薪智
www.smartsalary.cn



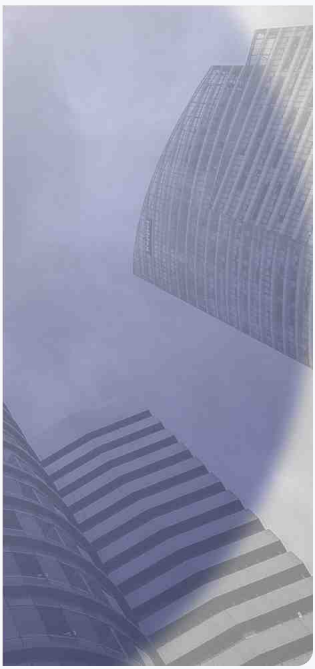
2026 制造行业行业白皮书

人力核心指标 行业报告系列

人力资源大数据平台
www.smartsalary.cn

2026 - 11 - 04





写在前面

「薪智」是隶属于易路旗下、以「Big data +AI」为核心优势的市场人才薪酬数据分析与管理平台。以人力资源规划、招聘、人才配置、薪酬福利为主要业务场景，平台覆盖人才数据量10亿+，月度新增数据2000万+，为各行业企业提供多维度市场人才数据：行业职位薪酬数据、人力核心指标数据、人效数据、政策数据、对标企业招聘动态等，致力于联动组织、部门、员工等共同实现企业人效最大化等目标。

以"薪"为本

运用人工智能技术，高度自动化完成表单解析、职位匹配、薪酬录入等冗繁工作。HR只需简单专注于薪酬体系的运营和调整，帮助企业管理者快速直观了解企业薪酬现状。

拥有近亿笔实时海量薪酬数据样本量作坚实基础，动态实时更新数据，结合全球知名顾问公司分析方法论，一键生成企业薪酬报告，协助企业快速构建对外具竞争力，对内具公平性的最佳薪酬体系，从而达成吸引、激励、保留人才的目标，为企业提供薪酬领域「数据+工具+智能分析」一体化解决方案。

为实现薪酬分析服务一体化，「薪智」与国际一流人力资源服务商、招聘服务商、金融机构、咨询机构达成战略合作，力求提供全功能、易应用、有深度的「Big data + AI」SaaS软件。

借"智"赋能

目前，以市场人才数据、薪酬管理工具、报告/白皮书以及人力资源咨询为主要产品形态，「薪智」平台已服务企业客户30000+，覆盖零售快消、金融、医疗、汽车、制造、教育、地产建筑等多个行业，积累中国海油、中广核、海尔、宝钢、上海电气、壳牌、道达尔、德勤、百胜集团、兄弟商业、红日药业、圆通速递、广州证券、桦洁商贸、万华化学、喜马拉雅、完美日记、小熊电器等诸多灯塔用户。

未来，「薪智」平台将持续精进以AI赋能为核心优势的市场人才薪酬数据产品与服务，赋能各行业企业人才精准定位、人才趋势预判、企业战略决策等。

目录

样本分布 01

人力指标

涨薪率 04

离职率 10

应届生起薪 11

城市薪酬差异系数 17

人力需求

招聘趋势 20

城市招聘趋势 21

招聘动态 23

热门职能 40

福利洞察

企业预算 42

员工福利 43

热门岗位薪酬 44

概念与定义 46

关于薪智 47

样本分布

本章节将介绍市场数据的样本分布情况，主要包括企业规模、企业性质、城市和产业链分布等方面。在人力资源市场数据分析过程中，了解样本的分布情况对于研究结果的准确性和推广实践的可行性具有重要意义。

公司规模分布

公司性质分布

公司城市分布

产业链分布

样本分布

产业链分布

二级行业	代表企业
机电机械	隆基绿能、汇川技术、思源电气、天能股份、欧普照明、特变电工、上能电气、京山轻机、麦格米特、明阳智能 公司数量 **56,429** 样本数量 **14,883,146**
通用设备	亿嘉和、埃斯顿、西子洁能、三花智控、新时达、金海高科、巨星科技、中集集团、申菱环境、拓斯达 公司数量 **61,761** 样本数量 **10,489,288**
专用设备	先导智能、中联重科、伊之密、正帆科技、科达制造、中国船舶、法兰泰克、光启技术、江龙船艇、徐工机械 公司数量 **21,946** 样本数量 **5,942,808**
建筑材料	东方雨虹、三棵树、坚朗五金、科顺股份、伟星新材、华新水泥、海螺水泥、北新建材、旗滨集团、海象新材 公司数量 **26,223** 样本数量 **4,306,536**
仪表仪器	精测电子、汉威科技、威星智能、华兴源创、天瑞仪器、三川智慧、南华仪器、新天科技、欧菲光、凌云光 公司数量 **22,645** 样本数量 **4,408,934**

样本分布

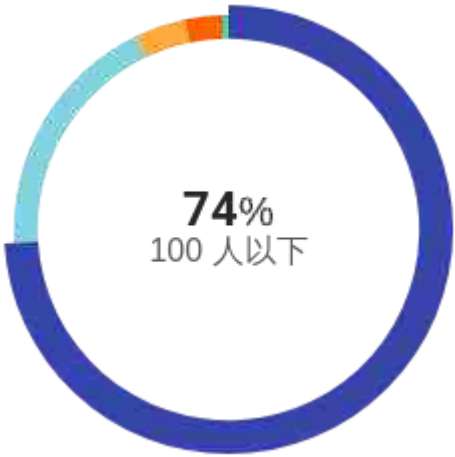
公司总部分布

排行

单位(公司数)

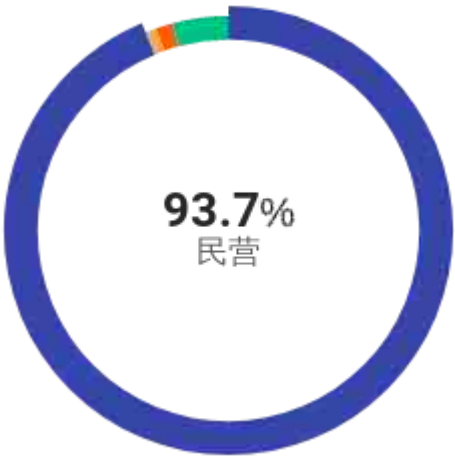
苏州	14,363	成都	7,164
上海	13,675	武汉	6,979
深圳	12,615	北京	6,715
东莞	10,901	佛山	6,626
广州	9,000	无锡	6,289

公司规模分布



100 人以下	74%
100-500 人	18.9%
500-1000 人	3.8%
1000-5000 人	2.9%
5000-10000 人	0.2%
10000 人以上	0.2%

公司性质分布



民营	93.7%
国有	0.1%
上市公司	0.7%
合资	1.3%
外资	4.2%

人力指标

本章节将介绍人力资源管理中常用的几个数据指标，包括涨薪率、离职率、应届生起薪、城市薪酬差异系数等。帮助企业更好地了解行业的薪酬趋势、员工流动情况以及城市间的薪酬差异等，从而制定更科学合理的人力资源管理策略。

除了提供整体数据，部分指标我们将分别在以下维度对数据进行展开，以方便用户找到更贴合自身企业的数据。

- 按行业
- 按时间
- 按城市
- 按职能

涨薪率

离职率

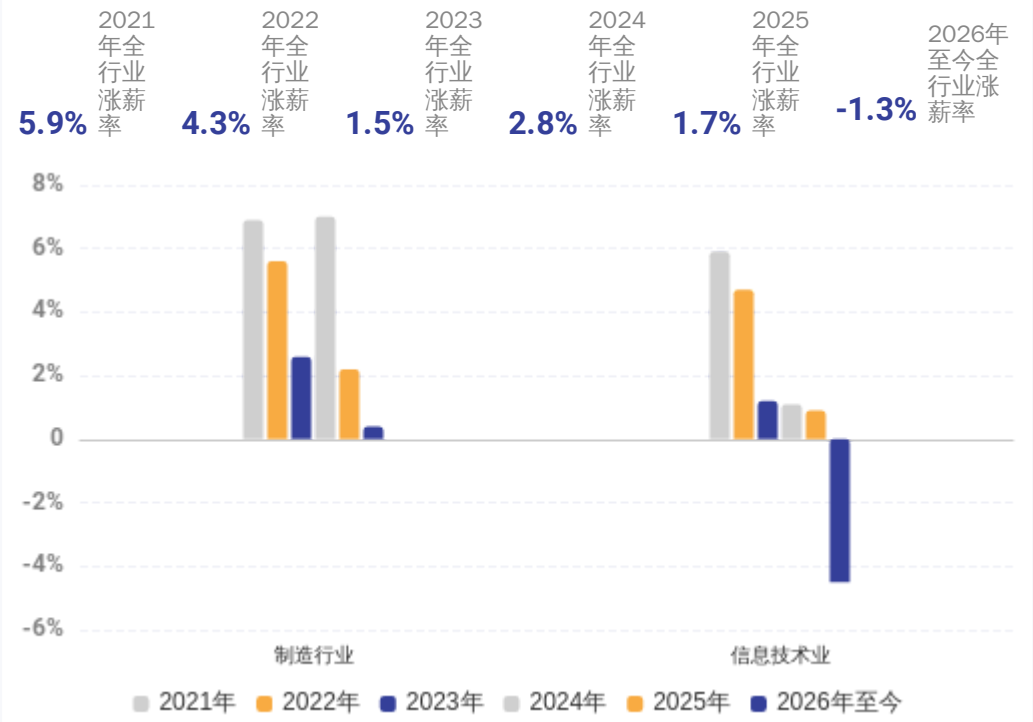
应届生起薪

城市薪酬差异系数

涨薪率 - 按行业

统计说明：在相同行业、城市组合下，计算各职能月度薪酬的中位数，然后计算月度薪酬的同比变化率，最后计算各统计周期下的变化率均值，即为涨薪率

*此处为不区分城市的涨薪率



行业	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年	2026年至今
制造行业	6.9%	5.6%	2.6%	7%	2.2%	0.4%
信息技术业	5.9%	4.7%	1.2%	1.1%	0.9%	-4.5%

