问，来自重点院校的硕士、博士等更具薪酬竞争力。数据显示，2024 年，来自重点院校的硕士研究生起薪水平可达 25,400 元 / 月，但该水平相较于 2022 年略有下降。

这与部分热门企业热招情况“年薪可至百万”的新闻似乎存在不小差距。对此，报告认为，目前国内人工智能产业发展一定程度上已进入持续深入的阶段，在人才选用、队伍组建方面已经过较长一段时间沉淀，当前已进入核心人才、专项高精尖人才定向遴选的阶段，而非“普遍性”录用，所以在人员预算方面也相对做适配倾斜，故而与网络传闻存在不符，无论对基础层还是其他产业链均是如此。下附近三年该产业链不同学历以及不同城市应届生起薪，供参考。

人工智能基础层近三年不同学历应届生起薪水平 单位：元

年份	大专	本科		硕士			
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
2022	7,500	14,650	12,800	17,000	22,550	20,100	26,300
2023	6,200	15,150	13,700	18,300	20,950	18,400	23,500
2024	7,000	14,250	12,400	15,700	23,700	20,100	25,400

人工智能基础层不同城市应届生起薪水平（部分） 单位：元							
城市	大专	本科			硕士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
北京	16,100	22,050	19,100	25,800	26,100	22,600	30,300
上海	13,300	23,650	20,100	26,900	31,150	26,900	35,300
深圳	10,500	24,200	20,600	27,500	27,700	24,400	31,300
广州	12,800	21,700	18,500	23,700	20,350	17,800	23,900
成都	10,300	15,800	14,000	18,100	30,550	26,900	35,800
杭州	12,400	22,450	20,200	26,700	32,000	27,900	37,400
佛山	10,000	15,750	13,900	18,200	21,000	18,200	24,100
福州	10,300	20,900	18,100	23,100	31,600	27,100	34,100
合肥	12,100	15,100	13,500	17,900	15,350	13,100	17,100
青岛	12,000	20,250	17,800	22,400	37,150	32,800	44,200
湖州	8,500	10,600	9,200	12,200	14,600	12,800	16,200
昆明	8,800	13,600	11,600	14,800	13,900	12,000	15,700
兰州	10,100	13,750	12,100	16,100	14,900	13,200	17,300
贵阳	7,300	13,200	11,400	15,000	13,250	11,600	15,100
南昌	9,600	13,450	11,500	15,100	17,200	14,800	19,100
南京	11,300	17,700	15,300	19,500	18,150	15,400	20,500
南宁	9,100	13,650	11,900	15,100	17,500	14,800	18,900
宁波	10,700	14,150	11,900	15,000	24,650	21,000	27,100

# 算法和模型层

在人工智能领域中,算法和模型层是直接驱动技术应用与商业落地的核心环节,涵盖从算法研发到模型部署的全流程,同时也覆盖了“理论创新 - 工程实现 - 商业落地”全链条。故而该产业链既需要突破基础算法的科研能力,也依赖工程化工具链的支撑,同时与行业场景深度绑定。

随着大模型技术普及,产业正从分散化定制向平台化服务演进,技术壁垒逐渐向数据、算力和生态整合能力转移。产业未来发展趋势大致表现为:

- 模型即产品 (MaaS) : 垂直领域预训练模型成为标准化商品。
- 开源与闭源博弈: 大模型开源 (如 Llama 2) 降低行业门槛。
- 端到端自动化: 从数据标注到模型部署的全流程工具链整合。
- 绿色 AI: 降低大模型训练能耗的算法与架构优化。

如此背景,也预示着算法与模型产业链下整体人才需求也将持续,比如大模型架构师、多模态算法工程师、生成式 AI 研发工程师等。

## 不同规模企业中,总监及主管薪酬差异更为明显

数据显示,在不同规模企业中,总监级岗位在 5000-10000 人规模中薪酬水平位居首位,年总现金收入水平可达 731,263 元,而在 1000-5000 人规模企业中薪酬水平最低,为 635,416 元。

与之同样具有典型差异表现的,还有主管职级,在 1000-5000 人规模企业中,年收入最高可达 364,631 元/月,而在 500-1000 人规模企业中薪酬最低,年收入不及 30 万门槛。据此,企业在招聘过程中为确保人才投入产出比最佳,应针对性地关注该薪酬水平并予以有效调整;同样,求职者也应根据自身职级水平选择合适规模企业。以下为算法和模型层产业链中不同规模企业与各职级年收入情况,供参考。

人工智能算法和模型层不同职级年总现金收入（近一年） 单位：元					
企业规模	总监	经理	主管	专员	助理
100-500 人	703,204	456,567	310,280	207,786	101,401
500-1000 人	688,626	457,577	295,954	200,428	105,334
1000-5000 人	635,416	445,942	364,631	241,289	105,956
5000-10000 人	731,263	455,025	301,265	190,071	127,321
10000 人以上	677,496	455,468	299,462	220,530	126,605

