



2025年中国医疗器械行业人才供给趋势报告

数字化转型加速 · 高端化突破 · 国产化深化

猎聘大数据研究院

数据说明

➤ 依托海量真实生态，构筑坚实数据底座

本研究的每一个洞察，均建立在庞大且鲜活的市场真实反馈之上。依托猎聘全景职场生态数据库，我们进行了严谨且极具针对性的样本淬炼，确保结论的客观性与前瞻性：

1.1亿+ 个人注册用户：覆盖广度与深度兼备，全方位追踪顶尖技术人才的职业轨迹与流动意向。

143万+ 验证企业：真实还原雇主端的需求演变与招聘策略。

21.8万+ 验证猎头用户：引入高端人才市场的敏锐嗅觉，提供更深度的行业趋势背书。

➤ 严谨的统计口径，确保价值锚点的真实性

为了保障本报告的指导意义与时效性，我们在数据切面与指标定义上保持严苛标准：

观测周期：完整截取2025年1月1日至2025年12月31日的全年度数据，为您呈现一个完整财年的产业演进与人才流动全貌。

薪资标尺：报告中的薪酬数据均严格取自企业实际发布岗位的平均年薪，以及注册用户真实备注的当前年薪均值，为您制定薪酬策略提供最贴近市场一线的真实价格锚点。

在算力即权力的时代，人才是驱动一切创新的源动力。希望本报告能为您在激烈的人才争夺战中拨开迷雾，抢占先机！

目录



01. 行业发展现状



02. 核心发展趋势



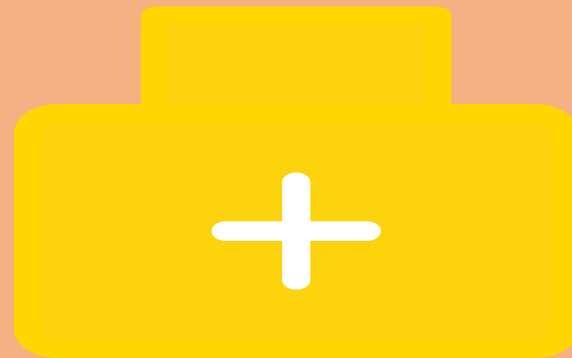
03. 行业需求趋势



04. 人才供给特点



05. 供给挑战与应对



Medical Technology Talents Report



01. 行业发展现状

我国医疗器械行业发展趋势特点



规模稳增

市场持续扩容，稳居全球第二，高端市场增速显著。



创新驱动

AI、5G等技术深度融合，产品向高端化、精准化升级。



数智赋能

全产业链数字化转型加速，重构产业范式。



全链协同

产业链上下游协同创新，国产替代进程加快。



全球布局

头部企业积极拓展海外市场，竞争力持续提升。

行业发展现状：市场规模与产业格局

市场规模稳步增长

2023-2024年中国医疗器械市场规模 (万亿元)



产业格局：完整与短板并存

- 产业链体系完整，但核心零部件、高端材料仍存在短板
- 高端市场规模达5800亿元，增速超20%，创新集群效应显著

贸易格局：国产出海竞争力提升

- 2024年进出口总额达791亿美元，出口持续增长，进口有所下降
- 国产设备技术升级，在国际市场的竞争力稳步提升

中国物流与采购联合会医疗器械供应链分会 2025 年 11 月发布的统计与预测： 2025 年中国医疗器械行业市场规模预计为 1.22 万亿元

02. 核心发展趋势

核心发展趋势：技术与产品

技术驱动趋势

-  **AI全域赋能**
从辅助诊断到全流程智能化，提升效率与精准度
-  **数字化转型深化**
打通数据孤岛，实现医疗数据的互联互通与价值挖掘
-  **前沿技术跨界融合**
生物技术、材料科学与信息技术的深度交叉创新

产品创新趋势

-  **高端设备突破**
7T MRI、光子计数CT等高端影像设备实现国产化突破
-  **形态向“设备+服务”转型**
从单一硬件销售转向提供全生命周期的医疗解决方案
-  **国产替代加速**
核心零部件自主可控，市场份额稳步提升

核心发展趋势：产业与监管

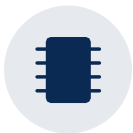
产业发展趋势

-  **产业链协同深化**
打通上下游壁垒，实现全链条资源高效整合与协同发展。
-  **医工协同创新**
加速医学需求与工程技术的深度融合，推动前沿技术落地。
-  **全球化战略布局**
积极参与国际竞争，构建全球研发与市场网络。

监管合规趋势

-  **智慧化监管升级**
利用大数据与AI技术，实现监管流程的数字化与精准化。
-  **数据安全合规**
严格落实数据隐私保护法规，构建全生命周期的数据安全体系。
-  **国际标准接轨**
对标国际先进监管标准，提升行业准入与质量控制水平。

重点赛道机遇



高端核心部件

进口替代空间巨大，预计2025年市场规模达600亿元。



手术机器人

年增速高达45%，专科机器人领域是未来的蓝海市场。



分子诊断

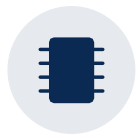
NGS测序仪等设备需求激增，上游设备市场前景广阔，技术壁垒高。



数字化转型服务

企业数字化升级需求旺盛，解决方案市场潜力巨大，赋能传统产业升级。

挑战与风险



核心技术“卡脖子”

高端零部件、基础软件仍受制于人，关键技术自主可控面临严峻考验。



数字化不均衡

中小企业数字化基础薄弱，数据孤岛现象普遍，转型成本高、动力不足。



国际竞争加剧

海外市场技术壁垒日益森严，贸易保护主义抬头，企业合规成本显著提升。



集采与价格压力

高值耗材集采常态化，市场价格体系重塑，企业传统盈利空间面临持续挤压。

未来展望 (2025-2030)