涨薪率 - 按行业

解读：

- 2021年，「制造行业」涨薪率最高
- 2022年，「制造行业」涨薪率最高
- 2023年，「制造行业」涨薪率最高
- 2024年，「制造行业」涨薪率最高
- 2025年，「制造行业」涨薪率最高
- 2026年至今，「制造行业」涨薪率最高

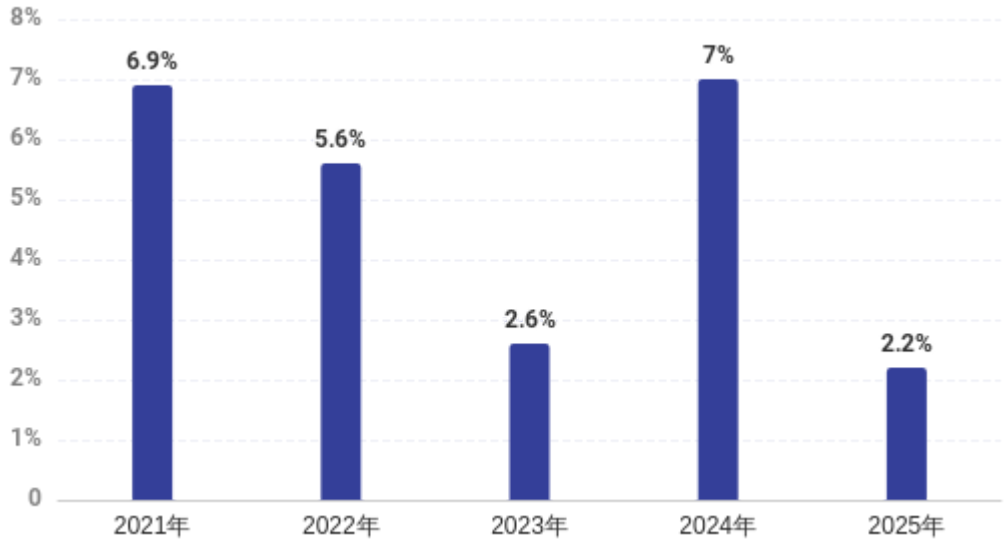
涨薪率 - 按时间 制造行业

统计说明：在相同行业、城市组合下，计算各职能月度薪酬的中位数，然后计算月度薪酬的同比变化率，最后计算各统计周期下的变化率均值，即为涨薪率

基于以下指标的涨幅：CPI，行业上市公司的营收、利润和薪酬成本，行业的招聘量和薪酬，生成算法模型。以近半年的数据为输入数据，使用该模型预测下一期的涨薪率。每个季度对涨薪率进行一次预测，上半年预测当年的涨薪率、下半年预测次年的涨薪率。

*此处为不区分城市的涨薪率

2021年全行业涨薪率	2022年全行业涨薪率	2023年全行业涨薪率	2024年全行业涨薪率	2025年全行业涨薪率	2026年至今全行业涨薪率
5.9%	4.3%	1.5%	2.8%	1.7%	-1.3%



	涨薪率	统计周期
2021年	6.9%	2021年1月 至 2021年12月
2022年	5.6%	2022年1月 至 2022年12月
2023年	2.6%	2023年1月 至 2023年12月
2024年	7%	2024年1月 至 2024年12月
2025年	2.2%	2025年1月 至 2025年12月
近12个月	2.9%	2025年10月 至 2026年09月
2026年至今	0.4%	2026年1月 至 2026年9月

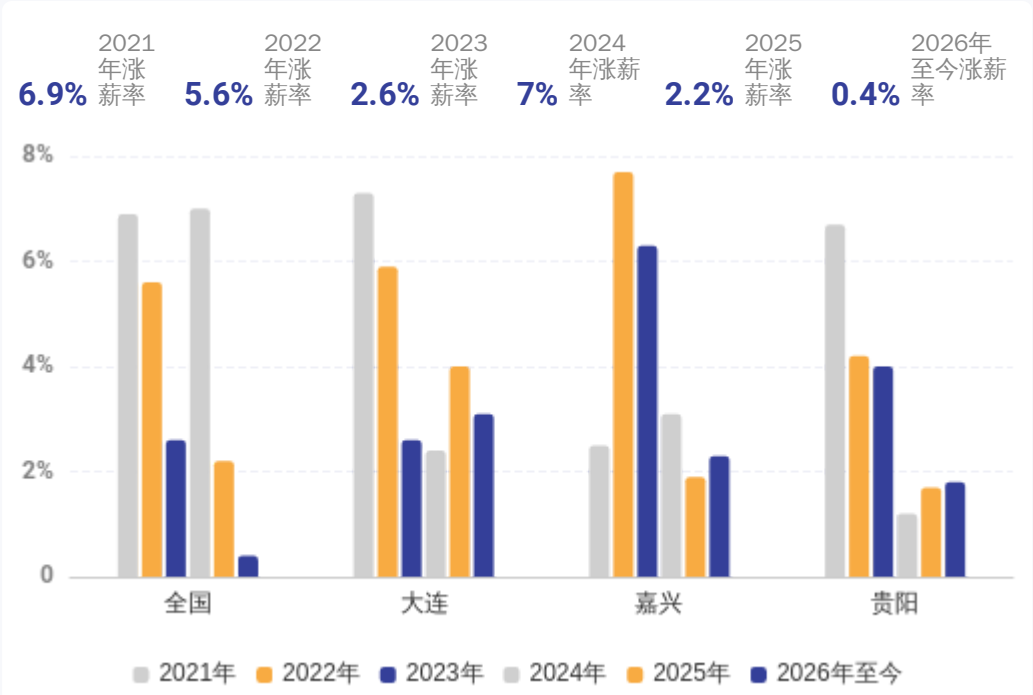
涨薪率 - 按时间 制造行业

解读：

- 近12个月，「制造行业」涨薪率为2.9%

涨薪率 - 按城市 制造行业

统计说明：在相同行业、城市组合下，计算各职能月度薪酬的中位数，然后计算月度薪酬的同比变化率，最后计算各统计周期下的变化率均值，即为涨薪率



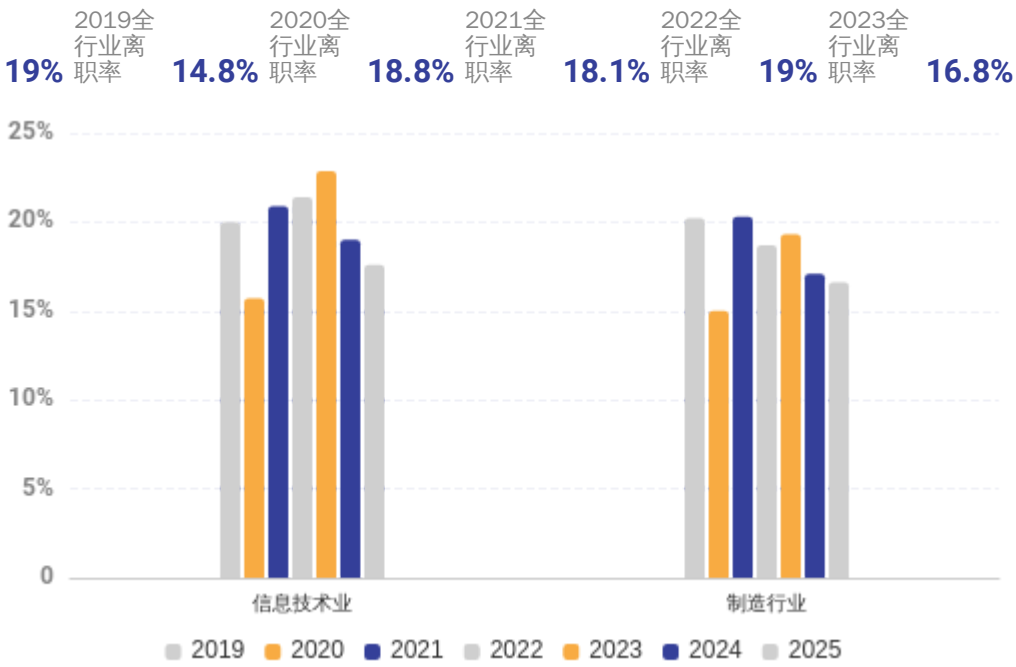
城市	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年	2026年至今
全国	6.9%	5.6%	2.6%	7%	2.2%	0.4%
大连	7.3%	5.9%	2.6%	2.4%	4%	3.1%
嘉兴	2.5%	7.7%	6.3%	3.1%	1.9%	2.3%
贵阳	6.7%	4.2%	4%	1.2%	1.7%	1.8%