人工智能算法和模型层不同职级年固定收入（近一年） 单位：元					
企业规模	总监	经理	主管	专员	助理
100-500 人	482,354	342,685	243,976	177,172	90,962
500-1000 人	465,868	342,354	238,571	172,106	95,712
1000-5000 人	431,095	334,072	289,839	207,476	96,098
5000-10000 人	502,875	334,325	240,776	161,831	113,975
10000 人以上	450,844	332,866	238,589	184,684	111,950

## 北京或成算法和模型层产业“领头羊”

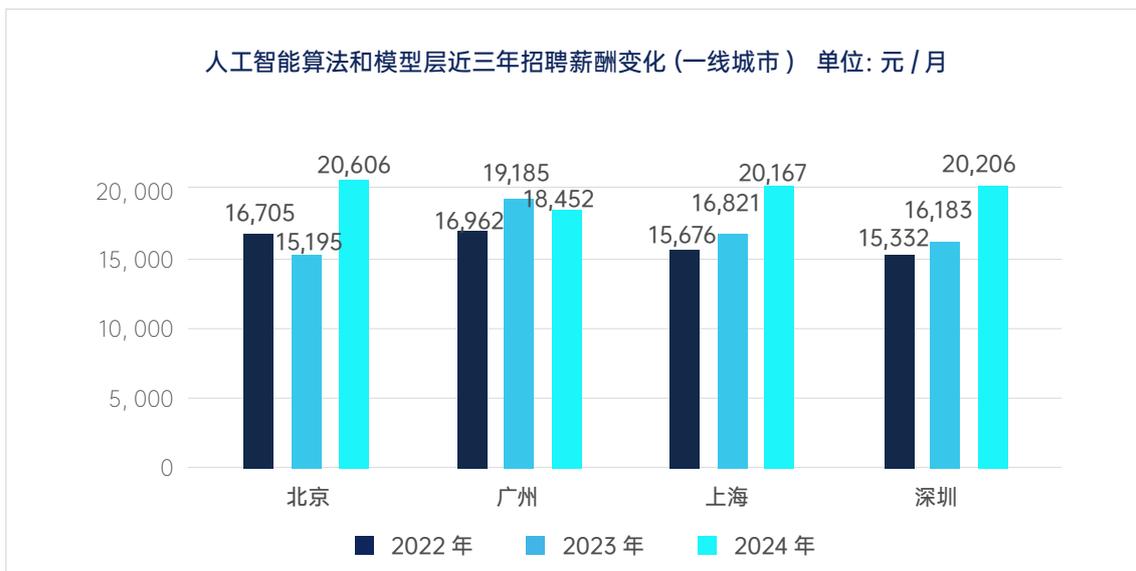
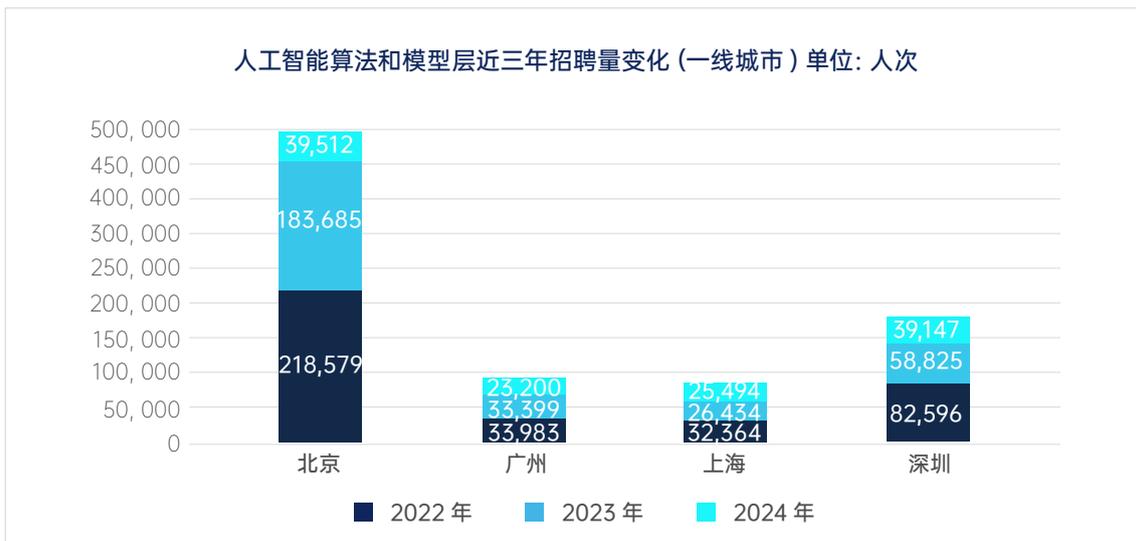
观察近三年一线城市中算法与模型层产业人才供需情况，我们发现，近三年北京地区相关岗位招聘量远超其他三地，总量达 40 万之多。据此，报告分析主要源于三方面：