产业体系现代化

形成自主可控、高端引领、数智驱动的现代化产业体系，夯实产业基础。



核心技术全球领先

补齐核心技术短板，在AI医疗器械、手术机器人等前沿领域达到全球领先水平。



协同生态成熟构建

构建成熟的医工协同与产业链协同生态，培育具有全球竞争力的龙头企业。

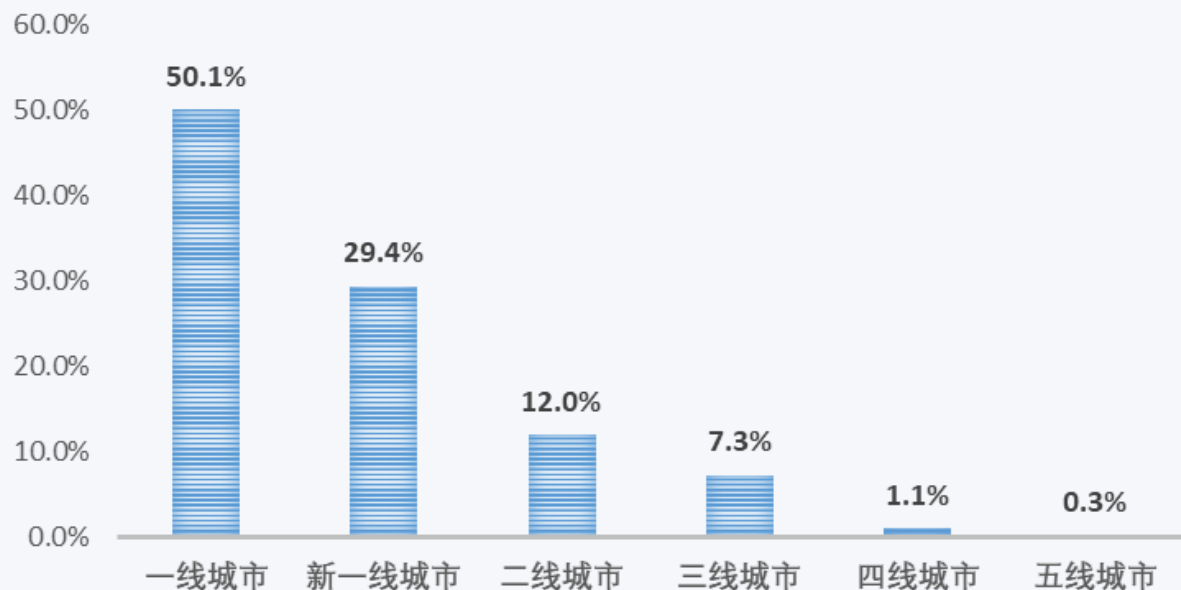


03. 行业需求趋势

2025年医疗器械行业地区岗位需求分布

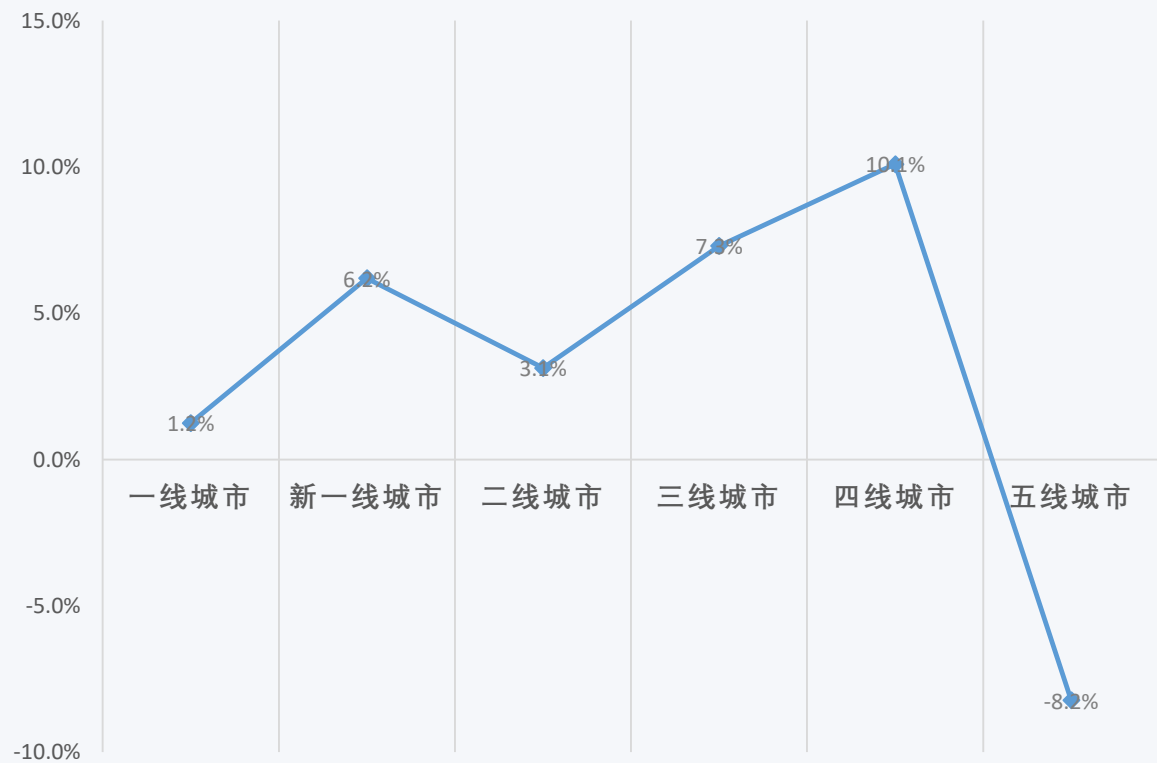
行业需求向新一线、二线城市集中，三四线城市薪资增长最快，人才下沉趋势明显

2025年医疗器械行业需求分布占比



数据来源：猎聘大数据

发布岗位薪资同比



2025年医疗器械行业需求分布不同性质/规模企业



不同性质企业	需求占比
私营/民营企业	62.0%
外商独资/外企办事处	13.9%
国内上市公司	13.8%
中外合营(合资/合作)	8.6%
国有企业	1.4%
事业单位	0.2%
政府机关 / 非盈利机构	0.1%

不同性质企业	需求占比
100-499人	37.4%
50-99人	14.8%
500-999人	12.2%
1-49人	9.8%
2000-5000人	7.0%
1000-2000人	7.2%
5000-10000人	5.7%
10000人以上	6.0%