涨薪率 - 按行业 制造行业

解读：

- 2021年，「大连」涨薪率最高
- 2022年，「嘉兴」涨薪率最高
- 2023年，「嘉兴」涨薪率最高
- 2024年，「全国」涨薪率最高
- 2025年，「大连」涨薪率最高
- 2026年至今，「大连」涨薪率最高

行业离职率

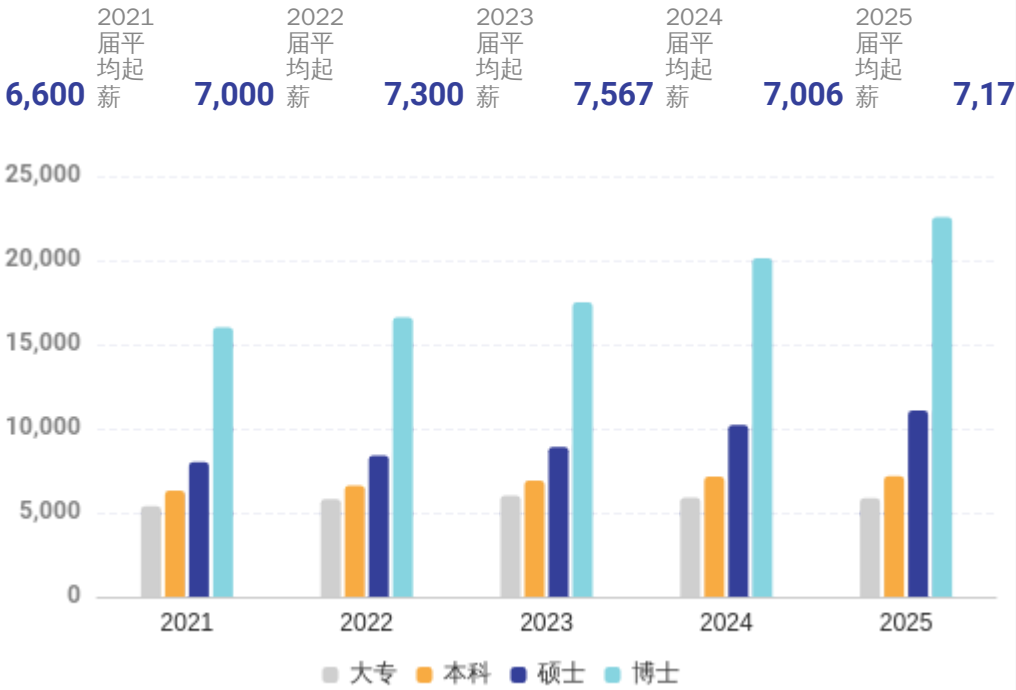


行业	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
信息技术业	20%	15.7%	20.9%	21.4%	22.9%	19%	17.6%
制造行业	20.2%	15%	20.3%	18.7%	19.3%	17.1%	16.6%

解读：

- 2019年，「制造行业」离职率最高
- 2020年，「信息技术业」离职率最高
- 2021年，「信息技术业」离职率最高
- 2022年，「信息技术业」离职率最高
- 2023年，「信息技术业」离职率最高
- 2024年，「信息技术业」离职率最高
- 2025年，「信息技术业」离职率最高

应届生起薪 - 按时间 制造行业

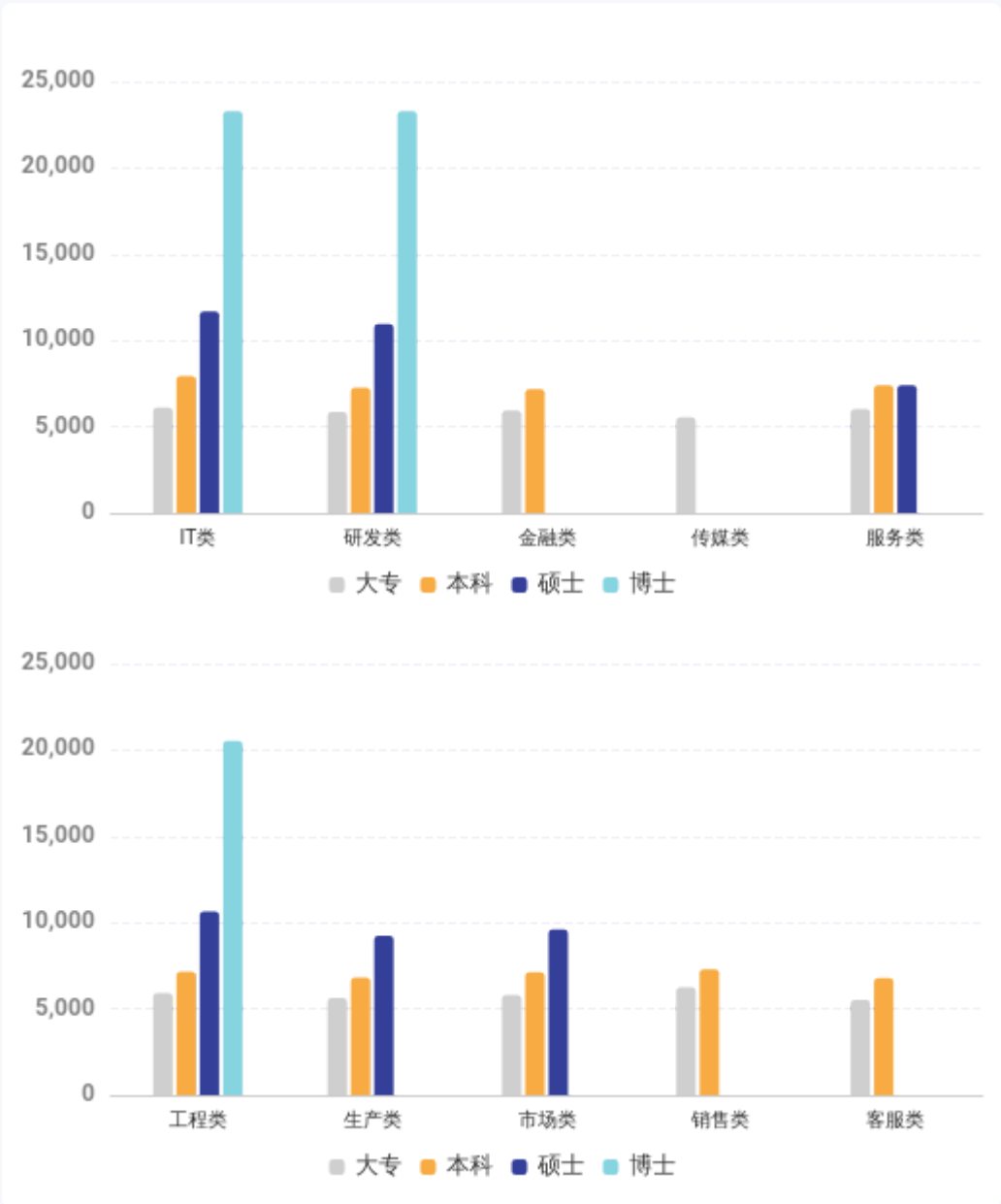


年份	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
2021届	5,400	6,300	5,900	7,700	8,000	7,400	9,000	16,000	14,400	18,600
2022届	5,800	6,600	6,000	7,700	8,400	7,600	9,800	16,600	15,000	18,900
2023届	6,000	6,900	6,400	8,500	8,900	8,100	10,500	17,500	16,000	20,300
2024届	5,898	7,152	6,634	8,811	10,212	9,294	12,048	20,120	18,395	23,339
2025届	5,852	7,158	6,362	9,035	11,075	9,894	13,579	22,566	20,680	26,576
2026届	5,845	7,148	6,370	8,860	10,547	9,446	12,893	21,865	20,334	25,138

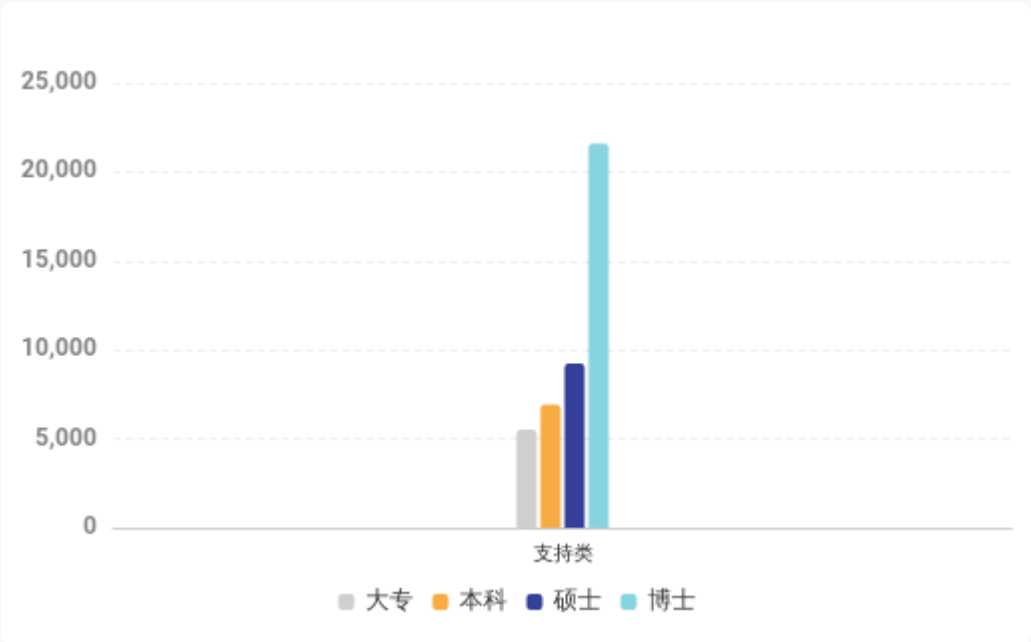
解读：

- 「大专」学历应届生起薪近6年的变化幅度为1.3%
- 「本科」学历应届生起薪近6年的变化幅度为2.1%
- 「硕士」学历应届生起薪近6年的变化幅度为4.7%
- 「博士」学历应届生起薪近6年的变化幅度为5.3%