- 人工智能产业相关企业本身在该地分布较多。根据《2024 胡润中国人工智能企业 50 强》榜单显示，北京以 20 家企业上榜的成绩领先全国，占据 50 强企业四成。此外，北京市海淀区在 2024 年现有人工智能企业 1300 余家，占全市七成。更宏观数据指出，北京人工智能相关企业数量约 2200 家，约占全国四成。而截至 2022 年 10 月，北京拥有人工智能核心企业 1048 家，占我国人工智能企业总量的 29%，位列全国第一。
- 根据相关数据，北京现有人工智能企业超 2400 家，并且在《2024 胡润中国人工智能企业 50 强》榜单中，北京以 20 家企业上榜的成绩领先全国，占据 50 强企业四成 12。这些企业涵盖了 AI 算力、算法等多个领域，形成了全链条完整布局。
- 人工智能相关高精尖专业人才密集。媒体信息显示，北京作为中国的科技和教育中心，集聚了众多顶尖高等

院校, 如已有 30 所大学开设了人工智能本科专业, 这为 AI 企业提供了源源不断的人才支持。同时, 北京的学者数量和论文发表量也在全国遥遥领先, 这增强了科研与应用的连通性, 为算法和模型层产业链企业的发展提供了坚实的理论基础和技术支撑。

- 北京还是各项政策法规贯彻与落实的“第一站”, 作为各项国家层政策的“首发站”, 在政策、人才、科技等多重利好因素的交叠影响下, 北京在构建全栈式人工智能产业链方面具有得天独厚的优势, 已经形成了从基础层到应用层的完整产业链布局。这使得北京在算法和模型层产业链上拥有更多的企业和资源, 进一步促进了该领域的发展。

以下为一线城市近三年招聘量与招聘薪酬变化, 供参考。



## 各地应届生起薪增长持续、地区差异明显

从样本企业应届生起薪水平情况来看，高要求、高学历等特征在算法和模型层产业链中依然存在，来自重点院校的硕士研究生在求职中具备更多谈薪话语权，2024 年起薪可达 23,300 元 / 月。具体到更多头部企业的核心岗位上，其待遇则更高。下附近三年应届生起薪对比以及部分城市应届生起薪水平，供参考。

年份	大专		本科		硕士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
2022	7,000	12,050	10,200	13,000	18,200	15,900	21,500
2023	6,300	12,100	10,500	13,800	17,400	15,100	19,100
2024	6,000	12,100	10,800	13,500	21,150	17,800	23,300

城市	大专		本科		硕士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
北京	5,500	16,650	14,300	18,900	21,300	18,000	24,300
成都	—/—	12,650	10,900	14,500	36,000	30,400	39,500
佛山	5,300	10,400	8,900	11,700	14,350	12,400	16,400
福州	—/—	10,850	9,500	12,200	21,900	18,900	25,000
广州	5,500	11,850	10,300	13,100	21,650	18,900	24,000
杭州	9,700	16,700	14,700	19,800	25,150	21,900	28,500
合肥	6,300	24,250	20,900	26,300	15,950	13,800	18,300
惠州	—/—	7,000	6,000	7,600	14,200	11,900	15,100
南京	4,300	13,300	11,200	15,000	23,150	20,000	26,200
泉州	—/—	9,100	8,200	10,900	12,100	10,500	13,600
厦门	—/—	11,400	10,000	13,000	—/—	—/—	—/—
上海	7,200	12,400	10,600	13,600	24,500	21,600	28,100
深圳	5,800	14,300	12,400	15,400	21,050	18,300	22,900
沈阳	—/—	10,450	9,100	11,700	16,100	14,300	19,100
苏州	—/—	15,550	13,700	18,500	20,100	17,400	22,100
威海	—/—	8,900	7,900	10,100	10,650	9,300	12,100

# 应用层

生成式人工智能产业中应用层涵盖的细分领域包括但不限于文本生成、图像生成、音乐创作、程序代码生成、设计与创新等。随着政策引导、技术创新以及产业链持续完善，国内生成式人工智能产业在应用层呈现出快速发展、广泛应用的态势。特别是在“百模争鸣”的繁荣局面下，为推动生成式人工智能多行业深度融合、创新应用提供源源动力。

近年来，我国人工智能应用层在多个领域取得显著进展，如智能安防、智慧城市、智能医疗等，这些领域的应用已经逐渐深入到人们的日常生活中，并展现出巨大的市场潜力和社会价值。尽管如此，但我国当前人工智能应用层尚未达到完全成熟的状态，技术水平与应用场景方面还仍需不断拓展，故而整体人才需求方面仍有较大空间。

## 千人以下规模企业，薪酬表现更具吸引力

与产业链上、中游不同的是，应用层作为产业链下游环节，不同规模企业各职级薪酬水平呈现出微妙差异，千人以下规模企业表现出的更强劲的薪酬竞争力。

以总监职级为例，年收入水平最高的是 500-1000 人规模企业、100-500 人规模企业次之，年总现金收入水平分别可达 764,582 元、758,134 元。再例如经理职级，年收入水平最高的是 100-500 人规模企业，500-1000 人规模企业中次之，年收入水平分别为 489,775 元、489,156 元。该薪酬特征与前文中上游、中游略有不同，期望企业及求职者在招聘或求职过程中给予关注，避免惯性思维。附应用层年收入水平，供参考。