数据来源：猎聘大数据

企业主体结构特征



中小企业招聘占比高

医疗器械行业中，年营收低于5亿元的中小企业承担了超62%的岗位招聘需求，其灵活用人机制与快速响应市场的能力成为人才吸纳主力。



民营企业主导用人市场

私营民营企业占行业招聘主体的62%，远超国有及外资企业，其在研发转化、渠道拓展等环节对复合型技术销售人才需求尤为迫切。



产业集群发育不均衡

长三角、珠三角虽已形成初步集聚效应，但跨区域协同不足、配套服务滞后，导致人才流动受限，尚未形成成熟高效的产业人才生态体系。

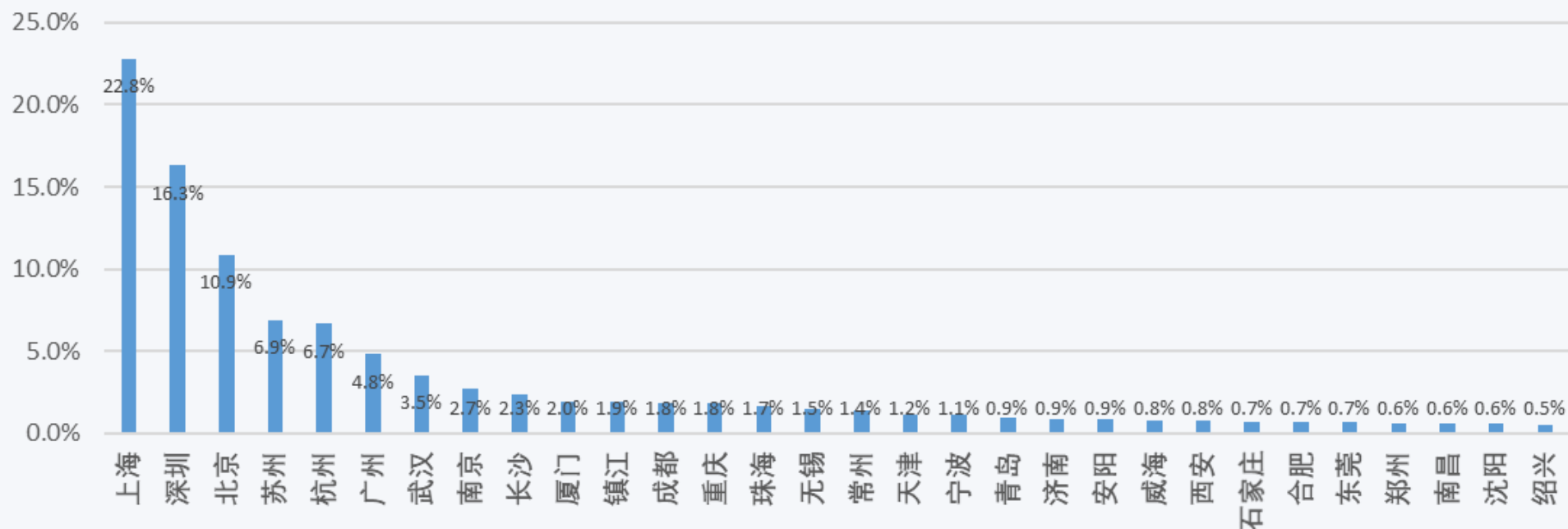


2025年医疗器械行业需求分布TOP 30城市



头部城市依然是行业人才需求的核心阵地，上海、北京、深圳、苏州、广州等产业集群城市，岗位发布量遥遥领先。这些城市是医疗器械产业的核心聚集地，产业链完善、企业集中，因此人才需求最为旺盛，也是行业人才流动的主要方向。