应届生起薪 - 按职能 2026届



个人用户:



应届生起薪 - 按职能 2026届

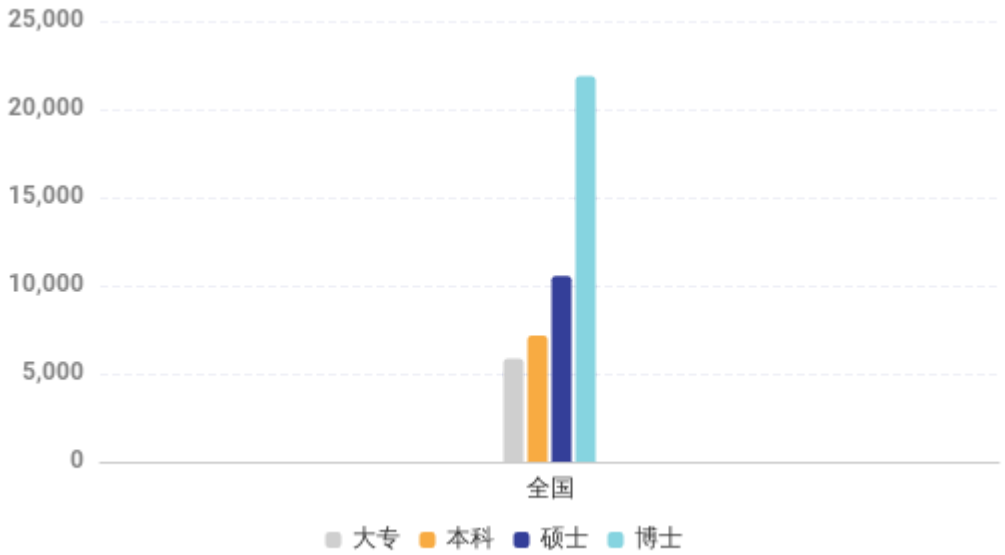
职能类型	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
IT类	6,109	7,950	7,016	9,955	11,695	10,328	14,292	23,274	21,225	27,572
研发类	5,843	7,257	6,470	8,996	10,958	9,819	13,451	23,287	21,447	26,881
金融类	5,938	7,170	6,297	8,836	-	-	-	-	-	-
传媒类	5,553	-	-	-	-	-	-	-	-	-
服务类	6,038	7,403	6,567	9,231	7,404	6,620	9,685	-	-	-
工程类	5,923	7,142	6,363	8,825	10,652	9,592	12,972	20,521	19,324	23,366
生产类	5,634	6,825	6,105	8,405	9,224	8,206	11,128	-	-	-
市场类	5,803	7,130	6,340	8,762	9,603	8,704	11,791	-	-	-
销售类	6,240	7,298	6,525	9,168	-	-	-	-	-	-
客服类	5,514	6,774	6,015	8,383	-	-	-	-	-	-
支持类	5,520	6,920	6,160	8,590	9,246	8,333	11,354	21,584	20,126	25,316

解读：

- 「大专」学历，「销售类」职能起薪最高
- 「本科」学历，「IT类」职能起薪最高
- 「硕士」学历，「IT类」职能起薪最高
- 「博士」学历，「研发类」职能起薪最高

应届生起薪 - 按城市 2026届

5,845 大专平均起薪　**7,148** 本科平均起薪　**10,547** 硕士平均起薪　**21,865** 博士平均起薪



城市	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
全国	5,845	7,148	6,370	8,860	10,547	9,446	12,893	21,865	20,334	25,138

应届生起薪 - 按城市 2026届

解读：

- 「大专」学历，「全国」起薪最高
- 「本科」学历，「全国」起薪最高
- 「硕士」学历，「全国」起薪最高
- 「博士」学历，「全国」起薪最高

城市薪酬差异系数 2025年

统计说明：在相同行业、时间下，计算各个城市的通用岗位的平均薪酬。
以某一城市的通用岗位的平均薪酬为基准，计算各个城市的薪酬系数，该薪酬系数即为城市薪酬差异系数。

宁波 基准城市

城市区域	城市	差异系数	较上年变化
华东	上海	126.4	-0.4
	杭州	112.8	↑ 1.3
	苏州	104	↑ 2.5
	南京	102.4	↑ 0.9
	宁波	100	0
	无锡	99	-0.2
	厦门	98.9	↑ 0.5
	嘉兴	97	↑ 1.3
	常州	95.4	-0.2
	合肥	93.8	↑ 1.4
	济南	89.2	↑ 0.3
	青岛	87.4	↑ 1.7

城市薪酬差异系数 2025年

宁波 基准城市

城市区域	城市	差异系数	较上年变化
华东	福州	86.7	-0.5
	南昌	83.2	↑ 1.5
华北	北京	133.3	-1.3
	天津	90.3	↑ 1.9
	太原	78.3	↑ 3.8
	石家庄	76.3	↑ 2.6
华南	深圳	123.6	↑ 0
	广州	105.9	↑ 1
	东莞	97.3	↑ 0.7
	佛山	95.8	↑ 0.7
	海口	84	↑ 2.2
	南宁	77.6	↑ 2.7
华中	长沙	93.5	↑ 1.9

城市薪酬差异系数 2025年

宁波 基准城市

城市区域	城市	差异系数	较上年变化
华中	武汉	90.4	↑ 1.5
	郑州	81.4	↑ 3.9
东北	大连	80.8	↑ 1.6
	沈阳	79.8	↑ 3.8
	长春	75.7	↑ 4.2
	哈尔滨	73	↑ 4.8
西北	西安	87.6	↑ 1.7
西南	成都	89.9	↑ 1.9
	重庆	85.7	↑ 2.4
	昆明	80.1	↑ 1.9
	贵阳	78.2	↑ 2.7

人力需求

本章节将介绍市场中的招聘情况，包括招聘趋势、城市招聘趋势、企业招聘动态、热门招聘职能等方面。随着经济的发展和市场的变化，不同行业的招聘情况也在不断变化。了解不同行业的招聘趋势、城市招聘趋势以及企业招聘动态等信息对于求职者和招聘者都具有重要意义。既可以帮助求职者更好地了解市场需求，制定职业规划和求职策略；同时也可以帮助招聘者更好地了解市场供求情况，制定招聘策略和人才引进计划。

招聘趋势

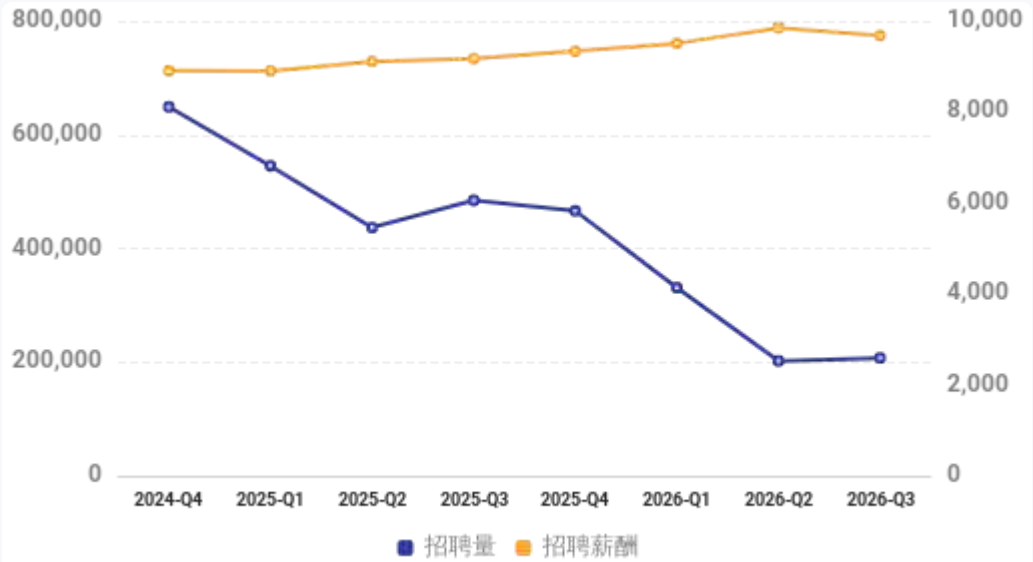
城市招聘趋势

招聘动态

热门职能

招聘趋势

统计说明：招聘量热度 = 本月招聘量在最近24个月的招聘量排名（百分位值）
招聘薪酬涨幅热度 = 本月招聘薪酬的环比变化率在最近24个月内的环比变化率排名（百分位值）