人工智能应用层不同职级年总现金收入（近一年） 单位：元					
企业规模	总监	经理	主管	专员	助理
100 人以下	699,549	467,518	308,781	211,957	121,246
100-500 人	758,134	489,775	323,463	205,326	92,218
500-1000 人	764,582	489,156	294,736	202,769	122,782
1000-5000 人	662,461	436,980	296,455	199,105	125,101
5000-10000 人	605,109	386,600	259,806	171,662	99,684
10000 人以上	612,245	400,033	267,668	166,592	83,617

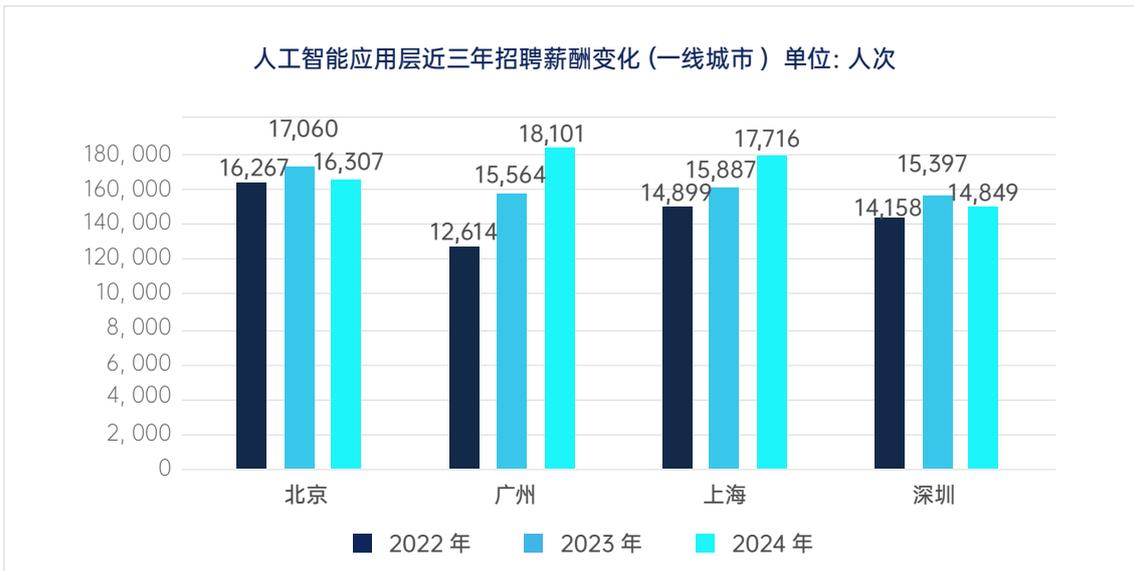
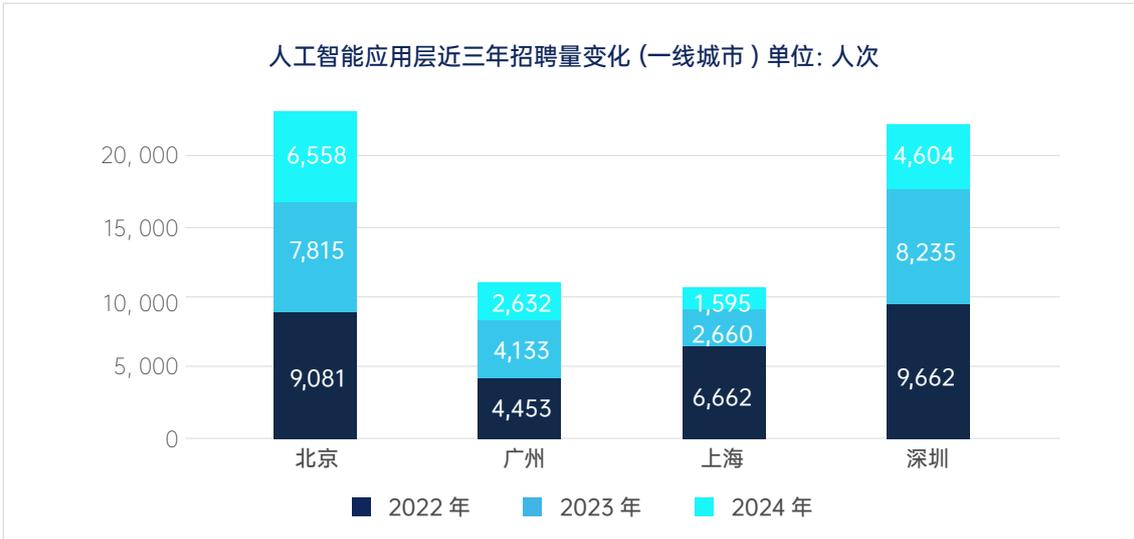
人工智能应用层不同职级年固定收入（近一年） 单位：元					
企业规模	总监	经理	主管	专员	助理
100 人以下	468,643	349,025	246,524	179,335	108,669
100-500 人	511,713	358,639	258,700	176,201	82,833
500-1000 人	509,820	356,506	237,209	170,870	109,880
1000-5000 人	456,595	319,572	233,460	167,328	110,940
5000-10000 人	404,920	285,305	205,350	144,016	88,326
10000 人以上	416,480	297,562	212,380	142,020	74,247