岗位需求分布TOP 30城市（需求占比）

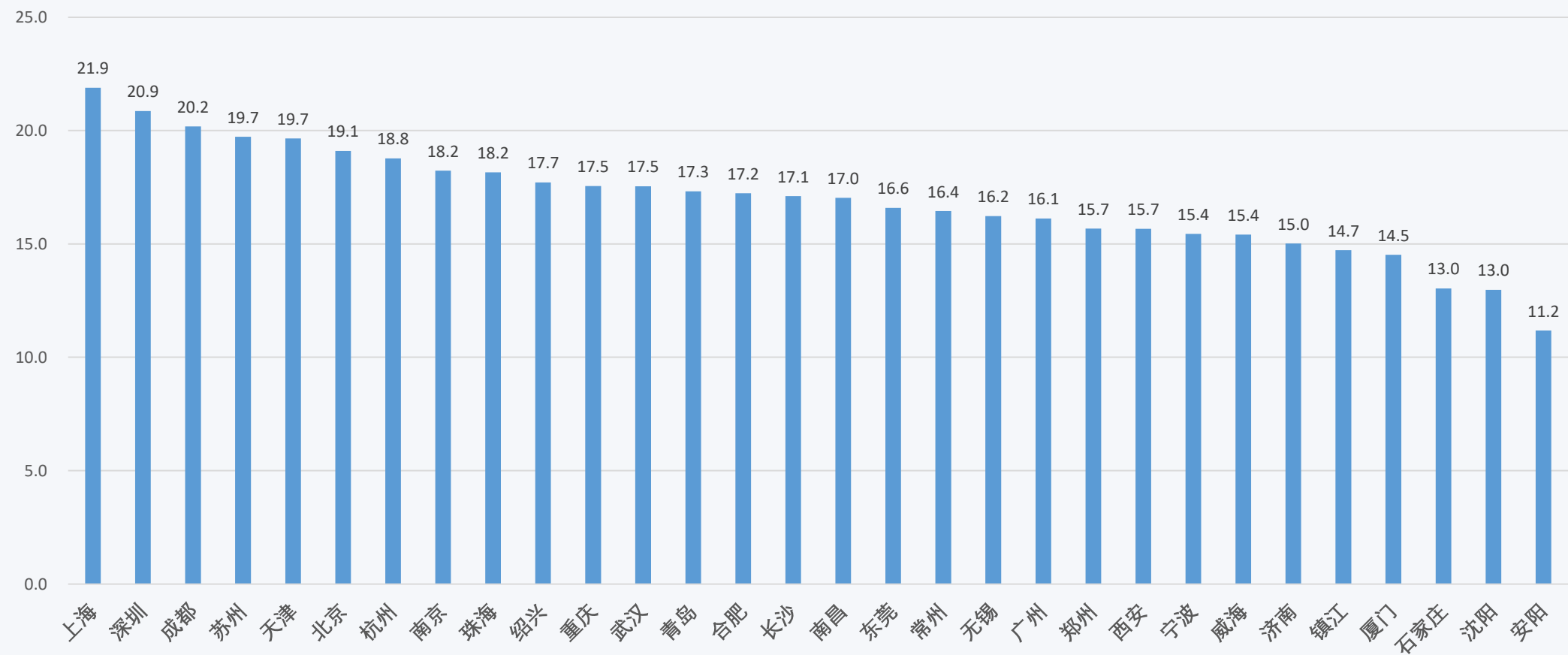


数据来源：猎聘大数据

2025年医疗器械行业发布岗位TOP30城平均薪资

整体来看，长三角、珠三角两大区域城市依然薪资领跑全国，地域薪资差距明显，核心城市对高端人才的吸引力持续增强。

医疗器械行业需求发布TOP30城发布职位平均薪资（万元）



数据来源：猎聘大数据

2025年医疗器械行业发布岗位学历/工作年限要求

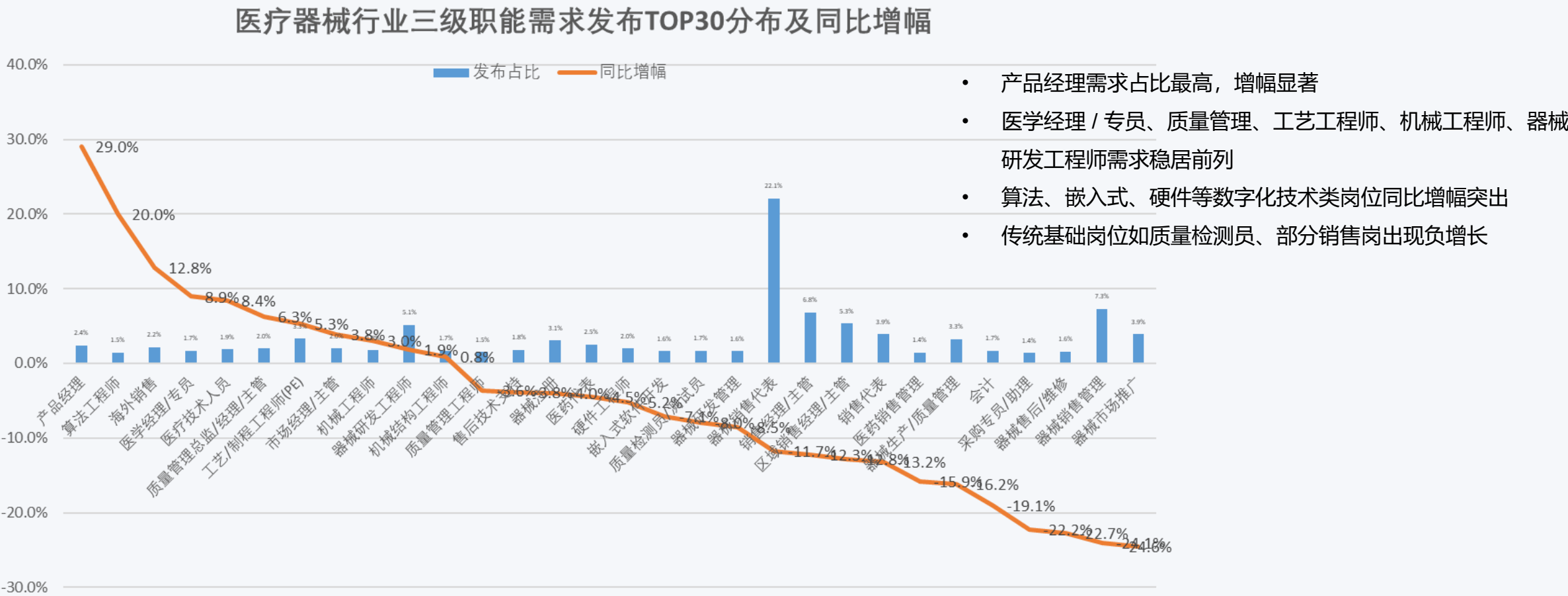
学历	24年不同学历占比	25年不同学历占比	提升
本科	55.6%	60.1%	↑ 4.5%
大专	32.8%	28.1%	↓ -4.7%
硕士	5.5%	6.6%	↗ 1.1%
不限	4.0%	3.2%	↘ -0.8%
大专以下	1.5%	1.3%	↘ -0.2%
博士	0.6%	0.6%	↔ 0.0%

学历方面，本科是行业主流要求，硕士、博士占比稳步提升，行业对高学历人才的需求持续增长。工作年限方面，3-5 年、5-10 年的成熟人才最受青睐，企业更看重有实战经验、能快速上手的从业者，应届生与 1 年以下经验人才需求相对平稳。

工作年限（年）	24年不同工作年限占比	25年不同工作年限占比	提升
0-1	0.8%	0.5%	↘ -0.3%
1-3	25.9%	26.0%	↘ 0.2%
3-5	33.9%	32.7%	↓ -1.2%
5-10	22.4%	25.2%	↑ 2.7%
>=10	3.4%	3.3%	↘ 0.0%
不限	13.6%	12.2%	↓ -1.4%

2025年医疗器械行业三级职能TOP30

医疗器械行业数字化、高端化、研发导向的转型趋势，技术与研发类职能成为核心增长点

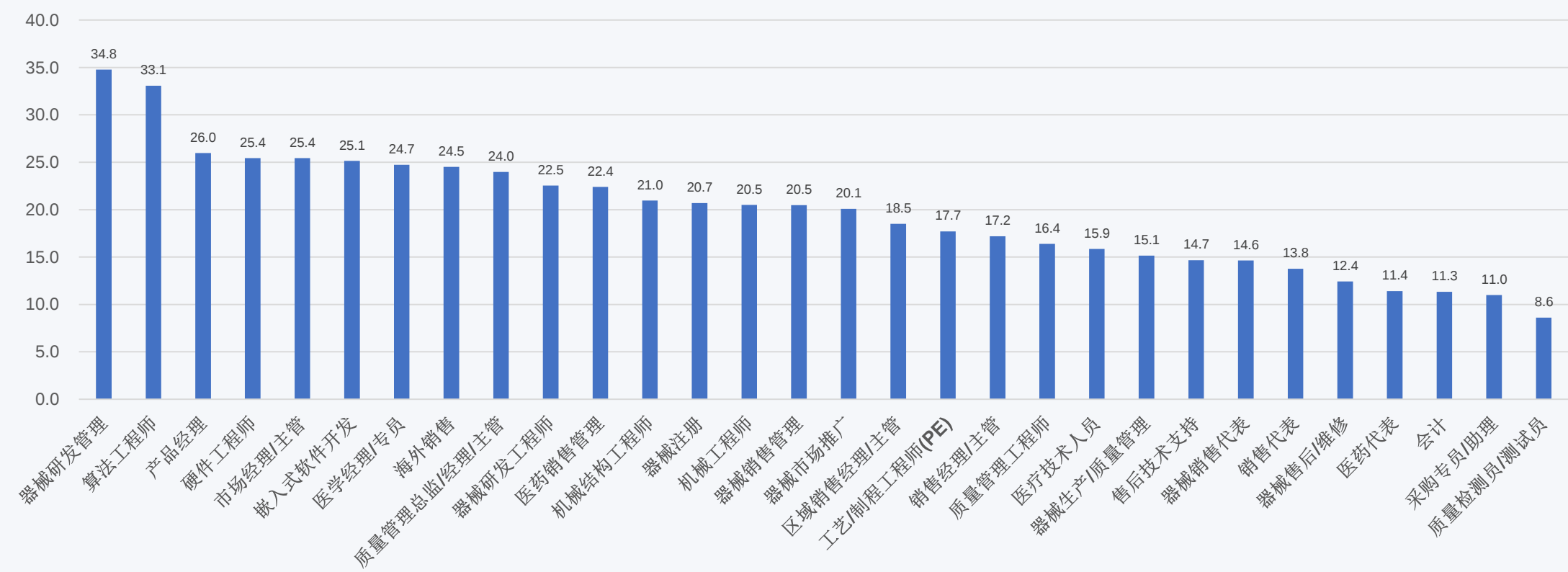


数据来源：猎聘大数据

2025年医疗器械行业发布岗位TOP30城平均薪资

研发、算法、高端管理、海外市场是行业高薪赛道，技术壁垒越高，薪资溢价越明显

医疗器械三级职能岗位发布TOP30平均薪资（单位：万元）



数据来源：猎聘大数据



04.人才供给特点

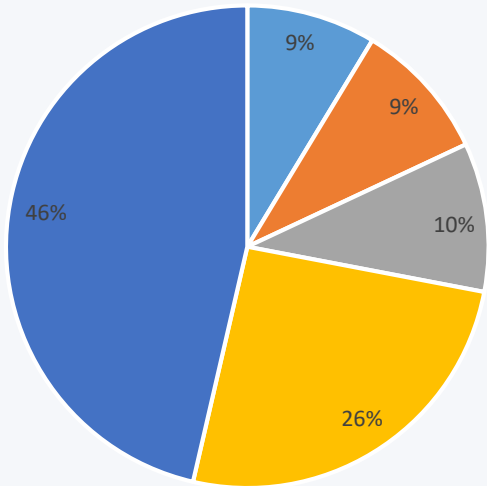
2025年医疗器械行业人才画像之不同工作工龄/学历



- 工作工龄：10 年以上资深人才占比最高，达46.38%，行业经验价值凸显。
- 学历分布：本科占比 54.52%为主力，硕士18.11%、博士1.14%，高学历人才占比持续提升。
- 院校背景：普通院校 76.4%，双一流院校 23.6%，行业更看重能力与经验，而非单一院校标签。