	招聘量	招聘量环比变化	平均月薪（元）	招聘薪酬环比变化
2024-Q4	649,104	-23.7%	8,905.509	0.4%
2025-Q1	545,290	-16%	8,899.727	-0.1%
2025-Q2	436,722	-19.9%	9,111.779	2.4%
2025-Q3	484,632	11%	9,173.62	0.7%
2025-Q4	466,013	-3.8%	9,335.697	1.8%
2026-Q1	330,993	-29%	9,509.532	1.9%
2026-Q2	202,028	-39%	9,850.553	3.6%
2026-Q3	207,400	2.7%	9,679.995	-1.7%

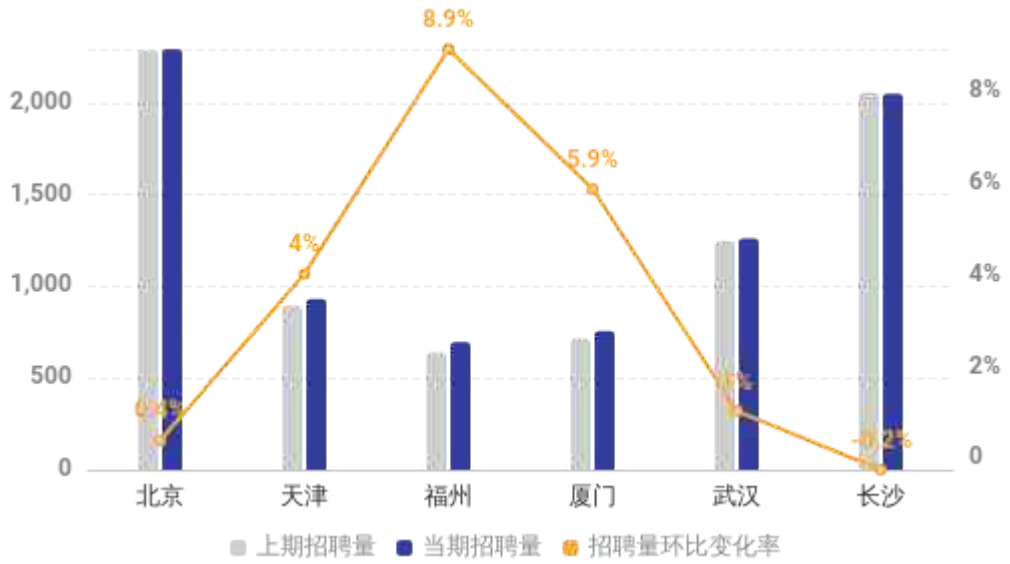
解读：

· 2026-Q3「 招聘量 」上涨,「 招聘薪酬 」下降

城市招聘趋势 - 招聘量 近1个月

当期：2026年09月；上期：2026年08月

74,395 上期招聘量 **76,401** 当期全国招聘量 **2.7%** 全国招聘量环比变化率



	上期招聘量	当期招聘量	招聘量环比变化率
北京	2,285	2,294	0.4%
天津	896	932	4%
福州	639	696	8.9%
厦门	715	757	5.9%
武汉	1,249	1,262	1%
长沙	2,056	2,051	-0.2%

解读：

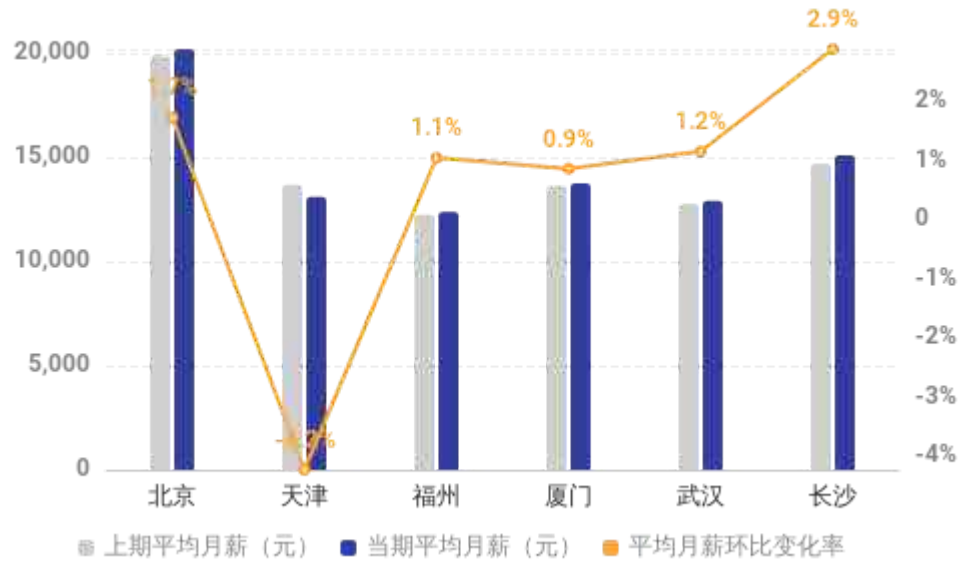
· 近1个月「北京」招聘量最高

· 近1个月「福州」招聘量环比变化率最高

城市招聘趋势 - 招聘薪酬 近1个月

当期：2026年09月；上期：2026年08月

13,315.2 上期全国招聘薪酬 **13,364.1** 当期全国招聘薪酬 **0.4%** 全国招聘薪酬环比变化率



	上期招聘薪酬（元）	当期招聘薪酬（元）	招聘薪酬环比变化率
北京	19,885.553	20,230.363	1.7%
天津	13,704.055	13,123.499	-4.2%
福州	12,266.108	12,395.089	1.1%
厦门	13,656.705	13,775.317	0.9%
武汉	12,785.059	12,933.796	1.2%
长沙	14,707.343	15,133.416	2.9%

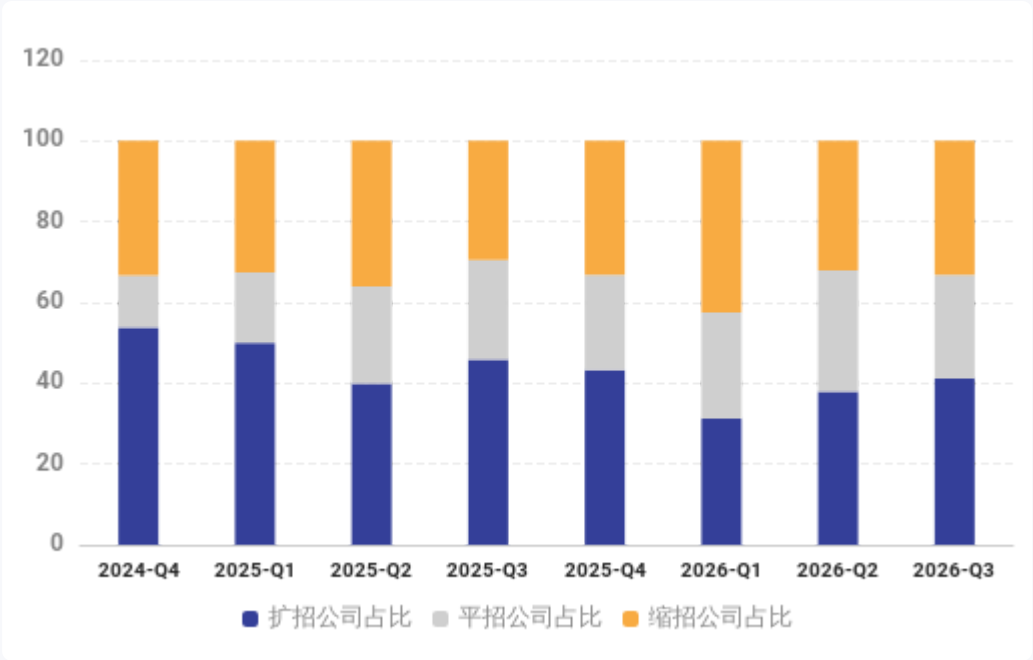
解读：

· 近1个月「北京」招聘薪酬最高

· 近1个月「福州」招聘薪酬环比变化率最高

招聘动态 - 按时间

统计说明：先统计每家样本公司当前周期比较上一期的招聘量变化，招聘量增加的为扩招，招聘量减少的为缩招，招聘量基本不变的为平招；然后统计扩招、平招、缩招的公司占行业公司总数的比例



	扩招公司占比	平招公司占比	缩招公司占比
2024-Q4	53.8%	12.9%	33.3%
2025-Q1	50%	17.5%	32.5%
2025-Q2	39.9%	24%	36.1%
2025-Q3	45.9%	24.6%	29.5%
2025-Q4	43.2%	23.5%	33.2%
2026-Q1	31.3%	26.2%	42.5%
2026-Q2	38%	30%	32.1%
2026-Q3	41.2%	25.6%	33.2%

招聘动态 - 按时间

统计说明：先统计每家样本公司当前周期比较上一期的招聘量变化，招聘量增加的为扩招，招聘量减少的为缩招，招聘量基本不变的为平招；然后统计扩招、平招、缩招的公司占行业公司总数的比例