## 北、深两地招聘需求更为活跃

数据显示，一线城市中以北京、深圳两地近三年来招聘动态尤为活跃，三年间，北京累计招聘人数近 5 万人次，深圳超过 4.4 万人次，广州、上海两地则相差甚远。针对各地人员规划上表现出的特点，报告认为北京地区与其政策、人才聚集、企业分布密集等息息相关，与其在算法和模型产业中所表现出的核心地位具有共性原因，此处不做赘述。

反观深圳地区，根据深圳市人工智能行业协会发布的《2024 人工智能发展白皮书》显示，截至 2023 年底深圳市人工智能相关企业数量达到 1646 家，位居全国第三；深圳已经形成覆盖基础层、技术层和应用层的人工智能产业链，从企业数量分布来看，产业链重心位于应用层，达 64.9%，主要集中在公共安全、智能制造、智能家居和智能交通领域，故而人才需求更为密集；此外，据深圳市发布的《深圳市加快打造人工智能先锋城市行动方案》指出，明确到 2025 年全市人工智能产业规模达到 6000 亿元的目标，政策扶持层面也是该地在人工智能应用层人才需求旺盛的重要原因之一。

但在招聘薪酬方面，报告发现北京、深圳两地近三年整体薪酬变化不大，反而是广州及上海两地，近三年来招聘薪酬表现出积极正向的增长趋势，2024 年广州和上海两地招聘薪酬分别达 18,101 元 / 月、17,716 元 / 月，可见各地人工智能产业探索持续、企业间竞争持续的利好势头。



### 应届生起薪水平略低于上、中游

尽管当前应用层相关技术与拓展场景仍在持续深入，但相较于基础层、算法和模型层两个核心产业链的应届生起薪水平，应用层相关企业的应届生起薪略低，来自重点院校的硕士研究生也难达 2 万水位线。以下为人工智能应用层不同学历应届生起薪水平及部分地区起薪水平，供参考。

年份	大专	本科			硕士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
2022	4,800	10,450	9,000	12,000	12,450	10,900	13,900
2023	6,213	10,300	8,900	11,200	11,000	9,700	12,300
2024	6,000	10,550	9,400	12,100	18,600	15,900	19,800

城市	大专	本科			硕士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
北京	—/—	9,450	8,300	11,100	15,250	13,300	17,700
广州	6,600	9,750	8,600	11,200	14,000	11,900	16,000
杭州	7,500	9,800	8,300	11,000	12,050	10,800	13,900
合肥	7,500	10,350	8,700	11,500	—/—	—/—	—/—
湖州	7,500	9,600	8,300	11,100	13,900	12,100	15,900
昆明	7,500	8,250	7,100	8,900	13,400	11,700	14,700
南京	10,600	12,100	10,500	13,300	13,350	11,600	15,200
南宁	7,500	9,500	8,200	10,200	13,500	11,600	14,600
青岛	5,300	9,050	7,800	10,300	11,000	9,600	12,000
上海	—/—	10,450	9,200	11,600	23,600	20,200	25,500
深圳	3,100	16,750	14,500	19,100	25,850	21,900	28,500
太原	—/—	9,600	8,300	10,700	13,500	11,800	15,400
温州	7,500	8,800	7,700	10,100	13,750	11,500	15,000
武汉	7,500	8,450	7,300	9,500	15,200	13,300	17,500
长沙	8,600	10,950	9,700	12,800	13,500	11,800	15,100
中山	6,100	9,850	8,400	11,300	13,500	11,800	15,000

# 生成式人工智能典型企业及人才分析

浪潮信息

东方国信

阿里巴巴

今年年初, DeepSeek 这家成立于 2023 年的年轻企业迅速走红, 成为全国乃至全球 AI 领域的焦点, 原因在于其发布的 R1 模型在专业大模型排名 Arena 上表现出色, 与 OpenAI 等顶尖模型相媲美, 甚至在某些方面超越它们, 令全球震动。随之而来的, DeepSeek 的核心团队构成也被外界关注, 特别是其发布的招聘动态更是被广泛传播。

从现有公开数据来看, DeepSeek 目前核心聚焦的岗位主要集中在深度学习、大模型相关, 例如深度学习研究院, 招聘薪酬为 50-80k/月、大模型全栈工程师, 招聘薪酬为 30-60k/月、客户端开发工程师, 招聘薪酬为 20-40k/月, 以及核心系统研发工程师, 招聘薪酬为 60-90k/月。

结合前文报告中各产业链环节岗位薪酬差异性特征, 本章节分别列举算力层、机器学习以及大模型等细分领域中的典型代表企业, 结合企业人才画像及现阶段核心关注岗位两个角度做简要分析, 以供企业 HR 及求职者参考借鉴。

## 浪潮信息

### 典型企业人才画像

观察企业近两年招聘趋势, 报告发现整体上岗位需求呈明显递减趋势, 其中自 2024 年下半年经历小幅波动, 渐有回温势头, 这与当前国内整体人工智能领域发展势头基本保持一致。