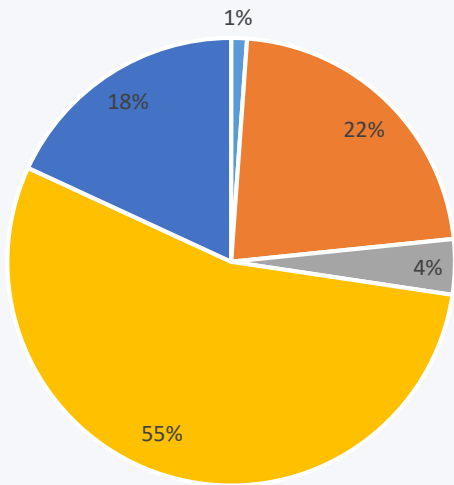
2025年医疗器械行业人才画像-不同工龄

■ 1年以下 ■ 1至3年 ■ 3至5年 ■ 5至10年 ■ 10至40年



医疗器械行业人才画像-不同学历

■ 博士 ■ 大专 ■ 大专以下 ■ 本科 ■ 硕士

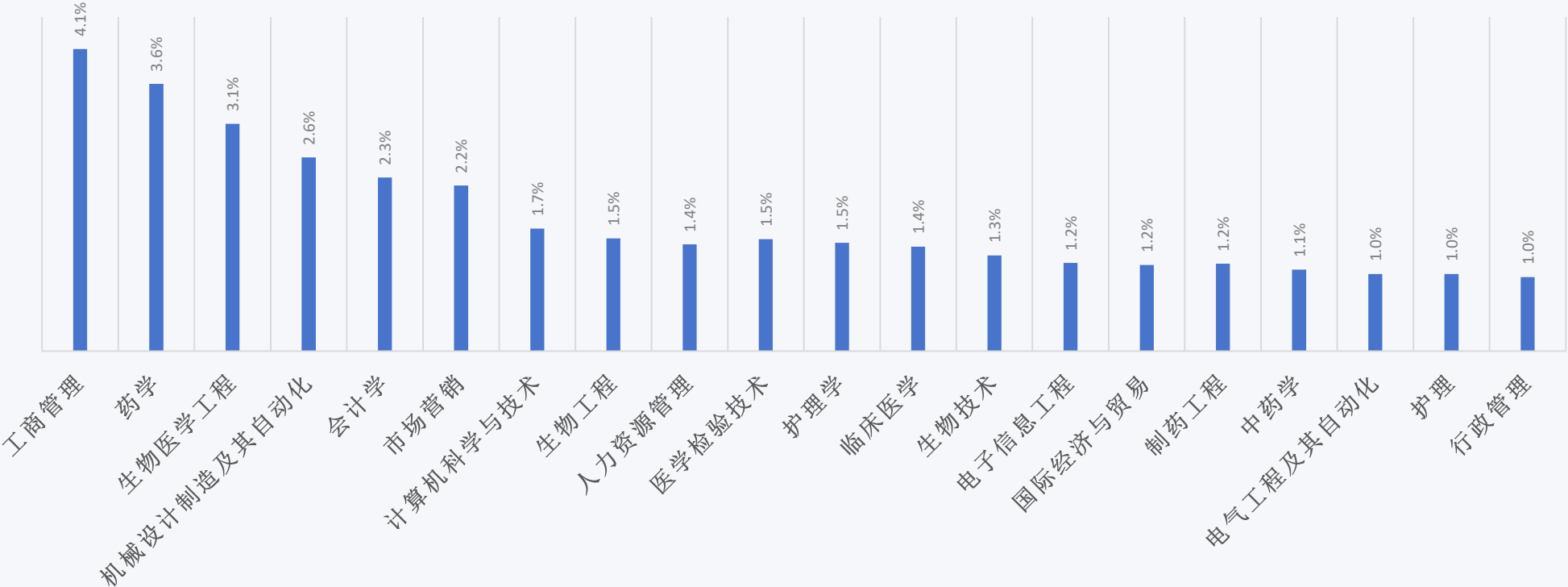


普通院校占比: 76.4%
双一流院校占比: 23.6%

2025年医疗器械行业人才画像之不同专业背景

- 药理学、机械设计、计算机技术占比高，与医疗器械数智化发展趋势一致，人才不断进入该领域。

医疗器械行业人才专业背景分布TOP20



数据来源：猎聘大数据

学历与专业结构



求职者本硕士及以上占比显著，生物医学工程、机械电子为主干专业

学历层次优势明显

医疗器械行业求职者中本硕及以上学历者占比达73.6%，反映行业对高学历复合型人才的强需求与吸引力。

主干专业高度集中

生物医学工程、机械电子工程为两大核心专业，合计占应届求职者专业分布的57.1%，体现行业技术门槛与跨学科融合特征。

专业交叉能力凸显

超六成硕士生具备医学+工科双背景或辅修经历，尤其在影像设备、有源植入器械等细分领域，专业交叉能力成为关键胜任要素。

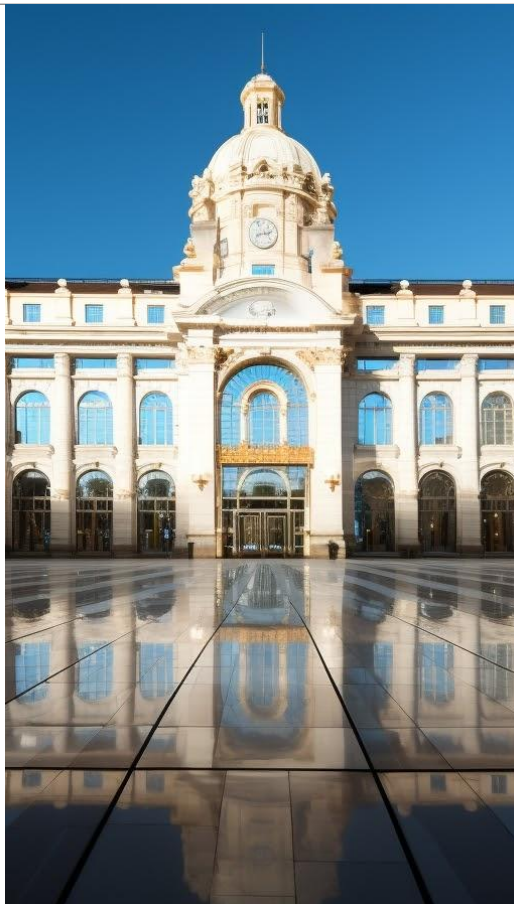
数字化工具应用、国际标准解读、临床转化思维等能力普遍不足

数字化工具应用能力弱

行业内多数从业者缺乏对AI辅助诊断、远程监护系统及医疗大数据平台等数字化工具的实操经验，难以支撑智能化医疗器械研发与运维需求。

国际标准解读能力不足

从业人员对ISO 13485、IEC 62304等核心国际法规标准理解不深，常依赖外部咨询机构完成合规申报，影响产品出海效率与质量把控。



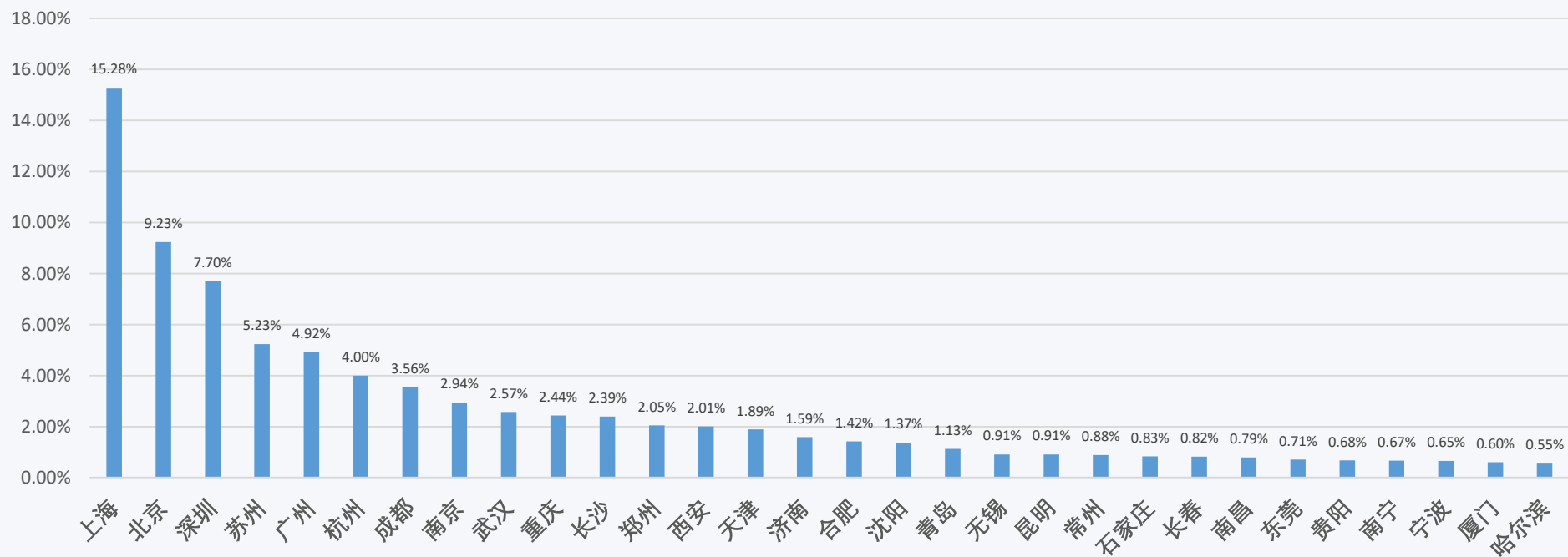
临床转化思维严重欠缺

研发人员普遍缺乏从真实临床场景中识别痛点、定义需求并反向驱动技术落地的能力，导致产品同质化高、临床适配性差。

2025年医疗器械行业人才分布不同城市（TOP30）

- 上海占比15.28%，绝对第一北京9.23%、深圳7.70%、苏州5.23%、广州 4.92%紧随其后
- 人才高度集中在一线 + 新一线核心城市，产业集群效应显著，这些城市是行业人才的主要留存地

医疗器械行业人才分布不同城市占比（TOP30）



高度集中于长三角、粤港澳、京津冀、成渝四大集群，新一线城市需求增速领先



● 长三角人才集聚效应

长三角地区凭借完整的医疗器械产业链和政策支持，吸引超40%的行业高端研发与注册人才，形成全国最密集的产学研协同生态。

● 粤港澳大湾区创新优势

粤港澳依托跨境医疗合作机制与国际化人才政策，聚集大量具备FDA/CE认证经验的合规与临床事务人才，加速创新器械出海进程。

● 京津冀科研转化高地