解读：

近8季，扩招公司占比下降「12.6%」

近8季，平招公司占比上涨「12.8%」

近8季，缩招公司占比下降「0.1%」

招聘动态 - 典型公司 TOP100

当期招聘量

TOP.1 杭州景业智能科技股份有限公司
较上期：262.5%
116

TOP.2 法兰泰克重工股份有限公司
较上期：196.7%
89

TOP.3 软控股份有限公司
较上期：175%
99

TOP.4 无锡先导智能装备股份有限公司
较上期：146.4%
1,084

TOP.5 大金重工股份有限公司
较上期：112%
106

TOP.6 杭州中恒电气股份有限公司
较上期：111.8%
72

TOP.7 上海先惠自动化技术股份有限公司
较上期：111.1%
95

招聘动态 - 典型公司 TOP100

TOP.8 北京思灵机器人科技有限责任公司
较上期：109.1%
69

TOP.9 普源精电科技股份有限公司
较上期：107.3%
114

TOP.10 科达制造股份有限公司
较上期：105%
82

TOP.11 上海发那科机器人有限公司
较上期：102.9%
69

TOP.12 深圳市鼎阳科技股份有限公司
较上期：94.3%
68

TOP.13 隆鑫通用动力股份有限公司
较上期：92.3%
100

TOP.14 浙江中控技术股份有限公司
较上期：71.7%
182

招聘动态 - 典型公司 TOP100

TOP.15 晶澳太阳能有限公司
较上期：64.2%
110

TOP.16 宁波三星医疗电气股份有限公司
较上期：63.2%
93

TOP.17 广东申菱环境系统股份有限公司
较上期：59.8%
414

TOP.18 上海新时达机器人有限公司
较上期：59.2%
78

TOP.19 株洲旗滨集团股份有限公司
较上期：58.5%
84

TOP.20 森特士兴集团股份有限公司
较上期：56.8%
69

TOP.21 天合光能股份有限公司
较上期：53.9%
137

招聘动态 - 典型公司 TOP100

TOP.22 西安铂力特增材技术股份有限公司
较上期：52.4%
125

TOP.23 上海鸣志电器股份有限公司
较上期：48.9%
70

TOP.24 九号有限公司
较上期：46.2%
424

TOP.25 湖南视比特机器人有限公司
较上期：45.8%
70

TOP.26 蒂升电梯（中国）有限公司
较上期：43.1%
83

TOP.27 三一集团有限公司
较上期：42.8%
2,712

TOP.28 深圳市英威腾电气股份有限公司
较上期：42.5%
473

招聘动态 - 典型公司 TOP100

TOP.29 正泰电气股份有限公司
较上期：38.3%
130

TOP.30 爱玛科技集团股份有限公司
较上期：37.8%
102

TOP.31 上海新时达电气股份有限公司
较上期：37.5%
66

TOP.32 武汉帝尔激光科技股份有限公司
较上期：32.2%
78

TOP.33 四方光电股份有限公司
较上期：29.3%
119

TOP.34 杭萧钢构股份有限公司
较上期：28.8%
76

TOP.35 瑞纳智能设备股份有限公司
较上期：27.8%
69

招聘动态 - 典型公司 TOP100

TOP.36 宁波德业科技股份有限公司
较上期：26.8%
194

TOP.37 科华数据股份有限公司
较上期：25.9%
272

TOP.38 天通控股股份有限公司
较上期：24.6%
263

TOP.39 沈阳新松机器人自动化股份有限公司
较上期：24.4%
102

TOP.40 福建雪人股份有限公司
较上期：23.5%
121

TOP.41 深圳科士达科技股份有限公司
较上期：22.9%
86

TOP.42 江苏中信博新能源科技股份有限公司
较上期：21.5%
130

招聘动态 - 典型公司 TOP100

TOP.43 思源电气股份有限公司
较上期：21%
489

TOP.44 ABB（中国）有限公司
较上期：20.4%
727

TOP.45 江苏恒立液压股份有限公司
较上期：20.2%
119

TOP.46 欧普照明股份有限公司
较上期：20%
180

TOP.47 杭州海兴电力科技股份有限公司
较上期：19%
75

TOP.48 特变电工股份有限公司
较上期：18.6%
102

TOP.49 浙江大丰实业股份有限公司
较上期：18.6%
83

招聘动态 - 典型公司 TOP100

TOP.50 博众精工科技股份有限公司
较上期：18.4%
238

TOP.51 安徽巨一科技股份有限公司
较上期：17.7%
193

TOP.52 新疆金风科技股份有限公司
较上期：17.7%
93

TOP.53 汉威科技集团股份有限公司
较上期：17.5%
74

TOP.54 兰剑智能科技股份有限公司
较上期：16.9%
90

TOP.55 北京海博思创科技股份有限公司
较上期：15.4%
90

TOP.56 烟台杰瑞石油服务集团股份有限公司
较上期：12.3%
492

招聘动态 - 典型公司 TOP100

TOP.57 联泓新材料科技股份有限公司
较上期：12.1%
74

TOP.58 北京科锐配电自动化股份有限公司
较上期：10.8%
266

TOP.59 深圳市汇川技术股份有限公司
较上期：9.8%
693

TOP.60 固德威技术股份有限公司
较上期：8.8%
160

TOP.61 协鑫集成科技股份有限公司
较上期：8.6%
114

TOP.62 宏工科技股份有限公司
较上期：8.2%
66

TOP.63 深圳优艾智合机器人科技有限公司
较上期：8.1%
67

招聘动态 - 典型公司 TOP100

TOP.64 阳光电源股份有限公司
较上期：7.8%
430

TOP.65 施耐德电气（中国）有限公司
较上期：7.4%
289

TOP.66 深圳市铭利达精密技术股份有限公司
较上期：6.2%
86

TOP.67 杭州中亚机械股份有限公司
较上期：5.8%
91

TOP.68 杭州巨星科技股份有限公司
较上期：5.4%
117

TOP.69 长江精工钢结构（集团）股份有限公司
较上期：3.1%
131

TOP.70 北京东方雨虹防水技术股份有限公司
较上期：2%
365

招聘动态 - 典型公司 TOP100

TOP.71
广州智光电气股份有限公司
较上期：1.7%
121

TOP.72
上能电气股份有限公司
较上期：1.6%
126

TOP.73
深圳市凯中精密技术股份有限公司
较上期：1.4%
75

TOP.74
大族激光科技产业集团股份有限公司
较上期：0.8%
380

TOP.75
东方日升新能源股份有限公司
较上期：0.6%
177

TOP.76
东莞启益电器机械有限公司
较上期：0%
251

TOP.77
深圳市英维克科技股份有限公司
较上期：0%
127

招聘动态 - 典型公司 TOP100

TOP.78 格力博（江苏）股份有限公司
较上期：0%
113