各职能近一年招聘薪酬方面, 目前以 IT 类、销售类、生产类、客服类为主呈现涨薪趋势, 尤其以客服类, 2024 年第四季度涨薪率达 25.5%; 从全年度方面看, 工程类岗位持续涨薪, 展现较好的薪酬竞争优势。



### 浪潮电子近 1 年招聘薪酬趋势 (单位: 千元)

统计级别: 中级, 工作经验: 1-4 年

职能	2024			
	Q1	Q2	Q3	Q4
客服类	10.8	8.3 <span style="color: green;">▼23.10%</span>	8.2 <span style="color: green;">▼-2.00%</span>	10.3 <span style="color: red;">▲25.50%</span>
IT 类	17.6	17.6 <span style="color: red;">▲0.00%</span>	17.8 <span style="color: red;">▲1.10%</span>	18 <span style="color: red;">▲1.40%</span>
工程类	12.5	13.8 <span style="color: red;">▲10.80%</span>	18.7 <span style="color: red;">▲35.20%</span>	18.9 <span style="color: red;">▲0.80%</span>
销售类	20.9	21.7 <span style="color: red;">▲3.80%</span>	19.2 <span style="color: green;">▼-11.50%</span>	21.6 <span style="color: red;">▲12.40%</span>
生产类	21.6	12.8 <span style="color: red;">▲10.40%</span>	9.8 <span style="color: green;">▼-23.60%</span>	13.5 <span style="color: red;">▲37.40%</span>
市场类	15.8	16.7 <span style="color: red;">▲5.40%</span>	16.4 <span style="color: green;">▼-1.90%</span>	15.7 <span style="color: green;">▼-4.00%</span>
支持类	13.1	15.8 <span style="color: red;">▲20.50%</span>	16.6 <span style="color: red;">▲4.70%</span>	16.1 <span style="color: green;">▼-2.80%</span>

## 热招岗位速写

总体来看，浪潮信息提供的岗位覆盖了从初级到高级多个层次，薪资水平也因岗位和工作经验的不同而有所差异。公司注重高学历和经验丰富的候选人，同时也有一些岗位适合应届毕业生或无经验者。

特别是，其作为算力领域的典型代表企业，围绕算法相关工程师岗位需求尤为集中，例如算法研究院、大模型算法工程师、机器学习算法工程师，等等，对于学历要求也基本要求为博士学位，其中尤以算法研究院，薪酬水平可达 45k-75k/月。以下提供部分热招岗位及任职要求，供参考。

浪潮信息热招岗位一览			
岗位名称	薪酬	年限	学历
算法研究员	45-75k·16 薪	不限	博士
大模型算法工程师（博士专项）	25-45k·16 薪	不限	博士
高级 NLP 算法工程师	25-50k	不限	本科
超导量子算法研究员	25-50k	不限	不限
大语言模型算法研究员	30-35k·15 薪	不限	博士
人工智能算法研究员	30-35k·15 薪	不限	博士
ai 算法工程师	20-40k	3-5 年	本科
机器视觉算法工程师	15-30k	1-3 年	本科
python 算法工程师	18-30k	3-5 年	本科
博士专项国家重点实验室研究员 -AI 系统优化	45-60k	5-10 年	博士
AI 测试工程师	27-35k·18 薪	3-5 年	本科
AI 软件开发工程师	30-40k·15 薪	不限	不限
AI 调优工程师	30-50k	不限	博士
AI 前端框架开发工程师	30-40k	不限	博士
AI 研发工程师	25-40k	不限	博士
高级 NLP 算法工程师	25-50k	不限	本科
NLP 自然语言处理工程师	16-30k	1-3 年	硕士
nlp 自然语言处理工程师	15-18k	5-10 年	大专
机器学习算法工程师	20-30k	不限	博士
机器学习工程师	15-25k	5-10 年	硕士

# 东方国信

—

根据中商产业研究院整理的生成式人工智能产业链信息显示, 东方国信作为国内机器学习领域的代表企业, 目前已形成大数据、云计算及移动互联三大技术体系, 以自主研发的大数据产品及解决方案服务于通信、金融、工业、智慧城市、公共安全、智慧旅游、农业、医疗、媒体、大数据运营等 10 余个行业和业务领域。

## 典型企业人才画像

报告发现, 东方国信近两年整体岗位需求波动起伏角度, 自 2023 年第一季度经历招聘峰值后呈断崖式缩招, 2024 年整体岗位需求低迷, 直到 10 月份迎来短暂招聘黄金期后迅速趋于稳定。整体招聘薪酬方面, 以 IT 类、销售类表现更为积极。





## 热招岗位速写

从目前该企业披露的招聘需求来看,公司整体岗位薪酬水平位居中等。其中,高级岗位如图像识别算法架构师、大数据架构师等薪资较高,但对经验和专业技能要求较高,招聘薪酬区间分别为1.5万-3万/月、2.5万-4万/月。

除此之外,公司整体招聘岗位学历要求以本科、硕士为主,硕士学历在一些特定岗位(如数据挖掘算法工程师、AI大模型工程师)上有优势,薪资也相对较高。以下提供部分热招岗位及任职要求,供参考。