京津冀以高校院所和国家级医学中心为依托，集中了全国近30%的影像设备与AI辅助诊断领域核心技术人才，成果转化效率持续领先。

● 成渝地区新兴增长极

成渝双城经济圈通过产业转移承接与本地医工交叉培养，近三年器械制造类岗位年均增长达22%，成为中西部人才流入核心区域。

● 新一线城市需求跃升

杭州、苏州、深圳、成都等新一线城市企业扩大本地化注册、质量与供应链岗位编制，2023年相关岗位招聘量同比增幅超28%，显著高于一线平均。

2025年医疗器械行业人才投递TOP 30城市



投递城市	投递人数占比	投递人才当前平均薪资 (万元)	投递人才平均期望薪资 (万元)
上海	20.2%	31.1	33.1
北京	13.2%	30.6	32.0
深圳	13.5%	30.0	30.1
苏州	6.2%	23.8	25.4
广州	6.5%	23.0	25.0
杭州	6.1%	23.6	24.5
成都	3.8%	20.2	21.0
南京	3.0%	20.8	21.3
武汉	3.0%	19.9	20.7
西安	2.0%	18.6	19.6
重庆	2.5%	17.0	17.8
郑州	1.6%	17.5	17.7
长沙	2.2%	18.5	19.2
济南	1.2%	19.1	18.4
天津	1.8%	18.2	20.6
沈阳	1.0%	17.5	17.2
合肥	1.8%	18.9	19.3
青岛	1.4%	18.6	18.0
石家庄	0.6%	17.6	16.8
昆明	0.6%	16.8	16.0
东莞	1.3%	19.8	25.8
无锡	1.2%	21.0	24.5
南昌	0.7%	14.2	17.9
太原	0.4%	16.2	16.4
宁波	1.2%	19.2	24.1
常州	0.9%	20.4	22.3
长春	0.5%	16.4	16.1
厦门	0.9%	19.4	20.8
贵阳	0.4%	15.6	14.3
南宁	0.4%	15.9	15.4

人才投递热门城市：上海投递占比20.2%，北京13.2%，深圳13.5%，稳居前三苏州、广州、杭州投递热度同样很高。

薪资方面：上海投递人才当前平均薪资31.1 万，期望33.1 万北京当前30.6 万，期望32.0 万核心城市人才期望薪资普遍高于当前薪资，求职议价能力较强

数据来源：猎聘大数据

2025年医疗器械行业投递人才来源不同行业分布TOP 15



医疗器械行业正大量吸纳电子、互联网、机械、新能源等行业人才，跨行业融合成为人才供给的重要来源。

制药14.2%电子 / 半导体 / 集成电路13.0%互联网12.0%医疗器械本行业仅10.8%

投递人才不同行业来源（二级行业）	占比
医疗器械	10.8%
制药	14.2%
电子/半导体/集成电路	13.0%
互联网	12.0%
机械/设备	9.3%
计算机软件	6.4%
生物技术	2.5%
专业技术服务	5.3%
新能源	5.7%
批发/零售	4.8%
食品/饮料/酒水	4.5%
汽车零部件及配件	3.7%
医疗机构	2.6%
电气机械/器材	2.5%
基金/证券/期货	2.8%