TOP.79 深圳市大族数控科技股份有限公司
较上期：-0.4%
262

TOP.80 中联重科股份有限公司
较上期：-1.4%
418

TOP.81 深圳麦格米特电气股份有限公司
较上期：-2.2%
314

TOP.82 钛虎机器人科技（上海）有限公司
较上期：-2.6%
75

TOP.83 武汉精测电子集团股份有限公司
较上期：-2.7%
108

TOP.84 福建星云电子股份有限公司
较上期：-3%
161

招聘动态 - 典型公司 TOP100

TOP.85 中科微至科技股份有限公司
较上期：-3.8%
178

TOP.86 广东奥普特科技股份有限公司
较上期：-6.3%
163

TOP.87 深圳市雷赛智能控制股份有限公司
较上期：-6.8%
68

TOP.88 天能电池集团股份有限公司
较上期：-7.6%
280

TOP.89 西门子（中国）有限公司
较上期：-8%
103

TOP.90 宁波大叶园林设备股份有限公司
较上期：-8.5%
97

TOP.91 明阳智慧能源集团股份公司
较上期：-12%
73

招聘动态 - 典型公司 TOP100

TOP.92 隆基绿能科技股份有限公司
较上期：-14.3%
66

TOP.93 锦浪科技股份有限公司
较上期：-17.1%
180

TOP.94 深圳市科陆电子科技股份有限公司
较上期：-17.2%
77

TOP.95 深圳市盛弘电气股份有限公司
较上期：-17.3%
67

TOP.96 湖南宇晶机器股份有限公司
较上期：-17.9%
69

TOP.97 欧菲光集团股份有限公司
较上期：-21%
184

TOP.98 晶科能源股份有限公司
较上期：-24.6%
184

招聘动态 - 典型公司 TOP100

TOP.99 浙江春风动力股份有限公司

较上期：-24.8%

404

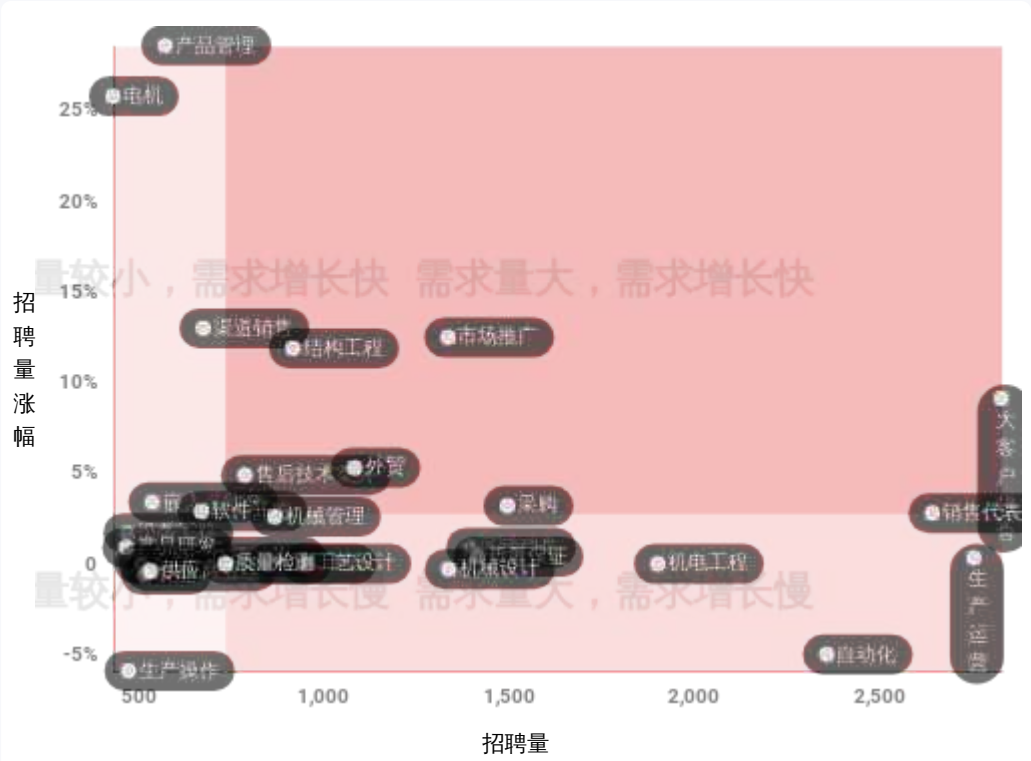
TOP.100 易事特集团股份有限公司

较上期：-25.5%

73

热门职能 近1个月

统计说明：呈现该行业下，当期招聘量前30的细分职能（不包含支持职能）。
用户可根据这些职能的招聘量、招聘量涨幅、招聘薪酬、招聘薪酬涨幅进行自由组合，对细分职能进行招聘分析。象限分界线分别为X轴和Y轴上数据的50分位值。



细分职能	招聘量	招聘量排名	招聘量环比变化率	招聘量环比变化率排名	招聘薪酬	招聘薪酬排名	招聘薪酬环比变化率	招聘薪酬环比变化率排名
大客户销售	2,832	1	8.8%	6	14,874	11	0.5%	13
生产运营	2,758	2	0%	22	9,393	25	-0.2%	18
销售代表	2,646	3	2.8%	12	13,867	16	-4.4%	30
自动化	2,361	4	-5%	29	10,848	23	1.7%	8
机电工程	1,905	5	0%	20	13,422	18	0.6%	11
采购	1,499	6	3.2%	10	12,773	20	0.3%	14

热门职能 近1个月

统计说明：呈现该行业下，当期招聘量前30的细分职能（不包含支持职能）。
用户可根据这些职能的招聘量、招聘量涨幅、招聘薪酬、招聘薪酬涨幅进行自由组合，对细分职能进行招聘分析。象限分界线分别为X轴和Y轴上数据的50分位值。

细分职能	招聘量	招聘量排名	招聘量环比变化率	招聘量环比变化率排名	招聘薪酬	招聘薪酬排名	招聘薪酬环比变化率	招聘薪酬环比变化率排名
质量保证	1,418	7	0.4%	17	14,361	13	-0.6%	21
区域销售	1,398	8	0.9%	15	15,716	9	-0.6%	20
机械设计	1,340	9	-0.3%	26	14,139	14	-1.9%	25
市场推广	1,339	10	12.5%	4	15,791	8	-2.9%	27
外贸	1,086	11	5.3%	7	11,411	21	-3.4%	28
工艺设计	953	12	0%	19	14,045	15	0.3%	15
结构工程	920	13	11.9%	5	16,571	7	-2.2%	26
机械管理	871	14	2.6%	13	14,853	12	0%	17
机械维修	859	15	0%	24	8,033	28	2.1%	7
售后技术支持	790	16	4.9%	8	10,651	24	-1.2%	23
质量检测	738	17	0%	21	6,937	30	-4.2%	29
硬件开发	720	18	0.4%	18	23,436	1	2.3%	6
渠道销售	678	19	13%	3	13,558	17	3.3%	4
软件开发	673	20	2.9%	11	19,329	5	0.5%	12
产品管理	575	21	28.6%	1	22,999	2	-1.2%	24
嵌入式软件	540	22	3.4%	9	20,348	4	3%	5
供应商管理	535	23	-0.4%	27	15,398	10	-0.8%	22
装配	521	24	-0.6%	28	8,337	27	-0.4%	19
仓储	514	25	0%	25	7,555	29	0.1%	16
数控	503	26	0%	23	8,383	26	1.3%	9
生产操作	476	27	-5.9%	30	11,349	22	5.9%	1
设备工程	473	28	1.7%	14	13,240	19	3.5%	3
产品研发	470	29	0.9%	16	18,699	6	0.8%	10
电机	434	30	25.8%	2	21,152	3	4.1%	2

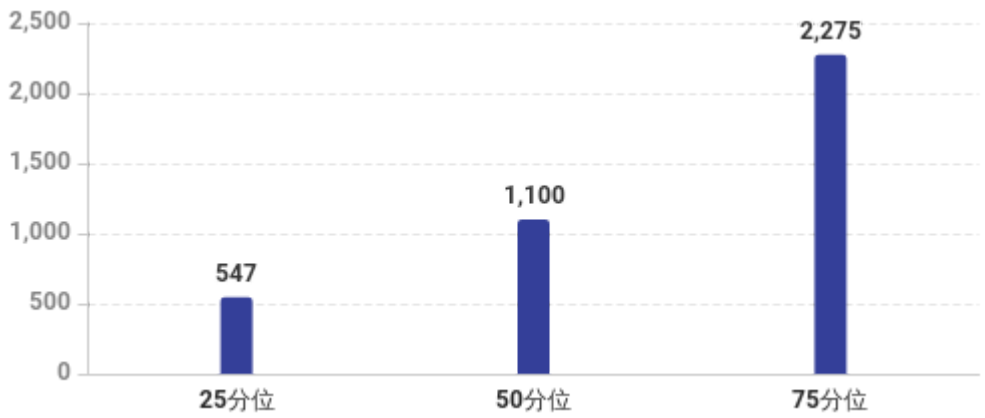
福利洞察

本章节将介绍行业的福利数据，包括企业预算、员工喜好等方面。福利是企业吸引和留住人才的重要手段之一，而不同行业的企业对于福利的投入和员工对于福利的需求也存在着较大的差异。通过对福利数据的分析，可以帮助企业更好地了解员工的需求和期望，制定更加符合员工需求的福利政策，从而提高员工的工作满意度和企业的竞争力。

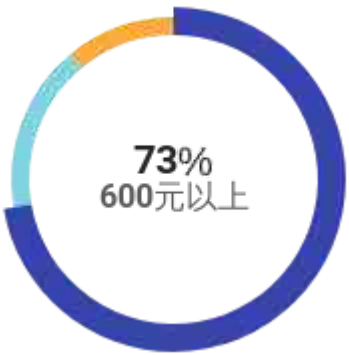
企业预算

员工喜好

企业预算 - 人均福利预算

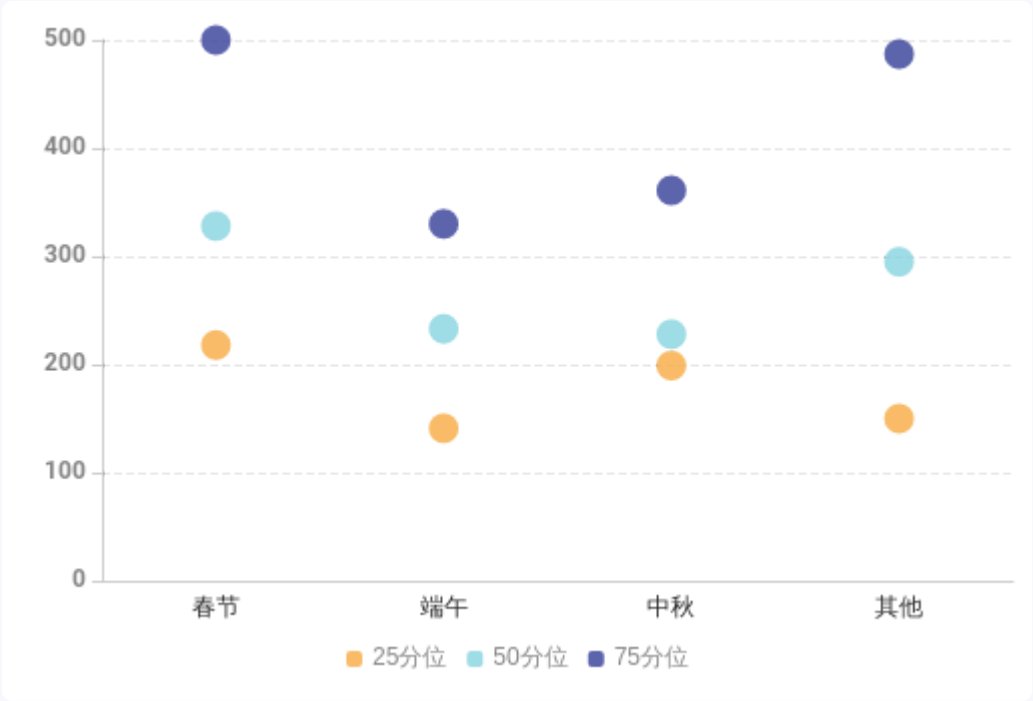


企业预算 - 人均福利预算分布



600元以上	73%
300~600元	17%
300元以下	11%

企业预算 - 重点节日人均福利



	25分位	50分位	75分位
春节	218	328	500
端午	141	233	330
中秋	199	228	361
其他	150	295	487

热门职位

本章节将介绍市场上的热门职位在一线城市的薪酬情况，包括年固定薪酬和年总现金收入，以及不同分位值的薪酬水平。了解热门职位的薪酬情况对于求职者和用人单位都具有重要意义，可以帮助求职者更好地了解市场薪酬水平，制定求职策略和职业规划；同时也可以帮助用人单位更好地了解市场薪酬水平，制定合理的薪酬政策和人才吸引策略。