岗位名称	薪酬	年限	学历
图像识别算法架构师	15-30k	5-10年	本科
CV 算法工程师	15-25k	1-3年	本科
AI 算法工程师	12-20k	不限	本科
算法工程师(人工智能/深度学习方向)	12-18k	3-5年	本科
数据挖掘算法工程师	12k-15k	1-3年	硕士
AI 大模型工程师	13-18k	1-3年	硕士
Python 开发工程师(AI 产品方向)	12-18k	3-5年	本科
AI 大模型工程师	13-18k	1-3年	硕士
AI 应用研发工程师	10-15k	3-5年	本科
技术架构师(工业互联网)	30-40k	10年以上	本科
图像识别算法架构师	15-30k	5-10年	本科
高级大数据开发工程师	20-30k	5-10年	本科
大数据架构师(工业互联网)	25-40k	5-10年	本科

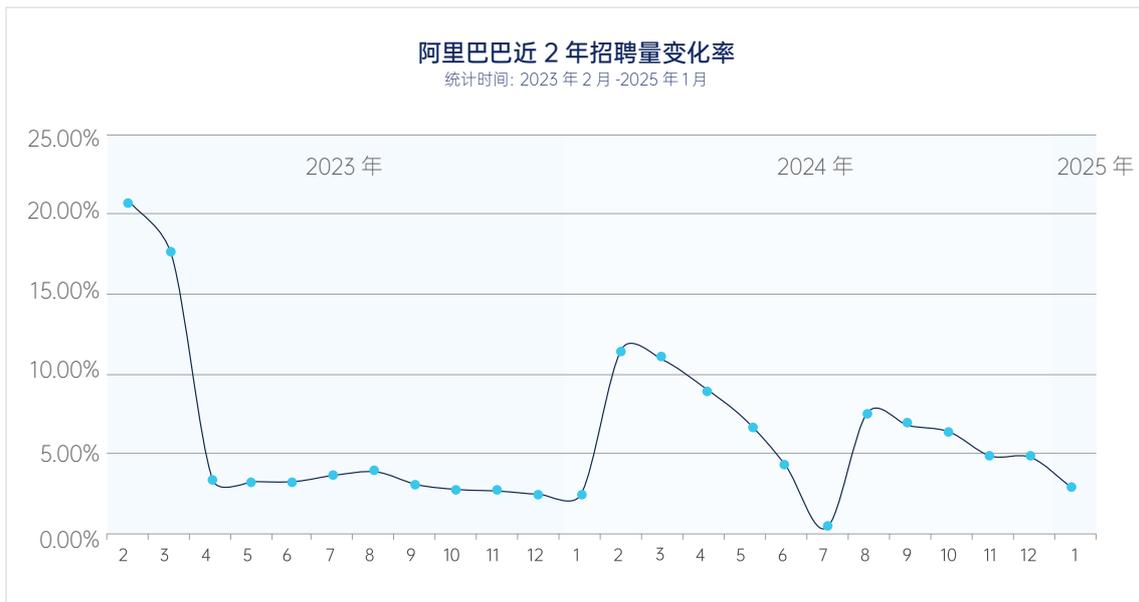
# 阿里巴巴

—

阿里巴巴作为中国的科技巨头，在云计算、大数据和人工智能等领域有着深厚的积累，特别是达摩院等机构作为阿里 AI 研究方面的典型分支，在国内具有举足轻重的地位，取得多项突破，推动各项 AI 技术的发展和應用。

## 典型企业人才画像

数据显示，阿里巴巴近 2 年整体招聘需求波动明显，以 2023 年初招聘高峰后，进入长达整年的缩招状态，进入 2024 年后分别以 2 月、7 月经历招聘峰值和低谷，猜测与行业整体发展以及校招等招聘旺季等因素有关。而从近一年招聘薪酬表现上看，各类职能整体表现积极，其中仅以 IT 类岗位在 2024 年第四季度表现出微弱降薪，涨薪率为 -0.4%。





## 热招岗位速写

作为国内极具代表性的“大厂”，阿里巴巴历来在薪酬竞争优势及人才储备方面表现亮眼。从近期披露的招聘数据显示，达摩院作为阿里巴巴 AI 研究与探索的核心机构，在 AI 相关岗位预算方面优势明显，例如高性能算子开发专家，月薪上限可达 8 万 / 月；再如 AI 处理器设计专家，薪酬范围达 4 万 -7 万 / 月。