数据来源：猎聘大数据

来自半导体、汽车电子、AI算法等领域人才加速流入，推动技术跨界融合

半导体人才迁移趋势

近三年半导体行业约12%的中高级工程师转向医疗器械企业，主要集中在芯片设计与传感器开发岗位，显著提升国产医疗设备的微型化与集成化水平。

汽车电子人才适配路径

汽车电子领域在高可靠性电路设计、功能安全（ISO 26262）及车载嵌入式系统方面积累深厚，其人才正快速适配于高端影像设备与手术机器人控制系统研发。

AI算法人才跨界应用

来自互联网与AI企业的算法工程师正深度参与医学影像识别、病理辅助诊断及手术导航系统开发，推动AI模型在临床真实场景中的泛化能力提升。

跨行业能力迁移壁垒

尽管技术底层相通，但医疗器械对法规合规（如GB 9706、IEC 62304）、临床验证流程及风险管理的认知缺口，成为跨行业人才落地的主要挑战。

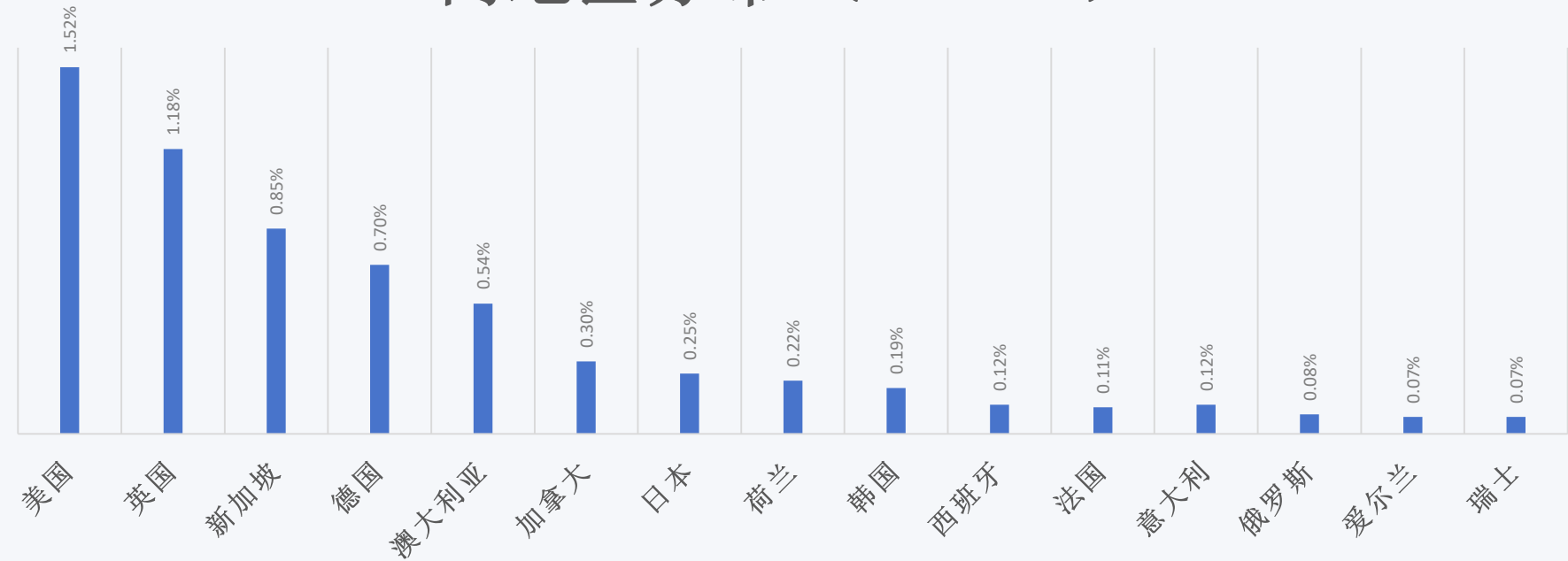
企业引才机制创新

头部医械企业设立“技术融合岗”，联合高校开设医工交叉课程，并建立半导体/AI背景人才的GMP与临床知识速成培训体系，缩短胜任周期。

2025年医疗器械行业内海外留学归国人才留学不同地区分布

医疗器械行业内留学背景人才TOP 15留学地区多为现代医学发达地区阿，尤其医疗器械发展成熟且先进国家。伴随近年来我国医疗器械企业出海发展进程日益加速，过往从人才引进来提升自身研发实力，到今日也在迈向“全球化走出去”让国际人才博弈更大发展空间。