热门岗位及薪酬数据

热门岗位及薪酬数据 — 一线城市 近12个月

统计口径：年总现金收入 地域：一线城市 单位：万元（人民币） 数据生效日期：2026-09

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
信息技术业	IT	3D设计师	21.1	31.5	48.4	25.1	37.7	56.8
	IT	Android开发工程师	17	24.6	37.8	19.9	28.6	44.2
	IT	IT咨询顾问	18.1	25.3	37.9	22.4	31.3	46.4
	IT	Java开发工程师	17.6	27.1	43	20	30.8	48.7
	IT	iOS开发工程师	17.7	24.5	38.6	19.9	28.1	44
	IT	前端开发工程师	18.5	28.3	42.4	21.2	32.8	48.2
	IT	图像算法工程师	28.7	41.4	61.6	33.4	48.6	72.3
	IT	硬件驱动工程师	21.6	30.9	47.5	25.3	36.1	55.5
	IT	自动化测试工程师	19.6	27.3	43.2	23.3	32.4	51.2
	IT	软件开发工程师	19.9	27.9	42.1	23.5	32.7	48.9
	IT	运维工程师	11.8	18.1	27.3	13.3	20.5	31.7
	市场营销	广告优化师	13.7	19.5	29.7	16.3	23.4	35.1
	市场营销	电商运营专员	13.2	20.5	30.3	16	25.2	37
	市场营销	内容运营专员	15.7	23.8	36.6	18.2	28.1	43.7
	销售	销售专员	6.4	13.4	21.4	12.3	26.4	41
	销售	大客户销售专员	6.9	16.6	26.3	13	31.4	51.8
	销售	电话销售专员	5.8	11.7	18.3	9.9	19.6	31.1
	销售	售后技术支持专员	9.7	13.9	21	11.4	16.6	25.3
	客服	电商客服专员	7.7	11	16.5	8.7	12.2	18.6
	客服	客户服务专员	11.4	17.4	27	14.9	22.4	35.4
制造行业	IT	图像算法工程师	24.6	35.5	52.9	28.7	41.7	62.1
	通用工程	电气工程师	12.1	17.2	26.7	14	19.9	30.3
	通用工程	CNC编程工程师	14.5	19.7	30.4	17.2	23.3	35.9
	通用工程	机械管理工程师	13	17.8	27	15	20.8	31.8
	通用工程	机械维修工程师	10.2	14.3	22.4	11.8	16.6	26.1
	通用工程	机械设计工程师	13.2	18.5	28.1	15.7	22.2	33.4

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
制造行业	通用工程	机电工程师	12.5	19.4	28.5	14.3	22.9	32.8
	制造工程	激光工程师	9.6	14.8	22	10.7	16.6	24.4
	制造工程	焊接工程师	13	18.4	26.8	15.1	21	30.7
	制造工程	电源工程师	18.7	26	41	21.5	30.2	47.4
	制造工程	中级数控车工	9.2	13.6	21.2	10.3	15.6	24.4
	制造工程	光学工程师	14.3	20.1	30.7	16.4	23	35.1
	制造工程	工业设计师	14.3	21.7	32.4	16.6	25.3	37.4
	制造工程	工艺工程师	12.2	16.6	25.2	13.6	18.3	27.7
	制造工程	模具工程师	14.1	20.3	30.6	16.2	23	35.2
	制造工程	注塑工程师	14.4	20.3	31.1	16.8	24	36
	生产	生产专员	11.1	15.7	23.2	16.2	22.9	33
	销售	区域销售专员	5.4	13.1	20.5	9.1	22.1	34.8
	销售	售后技术支持专员	8.7	12.5	18.8	10.2	14.9	22.6
	销售	销售专员	5.7	12	19.1	11	23.6	36.7

概念与定义

名词解释

行业涨薪率	采集在当年调薪的公司数据，核算涨薪后相较于岗位上年度同比变化率。
跳槽涨薪率	采集在当年有跳槽行为的个人数据，核算其跳槽前后的薪酬变化率，并以城市为单位汇总成平均变化率。 数据只采集直接跳槽无缝衔接的人员，主要反映行业不同公司之间的薪酬竞争关系。
热门岗位	采集在当年此行业所有岗位中，招聘热度排行前十名的岗位。

薪酬概念

年基本薪酬	全职员工的税前12个月基本薪酬或固定薪酬
年固定薪酬	年基本薪酬 + 年固定现金津贴 年固定现金津贴：包括固定发放的补薪、岗位津贴、住房津贴、餐补、通讯津贴、交通及其它固定发放的津贴或补贴
年总现金收入	年固定薪酬 + 年浮动薪酬（如：奖金、佣金/销售激励） 不包含股票期权等长期激励

统计术语

同比薪酬增长率	本期薪酬和上一年度同一时期相比的增长幅度。 同比薪酬增长率 = (本期薪酬 - 去年同期薪酬) ÷ 去年同期薪酬 × 100%
环比薪酬增长率	本期薪酬和上一期相比的增长幅度。 环比薪酬增长率 = (本期薪酬 - 上一期薪酬) ÷ 上一期薪酬 × 100%
平均值	平均值是样本值之和除以样本个数得出的。平均值不同于中位值。平均值受到样本中所有数值的影响，容易受极端值影响；而中位值仅代表中点的值，不受极端值影响。
10分位	将适用的样本数据从小到大排列后，只有10%的数据小于此数值。反映市场极低水平。
50分位	将适用的样本数据从小到大排列后位置居中的数，又称「中位值」。反映市场的中等水平。
90分位	将适用的样本数据从小到大排列后，90%的数据小于此数值。反映市场的极高端水平。

薪智
www.xinzhisalary.cn

提高整个公司的薪酬设计、管理能力

是首家薪智是市场薪酬大数据分析平台，运用人工智能技术，高度自动化完成表单解析、职位匹配、薪酬录入等冗繁工作，协助企业快速构建对外具竞争力，对内具公平性的最佳薪酬体系，从而达成吸引、激励、保留人才的目标，为企业提供薪酬领域「数据+工具+智能分析」一体化解决方案。

亿万级薪酬数据库 助你全面了解市场

实时查询多维度多维度薪酬数据(行业/职级/城市/企业性质)

企业年度薪酬分析功能 让你一键做完公司年度总结

指定对标企业分析，智能化图表展示，清晰丰富易解读

悦享服务

22,000 元/年起

- 实时市场薪酬查询
(行业薪酬分析)

定制服务

22,800 元/年起

对标特定企业群体
生成更具可比性的薪酬报告

基于公司业态，聚焦目标人才群体
让薪酬更贴近您的人才市场

尊享服务

43,800 元/年起

- 实时市场薪酬查询
(行业薪酬分析)
- 定制薪酬报告（对标特定企业群体）

扫码备注「薪智限时优惠」，了解更多优惠及产品信息

薪智
www.cnsalary.cn

「薪智」由薪邦互联网科技（上海）有限公司首次运用AI人工智能分析技术+大数据技术开发，聚焦薪酬分析和管理，为客户提供薪酬优化及体系管理SaaS平台。

「薪智」运用人工智能技术，高度自动化完成表单解析、职位匹配、薪酬录入等冗繁工作。HR只需简单专注于薪酬体系的运营和调整，即可帮助企业管理者快速直观了解企业薪酬现状。

「薪智」每年新增1亿+薪酬数据样本。在动态实时更新海量数据的基础上，结合全球知名咨询公司的分析方法论，为企业一键生成薪酬报告。协助企业快速构建对外具竞争力，对内具公平性的最佳薪酬体系，从而达成吸引、激励、保留人才的目标，为企业提供薪酬领域「数据+工具+智能分析」一体化解决方案。

为实现薪酬分析服务一体化，「薪智」已与国际一流人力资源服务商、招聘服务商、金融机构、咨询机构达成战略合作，力求提供全功能、易应用、有深度的「Big data+AI」SaaS软件。目前已为众多企业如中国海油、中广核、海尔、宝钢、上海电气、壳牌、道达尔、德勤、百胜集团、兄弟商业、红日药业、圆通速递、广州证券、怡洁商贸、万华化学、喜马拉雅等提供服务。

扫描二维码 免费注册

亿万岗位薪酬数据 随你搜



400-101-9070

上海市闵行区万源路2163号新桥商务中心

www.smartsalary.cn