岗位类型上，目前尤以 AI 芯片相关、机器学习、算法研发以及全栈大数据开发为主要方向。以下提供部分热招岗位及任职要求，供参考。

阿里巴巴热招岗位一览			
岗位名称	薪酬	年限	学历
达摩院 - 高性能算子开发专家 -AI 芯片	50-80k·16 薪	3-5 年	本科
达摩院 -AI 处理器设计专家 -RISC V 及生态	40-70k·16 薪	5-10 年	硕士
达摩院 -AI 验证工程师 - 计算技术	30-60k·16 薪	5-10 年	本科
存储引擎开发工程师 -Tair	30-60k·16 薪	1-3 年	本科
达摩 -AI 芯片架构师 - 计算技术	40-70k·16 薪	5-10 年	本科
达摩院 - 大模型推理系统性能优化专家 -AI 芯片	40-70k·13 薪	3-5 年	本科
AI 芯片驱动研发	25-55k·16 薪	10 年以上	本科
AI 芯片固件研发	25-55k·16 薪	10 年以上	本科
机器学习算法工程师	50-80k·16 薪	3-5 年	博士
达摩院 - 机器学习系统工程师 - 视觉技术	30-60k·16 薪	5-10 年	本科
研究科学家 - 机器学习（研究 / 工程）	35-55k·16 薪	3-5 年	硕士
机器学习算法工程师	50-80k·16 薪	3-5 年	博士
算法研究员	30-60k·16 薪	3-5 年	本科
达摩院 仿真算法工程师 机器人方向	25-50k·16 薪	3-5 年	本科
AIGC 算法工程师	30-60k	1-3 年	硕士
算法工程师 - 自然语言处理	15-25k·16 薪	不限	博士
全栈开发工程师 - 人工智能应用	35-55k·16 薪	3-5 年	硕士
大数据开发工程师	25-55k	3-5 年	本科
阿里控股 - 数据采集工程师 - 杭州	25-50k·16 薪	3-5 年	本科

## RISFOND 锐仕方达

锐仕方达人才科技集团有限公司（简称“锐仕方达”），2008 年在北京创立，是以技术驱动的一站式人力资源解决方案供应商，也是 AAAAA 级人力资源服务机构。目前，锐仕方达在中国、英国伦敦、日本、新加坡等全球 70 多座城市设有近 200 家分公司，拥有 5000 余名员工，为客户提供核心人才招聘、人才测评、校园招聘、招聘流程外包、背景调查等全方位人力资源服务。

锐仕方达独创的“CPM 合伙人机制”（Risfond Cross-Partner Models）成为人力资源服务行业具备竞争优势的利益分配模式。锐仕方达自主研发的“RNSS 系统”（Risfond Network Search System）已成为业内领先的 IT 信息管理系统。截至目前，已有超过 50000 家国内外知名企业选择锐仕方达招募精英，助力 80000+ 海内外人才职业成长。

作为中国人力资源服务行业利用互联网思维来经营业务的创新型企业，锐仕方达致力于通过 IT 信息技术的不断创新和运用，努力创建业内更加透明和高效的人力资源生态服务机构，助力中国企业拓展全球业务市场，加入全球人才竞争格局之中是锐仕方达不变的初衷。

## RISFOND 锐仕方达 | 产品与服务



北京百川聚才人力资源顾问有限公司，隶属于锐仕方达旗下RPO业务全资子公司，以提供专业的招聘流程外包、定制化招聘服务解决方案、同时可提供人才测评、背景调查、薪酬调研分析报告，多元化项目制交付结果为导向的深耕团队。



求真网是锐仕方达的全资子公司，拥有专业的顾问及交付团队，目前已为数百家客户提供招聘风险解决方案，求真网交付系统每年完成背景调查的模块达数万个，帮助企业核算并识别出58.62%的风险候选人。



海斗网成立于2021年9月，是中国猎头产业互联网模式的探索者，由猎头行业领跑者“锐仕方达”投资并全资控股。海斗网秉承开放、共赢、可信任的宗旨，以“让人人都有好工作”为使命，充分利用大数据、人工智能技术，探索猎头行业S2B2C模式，为推动猎头行业的高质量增长持续奋斗。





定制化校园招聘服务

锐仕方达旗下校招事业部, 为客户提供“全生命周期”的校园招聘服务。包含过程类校招定制化服务, 涵盖客户校招宣传推广, 宣传设计物料制作, 宣讲会笔试面试的筹备组织和现场执行等相关流程类执行服务结果类校招猎头服务。通过保面试, 保offer, 保入职等多种形式的服务选择为客户寻访匹配直接推荐相应的学生。



专家一对一辅导

锐仕微聘, 锐仕方达旗下职业发展平台, 资深HR/猎头为你优化简历, 进行面试辅导, 规划职业发展, 助你求职快人一步, 获得心仪的高薪工作。



高端精英人才供应商

翰翼是大中华地区首屈一指、屡获客户好评的专业人才招聘咨询公司, 总部位于上海, 并在北京、广州、深圳等一二线城市设有分公司。自2017年成立以来, 我们深谙人才之于企业的重要性, 并保持着逐年60%的强劲增长率, 为各行业客户提供超越期望的人才招聘与咨询服务。



# 锐仕方达·核心人才招聘服务专家

RISFOND · CORE TALENT RECRUITMENT SERVICE EXPERT



## AAAAA

5A 级人力资源服务机构



## 近 200 家

分支辐射全球



## 4000<sup>+</sup>

资深猎头顾问



## 110000<sup>+</sup>

成功交付职位



## 50000<sup>+</sup>

知名企业的信赖之选



400-607-7666



www.risfond.com

锐仕方达人才科技集团有限公司

Risfond Talent Science and Technology Group Co.,Ltd.



扫码获取  
更多报告及资讯