医疗器械行业内海外留学归国人才留学不同地区分布（TOP 15）



数据来源：猎聘大数据

海外回流人才集中于美英新德，聚焦影像、IVD、高端植介入领域，本地化适配待加强

回流人才地域分布

海外回流人才主要集中在美国、英国和新加坡，反映出高端医疗人才输出与回流的区域高度集中特征。

重点领域人才聚集

影像设备、体外诊断（IVD）及高端植介入三大领域吸引超七成回流人才，技术壁垒高、研发周期长是核心吸引因素。

本地化适配能力不足

回流人才在法规注册、临床转化、本土供应链协同等方面存在经验断层，企业缺乏系统性适配机制，影响技术落地效率。



05. 供给挑战与应对

研发技术人才



1

微流控芯片设计能力

微流控芯片设计人才需掌握流体力学仿真、生物兼容性材料选型及微纳加工工艺，具备从概念设计到原型验证的全流程研发能力。



2

数字化研发工具应用

熟练运用CAD/CAE/MES等数字化研发平台，实现设计-仿真-测试闭环管理，显著提升研发效率与数据可追溯性。



3

全球化研发网络布局

具备跨时区协同研发经验，熟悉欧美CE/FDA及中国NMPA法规差异，能主导多国研发中心资源调配与技术标准对齐。



4

跨学科复合知识结构

融合生物医学工程、微电子、软件算法与临床需求理解，支撑微流控系统在POCT、伴随诊断等场景的创新落地。

聚焦微流控芯片设计、数字化研发工具应用、全球化研发网络布局能力

1 GMP合规执行能力

生产管理人才需深入掌握医疗器械GMP法规要求，具备现场审核、偏差处理及CAPA实施能力，确保从原料入库到成品放行全过程持续符合监管标准。

2 精益制造实践水平

要求熟练运用价值流图、5S、SMED等精益工具优化生产流程，降低浪费、提升设备综合效率（OEE），并在无菌/植入类高风险产品线中实现稳定交付。

强调GMP合规执行、精益制造、供应链韧性建设及质量体系落地

3

供应链韧性构建

面对国际物流波动与关键物料断供风险，生产管理者须建立多源供应策略、安全库存模型及应急响应机制，保障生产连续性与合规可追溯性。

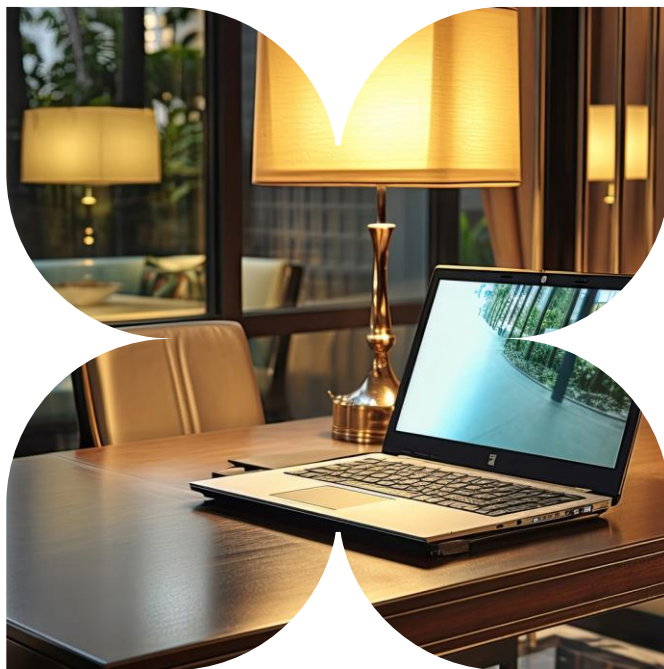
需兼具政策法规理解力、临床专家资源整合力、线上渠道运营力与专业服务能力

政策法规理解力

销售与服务人才需深入掌握医疗器械注册备案、招投标管理、医保支付等核心政策，能准确解读法规变化并指导业务合规开展。

临床专家资源整合力

具备主动识别、建立并维护KOL及一线临床医生关系的能力，能组织学术会议、临床带教与真实世界研究协作，推动产品临床价值落地。



线上渠道运营力

熟悉电商平台、互联网医院、远程会诊系统等数字化工具，能策划线上推广活动、管理私域流量、分析用户行为数据以提升转化效率。

专业服务能力

掌握产品技术原理、操作规范与常见故障处理，可提供术前支持、术中配合及术后随访全流程服务，显著提升客户满意度与复购率。

精通NMPA、FDA、CE多体系法规，具备全周期注册申报与国际准入策略能力

法规体系掌握能力

注册与认证人才需系统掌握NMPA、FDA、CE等多国法规框架，理解其技术要求与合规逻辑，确保产品在不同市场合法上市。

国际准入策略制定

能根据目标市场政策差异与竞争格局，制定分阶段、分区域的准入路径，统筹资源实现高效全球化布局。

法规动态跟踪机制

建立常态化法规更新追踪与解读机制，及时识别NMPA修订、FDA指南更新及欧盟MDR过渡期变化，保障注册策略前瞻性。



全周期注册申报经验

从临床评价设计、资料撰写、审评沟通到获批后变更管理，具备覆盖注册全流程的实操经验，显著缩短产品上市时间。

跨部门协同能力

作为研发、质量、生产与法务之间的关键枢纽，能精准转化法规要求为内部执行标准，推动跨职能高效协作。

合规风险评估能力

在项目早期即开展多维度合规风险评估，识别注册路径中的技术短板、资料缺陷与监管不确定性，并提出可行应对方案。

复合型人才缺口



医工法复合型人才稀缺

具备医学知识、工程技术能力与医疗器械法规理解的复合型人才严重不足，导致产品注册、临床转化和合规管理环节效率低下。

临床营销数据三重背景难求

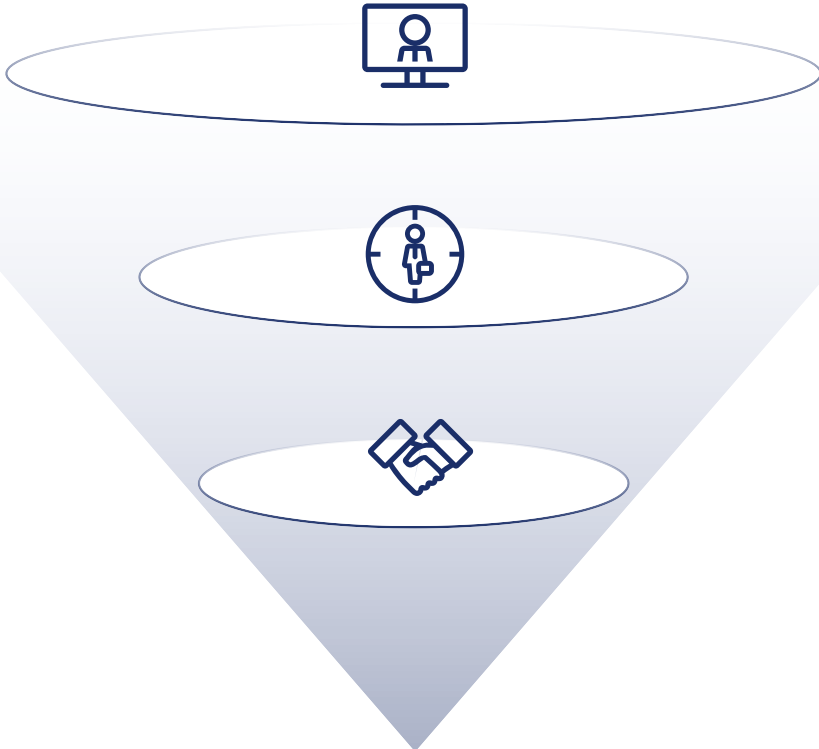
同时掌握一线临床需求、市场推广策略及医疗大数据分析能力的人才凤毛麟角，制约企业精准研发与商业化落地进程。

跨学科培养体系尚未健全

高校专业设置与行业需求脱节，缺乏系统性整合医学、工科、法规及商业课程的培养路径，难以规模化输送合格复合人才。

企业内部跨职能协作机制薄弱

研发、临床、注册、市场等部门壁垒明显，既懂技术又通业务的桥梁型人才缺失，影响创新产品全生命周期管理效能。



“医学+工程+法规” “临床+营销+数据” 交叉背景人才极度紧缺

同道猎聘集团

“一纵一横”战略升级,围绕人力资源服务价值链提供一站式整体解决方案



(调研)



(猎头、招聘、外包、测评、AI面试)



(灵活用工)



(职业教育)

猎聘 | 全产品图鉴

通过AI工具和专业服务，为企业提供数字化招聘解决方案，让每一位与招聘相关的员工更便捷地参与到招聘过程中



猎聘AI人才招聘：意向人选

AI 驱动，极速推荐，50% 岗位 2h 推荐有沟通意愿人选

AI+顾问，

为您快速推荐有沟通意愿的合适人选

01

发起服务

选择职位
一键发起服务

02

职位访谈

专业访谈，
确认招聘要求

03

人才寻访

全网筛选，
合适且有沟通意愿
的人选

04

查收结果

确认简历合适
付费后直接沟通



免费发起 性价比高

先推荐再选择，简历合适才收费

感谢阅览 期待更深合作

感谢您的聆听，期待与您共同见证中国医疗器械行业的辉煌未来！

